

**YPF**  
QUÍMICA

A photograph showing three business professionals in an office environment. A man in a light blue shirt is on the left, looking at a document. A woman with blonde hair and glasses, wearing a green blazer, is in the center, holding and pointing to a document. A woman with brown hair, wearing a white shirt and a watch, is on the right, also looking at the document. The document they are reviewing has the YPF logo on it. The background shows a modern office with large windows and wooden accents.

**RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE 2022**

## CONTENIDO

<b>MENSAGEM DA DIRETORIA</b>	<b>3</b>	<b>03. AÇÃO PELO CLIMA</b>	<b>27</b>	<b>06. VALOR SOCIAL COMPARTILHADO</b>	<b>52</b>
<b>YPF QUÍMICA EM NÚMEROS</b>	<b>4</b>	3.1. Emissões de GEE	28	6.1. Políticas e sistema de gestão	53
<b>PERFIL DO NEGÓCIO</b>	<b>5</b>	3.2. Gestão da energia	30	6.2. Impacto e relacionamento com as comunidades	53
<b>YPF QUÍMICA, UMA EMPRESA DA YPF</b>	<b>6</b>	<b>04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL</b>	<b>32</b>	6.3. Desenvolvimento da cadeia de abastecimento	55
<b>01. COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE</b>	<b>7</b>	4.1. Políticas e sistema de gestão	33	<b>07. GOVERNANÇA CORPORATIVA</b>	<b>59</b>
1.1. Prioridades da sustentabilidade	8	4.2. Qualidade do ar	33	<b>ÉTICA E INTEGRIDADE ALIANÇAS</b>	<b>59</b>
1.2. Questões concretas e diálogo com as partes interessadas	10	4.3. Recursos hídricos	34	7.1. Gobierno corporativo	60
1.3. Governança da sustentabilidade	11	4.4. Circularidade	36	7.2. Ética e integridade	61
1.4. Gestão de riscos da YPF QUÍMICA	12	4.5. Prevenção e controle de resíduos e derramamentos	37	7.3. Alianças	62
1.5. Direitos humanos	13	4.6. Biodiversidade	39	<b>AVISO LEGAL</b>	<b>63</b>
<b>02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL</b>	<b>15</b>	4.7. Gestão de riscos de acidentes críticos de segurança de processos	39	<b>SOBRE ESTE RELATÓRIO</b>	<b>63</b>
2.1. Estratégia de negócio	16	<b>05. PESSOAS</b>	<b>41</b>	<b>APÊNDICES</b>	<b>64</b>
2.2. Mercados, produtos e serviços	18	5.1. Saúde Ocupacional Políticas e sistema de gestão	42	<b>ÍNDICES GRI, SASB</b>	<b>84</b>
2.3. Complexos industriais	21	5.2. Segurança das Pessoas	45		
2.4. Desempenho econômico	23	5.3. Nossa Equipe	46		
2.5. Experiência do cliente	24				

## MENSAGEM DA DIRETORIA

“Comprometidos com a prestação de contas às nossas partes interessadas, apresentamos nosso segundo Relatório de Sustentabilidade. Uma das premissas da YPF QUÍMICA é comunicar de forma clara, objetiva e transparente a contribuição da empresa para os projetos de sustentabilidade. Sendo assim, o relatório de 2022 apresenta nossa estratégia, compromissos, metas, indicadores, desempenho e práticas ambientais, sociais e de governança (ASG).

A YPF é a protagonista da transição energética e está firmemente comprometida com a melhoria da gestão da diversidade e da igualdade de oportunidades. A YPF Química contribui para essa jornada rumo a um mundo mais sustentável e igualitário, por meio de uma química integrada e inteligente, com produtos novos e melhores, inovadores e tecnológicos.

Para melhorar a proposta de valor da YPF QUÍMICA, estamos desenvolvendo novas linhas de produtos, abastecendo o mercado argentino de petróleo e gás com uma linha de produtos químicos inovadores desenvolvidos localmente com a tecnologia Y-TEC. Além disso, continuamos avançando em nossos projetos de economia circular, que transformam resíduos plásticos em produtos de maior valor agregado por meio da reciclagem química, gerando matérias primas não convencionais que serão utilizadas em nossos complexos industriais para a produção de produtos circulares.

Esse caminho é desenvolvido com base nos princípios e fundamentos de nosso Modelo de Excelência Operacional, que nos permite implantar o negócio garantindo a segurança, a saúde e

o bem-estar das pessoas, cuidando do meio ambiente e assegurando a confiabilidade e integridade dos ativos e das operações.

A gestão sustentável é um grande desafio para nossa empresa e suas unidades de negócio. Além das expectativas da sociedade, as mudanças regulatórias nos diferentes mercados onde comercializamos os produtos nos desafiam a rever antecipadamente nossa estratégia de negócios em relação aos modelos de sustentabilidade social e ambiental.

Estamos comprometidos com o desenvolvimento socioeconômico das regiões em que operamos e com a melhoria da qualidade de vida da sociedade como um todo, respeitando os direitos humanos e o meio ambiente, de acordo com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e dos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos e inspirados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Aderimos ao Plano Corporativo de Diversidade e Inclusão, participando do Programa LIFE para promover papéis de liderança feminina. Em relação à integração com nossas comunidades, destacamos o Espaço da Energia que promove a educação, a inovação e a tecnologia, e que recebeu mais de 8.000 alunos durante 2022.

Com base na estratégia e nos objetivos de sustentabilidade da YPF, estamos trabalhando para enfrentar esses desafios. Durante o período coberto por este relatório, fizemos progressos em um Plano de Sustentabilidade para o negócio da YPF Química. Como resultado, elaboramos um Modelo Estratégico



que define 6 prioridades: Pessoas, Valor Social Compartilhado, Produção Sustentável, Ação Pelo Clima, Governança e Alianças. Também estamos no processo de definição de objetivos de sustentabilidade para cada um dos eixos mencionados acima.

Este relatório mostra o que alcançamos até o momento em nosso trabalho para sermos uma empresa sustentável. Nosso objetivo é fazer esse trabalho de forma responsável, com disciplina e em um ritmo que faça uma diferença positiva. As informações contidas neste segundo relatório representam as realizações e os desafios que estamos gerenciando rumo a um modelo de negócios mais resiliente e sustentável.

Este relatório apresenta uma visão geral de nosso progresso até o momento, além dos valores que nos inspiram em nossa jornada”

**Martina Azcurra**

Gerente Executiva de YPF QUÍMICA

## YPF QUÍMICA EM NÚMEROS

**1.204 KT/ANO DE  
PRODUÇÃO**  
NÚMERO UM ENTRE OS  
PRINCIPAIS LÍDERES  
DE PRODUÇÃO DE  
PETROQUÍMICOS NO PAÍS

**1.268 KT**  
VENDAS



**1.307**  
**MILHÕES DE DÓLARES**  
RENDA

**75%**  
DE COMPRAS NACIONAIS

**300**  
**COLABORADORES**  
**DIRETOS**  
6,7% MULHERES  
55% MULHERES EM  
CARGOS DE LIDERANÇA



**+200**  
**CLIENTES**  
Mercado local: 49%  
Mercado de exportação: 8%  
Vendas internas: 43%

**2**  
**COMPLEXOS INDUSTRIAIS**  
Complexo industrial  
Ensenada-Província  
de Buenos Aires  
Complexo industrial Plaza  
Huincul- Província de Neuquén



**12,8%**  
**GJ/T DE PRODUTO**  
**FINAL**  
INTENSIDADE ENERGÉTICA



**22,8%**  
**DO TOTAL DE ENERGIA**  
**ELÉTRICA CONSUMIDA**  
CONSUMO DE ENERGIA  
ELÉTRICA RENOVÁVEL

**0,57**  
**tCO<sub>2</sub>e/UNIDADE DE**  
**PRÓDUÇÃO**  
INTENSIDADE DE EMISSÕES  
DIRETAS DE GEE

**2.292 t**  
DE ÁGUA CONSUMIDA

**3.822 t**  
TOTAL DE RESÍDUOS  
GERADOS

**0,28**  
TAXA DE FREQUÊNCIA  
DE ACIDENTES

**11,6 MILHÕES DE ARS**  
E INVESTIMENTO  
SOCIAL VOLUNTÁRIO



## PERFIL DO NEGÓCIO

GRI: 2-1

A YPF QUÍMICA é uma unidade de negócio da YPF S.A., doravante YPF. Sua Diretoria Executiva integra a Vice-Presidência Executiva de Comercialização, doravante VP Comercialização, nos negócios de Varejo, Indústria, Aviação, Agro, GLP e Lubrificantes e Especialidades. É uma das maiores produtoras de produtos petroquímicos da Argentina e do Cone Sul. Produz, comercializa e distribui produtos de origem petroquímica elaborados em seus vários polos. Esses produtos são destinados aos mercados químico, industrial e agrícola da Argentina, América Latina e do resto do mundo.

Por sua integração com os demais negócios da YPF, e principalmente por seu vínculo estratégico com as refinarias, o seu Complexo Industrial Ensenada (CIE) da YPF QUÍMICA agrega valor aos fluxos de nafta virgem, querosene, enxofre, butano e butenos, e gera melhoradores de octanagem, solventes, tensoativos, olefinas, polímeros e outros produtos, os quais aplicam a matéria-prima em uma grande variedade de bens presentes no dia a dia. No Complexo Industrial Plaza Huincul (CIPH), a Fábrica de Metanol é a maior produtora de metanol de nosso país. A YPF QUÍMICA também comercializa o propileno produzido no Complexo Industrial de La Plata e no Complexo Industrial de Luján de Cuyo. Para este último, no presente relatório considera-se apenas as magnitudes econômicas resultantes dessas vendas.

### YPF

Com 100 anos de história, a YPF é a principal empresa de energia da Argentina. Suas atividades abrangem toda a cadeia de valor de petróleo e gás no país, incluindo sua produção, refino e comercialização de seus derivados: combustíveis, insumos petroquímicos, lubrificantes e produtos agrícolas, entre outros. A Empresa é líder em recursos inovadores de petróleo e gás na América Latina e mantém um negócio crescente na geração de energia, como vetor de desenvolvimento de energias renováveis por meio da YPF LUZ.



A sede da YPF e quase todas suas operações estão localizadas na Argentina, embora realize algumas atividades em outros países próximos, como Brasil e Chile, entre outros.

### Investidores

A YPF é uma sociedade anônima de capital aberto, com domicílio legal na Argentina, sob o sistema de oferta pública e sob o controle da Comissão Nacional de Valores (CNV) e da Securities and Exchange Commission (SEC) dos Estados Unidos.

→ 51% Estado argentino – Ministério da Economia – Secretaria de Energia

→ 49% BCBA e NYSE

### VALORES

- Agimos com integridade.
- Estamos comprometidos com a sustentabilidade.
- Criamos valor.
- Nosso foco é o cliente.
- Priorizamos a segurança.
- Valorizamos a igualdade de gênero e respeitamos a diversidade.

## YPF QUÍMICA, UMA EMPRESA DA YPF

### REFERÊNCIAS

- PETRÓLEO E DERIVADOS
- COMBUSTÍVEIS LÍQUIDOS
- GÁS NATURAL
- ENERGIA ELÉTRICA

#### 1. NOVAS FONTES DE ENERGIAS

YPF Energía Eléctrica S.A. Desenvolvimento de projetos de energia eólica e solar e aumento da produção de gás natural para substituição da geração de eletricidade por óleo combustível ou diesel.

#### 2. EXPLORAÇÃO

Pesquisa e identificação de novas reservas de petróleo e gás.

#### 3. DESENVOLVIMENTO

Preparação de áreas onde foram incorporadas reservas de petróleo e gás para a produção. Inclui a definição do tipo de desenvolvimento e níveis de investimento.

#### 4. PRODUÇÃO

Regeneração de recursos naturais de petróleo e gás convencionais e não convencionais por meio de processos de extração. A YPF é uma líder na produção de petróleo e gás no país.

#### 5. INOVAÇÃO E TECNOLOGIA (Y-TEC)

Fortalecimento da Y-TEC, empresa líder na geração e transferência de soluções tecnológicas inovadoras para o setor de energia sustentável.

#### 6. ARMAZENAMENTO E TRANSPORTE

Uso de oleodutos e gasodutos, embarcações e caminhões para transporte de petróleo bruto e gás natural condensado, seco e liquefeito. E de polidutos, navios e caminhões para distribuição de produtos refinados.

#### 7. REFINO

A YPF refina petróleo para a produção de combustíveis e derivados (lubrificantes, insumos para plásticos e materiais sintéticos, agroquímicos e fertilizantes) em três complexos industriais: La Plata (Buenos Aires), Luján de Cuyo (Mendoza) e Plaza Huincul (Neuquén).

#### 8. QUÍMICA

A YPF é a principal produtora de petroquímicos na Argentina através de duas centrais próprias: Ensenada (Buenos Aires), Plaza Huincul (Neuquén) e tem participação acionária na Profertil S.A. Bahía Blanca (Buenos Aires).

#### 9. LUBRIFICANTES E ESPECIALIDADES

Projeto, produção e venda de lubrificantes e especialidades.

#### 10. VAREJO

Líder na venda de combustíveis e lubrificantes e lojas de conveniência em mais de 1.500 postos de abastecimento em todo o país.

#### 11. AGRO

Venda de óleo diesel, lubrificantes, produtos agroquímicos, fertilizantes e prestação de serviços ao setor agropecuário ou PME através da YPF DIRECTO.

#### 12. GPL

Fracionamento e distribuição de gás liquefeito para geração de eletricidade para consumo doméstico e industrial. Produzido a granel, o gás é envasado em garrafas e cilindros.

#### 13. INDÚSTRIAS

Fornecimento de energia, insumos e serviços para a indústria nacional.

#### 14. DISTRIBUIDORES DE GÁS

A YPF fornece e participa do serviço de distribuição de gás natural para as residências por meio do controle acionário da empresa Metrogas.

#### 15. USINAS ELÉTRICAS

Fornecimento de gás natural para as usinas de energia elétrica, incluindo dois polos próprios, o Complexo Gerador de Tucumán e o Complexo de geração Loma Campana.

#### 16. GNL

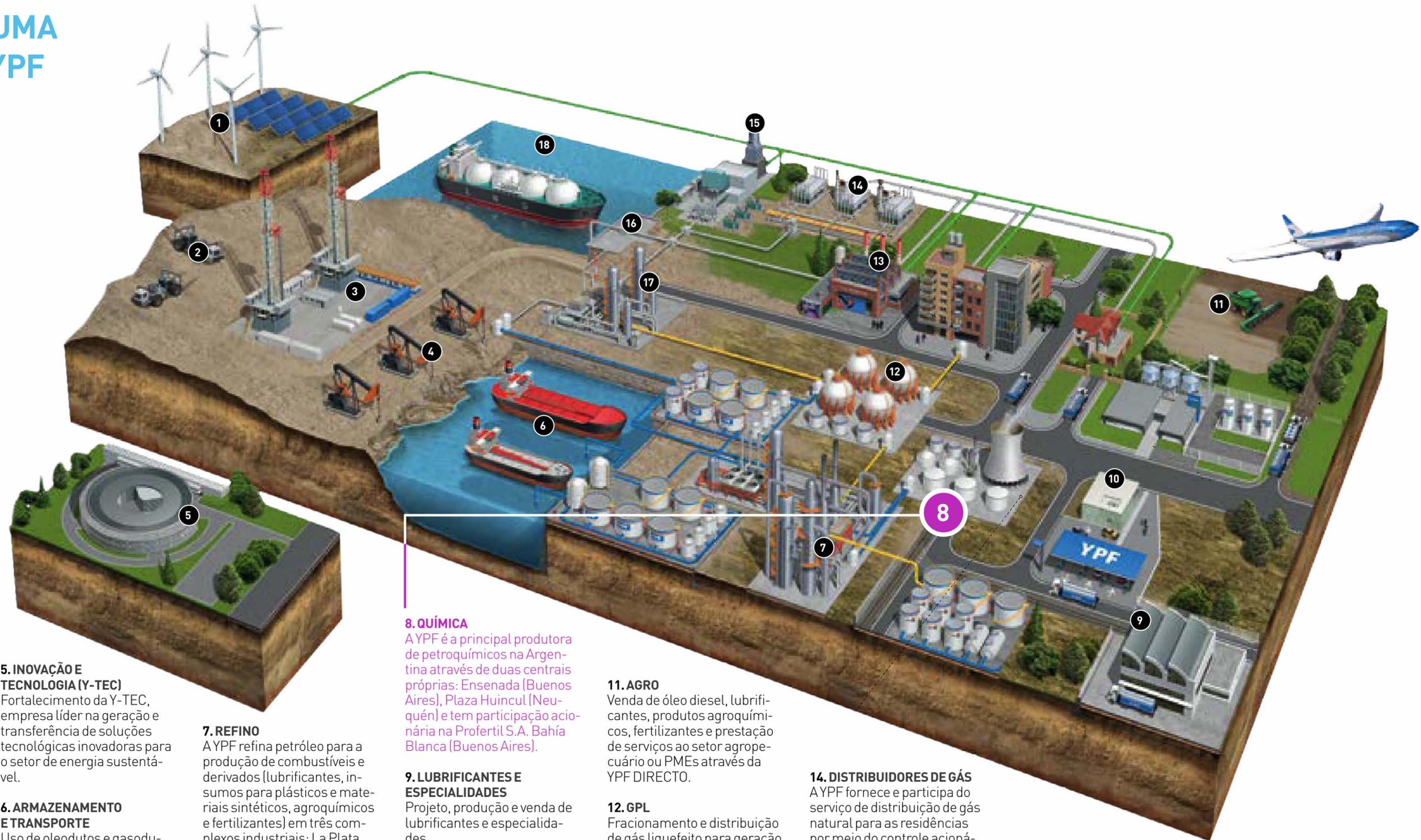
Regaseificação e distribuição de gás natural liquefeito a granel.

#### 17. MIDSTREAM

Tratamento do gás natural produzido, distribuição a granel e através da rede para o mercado atacadista (indústrias, usinas de energia elétrica e distribuidoras de gás).

#### 18. COMÉRCIO NACIONAL E INTERNACIONAL

A YPF comercializa petróleo bruto e condensados de gás natural, GNL, produtos refinados e petroquímicos relevantes para o desenvolvimento do país.



MENSAGEM DA DIRETORIA

YPF QUÍMICA EM NÚMEROS

PERFIL DO NEGÓCIO

YPF QUÍMICA, UMA  
EMPRESA DA YPF

**01. COMPROMISSO COM A  
SUSTENTABILIDADE**

1.1. Prioridades da  
sustentabilidade

1.2. Questões concretas e diálogo  
com as partes interessadas

1.3. Governança da  
sustentabilidade

1.4. Gestão de riscos  
da YPF QUÍMICA

1.5. Direitos humanos

**02. YPF QUÍMICA.  
QUÍMICA INTELIGENTE  
PARA UMA TRANSIÇÃO  
ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL**

**03. AÇÃO PELO CLIMA**

**04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL**

**05. PESSOAS**

**06. VALOR SOCIAL  
COMPARTILHADO**

**07. GOVERNANÇA CORPORATIVA  
ÉTICA E INTEGRIDADE  
ALIANÇAS**

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE RELATÓRIO

APÊNDICES

ÍNDICES GRI, SASB

# 01

## COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

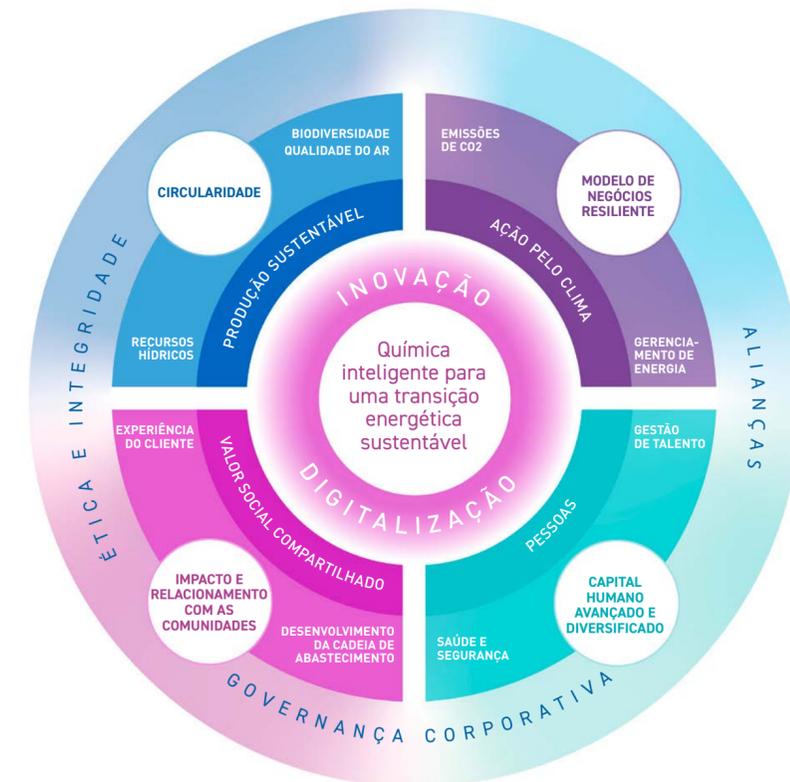


- 1.1. Prioridades da sustentabilidade
- 1.2. Questões concretas e diálogo com as partes interessadas
- 1.3. Governança da sustentabilidade
- 1.4. Gestão de riscos da YPF QUÍMICA
- 1.5. Direitos humanos

## 1.1. PRIORIDADES DA SUSTENTABILIDADE

GRI: 3-1, 3-2

No decorrer de 2022, iniciamos o processo de elaboração do plano de sustentabilidade do negócio da YPF QUÍMICA com a participação da Administração Executiva, da administração operacional, do pessoal-chave e com o apoio externo de uma consultoria especializada em temas de sustentabilidade. Isso nos permitiu gerar um Modelo Estratégico de Sustentabilidade e, com base nele, definir linhas de ação, prazos, indicadores e objetivos.



A YPF é uma empresa líder na transição energética, e a YPF Química agrega valor nessa jornada rumo a um mundo mais sustentável, por meio de uma química integrada e inteligente, com produtos novos e melhores, inovadores e tecnológicos.

PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL	AÇÃO PELO CLIMA	PESSOAS	VALOR SOCIAL COMPARTILHADO
<p>Estamos comprometidos com a construção de uma economia circular.</p> <p>Gerenciamos de forma responsável nossos resíduos e efluentes para minimizar seus impactos e garantir a qualidade adequada do ar.</p> <p>Desenvolvemos programas para proteger a biodiversidade dos ecossistemas.</p>	<p>Nosso modelo de negócios é sustentável e resiliente a longo prazo.</p> <p>Atuamos no combate às mudanças climáticas promovendo a transição energética para uma economia de baixo carbono.</p> <p>Estamos reduzindo nossas emissões de CO2 por meio da gestão eficiente de nossas operações e da otimização da energia utilizada.</p> <p>Evoluímos continuamente nosso portfólio para oferecer ao mercado produtos com uma pegada de carbono menor.</p>	<p>As pessoas são a base da YPF Química. Contamos com o mais avançado capital humano para inovar e oferecer química inteligente.</p> <p>Gerenciamos nosso talento para que as pessoas possam desenvolver todo o seu potencial.</p> <p>Formamos equipes diversificadas e inclusivas, cujas visões nos permitem entender e resolver os desafios do mundo atual.</p> <p>Nosso modelo de excelência operacional estabelece os mais altos padrões de saúde e segurança pelos quais cuidamos de cada pessoa.</p>	<p>Agregamos valor em cada um dos locais onde operamos, promovendo o desenvolvimento e a competitividade dos fornecedores locais, integrando-os à cadeia de abastecimento.</p> <p>Desempenhamos um papel fundamental na capacitação profissional de todo o setor petroquímico.</p> <p>Integramos as comunidades em cada uma de nossas operações por meio de canais de diálogo e informação.</p> <p>Trabalhamos constantemente para oferecer a melhor experiência para nossos clientes.</p>

### INOVAÇÃO E DIGITALIZAÇÃO

Com a inovação, oferecemos uma química inteligente, que integramos em nossos processos, promovendo a criatividade e o desenvolvimento de novas soluções. Acreditamos que a transformação digital é um meio para melhorar a eficiência dos processos, reduzindo assim o uso de recursos e custos, transformando-nos em uma empresa cada vez mais ágil.

## OBJETIVOS 2023

- Concluir o Plano de Sustentabilidade da YPF QUÍMICA
- Definir ações, prazos de implementação, indicadores e objetivos

### Desafios de médio e longo prazo:

- Monitoramento de FOM (Figures of Merit)

## 1.1.1. CONTRIBUIÇÃO PARA OS ODS

GRI: 3-3

O Modelo Estratégico de Sustentabilidade da YPF QUÍMICA também busca contribuir para a realização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos na Agenda 2030 das Nações Unidas; nos concentramos nos ODS que estão alinhados com as prioridades do Grupo e com nossas questões concretas.

A tabela a seguir detalha o desempenho do negócio da YPF Química, alinhado com os objetivos da YPF. Com relação aos objetivos estratégicos e específicos de negócio da YPF QUÍMICA, eles estão em fase de desenvolvimento, juntamente com o Plano de Sustentabilidade do negócio, e esperamos que sejam publicados no relatório de 2023.

PRIORIDADES DE SUSTENTABILIDADE	QUESTÃO CONCRETA	INDICADOR PRINCIPAL	DESEMPENHO YPF QUÍMICA 2022	DESEMPENHO YPF QUÍMICA 2021	ODS VINCULADOS
<b>Pessoas</b>	Saúde e segurança ocupacional	Taxa de Frequência de Acidentes (IFA)	0,28	0,28	5 y 8
	Formação e desenvolvimento	Média de horas de capacitação por funcionário direto	4,2	4,5	
	Diversidade e igualdade de oportunidades	% de cargos de liderança ocupados por mulheres	55	53	
<b>Valor social compartilhado</b>	Gestão responsável da cadeia de abastecimento	% de compras na Argentina	75	83	4, 5, 8, 11
	Impacto e relacionamento com as comunidades	Investimento social voluntário total (M ARS)	11,5	14,4	
<b>Produção sustentável</b>	Gestão de água e efluentes	Intensidade de captação de água doce kt de água/tn de produto acabado	3,39	3,32	12
	Gestão de resíduos	% de resíduos Reutilizados+Reciclados/Total de não perigosos	82	76	
<b>Ação Climática</b>	Redução de emissões de CO2	Intensidade das emissões diretas de GEE (tCO2e/unidade produzida)	0,57	0,49	
	Gestão de energia	Intensidade energética (GJ/unidade produzida)	12,8	13,5	
		% energia elétrica renovável comprada em relação ao total de consumo de energia elétrica.	23	27	
	Pegada de carbono dos produtos	Produtos com cálculo de pegada de carbono/quantidade total de produtos comercializados	2/18	1/18	
<b>Governança e alianças</b>	Conformidade regulatória	% de adesão do pessoal direto ao Código de ética e conduta	100%	100%	16, 17
	Relacionamento com a indústria e com as partes interessadas	Participação em grupos de trabalho	100%	100%	

- 1.1. Prioridades da sustentabilidade
- 1.2. Questões concretas e diálogo com as partes interessadas
- 1.3. Governança da sustentabilidade
- 1.4. Gestão de riscos da YPF QUÍMICA
- 1.5. Direitos humanos

## 1.2. QUESTÕES CONCRETAS E DIÁLOGO COM AS PARTES INTERESSADAS

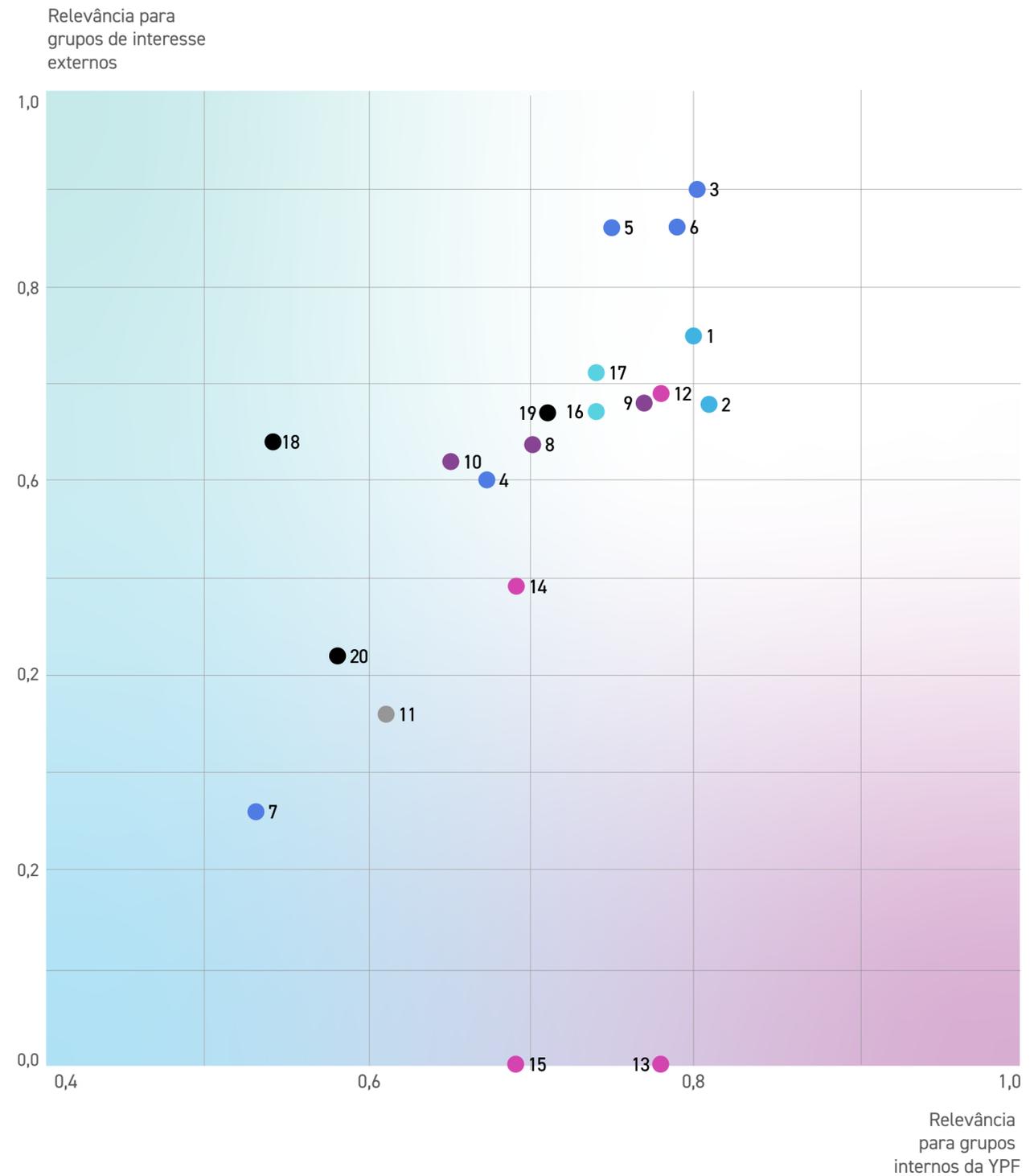
GRI: 2-12, 2-29, 3-1, 3-2

Nosso foco está nas prioridades do Modelo Estratégico de Sustentabilidade definido para este negócio. Para isso, atualizamos o estudo de materialidade apresentado no primeiro relatório da YPF QUÍMICA. Com base nos resultados do ano passado, realizamos uma revisão dos temas, alinhando-os com as prioridades estratégicas do negócio definidas neste ano e com as da YPF. Esse processo incluiu uma avaliação da relevância e do impacto pelo grupo de administração do negócio. Para a YPF Química, o estudo de materialidade é um processo contínuo e esses novos resultados servirão de base para continuar aprofundando a análise do impacto desses temas relevantes, para a definição de objetivos específicos e para o plano de ação para alcançá-los.

As principais partes interessadas são funcionários, acionistas, autoridades governamentais, parceiros de negócios e fornecedores, clientes, comunidades locais e instituições acadêmicas, mídia e formadores de opinião, com os quais mantemos um diálogo permanente através de espaços formais, como reuniões, apresentações, encontros anuais, publicações em redes sociais e revistas especializadas, e por meio de nossa participação efetiva nas organizações do setor petroquímico na Argentina.

Dispomos de diversos canais de comunicação e diálogo que nos permitem estar em contato permanente com o público, dar ouvido a ele e informar as decisões.

Como resultado dessa revisão, as questões concretas da dimensão ambiental são colocadas no quartil superior da matriz.



- AÇÃO PELO CLIMA**
  - 1. Gestão de emissões de CO<sub>2</sub> e Energia
  - 2. Modelo de negócio resiliente à mudança climática e às regulamentações
- PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL**
  - 3. Qualidade do ar e poluição ambiental perto de áreas populosas
  - 4. Preparação e resposta a incidentes
  - 5. Água e efluentes
  - 6. Economia Circular
  - 7. Biodiversidade e impacto nos ecossistemas
- PESSOAS**
  - 8. Saúde e segurança ocupacional
  - 9. Gestão de talento
  - 10. Diversidade e igualdade de oportunidades
- ALIANÇAS**
  - 11. Experiência do cliente
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA**
  - 12. Competitividade de Custos
  - 13. Gestão de produtos químicos para proteger a segurança e o meio ambiente
  - 14. Inovação e transformação digital
  - 15. Projeto de produto para alcançar a eficiência na fase de uso
- VALOR SOCIAL COMPARTILHADO**
  - 16. Impacto e relacionamento com as comunidades
  - 17. Impacto econômico e desenvolvimento local
- GOVERNANÇA CORPORATIVA E TRANSPARÊNCIA**
  - 18. Ética e integridade
  - 19. Gestão do marco jurídico e regulatório
  - 20. Direitos humanos

DIMENSÕES	PRIORIDADES ESTRATÉGICAS	QUESTÕES CONCRETAS	IMPACTO
AMBIENTE	Ação pelo clima	Gestão de emissões de CO2 e Energia	📶
		Modelo de negócio resiliente à mudança climática e às regulamentações	📶
	Produção sustentável	Água e efluentes	📶
		Economia Circular	📶
		Qualidade do ar e poluição ambiental perto de áreas populosas	📶
		Biodiversidade e impacto nos ecossistemas	📶
SOCIAL	Pessoas	Preparação e resposta a incidentes	📶
		Gestão de talento	📶
		Diversidade e igualdade de oportunidades	📶
	Valor social compartilhado	Saúde e segurança ocupacional	📶
		Impacto e relacionamento com as comunidades	📶
		Impacto e relacionamento com as comunidades	📶
GOVERNANÇA	Governança corporativa e transparência	Ética e integridade	📶
		Direitos humanos	📶
		Gestão do marco jurídico e regulatório	📶
	Inovação e tecnologia	Competitividade de Custos	📶
		Inovação e transformação digital	📶
		Projeto de produto para eficiência na fase de uso	📶
Alianças	Alianças	Gestão de produtos químicos para proteger a segurança e o meio ambiente	📶
		Experiência do cliente	📶

📶 MÁXIMO IMPACTO

📶 MUY ALTO IMPACTO

📶 ALTO IMPACTO

## 1.3. GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE

GRI: 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16

Administração Executiva é a responsável por promover as melhores práticas de sustentabilidade para o negócio, aplicar as políticas corporativas de sustentabilidade e monitorar a conformidade, o que é feito através de reuniões mensais com a alta diretoria do negócio.

Esse marco corporativo está descrito na Política de Sustentabilidade e se reflete no Modelo de Excelência Operacional aplicado a todas as atividades e se estende às empresas fornecedoras e aos parceiros. Como parte desse compromisso, durante o ano de 2022 a Administração Executiva da YPF QUÍMICA liderou, juntamente com a administração operacional e o pessoal-chave, o processo de definição do próprio Modelo Estratégico de Sustentabilidade do negócio, que está alinhado com o plano estratégico da Empresa. Durante esse processo de construção, foram tomadas medidas para aumentar o conhecimento e as habilidades dos participantes, incluindo um treinamento intensivo com consultores especializados externos em questões de sustentabilidade.

Como próximo desafio, a empresa está em processo de definição do Plano de Sustentabilidade, que será composto por linhas de ação e seus objetivos correspondentes. Essa tarefa é realizada em diálogo permanente com nossos públicos de interesse e incorpora os princípios de governança corporativa, avaliando riscos e oportunidades do contexto, com uma visão holística de curto, médio e longo prazo, e vinculando essas prioridades ao propósito institucional da YPF.

No processo de aprovação do Relatório de Sustentabilidade do negócio, a Administração Executiva é responsável por revisar, aprovar e encaminhar as informações apresentadas ao Comitê de Risco e Sustentabilidade da YPF para validação.

- 1.1. Prioridades da sustentabilidade
- 1.2. Questões concretas e diálogo com as partes interessadas
- 1.3. Governança da sustentabilidade
- 1.4. Gestão de riscos da YPF QUÍMICA
- 1.5. Direitos humanos

A alta administração executiva, por meio de suas vice-presidências, define os objetivos e monitora as questões relevantes de ASG (Ambiental, Social e Governança), vinculadas aos impactos potenciais da Empresa. Um dos objetivos estratégicos da Empresa é o Índice de Sustentabilidade, uma ferramenta que permite o monitoramento contínuo dos objetivos e é composto por: Índice de Frequência de Acidentes (IFA) + Índice de Sustentabilidade Dow Jones (DJSI) + Redução da Intensidade de Emissões CO2 e (ECO2) + Diversidade com Mulheres em Posição de Liderança. Esse índice faz parte do componente de retribuição variável de toda a equipe da YPF Química da Empresa. Por sua vez, a Administração Executiva é responsável por estabelecer, aprovar e monitorar os objetivos próprios do negócio em suas três dimensões: econômica, ambiental e de pessoas.

## 1.4. GESTÃO DE RISCOS DA YPF QUÍMICA

GRI: 2-24

Para a gestão relevante dos riscos e o manejo dos possíveis impactos no negócio, incluindo aqueles riscos relacionados com temas de sustentabilidade e a mudança climática, a YPF dispõe de um processo de gestão de riscos estruturado, permanente e que atravessa toda a Empresa, que inclui toda a YPF QUÍMICA, baseado nas diretrizes das normas ISO 31000, COSO ERM e uma política corporativa de onde derivam normas e procedimentos aplicáveis às diferentes áreas e unidades de negócio.

A YPF QUÍMICA se dedica ao mapeamento dos riscos inerentes ao seu escopo de responsabilidade, identificando, avaliando e tratando ameaças, implantando processos de gestão de mudanças e implementando as recomendações de especialistas externos ou indicadas por distintas auditorias internas e externas.

O Departamento de Gestão de Riscos da YPF revisa e consolida os dados fornecidos pelas unidades e faz sugestões sobre os pontos mais relevantes detectados.

Os riscos vinculados à mudança climática estão incluídos nesta avaliação, em uma perspectiva mais estratégica para a resiliência do negócio às tendências de descarbonização e transição energética, em termos de mercado e mudanças na demanda por nossos produtos, com a identificação de novos negócios, novas regulamentações de carbono e impostos, novas tecnologias ou mudanças nas preferências no portfólio do cliente. Mas também estão focados no potencial de impacto físico de eventos climáticos extremos, tanto nas operações quanto nos ativos e seus custos de mitigação. Paralelamente, a gestão de riscos é de grande importância para garantir a saúde e segurança das pessoas, bem como a produção sus-

tentável, com foco na preservação do ambiente, garantindo a confiabilidade e integridade dos ativos e operações e maximizando a eficiência no uso dos recursos.

Na YPF QUÍMICA, é aplicada a matriz de risco corporativo para avaliação de riscos industriais e seu impacto sobre o ambiente, pessoas, ativos, processos e imagem. Com base nos valores de riscos apresentados nos cenários avaliados e sua tolerância pela Empresa, devem ser realizadas ações para melhoria ou mitigação quando o risco avaliado está fora da faixa aceitável estabelecida.

Os números na tabela abaixo representam o número de riscos detectados por tipo e classe. Ela foi atualizada em julho de 2022.

### RESUMO DE RISCOS GEQ (CONSOLIDADO)

TIPO DE RISCO	INERENTE					RESIDUAL				
	BAIXO	MODERADO	ALTO	URGENTE	EXTREMO	BAIXO	MODERADO	ALTO	URGENTE	EXTREMO
Riscos operacionais	13	6	8	1	-	19	8	1	-	-
Recursos humanos	3	2	1	-	-	5	1	-	-	-
Recursos financeiros	-	1	3	-	-	3	-	1	-	-
Ambiente de negócios	2	3	1	1	-	5	-	2	-	-
Governamentais e regulatórios	-	-	7	-	-	1	5	1	-	-
Macroeconômicos e de mercado	-	1	7	-	-	2	6	-	-	-
Ambiente social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tecnológico - Segurança	2	-	-	-	-	3	-	-	-	-
TOTAL	21	13	27	2	0	38	20	5	0	0



Identificamos aqueles cenários de maior risco em cada uma de suas plantas, em que um desvio do processo pode gerar uma consequência grave para as pessoas, o ambiente, os ativos, os processos ou a imagem. Esses cenários são relatados a nível corporativo e no site é atualizado periodicamente o status de suas salvaguardas, com o objetivo de ter o risco controlado e aceito em público pela Empresa.

O processo de análise de risco envolve todas as administrações operacionais e estratégicas do Negócio. Após a identificação do risco é definida a gestão responsável, qual é o principal processo e os processos relacionados, é descrito o risco e é determinada uma exposição a esse risco, probabilidade de ocorrência e as consequências. Com esses dados, um valor de risco é calculado e, com base nele, um tipo de risco para o qual foram definidos os seguintes tipos: menor, moderado, alto e urgente.

Após a avaliação e a proposta de ações de melhoria, mitigação, contenção e redução, o nível de risco é reavaliado e apresentado como Residual.

Os altos riscos enfrentados pelo negócio são:

- Paradas não planejadas das próprias plantas como resultado de incidentes ou acidentes graves. Alteração do programa de paradas planejadas das plantas. Problemas de especificação de produtos.
- Mudanças no ambiente comercial.
- Reclamações válidas do portfólio de clientes que gerem compensação financeira.
- Novos decretos, novas leis não vigentes que podem ter impacto no processo de planejamento de natureza nacional e internacional.

Essa matriz é revisada pelo menos uma vez ao ano e está dentro do processo de certificação da norma ISO 9001 do negócio de química.

## 1.5. DIREITOS HUMANOS

GRI: 2-22, 2-23, 2-24, 3-3

Na YPF temos o compromisso de respeitar os direitos humanos de todas as pessoas vinculadas às nossas operações e atividades, exercendo a devida diligência nessa área e, para isso, nossas políticas estão alinhadas com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU), o Pacto Internacional sobre Direitos Civis e Políticos, o Pacto Internacional sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais e a Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que foram incorporados à legislação nacional argentina.

Nossa alta diretoria monitora os impactos atuais e potenciais sobre os direitos humanos, com indicadores específicos sobre o progresso das atividades da empresa. Paralelamente, o Conselho de Administração faz o acompanhamento por meio do Comitê de Risco e Sustentabilidade, que avalia tanto o progresso quanto os possíveis desvios.

### Nova Política de Direitos Humanos

Em 2022, elaboramos e aprovamos uma nova Política de Direitos Humanos e Relações com a Comunidade, que reconhece seu valor estratégico no desenvolvimento das atividades com nosso ambiente e a relevância da cadeia de valor.

Ela foi elaborada levando em conta, entre outros, as normas da ONU e da OIT, o Código de Ética e Conduta e Valores da YPF e as políticas de Gestão de Riscos, Excelência Operacional, Sustentabilidade, Cibersegurança e Segurança Corporativa da YPF, os 10 princípios do Pacto Global, a Convenção 169 da OIT e

as diretrizes de direitos humanos da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

A política foi estruturada com um esquema de compromissos gerais e compromissos focados tanto nas pessoas que trabalham diretamente na YPF quanto nos prestadores de serviços, parceiros comerciais, públicos de interesse e nas comunidades localizadas nas áreas de influência de nossas operações, incluindo povos indígenas.

Os diferentes VP da YPF participaram do processo de elaboração e aprovação da nova política, envolvendo assim a Alta Administração em seu desenvolvimento e validando-a com especialistas externos da área. A conscientização de nossos colaboradores é realizada por meio de treinamento autogerenciado com a ferramenta digital Curiosity by Degreed, disponível para todas as pessoas.

Após um processo de avaliação e definição, em 2022, foi aprovada a incorporação dessa política nas cláusulas gerais de contratação e vínculos com fornecedores. Para os empreiteiros são estabelecidos requisitos específicos de qualificação e contratação para relações trabalhistas, sistemas de gestão da qualidade, segurança, saúde e meio ambiente, que são analisados em avaliações periódicas de desempenho.

### Processo de devida diligência e progresso no mapeamento de riscos

Na YPF contamos com um processo de devida diligência de direitos humanos com foco em atividades e áreas relacionadas à gestão ambiental, saúde, segurança, práticas trabalhistas, diversidade, inclusão, comunidades locais e cadeia de valor, de acordo com nossa Política de Avaliação de Impacto Ambiental, Social e de Saúde.

Em 2022, iniciamos um processo de mapeamento de riscos de direitos humanos no negócio de Química dentro da VP de Comercialização. Esse mapeamento permite a identificação da

**01. COMPROMISSO COM A  
SUSTENTABILIDADE**

- 1.1. Prioridades da sustentabilidade
- 1.2. Questões concretas e diálogo com as partes interessadas
- 1.3. Governança da sustentabilidade
- 1.4. Gestão de riscos da YPF QUÍMICA
- 1.5. Direitos humanos

**02. YPF QUÍMICA.  
QUÍMICA INTELIGENTE  
PARA UMA TRANSIÇÃO  
ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL**

**03. AÇÃO PELO CLIMA**

**04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL**

**05. PESSOAS**

**06. VALOR SOCIAL  
COMPARTILHADO**

**07. GOVERNANÇA CORPORATIVA  
ÉTICA E INTEGRIDADE  
ALIANÇAS**

**AVISO LEGAL**

**SOBRE ESTE RELATÓRIO**

**APÊNDICES**

**ÍNDICES GRI, SASB**



área de interesse na atividade envolvida e a definição de algum risco potencial de violação de um determinado direito humano.

Caso seja identificado, é realizada uma avaliação exaustiva da potencial gravidade com uma equipe de profissionais (internos e externos), são propostas medidas de mitigação e sua evolução é monitorada. Especialistas externos colaboram na tarefa de identificação de riscos, revisão e atualização de processos, e participam as áreas essenciais de negócios e as áreas transversais da empresa em todos os níveis (diretores, gerência, chefes, supervisores e colaboradores), bem como os inspetores que supervisionam as empresas contratadas.

Dentre os grupos considerados nesse processo estão as mulheres, as comunidades locais, os funcionários de nossas empresas contratadas, trabalhadores migrantes e crianças.

Além disso, como informações de entrada para a avaliação, o próprio Modelo Estratégico de Sustentabilidade do negócio de Química é usado como referência e está vinculado ao processo de avaliação e identificação de ações que possam violar quaisquer direitos, como a avaliação em relação a eixos estratégicos como Ação pelo Clima, em sua questão material de emissões e gestão de energia ou o eixo estratégico de Pessoas, conforme proposto por sua questão concreta de gestão de talentos ou Diversidade e igualdade de oportunidades, ou no caso do eixo estratégico de Produção Sustentável, para a questão concreta de Saúde e Segurança Ocupacional ou a gestão de água e efluentes.

Desde o início do processo, não foram registrados impactos significativos gerados pela atividade da empresa ou de terceiros, portanto, no negócio de Química, nenhuma ação de mitigação ou remediação teve de ser implementada durante 2022.

MENSAGEM DA DIRETORIA

YPF QUÍMICA EM NÚMEROS

PERFIL DO NEGÓCIO

YPF QUÍMICA, UMA  
EMPRESA DA YPF

01. COMPROMISSO COM A  
SUSTENTABILIDADE

02. YPF QUÍMICA.  
QUÍMICA INTELIGENTE  
PARA UMA TRANSIÇÃO  
ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL

2.1. Estratégia de negócio

2.2. Mercados, produtos  
e serviços

2.3. Complexos industriais

2.4. Desempenho econômico

2.5. Experiência do cliente

03. AÇÃO PELO CLIMA

04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL

05. PESSOAS

06. VALOR SOCIAL  
COMPARTILHADO

07. GOVERNANÇA CORPORATIVA  
ÉTICA E INTEGRIDADE  
ALIANÇAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE RELATÓRIO

APÊNDICES

ÍNDICES GRI, SASB

# 02

## YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL

## 2.1. ESTRATÉGIA DE NEGÓCIO

GRI: 2-22

A petroquímica é o ramo da química que transforma os produtos do refino do petróleo bruto (nafta, gases liquefeitos de petróleo e destilados médios) e o gás natural em uma variedade de insumos imensa ou matérias-primas presentes em praticamente todas as comodidades de nossa vida.

Como setor, constitui um elo essencial na atividade produtiva de cada país, pois gera produtos intermediários indispensáveis para outras indústrias, como a alimentícia ou a farmacêutica, gerando emprego direto e desenvolvendo um efeito multiplicador na economia, potencializando o aproveitamento dos recursos de hidrocarbonetos disponíveis no país.

**96% dos produtos fabricados hoje no mundo estão diretas ou indiretamente relacionados à indústria química e petroquímica.**

Como uma unidade de negócios da YPF, a estratégia da YPF QUÍMICA está integrada na estratégia de negócios da Empresa. Periodicamente, a YPF atualiza seu plano de negócios, com o objetivo de fortalecer sua competitividade e adaptação oportuna às tendências desenvolvidas no sistema energético global.

A Empresa aproveita as oportunidades e os recursos disponíveis para atender às necessidades energéticas atuais e, ao mesmo tempo, trabalha com uma visão de longo prazo dos desafios futuros da indústria, com o compromisso de contribuir para o estabelecimento de uma matriz energética baixa em carbono e com a criação de valor para os acionistas.

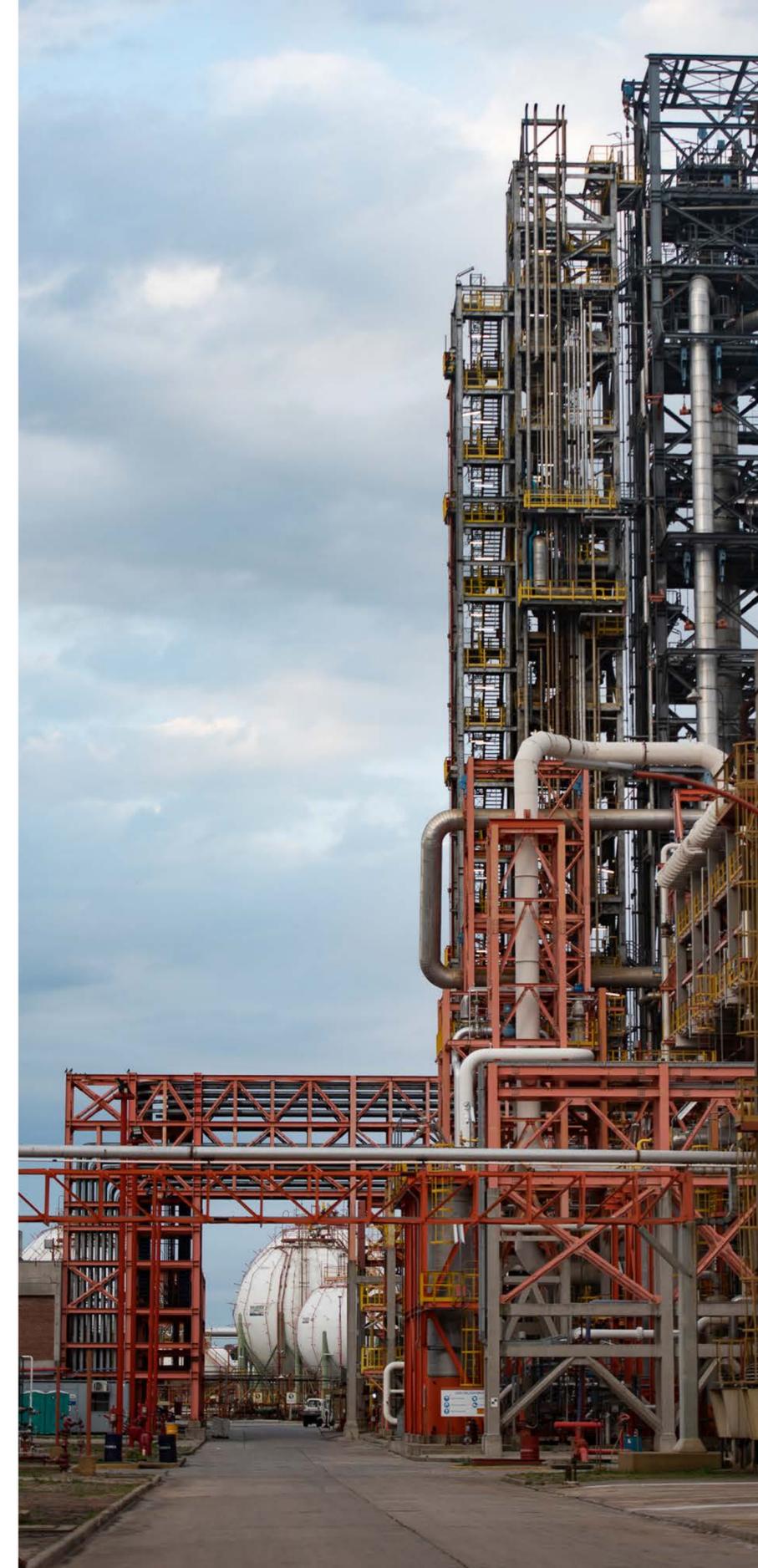
A oportunidade de promover o desenvolvimento futuro da petroquímica é um eixo de trabalho relevante para a YPF, que

### PILARES DO NEGÓCIO PARA UM CRESCIMENTO RENTÁVEL E DE BAIXO TEOR DE CARBONO

- - Disciplina financeira e a alocação rigorosa de capital, com foco no desenvolvimento de nossas áreas de hidrocarbonetos não convencionais com vantagens competitivas.
- - Eficiência em custos e processos em todos os segmentos de negócios para garantir resiliência mesmo nos cenários de preços baixos.
- - Adaptação das refinarias para facilitar o processamento subsequente do xisto e a evolução da qualidade dos combustíveis.
- - Petroquímica associada ao avanço da produção de gás natural.
- - Descarbonização das operações da Empresa e desenvolvimento de novos negócios e soluções de baixo teor de carbono, como a produção de energia elétrica da YPF LUZ.
- - Investimento em inovação e tecnologia direcionado para um negócio competitivo e sustentável.

entende o papel decisivo que esse negócio desempenhará nos próximos anos.

Nesse sentido, a YPF QUÍMICA define os seguintes eixos estratégicos orientadores:



EIXO ESTRATÉGICO	LINHA DE TRABALHO	PROJETOS/INICIATIVAS ASSOCIADAS
<b>Valor de negócio atual</b>	Fortalecimento da competitividade das linhas atuais de negócios.	Planos de otimização industrial, eficiência de custos, armazenamento, comerciais, segurança e ambiente.
<b>Valorização de gás natural e líquidos associados</b>	Jusante de componentes líquidos do gás natural a partir de jazidas não convencionais. Substituição de importações originadas nos déficits de produtos químicos e derivados.	Projetos de monetização de gás natural e líquidos de gás natural, incluindo metanol, fertilizantes e plásticos.
<b>Novas linhas de produtos</b>	Otimização do portfólio de produtos. Promoção do conhecimento técnico e comercial em novos produtos.	Desenvolvimento de novos produtos químicos relacionados com as atividades de Montante e Jusante. Cuidados pessoais e de saúde.
<b>Expansão de mercados</b>	Crescimento mediante expansão regional.	Planos de crescimento comercial e adaptação logística nos mercados regionais.
<b>Sustentabilidade</b>	Economía circular.  Promoção da descarbonização das operações e o gerenciamento da pegada de carbono dos produtos.  Melhoria dos relatórios e transparência do desempenho ASG.	Projetos de reciclagem química ligados à circularidade dos plásticos. Projetos associados às matérias primas de origem Bio.  Avaliação da pegada de carbono dos produtos. Certificação PCRMA®2.  Periodicidade do Relatório de Sustentabilidade. Lançamento do Plano Sustentabilidade YPF QUÍMICA.

**Sendo uma unidade de negócio da ypf, a estratégia da ypf química está integrada na estratégia da empresa. Durante o ano de 2022, trabalhamos para manter um compromisso de todas as partes interessadas, o que nos permitiu consolidar eficiências alcançadas, como um passo essencial para continuar fortalecendo a competitividade e a sustentabilidade do negócio.**

Em 2022, demos continuidade às tarefas de desenvolvimento do projeto de Reciclagem Química Modular, que deverá estar operacional durante o primeiro trimestre de 2024. Esse projeto, de alta prioridade entre as ações empreendidas pela YPF QUÍMICA, será uma iniciativa líder na região, pois servirá como

ponto de partida para delinear a escala em direção a novas capacidades e parcerias com diferentes atores comprometidos com esse tema.

Por outro lado, destacamos o progresso significativo no projeto de desenvolvimento de novos produtos químicos, aproveitando o conhecimento desenvolvido pela Y-TEC, e sua aplicação bem-sucedida em diferentes áreas do negócio Montante da YPF.

No final de 2022, e como consequência do fim da pandemia da COVID-19, a produção de desinfetante foi interrompida.

#### OBJETIVOS 2023

→ Concurso de Inovação Aberta para captar ideias para impulsionar os negócios atuais.

→ Participação no Prêmio Nacional de Qualidade.

#### DESAFIOS DE MÉDIO E LONGO PRAZO

Canalizar as experiências adquiridas durante o desenvolvimento do projeto Reciclagem Química Modular para uso em projetos de maior escala e escopo

→ Conceituar uma cesta de projetos BIO (e. Metanol; Bios-surfactantes)

→ Avançar no crescimento de novas linhas de produtos (linha de Petróleo e Gás)

→ Crescimento mediante expansão regional

## MENSAGEM DA DIRETORIA

## YPF QUÍMICA EM NÚMEROS

## PERFIL DO NEGÓCIO

YPF QUÍMICA, UMA  
EMPRESA DA YPF01. COMPROMISSO COM A  
SUSTENTABILIDADE02. YPF QUÍMICA.  
QUÍMICA INTELIGENTE  
PARA UMA TRANSIÇÃO  
ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL

2.1. Estratégia de negócio

2.2. Mercados, produtos  
e serviços

2.3. Complexos industriais

2.4. Desempenho econômico

2.5. Experiência do cliente

## 03. AÇÃO PELO CLIMA

## 04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL

## 05. PESSOAS

06. VALOR SOCIAL  
COMPARTILHADO07. GOVERNANÇA CORPORATIVA  
ÉTICA E INTEGRIDADE  
ALIANÇAS

## AVISO LEGAL

## SOBRE ESTE RELATÓRIO

## APÊNDICES

## ÍNDICES GRI, SASB

## 2.2. MERCADOS, PRODUTOS E SERVIÇOS

GRI: 2-1, 2-6, 3-3

SASB: RT-CH-410a.1

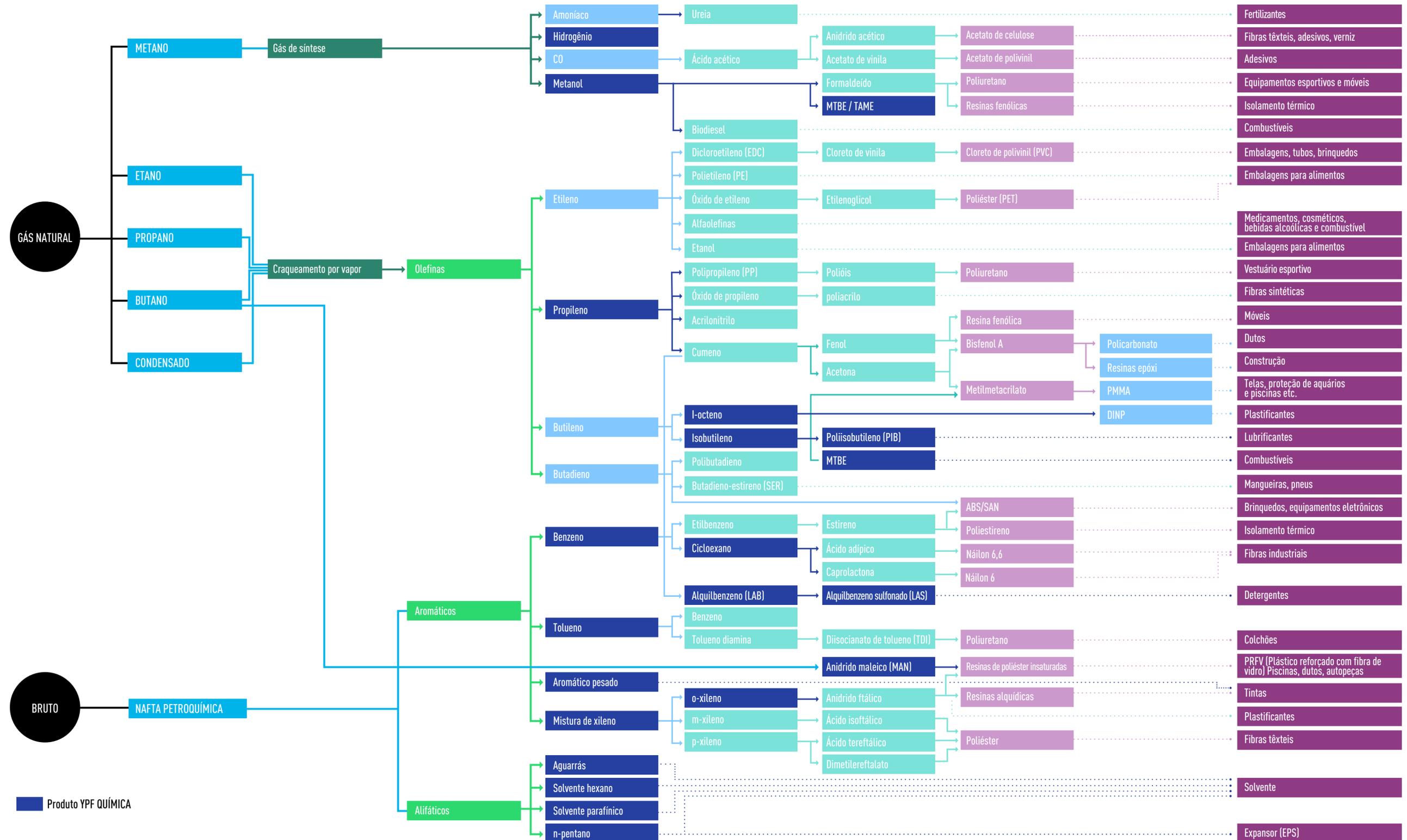
Os produtos fabricados e comercializados pela YPF QUÍMICA destinam-se ao consumo interno (vendas internas) dos complexos industriais da YPF, aos mercados de produtos químicos, industrial e agrícola da Argentina (mercado local), da América Latina e do resto do mundo (Europa, Estados Unidos ou Ásia; mercado exportação) e servem de matéria-prima para uma grande variedade de produtos presentes no dia a dia.

Alguns exemplos de produtos elaborados e comercializados: os materiais isolantes utilizados na construção proporcionam conforto e reduzem as necessidades energéticas residenciais; fibras sintéticas utilizadas na indústria têxtil facultam a realização de atividades em ambientes inóspitos reduzindo as necessidades de aquecimento; materiais poliméricos leves reduzem o consumo de combustíveis no transporte e permitem melhor conservação de nossos alimentos: produtos de limpeza biodegradáveis que cuidam do ambiente e contribuem para a higiene de nossos lares, entre outros.

A YPF QUÍMICA também oferece o transporte de seus produtos desde seus complexos industriais até o local de entrega acordado com a carteira de clientes, seja nacional ou internacionalmente. O método de envio depende do produto, volume e destino, podendo ser caminhão-pipa, tanque, contêiner, isotanque ou navio.

A tabela abaixo mostra todos os setores e indústrias que a YPF QUÍMICA fornece, os produtos oferecidos, bem como a origem da matéria-prima utilizada e seu processo de valor agregado para atender às demandas de nossa carteira de clientes:

## PETROQUÍMICOS



## Novos produtos projetados para incrementar a eficiência dos recursos (Pentano Normal 80/20)

Historicamente, o Poliestireno Expandido (EPS, sigla em inglês) tem sido fabricado para seu principal mercado-alvo com 95% de Pentano Normal puro, que é usado como agente de expansão. Para melhorar a qualidade final do produto, aumentar sua vida útil e diminuir o consumo de matéria-prima, o mundo estava se movendo em direção a uma mistura de 80% de Pentano Normal puro e 20% de Isopentano. A molécula de isopentano tem duas particularidades muito úteis: como é ramificada, ela perde menos com o tempo; além disso, na mesma temperatura, ela se expande mais do que o Pentano Normal, o que resultará em esferas de EPS maiores e em um produto com uma pegada de carbono menor.

**Durante o ano de 2022, a YPF QUÍMICA realizou um projeto para adaptar suas instalações e alcançar a produção dessa nova qualidade exigida, local e internacionalmente, pela carteira de clientes que produzem Poliestireno Expandido (EPS). As vendas começaram em 2023.**

## Gestão das substâncias químicas para proteger a segurança e o ambiente

GRI: 3-3, 416-1  
SASB: RT-CH-410b.1

Para a YPF QUÍMICA, garantir a segurança dos produtos que oferece é uma prioridade. A tabela a seguir mostra os produtos vendidos de acordo com seu conteúdo de substâncias químicas perigosas para a saúde e o meio ambiente, pertencentes às categorias 1 e 2 do Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos (GHS).

CATEGORIA GHS	NOME DO PRODUTO NO PORTFÓLIO DE QUÍMICA	2022 <sup>1</sup>
Categorias de Perigo 1, 2 e 3	Tolueno, Benzeno, Mistura de Xilenos e O-xileno, Pentano Normal, Solvente C, Aguarrás e Solvente B, Propileno, Metanol, Cicloexano e Aromático Pesado.	89%
Categoria de Perigo 8	Anidrido Maleico e LAS	5,3%
Não classificados como mercadoria perigosa	PIB, LAB, PEX AE e PEX AP	5,5%

<sup>1</sup> Produções Líquidas de produtos finais sem subprodutos, sem incluir o produto de consumo interno (LAB para produção de LAS e benzeno para produção de LAB ou cicloexano).

Também realizamos avaliação de risco para identificar, implementar, documentar e comunicar medidas sanitárias, de segurança e meio ambiente para a gestão de riscos, de modo que os produtos possam ser usados com segurança para a finalidade pretendida. A avaliação de riscos é realizada de acordo com as exigências do mercado-alvo, conforme segue:

- Mercado Local e Regional: considerações, de acordo com a classificação do químico, presentes em sua Ficha de Dados de Segurança.
- Mercado Europeu: por meio dos diferentes cenários de exposição, para seus múltiplos usos, avaliados na Folha de Dados de Segurança Ampliada do Químico (FDSa). Além do exposto acima, o CSR (Chemical Safety Report), apresentado à ECHA no momento do registro, deve ser revertido em caso de alterações ou novas necessidades que possam surgir.
- Mercado dos Estados Unidos: levando em conta a classificação do químico e as considerações associadas, de acordo com as diretrizes do GHS da ONU (Globally Harmonised System).
- Prop 65: no caso de produtos a serem enviados para a Califórnia, identificados como causadores de câncer (por exemplo, Benzeno), ou com toxicidade reprodutiva, o cliente receptor é notificado/avisado sobre os riscos inerentes.

- Reino Unido: as exigências do UK-REACH são atendidas.
- Turquia: as exigências do KKDİK são atendidas.
- Outros destinos: a legislação em vigor é cumprida.

A tabela a seguir detalha a porcentagem de produtos que estão sujeitos à avaliação de risco, com base na categoria GHS.

CATEGORIA GHS SUJEITA A AVALIAÇÃO DE RISCO	NOME DO PRODUTO NO PORTFÓLIO DE QUÍMICA	2022 <sup>2</sup>
Produtos Categorias de Perigo 1, 2 e 3	Tolueno, Metanol e Cicloexano	40,44%
Produtos Categoria de Perigo 8	Anidrido Maleico	1,31%

<sup>2</sup> Criterio: porcentaje sobre el total de productos vendidos. Se tomaron las ventas a terceros del mercado local y exportación (no se consideran para el cálculo los autoconsumos ni las ventas internas a YPF S.A.).

A Empresa também trabalha dentro do marco de conformidade com as regulamentações nacionais obrigatórias em vigor e adere à conformidade com normas e padrões voluntários internacionais. As principais normas são listadas abaixo.

### Registros e normas nacionais

- Registro Nacional de Precursores Químicos, no âmbito da Lei Nacional nº 23.737 “Lei das Drogas”: A YPF está inscrita no Registro Nacional de Precursores Químicos na categoria de Operador Importador/Exportador. Os produtos comercializados pela YPF QUÍMICA registrados neste órgão de controle são: Benzeno, Solvente C, Tolueno, Xilenos e Metanol.
- Resolução 33/2016 do INV (Instituto Nacional de Vitivinicultura), que regulamenta “Produtos para uso industrial à base de álcool etílico ou metanol” e que cumpre o produto Metanol, fabricado no Complexo Industrial Plaza Huincul.
- Código Alimentar Argentino: O produto Solvente C, comercializado pela YPF QUÍMICA, cumpre uma especificação rigorosa de identidade e pureza exigida por esta legislação nacional.

### Registro e normas internacionais

- REACH: Regulamento europeu de substâncias e misturas químicas. A YPF QUÍMICA tem os seguintes produtos registrados conforme este regulamento: Metanol, cicloexano, PEXAP, LAB, anidrido maleico, tolueno, matéria-prima para PIB (2-metilpropeno e butenos). Estes constituem 100% dos produtos comercializados pela YPF QUÍMICA na União Europeia. O Registro REACH é administrado pela ECHA (European Chemicals Agency). Todos os produtos químicos produzidos e/ou comercializados no território europeu devem ter este registro. Isto inclui os produtos químicos gerados fora do território, que entram na União Europeia por meio de importações.
- Fichas de dados de segurança ampliadas (FDSa): Dependente da quantidade de produtos químicos

exportados e sua natureza, a ECHA pode exigir a preparação de Fichas de Dados de Segurança ampliadas (FDSa) para os produtos que entram na União Europeia. Por extensão, entende-se a incorporação de uma série de anexos onde são avaliados os diferentes cenários de exposição do produto químico em cada uma das suas utilizações às fichas de dados de segurança habituais. Até a presente data, a YPF QUÍMICA possui as respectivas FDSa dos produtos exportados para a União Europeia e para estes dois mercados indicados a seguir.

MERCADO GB - REINO UNIDO	MERCADO DA TURQUIA
Registro KKDIK : É o registro de produtos químicos da Turquia. A YPF QUÍMICA possui o pré-registro de seu produto Anidrido Maleico e da matéria-prima para a elaboração do Poliisobutileno.	Registro KKDIK <sup>3</sup> : É o registro de produtos químicos da Turquia. A YPF QUÍMICA possui o pré-registro de seu produto Anidrido Maleico e da matéria-prima para a elaboração do Poliisobutileno.

<sup>3</sup> Kimyasalların (Químicos); Kayıt (Registro); Degerlendirme (Avaliação); Izni (Autorização); Kısıtlanması (Restrição)

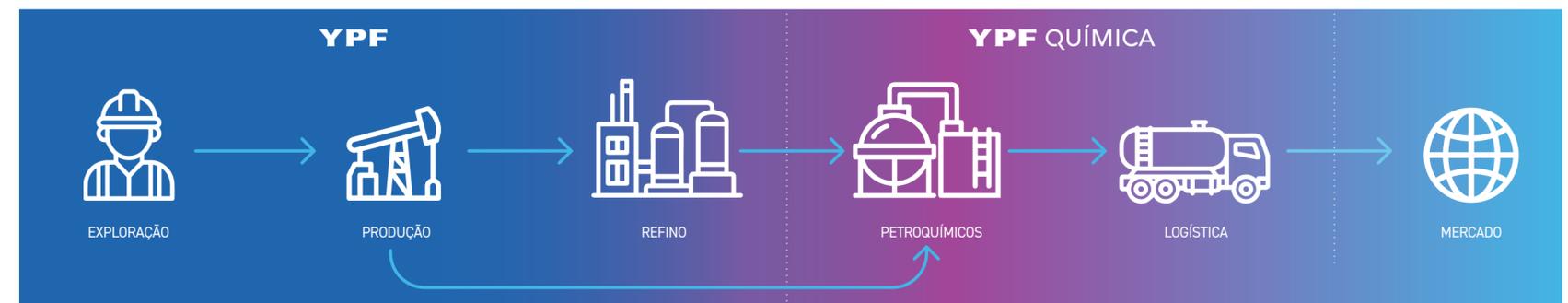
## 2.3. COMPLEXOS INDUSTRIAIS

GRI: 2-1, 2-6

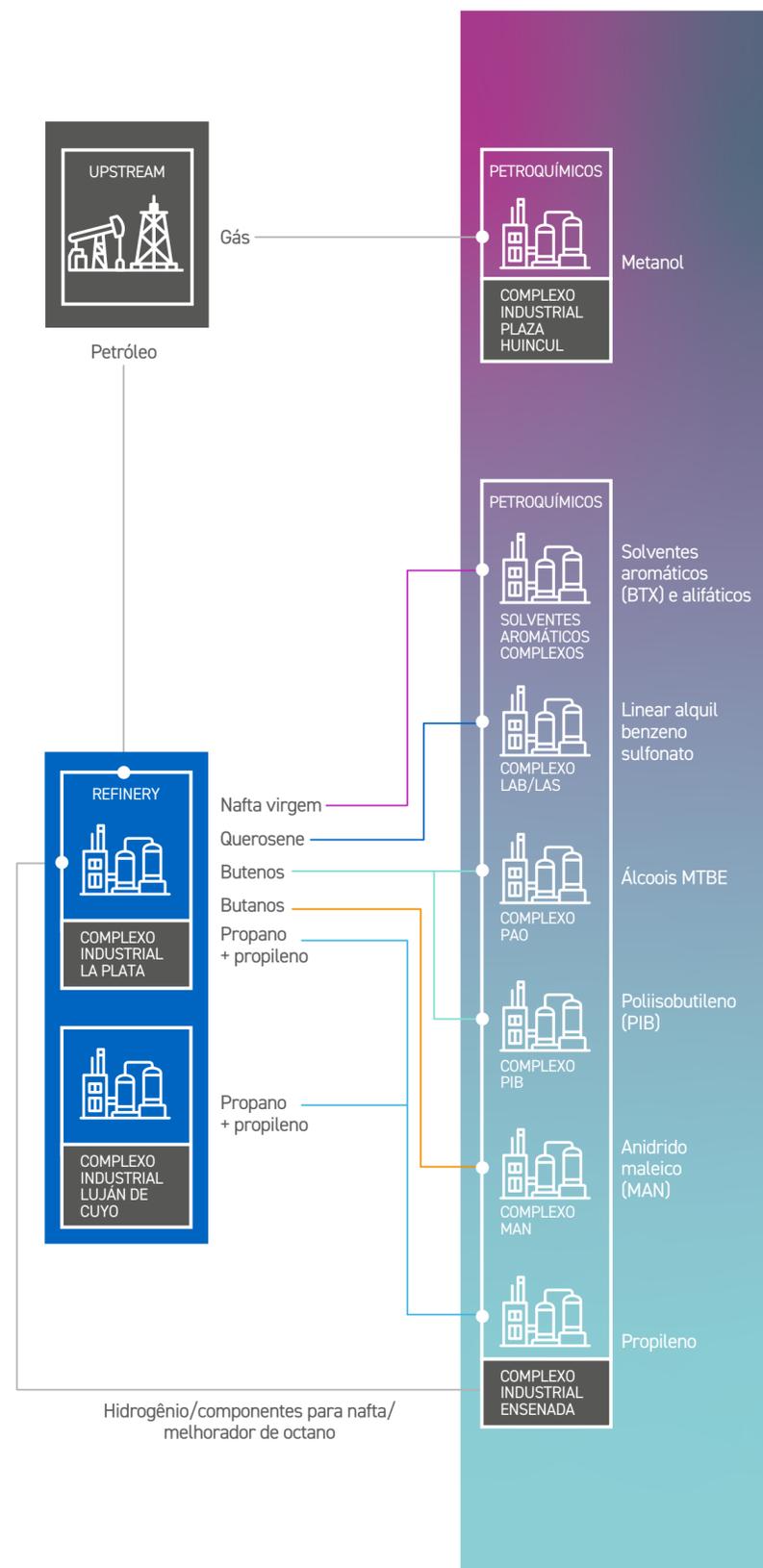
### EMPRESA INTEGRADA

A YPF QUÍMICA obtém as matérias-primas que necessita para gerar seus produtos nos polos de refino da YPF e de gás natural produzido pelo Montante da Empresa. Trabalha em conjunto com os departamentos de Logística e Comércio Internacional, oferecendo o serviço de transporte e distribuição de seus produtos, tanto para a carteira de clientes internacionais e regionais como locais. Esta integração com o resto da Empresa permite à YPF QUÍMICA garantir a continuidade do abastecimento a sua carteira de clientes, além da qualidade dos produtos fornecidos.

O Complexo Industrial Ensenada (CIE) da YPF QUÍMICA é o maior polo petroquímico do país e recebe diariamente as matérias-primas necessárias para a produção de diversos produtos petroquímicos do Complexo Industrial La Plata (CILP). Entre eles, solventes aromáticos e alifáticos, produtos químicos básicos, tensoativos, polímeros e anidrido maleico; estes dois últimos produtos são dirigidos principalmente ao abastecimento do mercado internacional. Além disso, a CIE gera hidrogênio e componentes com alto valor de octanagem utilizados na elaboração de combustíveis da YPF, melhorando sua qualidade e desempenho.



Para obter mais detalhes sobre nossos produtos, consulte o folheto digital:



Por outro lado, a YPF QUÍMICA utiliza o gás natural como matéria-prima para a produção de metanol no Complexo Industrial Plaza Huincul (CIPH).

Além disso, a YPF QUÍMICA é líder na comercialização do propileno, um produto essencial para a produção de polímeros plásticos, produzido no Complexo Industrial La Plata (CILP) e no Complexo Industrial de Luján de Cuyo (CILC).

### Produção de petroquímicos em complexos próprios

Los complejos productivos donde YPF QUÍMICA elabora productos para comercializar se encuentran certificados bajo normas internacionales (ver cuadro). La Gerencia Ejecutiva cuenta, además, con la certificación ISO 9001 sobre la gestión comercial.

**O Complexo Industrial Ensenada (CIE) é certificado pelo Programa de Atenção Responsável ao Meio Ambiente (PCRMA®), um sistema voluntário de boas práticas de processos de segurança e higiene, saúde ocupacional e ambiente.**

	COMPLEXO INDUSTRIAL ENSENADA (CIE)	COMPLEXO INDUSTRIAL PLAZA HUINCUL (CIPH)	COMPLEXO INDUSTRIAL LUJÁN DE CUYO (CILC)
Descrição	É o principal polo petroquímico da Argentina. Integrado à maior refinaria do país, que o abastece com as matérias-primas principais: nafta virgem e gás liquefeito de petróleo. É aqui que é produzido o maior volume de produtos comercializados pela YPF QUÍMICA.	Fábrica de produção de metanol a partir de gás natural. Estrategicamente localizada para fornecer gás natural e eletricidade.	Produz e fornece propileno.
Local (cidade- província)	La Plata- Buenos Aires	Plaza Huincul- Neuquén	Luján de Cuyo - Mendoza
Certificações	Responsible Care (PCRMA®)		
	ISO 9001:2015		
	ISO 14001:2015		
	ISO 50001:2018		
	ISO 45001:2018		
	ISO 14064:2018		

A tabela a seguir detalha o volume de produção de petroquímicos em complexos próprios e seus produtos associados.

## 2.4. DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI: 2-6, 2-7, 3-3, 201-1

Durante o ano de 2022, e pelo segundo ano consecutivo, a YPF apresentou excelentes resultados econômicos, financeiros e operacionais; conseguiu manter-se no caminho do crescimento, com sólidos níveis de rentabilidade e liquidez; e reduziu os níveis de alavancagem, juntamente com um aumento significativo nos planos de investimento que acompanharam a expansão da atividade. Como resultado, a YPF alcançou o terceiro melhor EBITDA de sua história, atingindo cerca de US\$ 5 bilhões, juntamente com um recorde histórico de lucro líquido, que ultrapassou US\$ 2,2 bilhões.

Contribuindo para esses resultados, a YPF QUÍMICA alcançou um EBITDA de US\$ 240 milhões em 2022, superando a estimativa orçamentária, com crescimento sustentado por três anos consecutivos.

A primeira parte de 2022, em termos de demanda e preços, foi favorável para a YPF QUÍMICA, especialmente para alguns produtos. Em meados de 2022, a dinâmica do mercado mudou devido a uma combinação de fatores complexos, como a guerra no continente europeu, a inflação, o aumento dos custos,

VOLÚMENES DE PRODUCCIÓN POR SEGMENTO (T/AÑO) <sup>1</sup>	PRODUCTOS INCLUIDOS EN CATEGORÍA	2022	2021	2020
Especialidades	LAB/LAS, PIB, MAN	69.894	79.718	69.473
Alcoholes	Metanol	280.763	324.580	167.809
Solventes y químicos básicos	Benceno, Tolueno, Xileno Mezcla, Ortoxileno, Aromático Pesado, Base Octánica, Ciclohexano, Aguarrás, Corte Isoparafínico, Solvente C, Solvente B, Isoocteno y Normal Pentano	536.861	503.787	517.615
Olefinas	Propileno	223.436	213.859	133.648

1 Producciones netas de productos finales sin subproductos, no incluye productos de consumo interno (LAB para producción de LAS y benceno para producción de LAB o ciclohexano).

a baixa disponibilidade e os altos custos de logística. Alguns mercados deixaram de ser abastecidos pela Rússia e Ucrânia, a China começou a exportar para a Índia, mudando o comércio mundial com preços mais competitivos, o que gerou uma desaceleração no aumento dos preços e da demanda.

Diante dessa situação, a YPF QUÍMICA avaliou as melhores alternativas para manter a rentabilidade do negócio, com foco no desenvolvimento dos mercados regionais.

O aumento da demanda de melhoradores de octanagem para a produção de combustíveis premium impulsionou um melhor posicionamento com o crescimento das vendas a terceiros no mercado local, em um contexto de altos preços internacionais, principalmente no primeiro semestre do ano.

Tudo isso permitiu atingir um faturamento de aproximadamente US\$ 1,3 bilhão, um aumento de 22% em relação a 2021.

Em 2021, conseguimos restaurar nossos níveis de vendas após o primeiro ano de pandemia; em 2022, eles permaneceram em valores normais próximos a 1,3 milhões de toneladas.

### DESTINO DOS PRODUTOS COMERCIALIZADOS E DISTRIBUÍDOS PELA YPF QUÍMICA

Vendas internas da YPF Consumo nos processos industriais da Empresa. Essa categoria inclui, principalmente, produtos melhoradores de octanagem para a produção de combustíveis premium.

Vendas a terceiros no mercado local Mercados químico, industrial e agrícola argentinos.

Vendas a terceiros no mercado de exportação Mercados químico, industrial e agrícola na América Latina, Europa, Estados Unidos e Ásia.

### ANO AS PRINCIPAIS EXPORTAÇÕES POR VOLUME FORAM PARA:

2020	1º EUA, 2º Brasil, 3º Chile, 4º Uruguai e 5º Paraguai, em menor proporção: Bélgica, Bolívia, Canadá, China, Colômbia, Alemanha, Espanha, Reino Unido, Israel, Índia, Itália, México, Peru, Portugal, Turquia e África do Sul.
2021	1º Brasil, 2º Chile, 3º EUA, 4º Uruguai e 5º Paraguai, e em menor medida: Bolívia, Canadá, China, Colômbia, Espanha, Reino Unido, Itália, Países Baixos, Peru e Turquia.
2022	1º Brasil, 2º Chile, 3º EUA, 4º Uruguai e 5º Paraguai, e em menor medida: Bolívia, China, Holanda, Turquia, Espanha, Itália, Colômbia.

## 2.5. EXPERIÊNCIA DO CLIENTE

A YPF cumpre a Lei de Proteção de Dados Pessoais (PDPA) da Argentina e as disposições de seu Código de Ética e Conduta, que exige tomar todas as medidas necessárias para proteger as informações de nossa carteira de clientes. Além disso, nosso Marco Regulatório de Cibersegurança estabelece os cuidados, o tratamento e as responsabilidades nessa área, e estamos comprometidos com a preservação da privacidade dos dados pessoais.

Durante o ano de 2022, não houve relatos de reclamações por violação de privacidade de dados pessoais.

Na YPF QUÍMICA, colocamos o cliente no centro de nossa estratégia comercial. Buscamos fortalecer relacionamentos de longo prazo por meio de uma resposta oportuna e integral às suas necessidades, expectativas e com a oferta de experiências inovadoras.

A YPF QUÍMICA atende mais de 200 clientes locais e internacionais, que podem ser classificados em consumidor final, distribuidor ou coprodutor, e que operam no mercado local, regional ou global.

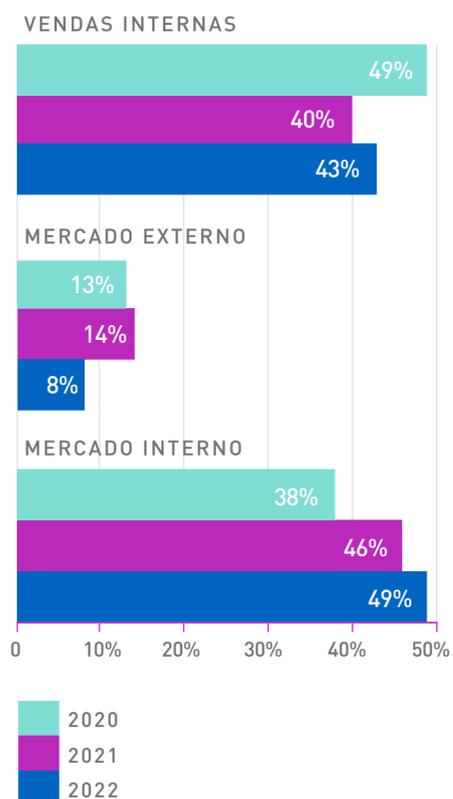
Algumas das indústrias às quais abastecemos são de pigmentos, tintas e adesivos, solventes e diluentes, lubrificantes, inseticidas, biodiesel, produtos de limpeza, resinas, formulações de produtos químicos, agroquímicos, materiais poliméricos, plásticos e óleos vegetais.

### 2.5.1. INFORMAÇÃO SOBRE OS PRODUTOS PARA OS CLIENTES

GRI: 3-3, 417-1

O Código de Ética e Conduta da Empresa também promove a publicidade dos nossos produtos, serviços e ações em um contexto de veracidade, responsabilidade e legalidade, nos

RECEITAS	2022			2021			2020		
	MILHÕES DE USD	MILHARES DE TONELADAS	%	MILHÕES DE USD	MILHARES DE TONELADAS	%	MILHÕES DE USD	MILHARES DE TONELADAS	%
Vendas a terceiros no mercado local	589	619	49	545	593	46	244	407	38
Vendas a terceiros no mercado de exportação	133	102	8	126	176	14	85	137	13
Vendas internas da YPF	584	547	43	401	508	40	286	515	49
<b>TOTAL DAS VENDAS</b>	<b>1.307</b>	<b>1.269</b>	<b>100</b>	<b>1.072</b>	<b>1.278</b>	<b>100</b>	<b>615</b>	<b>1.059</b>	<b>100</b>



comprometendo com uma política de publicidade transparente e não enganosa.

A YPF QUÍMICA zela continuamente pelo bom manuseio dos produtos químicos que produz e comercializa, por meio de

uma comunicação clara e eficaz com aqueles que vão ter contato com os produtos, sua carteira de clientes e transportadores. Paralelamente, os regulamentos regendo a comercialização e transporte de produtos químicos perigosos abordam o aspecto dos sistemas de informação e comunicação de risco.

## 100% dos produtos que a YPF QUÍMICA comercializa e utiliza em seus processos possuem fichas de segurança e rótulos que informam sobre os perigos de cada substância e mistura contida. Estes são elaborados de acordo com a legislação vigente e com o Sistema Globalmente Harmonizado de Produtos Químicos (GHS).

Em relação à rotulagem, embora na YPF QUÍMICA mais de 95% de suas vendas sejam a granel, os 5% restantes correspondem aos produtos poliisobutileno (PIB) e anidrido maleico (MAN), comercializados em barris e sacos, respectivamente. O PIB é um produto inofensivo. Já no caso do anidrido maleico, os perigos físicos para a saúde e para o ambiente que o produto acarreta estão indicados nas embalagens de acordo com as normas GHS.

A YPF QUÍMICA possui os seguintes documentos preparados por especialistas da área, como o CIQUIME (Centro de Informações sobre Emergências Químicas):

- Fichas de dados de segurança (SDS) alinhadas com o GHS (Sistema Globalmente Harmonizado) da ONU, disponíveis em seu site em dois idiomas.
- Fichas de Dados de Segurança ampliadas (FDSa), alinhadas com o regulamento CLP (Classification Labelling and Packaging), para a exportação de produtos para a Zona Euro.
- Os rótulos seguem os regulamentos mencionados anteriormente.
- Fichas resposta de emergência (FIE, espanhol) estão alinhadas às exigências do Mercosul.

Para os transportadores, a YPF QUÍMICA também fornece a Ficha de resposta de emergência (FIE, em espanhol) do produto. A seguir, os requisitos do seu conteúdo:

### CONTEÚDO DA FICHA DE RESPOSTA DE EMERGÊNCIA (FEI)

Este documento deve apresentar de forma concisa:

- A informação sobre a natureza do perigo apresentado pelas cargas perigosas transportadas, bem como as medidas de emergência.
- As disposições aplicáveis no caso de uma pessoa entrar em contato com os materiais transportados ou com as mercadorias que utilizam esses materiais.
- As medidas a serem tomadas em caso de incêndio e, em particular, meios de extinção que não devem ser utilizados.
- As medidas a serem tomadas em caso de ruptura ou deterioração de embalagens ou recipientes, ou em caso de vazamento ou derramamento das mercadorias perigosas transportadas.
- Na impossibilidade de o veículo chegar ao seu destino, são dadas as medidas necessárias para a transferência da carga e, quando aplicável, as restrições de manuseio.
- Telefones de emergência dos Corpos de Bombeiros, Departamento de Polícia, da Defesa Civil e do Meio Ambiente, e quando aplicável, dos órgãos competentes para as Classes 1 e 7, ao longo do itinerário

Estas instruções serão fornecidas pelo(a) transportador(a) da carga de acordo com as informações fornecidas pela empresa fabricante ou importadora do produto transportado. Além disso, as instruções devem ser redigidas nos idiomas oficiais dos países de origem, trânsito e destino.

## 2.5.2. SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

GRI: 3-3

A YPF QUÍMICA conta com uma equipe de representantes de vendas qualificados, com experiência de mercado e conhecimento das especificações técnicas dos produtos e suas respectivas aplicações. O(a) representante comercial faz a conexão entre a YPF QUÍMICA e os clientes.

Eles também contam com um Serviço de Assistência Técnica disponível para auxiliar nas consultas sobre a qualidade, usos e manuseio adequado dos produtos. Cada cliente pode acessar essas informações através de uma caixa postal exclusiva: [assistencia.technica.quimica@ypf.com](mailto:assistencia.technica.quimica@ypf.com) ou diretamente no site.

Por outro lado, avaliamos o nível de satisfação com o produto recebido e o serviço prestado, bem como a opinião geral sobre o negócio por meio da pesquisa de satisfação do cliente, realizada a cada dois anos.

Através da pesquisa, ficamos sabendo, a opinião e valorização atual da carteira de clientes da YPF QUÍMICA e em retrospectiva, através da tendência histórica. Para a aferição de 2021, toda a carteira de clientes ativos (186) foi convidada a participar, e foram obtidas respostas de 161 clientes (60% do mercado local e 40% do exterior).

O índice de satisfação com o produto, a prestação de serviços e a opinião geral tem um intervalo de 1 a 5, sendo 1 o grau mínimo de satisfação e 5 o máximo, uma vez que as pesquisas são semestrais.

## PRINCIPAIS CONCLUSÕES DA PESQUISA

- A YPF QUÍMICA apresenta um desempenho positivo, com praticamente 8 em cada 10 clientes manifestando sua satisfação com o serviço.
- Desde 2007, as diferentes medições mostram uma opinião positiva consistente da YPF QUÍMICA.
- O produto mantém, em ambas as medições (2019 e 2021), um alto nível de avaliação de seus diferentes atributos (avaliação geral do produto, qualidade, especificações técnicas e entrega do certificado de análise).
- A YPF QUÍMICA é amplamente conhecida como uma empresa internacional e, para 6 em cada 10 clientes, adaptou-se à situação pandêmica, oferecendo um serviço mais flexível (resposta a uma questão específica).
- Alto nível de utilização e busca das fichas de dados de segurança, das especificações e aplicações técnicas, entre os usuários dos serviços oferecidos no site, todavia, o nível de conhecimento do site é cerca de 21%.

## 2.5.3. ATENÇÃO ÀS RECLAMAÇÕES DOS CLIENTES

As reclamações ou queixas feitas por cada cliente da YPF QUÍMICA são registradas no sistema de gestão como um Aviso de Qualidade e, eventualmente, dependendo de sua relevância ou reiteração, são tratadas como uma Não Conformidade. Dependendo do motivo da reclamação, será decidido qual Grupo de Resolução da YPF será responsável pelo seu tratamento e investigação, e o representante comercial administrador da conta também será informado.

Uma vez realizada a investigação correspondente, será dada uma resposta oficial na qual as ações tomadas são incluídas. Então, a resolução será registrada e a reclamação, encerrada no sistema.

Durante o ano de 2021, 100% das reclamações foram processadas e encerradas. Em 2022, 85% das reclamações foram tratadas e encerradas durante esse período, e os 15% restantes foram encerrados em janeiro de 2023.

Algumas das reclamações são: atraso na entrega do produto, embalagem quebrada, documentação ausente, produto fora da especificação ou qualidade garantida.

RECLAMAÇÕES	2022	2021	2020
Avisos de qualidade relatados e carregados no sistema	31	21	37
Porcentual de reclamações atendidas	100%	100%	100%

Para medir o desempenho da gestão das reclamações da carteira de clientes, foram estabelecidas metas e indicadores associados.

OBJETIVOS E INDICADORES	OBJETIVO	2022	2021	2020
Média anual de dias de resposta à nossa carteira de clientes	Menos de 25 dias	23 dias	20 dias	24 dias
Toneladas de produto reclamado / Toneladas de produto vendido	Menor que 1%	0,28%	0,08%	0,28%
Número de reclamação dos pedidos / Número de pedidos emitidos	Menor que 1%	0,20%	0,13%	0,33%

## 2.5.4. CAPACITAÇÃO DE CLIENTES

Entre as ações implementadas para oferecer um serviço de qualidade a cada cliente, durante 2022 foram incluídas atividades de treinamento e participação em congressos e conferências, tais como:

- Seminário virtual "Sustentabilidade da Indústria Química e Petroquímica", organizado pela Câmara da Indústria Química e Petroquímica (CIQyP), no âmbito do Programa de Atuação Responsável pelo Meio Ambiente (PCRMA®).
- 10ª edição do Congresso e Exposição REPORT 2022, um evento organizado pela ATIPAT, a Associação Tecnológica Ibero-Americana de Tintas, Adesivos e Tintas.
- Participação na revista especializada REC #50
- Congresso da ABRAFATI, o mais importante evento de tintas da América Latina.
- VII Conferência Petroquímica organizada pelo Instituto Petroquímico Argentino.
- 42ª edição do APLA, o mais importante encontro do setor químico e petroquímico da América Latina.

MENSAGEM DA DIRETORIA

YPF QUÍMICA EM NÚMEROS

PERFIL DO NEGÓCIO

YPF QUÍMICA, UMA  
EMPRESA DA YPF

01. COMPROMISSO COM A  
SUSTENTABILIDADE

02. YPF QUÍMICA,  
QUÍMICA INTELIGENTE  
PARA UMA TRANSIÇÃO  
ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL

03. AÇÃO PELO CLIMA

3.1. Emissões de GEE

3.2. Gestão da energia

04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL

05. PESSOAS

06. VALOR SOCIAL  
COMPARTILHADO

07. GOVERNANÇA CORPORATIVA  
ÉTICA E INTEGRIDADE  
ALIANÇAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE RELATÓRIO

APÊNDICES

ÍNDICES GRI, SASB



# 03

## AÇÃO PELO CLIMA

GRI: 2-23, 3-3

A natureza das atividades que realizamos como empresa de energia representa para a YPF, e para todas as suas unidades de negócios, um desafio central em termos de ação climática. A empresa assume isso como uma de suas prioridades de sustentabilidade e está comprometida em promover uma transição energética justa e inclusiva que promova a incorporação de soluções inovadoras, considerando os pontos de partida, as capacidades, a disponibilidade de recursos e as necessidades de desenvolvimento do país. Assim, são avaliados não apenas os riscos ligados às mudanças climáticas, como também as oportunidades que as novas tendências abrem para cada segmento de negócio.

A ação climática impacta tanto os riscos físicos de nossas operações quanto aqueles relacionados à descarbonização da economia, às novas tecnologias, às novas regulamentações em nível local e internacional, às demandas dos clientes e às expectativas das pessoas que investem em nossa empresa. A resiliência de nossos negócios a médio e longo prazo depende, em grande parte, de nossa capacidade de adaptá-los de forma inteligente aos diversos cenários abertos por esse desafio global.

O roteiro de mudança climática da YPF, que inclui a YPF QUÍMICA com suas particularidades, tem objetivos de curto e médio prazo relacionados tanto à descarbonização do negócio de petróleo e gás quanto à promoção de energias renováveis e outras soluções energéticas, além de estabelecer uma nova estratégia energética alinhada com o cumprimento dos objetivos do Acordo de Paris e das Contribuições Nacionalmente Determinadas (NDCs) para alcançar a neutralidade de carbono até 2050, bem como seu papel como motor da economia argentina e regional.

Esses objetivos são divididos em metas intermediárias anuais que fazem parte do plano de negócios 2023-2027, monitoradas periodicamente, que são adicionadas às avaliações de desempenho dos funcionários da empresa, incluindo os VPs executivos e o CEO, e impactam o bônus de remuneração variável. O compromisso é investir na descarbonização da energia atual, bem

como no futuro sistema de energia.

## 3.1. EMISSÕES DE GEE

GRI: 3-3, 305-1, 305-2, 305-4  
SASB RT-CH-110a.1, SASB RT-CH-120a.2

A YPF QUÍMICA é responsável por cerca de 7% das emissões diretas da YPF. As oportunidades de redução da YPF QUÍMICA são avaliadas dentro da célula de descarbonização do VP Downstream. Essa equipe interdisciplinar tem como objetivo desenvolver o roteiro de descarbonização do VP e a elaboração da curva de abatimento que permite alcançar um potencial de emissões energia zero de GEE, nos escopos 1 e 2, até 2050.

Para consolidar o compromisso da YPF com a redução de emissões e o uso eficiente de recursos, a política de investimentos e desinvestimentos da empresa estabelece que todos os projetos devem incluir uma análise de sensibilidade das variáveis ambientais associadas aos objetivos ambientais estratégicos. A empresa definiu a avaliação de sensibilidade para projetos críticos em US\$ 50/tCO<sub>2</sub>e.

As fontes de emissões de GEE na YPF QUÍMICA são:

→ Na CIPH, as principais atividades geradoras de emissões diretas de GEE estão concentradas no forno reformador e na caldeira auxiliar da fábrica. Estas emissões incluem emissões com aproveitamento relacionadas ao gás natural consumido para alimentar os dois equipamentos acima mencionados, bem como emissões de CO<sub>2</sub> associadas a aberturas de chama. O forno reformador depende da carga da usina e dos dias de funcionamento. A caldeira auxiliar está fundamentalmente relacionada com as paradas e o início das operações da fábrica. Em termos de escopo, não há equipamentos elétricos identificados como de uso significativo nesse complexo.

→ No CIE, as principais atividades geradoras de emissões diretas de GEE estão relacionadas à combustão de gases ou líquidos em fornos de processo, caldeiras e flares, que

geram emissões de Escopo 1 (emissões diretas da queima de combustíveis) e de Escopo 2 (da eletricidade e do vapor adquiridos para suprir o consumo interno).

Como a VP Downstream é responsável por 41% das emissões de Escopo 1 da YPF, a VP tem um grande desafio de médio prazo ligado à incorporação das novas plantas de hidrotreatamento na CILP e na CILC, que aumentarão as emissões de GEE de Escopo 1 e 2. A meta para 2026 é manter o nível de intensidade de emissões de GEE que tínhamos em 2017. Isso significa não exceder 0,292 tonelada de CO<sub>2</sub>e/T de petróleo bruto processado.

Durante 2022, foi realizado um estudo técnico do inventário de gases de efeito estufa do processo de produção de metanol e PIB (processo de pegada de carbono), que resultou no seguinte:

→ **Metanol:** 0,59 tCO<sub>2</sub>eq/tonelada de metanol produzido (Escopos 1 e 2).

→ **PIB (poliisobutileno):** 1,31 tCO<sub>2</sub>eq/tonelada de PIB produzido (Escopos 1 e 2).

METAS DE VP DOWNSTREAM	OBJETIVO 2023	OBJETIVO 2026
Intensidade de emissão t CO <sub>2</sub> (Escopo 1) <sup>1</sup>	0,288 tn CO <sub>2</sub> / T de petróleo bruto processado	0,292 tn CO <sub>2</sub> / T de petróleo bruto processado

<sup>1</sup> O indicador é a média da intensidade de emissões dos seguintes complexos de produção: CILC, CIPH, CILP, medido como toneladas de CO<sub>2</sub>eq divididas por toneladas de petróleo bruto processado mais toneladas de CO<sub>2</sub>eq geradas pela logística divididas por toneladas de combustível transportado.

As emissões líquidas aumentarão devido à implementação de novas fábricas para atender às novas especificações de combustível com baixo teor de enxofre.

**METAS COMPLEXOS INDUSTRIAIS 2023**

Intensidade de emissão do CILP (incluindo CIE)	0,301 tn CO <sub>2</sub> / T de petróleo bruto processado
Intensidade de emissão da CIPH	0,292 tn CO <sub>2</sub> / T de matéria-prima processada

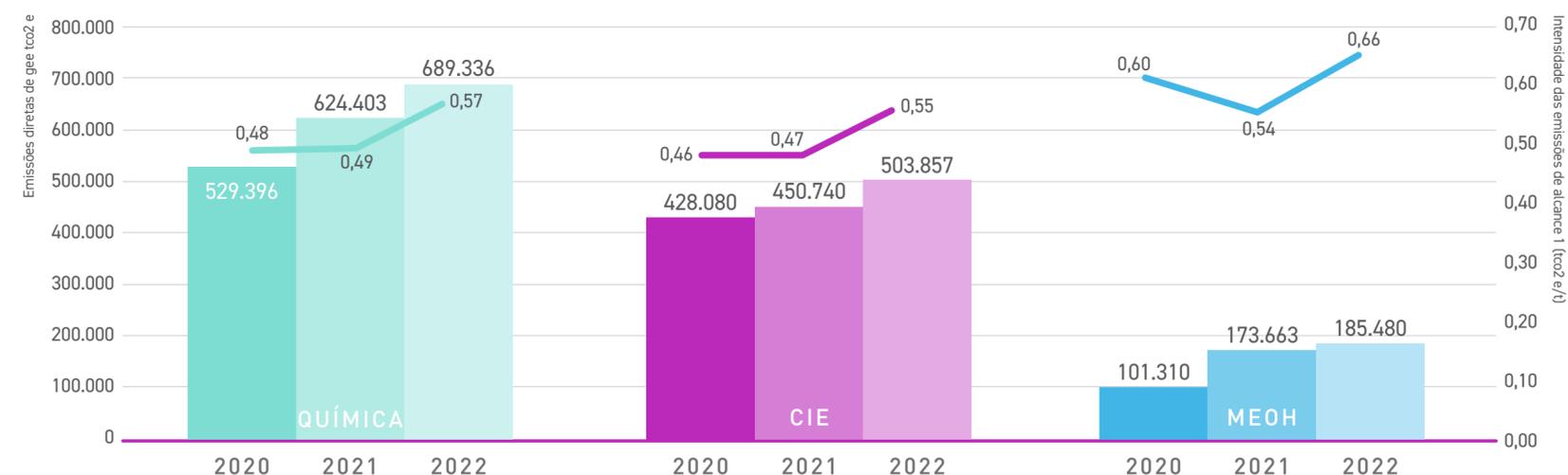
A YPF Química, como parte da VP Downstream, colabora com as estratégias de redução de emissões de GEE, participando das seguintes ações:

- Os inventários de emissões dos complexos da YPF QUÍMICA são elaborados de acordo com os critérios da norma ISO 14064 e verificados anualmente por empresas externas de auditoria.
- Busca de maior eficiência no consumo de energia na CIPH
  - Iniciar o trabalho de visualização dos projetos de reutilização de gás da fábrica de metanol e das oportunidades de melhoria no sistema de medição de emissões da fábrica.
  - Aumento da relação de energia renovável comprada.
- Minimização do gás ventilado e queimado.
- Validar o plano de descarbonização sobre as emissões de GEE dos Escopos 1 e 2. O plano desenvolvido será usado como uma ferramenta de tomada de decisão para o plano estratégico de negócios.

O aumento das emissões de Escopo 1 se deve ao fato de que, a partir de 2022, passou a ser considerada a planta CLAB, que está localizada dentro do CIE. Essa última representou 65.870 tCO<sub>2</sub>e em 2022.

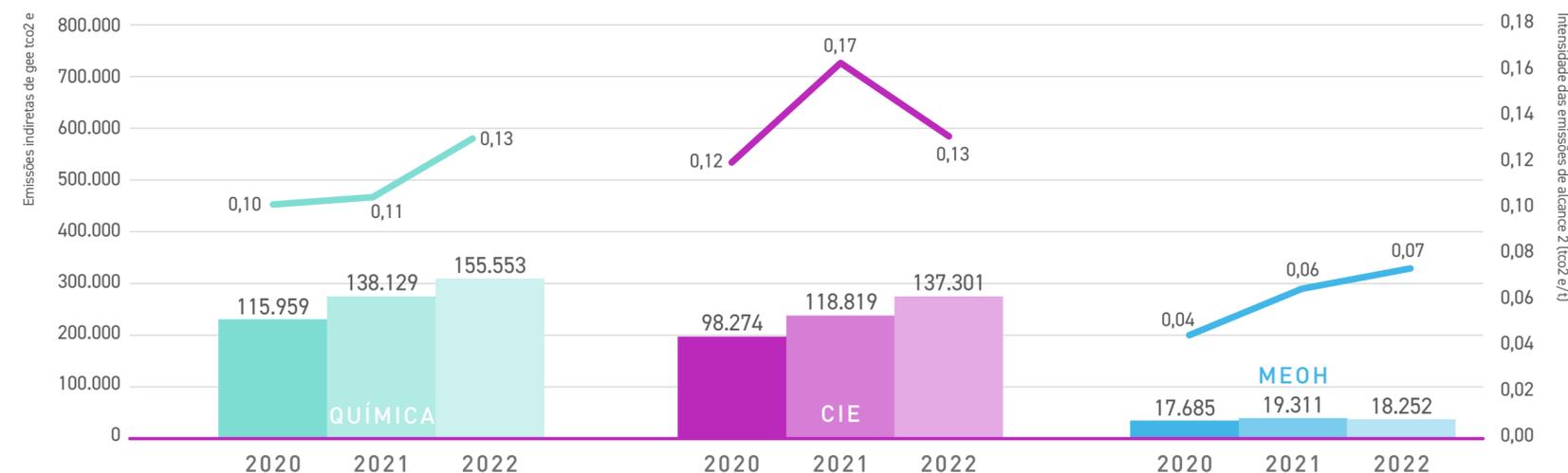
Se a unidade CLAB não tivesse sido considerada, as emissões de 2022 permaneceriam com os mesmos valores de 2021 para o CIE.

**EMISSÕES DE GEE ALCANCE 1<sup>2</sup>**



<sup>2</sup> Os valores de emissões de GEE informados para a unidade de metanol para o ano de 2021 foram atualizados. Os dados informados não consideravam o consumo de gás reformado. As emissões totais de metanol para 2021 e 2022 foram validadas por uma auditoria do IRAM de acordo com a ISO 14.064. O valor anterior para 2021 era de 119.459 tCO<sub>2</sub>e, o valor atualizado verificado pelo IRAM é de 173.663 tCO<sub>2</sub>e.

**EMISSÕES DE GEE ALCANCE 2**



Os valores de emissão de GEE de escopo 2 da CIE para 2020 e 2021 foram atualizados porque foi detectado um erro nas unidades usadas no fator de emissão. Para 2020, isso significou uma redução de 17,6% e, para 2021, uma redução de 33,3% nos valores publicados no relatório de sustentabilidade de 2021. Para 2021, o valor relatado foi de 158.385 tCO<sub>2</sub>e e, para 2020, foi de 115.558 tCO<sub>2</sub>e.

## 3.2. GESTÃO DA ENERGIA

GRI: 3-3, 302-1, 302-3  
SASB RT-CH-130a.1

A gestão energética da YPF QUÍMICA está integrada ao eixo estratégico de Sustentabilidade "Ação Climática". Nesse contexto, em 2017, a YPF realizou uma avaliação energética dos processos de produção nos três principais segmentos da empresa (Montante, Jusante e Gás e Energia), que serve como linha de base e nos permitiu identificar os locais onde a eficiência pode ser aumentada. Como parte desses esforços, foi implementado um sistema de gestão de energia baseado na norma ISO 50001 e foi formado um comitê de gestão de eficiência energética e emissões da YPF, composto por funcionários de todos os negócios, que articula e coordena as diferentes ações desenvolvidas nessa área.

Existe um Plano de Objetivos e Ações de Redução de Energia (POARE) para a área de a Jusante, no qual são definidas ações ou marcos anuais para atingir os objetivos de médio prazo em termos de eficiência energética. O POARE é um feedback das iniciativas que surgem dos processos de produção e dos objetivos da YPF; é acordado com todos os setores envolvidos e se traduz em objetivos específicos para os responsáveis. Seu monitoramento é mensal, quando o grau de progresso de cada ação e o percentual de avanço reunido são atualizados. Este plano é composto por 6 linhas estratégicas, nas quais se agrupam diferentes ações:

**1. Metas de economia e acompanhamento:** Ações que impliquem uma economia quantificável; definição e monitoramento dos indicadores de desempenho.

**2. Otimização e monitoramento do desempenho energético:** Inspeção e disponibilidade de equipamentos, monitoramento de trens de transferência, estudos de otimização.

**3. Melhores práticas:** Ações compartilhadas com outras instalações, revisão de variáveis de consumo, melhorias de iluminação.

**4. Ações estratégicas de médio prazo:** Ações que permitem avançar com projetos/obras definidas no plano de médio/longo prazo ou com a definição de projetos (estudos).

**5. Capacitação e comunicação:** Organização e ensino de cursos técnicos e de iniciação; elaboração de relatórios; ações de difusão.

**6. ISO 50001:** Ações relacionadas com a implementação/certificação da norma ISO 50001.

**Durante o período do relatório, obtivemos a certificação do Sistema de Gestão de Energia ISO 50001:2018 na CIPH (incluindo Metanol).**

Durante o período do relatório, obtivemos a certificação do Sistema de Gestão de Energia ISO 50001:2018 na CIPH (incluindo Metanol).

### Realizações 2022:

- Otimização do sistema de vapor por meio da integração da Refinaria com os Produtos Químicos.
- Certificação do SGEN do CIPH conforme a norma ISO 50001:2018.
- Painel de indicadores de desempenho energético.

Os contratos de energia renovável abastecem vários sites da YPF, e a distribuição dos MW h gerados é baseada no consumo de cada site.

Em 2022, com relação ao consumo total de eletricidade da CIE, a porcentagem proveniente de energia renovável foi de 23%. No entanto, com relação à compra de eletricidade, a porcentagem de energia renovável atingiu 31,5%. A legislação (Lei 27.191: Promoção do uso de fontes renováveis) estabelece 16% como obrigatório para o período de 2021-2022, o que está bem acima da exigência legal.

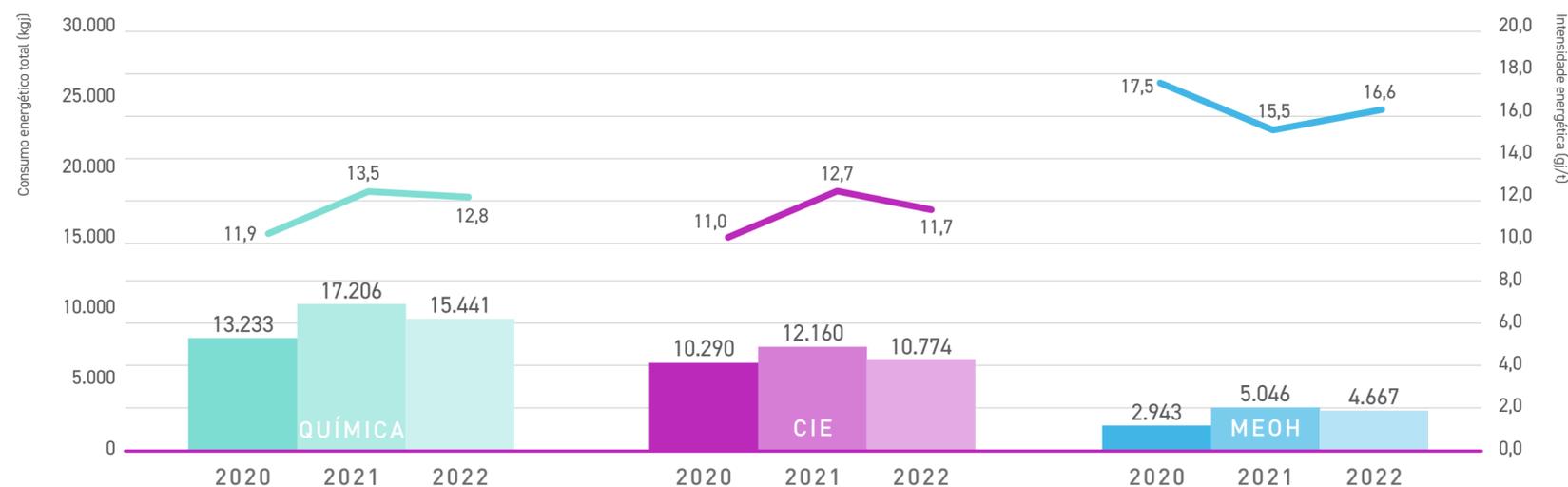
O consumo total de energia no período de 2022 no complexo CIPH foi menor do que em 2021, devido à parada programada da fábrica que ocorreu no período de outubro a dezembro de 2022. Em termos de intensidade energética (GJ/t de metanol), observamos um aumento em relação a 2021. Após a inicialização da unidade depois da parada para manutenção programada, foi observada uma melhora significativa no desempenho energético da unidade, que prevalece até hoje.

Em dezembro de 2021, entrou em vigor a Resolução nº 34.774 do Ministério da Economia, Subsecretaria de Energia Elétrica, que contempla a mudança de categoria de GERADOR para AUTOGERADOR para a unidade que compreende a La Plata Cogeneración I (LPCI) e as instalações da Refinaria de La Plata. Isso gera uma redistribuição dos contratos de compra de energia renovável em vigor para a YPF.

O complexo petroquímico de Ensenada tem contratos de compra de eletricidade com a YPF LUZ: Cañadón León, Los Teros e Manantiales Behr (renováveis) e Loma Campana (gás natural). Durante 2021, a Loma Campana<sup>3</sup> ficou fora de serviço em várias ocasiões, o que levou a um aumento das renováveis por distribuição de contrato para esse ano. Esse impacto foi refletido nos indicadores de 2022.

<sup>3</sup> Loma Campana é um gerador de eletricidade para a YPF LUZ, com quem temos um contrato de fornecimento.

## ENERGIA



A demanda de energia da YPF hoje é coberta por sua autogeração e pela compra de eletricidade. Para aumentar a participação da energia renovável, ela teria que desativar seus autogeradores (que, por sua vez, abastecem o mercado nacional de eletricidade); isso limitaria a possibilidade de substituir ainda mais a eletricidade não renovável por energia renovável. Portanto, não esperamos aumentar o consumo de energia renovável nos próximos anos.

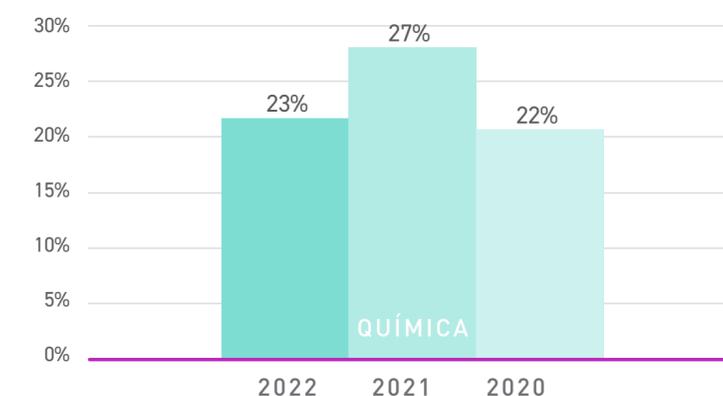
### Objetivo 2023

→ Estudo de otimização do anel de vapor integrando o CILP.

### Desafios de médio/longo prazo

- Otimização do forno da unidade de metanol.
- Integração após a reformulação da Magnaforming.
- Adaptar o parque de caldeiras do CIE.
- Estudo da captura de CO2 a partir de gás residual.

### % DE ENERGIA ELÉTRICA RENOVÁVEL / % ENERGIA ELÉTRICA TOTAL



MENSAGEM DA DIRETORIA

YPF QUÍMICA EM NÚMEROS

PERFIL DO NEGÓCIO

YPF QUÍMICA, UMA  
EMPRESA DA YPF

01. COMPROMISSO COM A  
SUSTENTABILIDADE

02. YPF QUÍMICA.  
QUÍMICA INTELIGENTE  
PARA UMA TRANSIÇÃO  
ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL

03. AÇÃO PELO CLIMA

04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL

4.1. Políticas e sistema de gestão

4.2. Qualidade do ar

4.3. Recursos hídricos

4.4. Circularidade

4.5. Prevenção e controle de  
resíduos e derramamentos

4.6. Biodiversidade

4.7. Gestão de riscos  
de acidentes críticos de  
segurança de processos

05. PESSOAS

06. VALOR SOCIAL  
COMPARTILHADO

07. GOVERNANÇA CORPORATIVA  
ÉTICA E INTEGRIDADE  
ALIANÇAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE RELATÓRIO

APÊNDICES

ÍNDICES GRI, SASB



# 04

## PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL

## 4.1. POLÍTICAS E SISTEMA DE GESTÃO

Todas as nossas operações são realizadas no âmbito das leis e regulamentos ambientais aplicáveis e vigentes sobre o assunto. Consequentemente, evitamos, minimizamos e mitigamos os riscos ambientais inerentes à atividade. Nosso compromisso também se traduz em políticas que buscam garantir eficiência no uso de recursos, redução de emissões, gestão adequada dos resíduos e atenção aos ecossistemas em toda a cadeia de valor.

Nosso Modelo de Excelência Operacional expressa a responsabilidade com os cuidados com o meio ambiente e a garantia da confiabilidade e integridade de nossos ativos e operações. Agrega uma série de normas internas que estabelecem os critérios mínimos de atuação e que complementam o que é exigido no marco regulatório. A YPF possui regulamentos internos sobre a gestão das emissões, resíduos, uso da água e preservação da biodiversidade que se aplicam à YPF QUÍMICA. Além disso, o sistema de gestão da excelência operacional incorpora a dimensão ambiental com a identificação de riscos e impactos significativos, bem como o seu controle em toda a cadeia de valor.

Os principais parâmetros ambientais definidos pela YPF são registrados e monitorados constantemente. De acordo com as disposições do procedimento corporativo sobre o assunto, cada negócio reporta tais dados trimestralmente por meio de um aplicativo (SPHERA) específico. As metodologias de cálculo estão definidas no “Guia de Parâmetros Ambientais”, que é atualizado periodicamente. Estas informações analisadas permitem avaliar simultaneamente a situação e a evolução do desempenho ambiental e dispor de informação oportuna para as partes interessadas internas ou externas.

Uma vez por ano, os parâmetros ambientais são verificados por um consultor externo, conforme apresentado no relatório de garantia limitada incluído no Relatório de Sustentabilidade

do período.

O Complexo Industrial Ensenada YPF QUÍMICA também adere ao Programa de Cuidado Responsável do Meio Ambiente®, que é certificado por uma auditoria externa nas instalações do complexo. Esse programa é voluntário no setor químico e propõe a melhoria contínua nas áreas de segurança, saúde ocupacional e meio ambiente e sua incorporação à política interna das empresas; promove o manuseio responsável de produtos químicos em todas as etapas de seu uso e o treinamento de pessoal. É um sistema de gestão que apresenta aspectos das normas ISO 14001, ISO 45001 e alguns aspectos da ISO 9001.

Em nossa última auditoria foram destacados os seguintes pontos:

- Acompanhamento dos objetivos e indicadores do ISMA.
- Plataforma de capacitação através de e-learning.
- Treinamento da brigada de emergência e planos para atendimento de emergência.
- Atividades de serviços médicos relacionadas com os cuidados da saúde.
- Conversa para instrução dos motoristas que fazem o carregamento na empresa, incluindo a exposição dos conceitos do PCRMA®.

### Auditorias e certificações

**100% dos complexos industriais pertencentes à YPF QUÍMICA estão certificados pelas normas ISO 14001, ISO 14064 e ISO 50001.**

No âmbito destas certificações, são realizadas auditorias e verificações de conformidade anualmente. Além disso, as instalações são auditadas regularmente pelos órgãos de controle correspondentes.

Durante 2022, foi realizado um estudo técnico do inventário de gases de efeito estufa do processo de produção de metanol e PIB (processo de pegada de carbono).

## 4.2. QUALIDADE DO AR

GRI: 3-3, 305-7  
SASB RT-CH-120a.1

A gestão das emissões atmosféricas não GEE visa minimizá-las e tratá-las adequadamente em acordo com a legislação local. Para as emissões totais de dióxido de enxofre (SO<sub>2</sub>), óxido de nitrogênio (NO<sub>x</sub>), compostos orgânicos voláteis não metálicos (COVNM), monóxido de carbono (CO) e material particulado não-GEE (PM10), identificamos as principais fontes de emissão, bem como as diferentes metodologias de estimativa de emissões das operações realizadas pela YPF. A gestão das emissões atmosféricas não GEE visa minimizá-las e tratá-las adequadamente em acordo com a legislação local.

Em sua combustão, todo o carbono contido no combustível é oxidado em CO<sub>2</sub>, mas devido o processo de combustão não ser completo e o combustível poder conter outros elementos em sua composição, além de CO, NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> e partículas.

Essas emissões estão diretamente relacionadas ao nível de atividade dos complexos.

No caso da unidade de metanol, houve um aumento em suas emissões atmosféricas não-GEE em 2022 em comparação com 2021 devido à parada da planta programada para o período de outubro a dezembro de 2022; as paradas e partidas das unidades aumentam os níveis de gás devido a ineficiências nos processos.

No caso do CIE, durante o ano de 2022, foram incluídas as emissões de compostos orgânicos voláteis associadas à ventilação de tanques de armazenamento, com um impacto de 271 toneladas, um valor não incluído nos anos anteriores. No caso do monóxido, o aumento é explicado pela maior atividade dos depuradores na fábrica de ácido maleico.

Com relação ao SO<sub>2</sub>, o portfólio de combustíveis continua sendo otimizado no carregamento das caldeiras, pelo qual são gerados menos emissões desse gás na CIE e, na CIPH, é gerado somente SO<sub>2</sub> resultante da concentração de enxofre do gás natural (1%) é gerado.

### 4.3. RECURSOS HÍDRICOS

GRI: 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5  
SASB RT-CH-140a.1, SASB RT-CH-140a.3

O Plano Estratégico da YPF 2022-2026 inclui metas relativas à redução da captação, otimização do consumo e priorização do reuso da água. A gestão deste recurso ganha relevância a cada ano. Na YPF QUÍMICA, trabalhamos para cumprir essas metas. Nossa gestão da água é baseada em:

→ Monitoramento de indicadores de uso eficiente e sustentabilidade da água<sup>1</sup>.

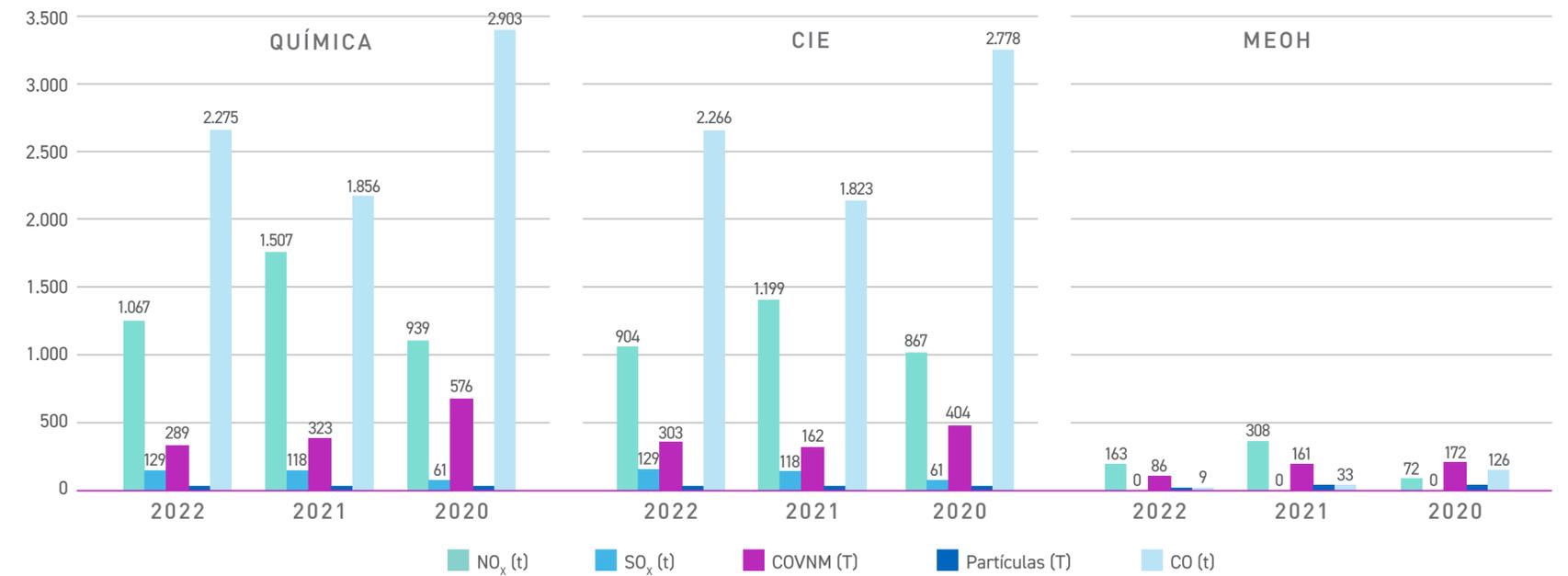
→ Plano de gestão da água do negócio.

→ Determinação do custo da água.

AVP Downstream tem uma meta para reduzir a intensidade da retirada de água doce até 2026, de acordo com as metas da YPF, medida como m<sup>3</sup> de água retirada/m<sup>3</sup> de petróleo bruto processado. Essa meta está definida em uma redução de 6%, tendo 2019 como ano-base. Para atingir essa meta, continuamos a desenvolver ações para detectar e implementar projetos que garantam não apenas a redução, mas também

<sup>1</sup> Refere-se à redução da captação de água doce, redução do consumo e aumento da reutilização da água.

### EMISSIONES ATMOSFÉRICAS NÃO GEE



a possibilidade de superar esse valor e contribuir de forma sustentável para o uso eficiente dos recursos hídricos.

METAS DE VP DOWNSTREAM	2026 <sup>2</sup>
Intensidade de captação de água	Redução de 6% a partir de 2019

Além da meta de redução da intensidade da retirada de água, estamos acrescentando mais duas metas: uma ligada à intensidade do consumo de água doce e outra ligada à reutilização da água retirada. Nossa aspiração é conseguir obter valores de linha de base que nos permitam ter metas de médio prazo a partir de 2024.

A água é considerada um recurso prioritário; por isso, em cada fábrica, trabalhamos para otimizar o seu uso. Estamos melhorando os processos de uso da água, o tratamento de efluentes e temos um plano de manutenção e integridade para evitar quebras e perdas em nossa infraestrutura de tubulação.

<sup>2</sup> A meta é para toda a Vice-Presidência Downstream, que inclui os complexos petroquímicos.

A YPF utiliza a ferramenta Aqueduct para determinar se os pontos de captação e descarga se encontram em zonas de estresse hídrico. No caso de nossos complexos, nenhum deles está localizado em áreas com essas características; no entanto, a província de Neuquén está em uma emergência hídrica, o que torna a gestão responsável desse recurso ainda mais importante para a planta de metanol.

Na YPF QUÍMICA, a água é usada em sua maior proporção para o resfriamento dos diferentes processos e para a geração de vapor. No processo de produção de metanol, a água é a matéria-prima junto com o gás natural; no processo de produção de linear alquil benzeno sulfônico (LAS), ela é injetada na última etapa do processo para frear a reação na área de estabilização do produto. Os complexos industriais pertencem às instalações com os maiores volumes capturados pela Empresa.

### Objetivo 2023

→ Programa de levantamento de pontos críticos do ciclo da água, instrumentos e equipamentos para determinar as necessidades futuras de confiabilidade da medição.

### Desafios de médio/longo prazo

→ Consolidar o indicador de redução de captação de água doce e estabelecer métricas para monitoramento e gerenciamento.

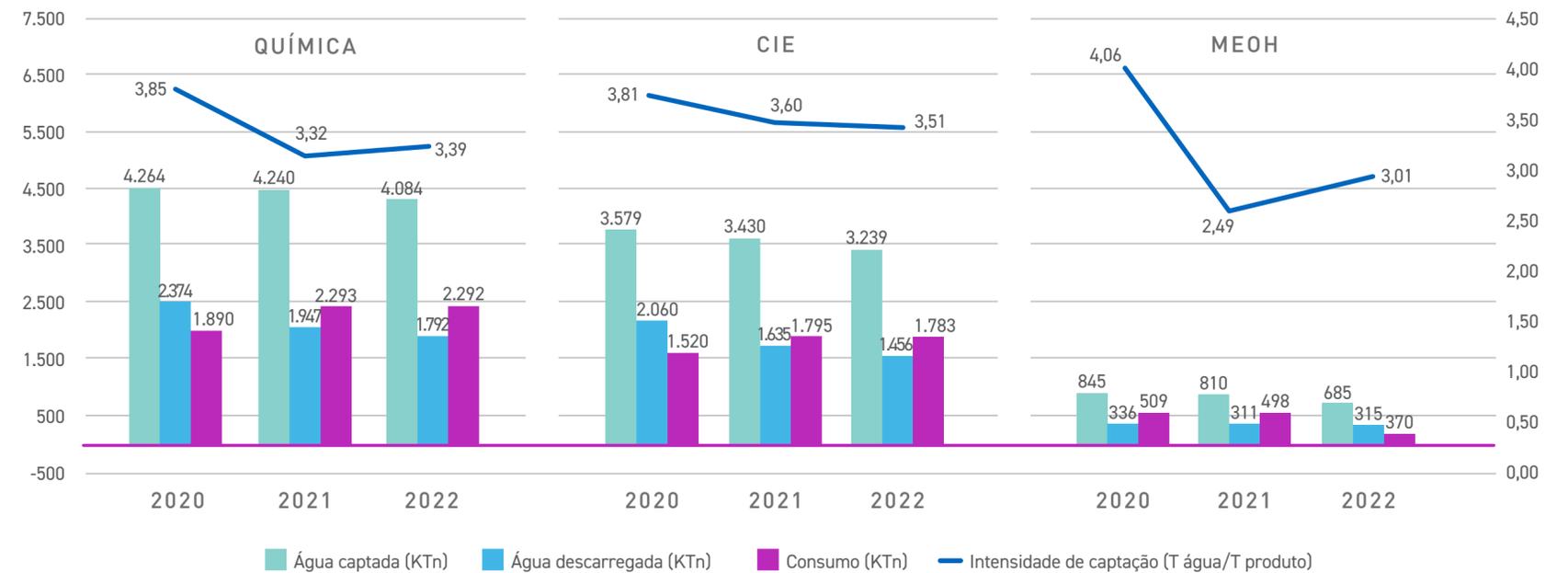
### Valorização da água

Com a ferramenta Monetizador do Risco de Água, estabelecemos preços internos para a água, que devem ser utilizados na análise de sensibilidade em todos os projetos de investimentos críticos, avaliados através do Comitê de Investimentos. Este preço interno considera, entre outras coisas, a análise dos cenários regulatórios e dos câmbios tarifários que nos ajudam a fortalecer a gestão da água.

Durante 2022, foram realizadas pesquisas para determinar o preço interno por m<sup>3</sup>, e realizamos atividades para continuar com o processo de estimativa do preço interno da água. Trabalhamos em conjunto com todos os referentes internos, devido ao impacto que esse valor tem em nível de empresa. Foi realizado um trabalho conjunto e integrado para definir o custo de cada componente, expresso em dólares americanos por metro cúbico de água (USD/m<sup>3</sup>), chegando a um custo total único. Os seguintes componentes foram levados em conta para a estimativa:

- Taxa de uso de água
- Energia consumida (equipamentos de bombeamento e entrega de processos)
- Fornecimento de água para serviços públicos

### GESTÃO DA ÁGUA



→ Insumos químicos/manutenção em estações de tratamento de água de captação

→ Tratamento de efluentes

→ Operação de plantas por terceiros

→ Taxa de descarte de efluentes

Os custos incluídos nos cálculos foram fornecidos pelas empresas. Nos casos em que os dados não estavam disponíveis, foi utilizado o análogo de outro complexo. Os valores dos contratos de serviço atuais também foram obtidos de sistemas internos, como o SAP.

Para a avaliação da análise de custos, os cálculos foram feitos com base no volume de água de entrada medido em cada instalação.

A intensidade de consumo de água da YPF QUÍMICA aumentou

6% em relação a 2021, esse aumento ano a ano se deve ao uso de água para lavagem de equipamentos devido à parada programada da unidade de metanol.

### Complexo Industrial Ensenada

A planta de tratamento de água do Porto La Plata faz o abastecimento de água da Refinaria La Plata, Química, Complexo Industrial de Lubrificantes e Especialidades. A água externa captada é processada para obter água desmineralizada para caldeiras e geração de vapor, água filtrada para circuitos de resfriamento e água sanitária. No caso da Química, chegam apenas as duas primeiras e, para a água sanitária, é utilizada a água da rede que abastece a companhia local ABSA (Aguas Bonaerenses SA).

A água descarregada é monitorada duas vezes por dia, em cumprimento ao estabelecido na Resolução 336/03 e Resolução Complementaria 335/08 da Autoridade de Água da Província de Buenos Aires. Todos os sistemas de tratamentos de efluentes estão configurados para atender estas diretrizes. A água é descar-

regada no canal Oeste, que desemboca no rio Santiago, e termina desembocando no Rio de La Plata. O canal Oeste foi construído para realizar manobras no Porto La Plata e atualmente é o receptor dos efluentes da Refinaria e Química. Há um contrato dedicado exclusivamente à inspeção de transbordamentos e, caso ocorra um derramamento, o canal tem barreiras para conter e aspirar qualquer produto.

Como parte do Complexo Industrial de La Plata, o CIE tem um plano para a reconversão integral do sistema de efluentes. Atualmente, o trabalho está em andamento em modo de célula para otimizar os resultados e definir o escopo do trabalho, com o objetivo de reduzir as descargas e continuar a melhorar a qualidade do efluente.

### Complexo Industrial Plaza Huincul

A água utilizada é retirada de fontes superficiais, nesse caso do Rio Neuquén, e é fornecida por um órgão público, o EPAS (Ente Provincial de Aguas y Servicios), bem como, em uma porcentagem menor, pela Usina do Rio Neuquén. A água é usada para a produção de metanol como matéria-prima e para serviços auxiliares, como caldeiras e torres de resfriamento. A água

que não pode ser reutilizada é tratada e descarregada em um curso d'água a aproximadamente 250 metros das instalações da CIPH.

A partir de nossa própria estação de captação e tratamento, há transferências de água para terceiros. Elas correspondem a acordos que a YPF tem com outras empresas, e é cobrada uma taxa pela concessão dessa água. A quantidade total transferida durante 2022 foi de 55.135 m<sup>3</sup> (25.963 m<sup>3</sup> Geopark, Oldelval e Oil Stone e 29.172 m<sup>3</sup> VP Montante). Para o cálculo, consideramos as usinas de água de Río Neuquén e EPAS.

Em relação às descargas, o local da inclinação é um curso de água onde são derramados vários tipos de efluentes industriais provenientes da população. As descargas industriais são realizadas de forma controlada e monitorada durante as 24 horas do dia. O curso de água termina e desaparece após percorrer mais de 50km por vários pontos ao nordeste da fonte. A qualidade, o controle e o monitoramento das descargas são definidos pela autoridade do local, de acordo com a Disposição 371/15 estabelecida pelo Departamento de Recursos Hídricos da Província de Neuquén. Na YPF QUÍMICA, há uma unidade exclusiva para o tratamento de água desmineralizada para o

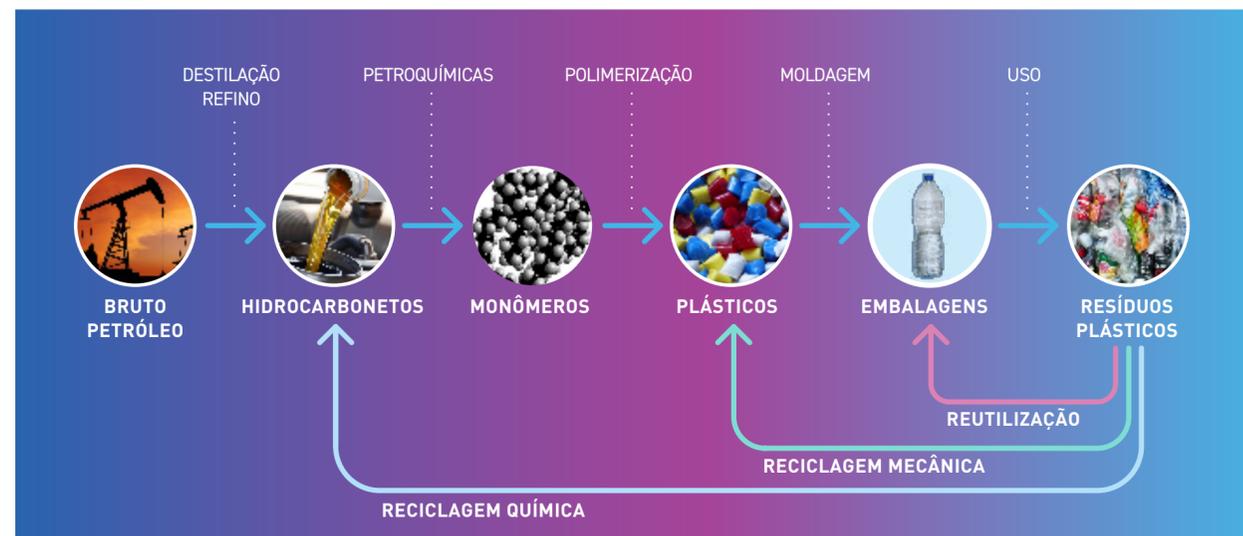
processo, e a água descarregada como resultado dessa desmineralização é neutralizada para sua descarga subsequente.

**Reconhecido como um direito humano, o acesso à água potável é essencial para a vida e o bem-estar dos seres humanos. A quantidade de água extraída e consumida por uma organização e a qualidade de suas descargas podem ter impactos sobre ecossistemas e pessoas. Trabalhamos para otimizar seu uso, melhorando os processos que a utilizam.**

## 4.4. CIRCULARIDADE

Dentro das prioridades de sustentabilidade da empresa, o modelo de excelência operacional desempenha um papel fundamental na formação da cultura da empresa. Nessa área, as atividades de produção sustentável são promovidas com foco nas atividades de economia circular.

Em 2019, a YPF lançou o projeto “Economia circular” para for-



talecer em toda a empresa uma cultura baseada nesse modelo inspirado na natureza cíclica da natureza. A iniciativa contempla a busca de oportunidades e riscos inerentes à cadeia de valor de bens e serviços, desde sua concepção até o fim de seu ciclo de vida, com medidas como a elaboração de um inventário das ações circulares em andamento..

### Projeto de reciclagem química de plásticos

A reciclagem química proporciona valor agregado, complementando as atividades mecânicas de reciclagem de plásticos atualmente existentes no setor industrial, e possibilita a substituição de matéria-prima na fonte.

As novas tecnologias de reciclagem, como a química, levariam o desempenho a um nível mais alto e acelerariam a economia circular dos resíduos plásticos pós-consumo, especialmente com aquelas que têm certa complexidade para reciclagem mecânica, como plásticos multicamadas, embalagens flexíveis, plásticos contaminados de diferentes formas etc.

O processo de reciclagem química utiliza altas temperaturas para converter resíduos plásticos em um combustível líquido, que pode ser usado como combustível alternativo para motores de baixa complexidade; como, por exemplo, para alimentar geradores elétricos. Este líquido também pode continuar sua transformação química em uma refinaria ou complexo petroquímico e, desta forma, obter combustíveis de alta qualidade, produtos químicos, como surfactantes ou polímeros, ou produtos que retornam à cadeia de valor do plástico, fechando, circuito da economia circular (plástico para plástico).

Para esses projetos, a YPF QUÍMICA prevê o uso de resíduos plásticos gerados durante o desenvolvimento das atividades dos diferentes negócios da YPF e, além disso, de resíduos plásticos de outros atores da indústria química e petroquímica, como clientes, fornecedores, concorrentes, etc. Seu objetivo é alcançar sua própria pegada plástica neutra e colaborar com sua redução na indústria argentina.

Em 2022, continuamos a trabalhar no projeto CYQLO®, que envolve a instalação de uma unidade de pequena escala que processa de 500 a 700 toneladas por ano de plásticos pós-consumo, com data de comissionamento estimada para o último trimestre de 2023. Este primeiro passo vai gerar uma curva de aprendizado que nos permitirá escalar o processamento para um nível industrial.

## 4.5. PREVENÇÃO E CONTROLE DE RESÍDUOS E DERRAMAMENTOS

GRI: 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5  
SASB RT-CH-150a.1

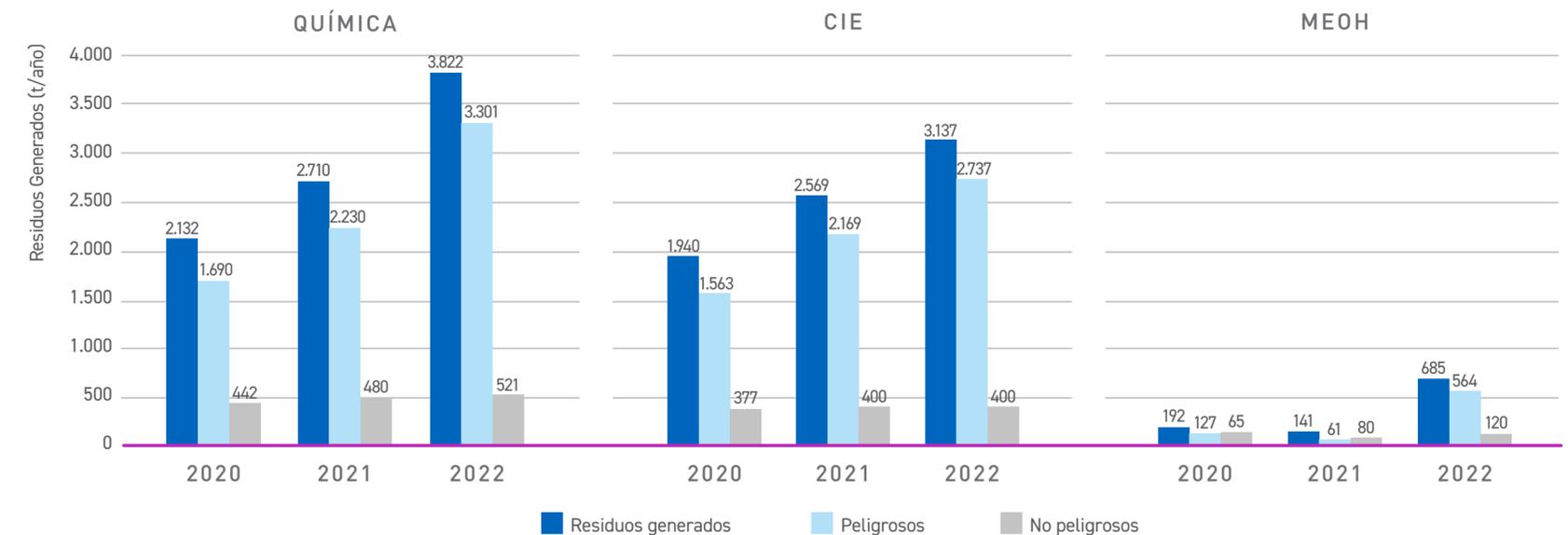
Na YPF QUÍMICA, estamos comprometidos com a minimização da geração de resíduos em nossas operações. A inovação faz parte da nossa gestão, temos necessidade de ações potenciais de reusos e reciclagem de materiais. Ano após ano, progredimos em iniciativas que atendem ao desafio da empresa de aumentar a porcentagem de valorização de resíduos e ações de economia circular.

A YPF possui um Plano Estratégico ambicioso para 2022-2026, o qual tem como objetivo incrementar substancialmente a porcentagem de reutilização + recuperação dos resíduos (na linha de base promédia de 2017-2019), aumentando a taxa de recuperação de resíduos perigosos + resíduos não perigosos. A VP Downstream realiza ações que contribuem para a redução da geração e recuperação de resíduos no médio prazo, orientadas pelo objetivo de atingir, em 2026, 25% de reutilização/recuperação de resíduos em relação à geração total.

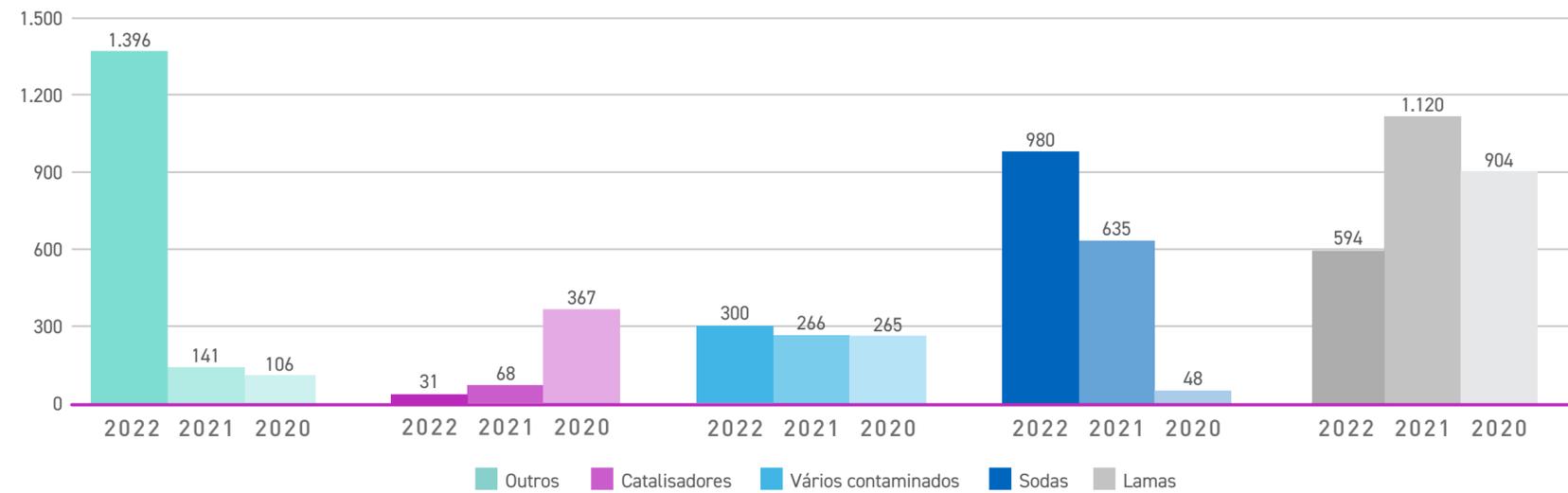
No caso das nossas operações da YPF QUÍMICA, os níveis de resíduos são afetados de forma direta pelo nível de atividade das unidades produtivas, bem como também nas situações de parada da fábrica, nas quais uma grande quantidade de resíduos é gerada. Nossos principais resíduos perigosos são lamas dos tanques de efluentes, sodas cáusticas provenientes do processamento das olefinas e catalisadores.

Os complexos geram resíduos diferentes. Do total gerado, 82% são gerados no Complexo Industrial Ensenada e o total dos resíduos perigosos é destinado ao descarte por um terceiro.

### GESTÃO DE RESÍDUOS



### RESÍDUOS PERIGOSOS POR TIPO (T/ANO)



Os resíduos perigosos são tratados por empresas habilitadas pelas autoridades provinciais. Por meio de nosso sistema de gerenciamento, que inclui auditorias no local, verificamos se o fornecedor cumpre todos os requisitos para que os resíduos sejam transportados, tratados e descartados de acordo com as exigências legais.

Na YPF QUÍMICA levamos adiante projetos relacionados com a recuperação e reutilização dos resíduos. Os projetos mais relevantes que estamos desenvolvendo são:

- Recuperação de resíduos perigosos: Reutilização e valorização de catalisadores usados com metais preciosos (CIE e CIPH) e metais comuns, por meio de processos químicos realizados por empresas fornecedoras qualificadas.
- A maior geração de resíduos perigosos em 2022 deve-se à soda cáustica da CIE, conforme detalhado em CIE nos parágrafos a seguir.

### Complexo Industrial Ensenada (CIE)

Durante 2022, na YPF Química, a maior geração de resíduos classificados como perigosos foi a soda cáustica, devido ao fato de que durante esse ano a Planta de Utilização de Olefinas (PAO) esteve fora de serviço para manutenção não programada por vários meses, o que significou que a soda restante tratada internamente na planta teve que ser enviada para tratamento externo.

Em segundo lugar, os resíduos “Outros Perigosos” são os mais gerados, incluindo principalmente sólidos contaminados (macacões, luvas, materiais contaminados com HC) e resíduos de isolamento de instalações e equipamentos. Esses resíduos foram gerados em grandes volumes durante a parada programada da fábrica de aromáticos e a parada não programada da fábrica de utilização de olefinas (PAO).

No caso de resíduos sólidos urbanos, trabalhamos com um sistema de gerenciamento para ter uma segregação correta no local e garantir sua recuperação e reciclagem por meio de empresas autorizadas.

Por meio de um acordo com a Tenaris, reciclamos resíduos

ferrosos e os transformamos em matéria-prima, onde a sucata é derretida em altos-fornos para gerar tubos sem costura que são usados no setor de petróleo.

### Complexo industrial Plaza Huincul (CIPH)

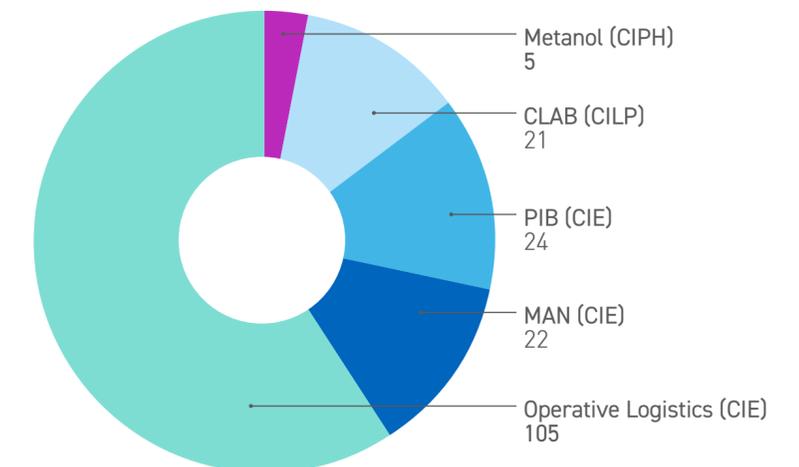
Em 2022, houve um aumento na geração de resíduos perigosos devido à paralisação da planta de metanol. Durante esse período, foram realizadas lavagens de equipamentos, varredura de linhas para PEM, entre outras atividades.

Os resíduos não perigosos são gerados devido a madeiras e sucatas provenientes de trocas de equipamentos, embalagens e outros processos.

### Prevenção e controle de derramamentos

A YPF possui um sistema de prevenção e controle de derramamentos que inclui um plano de investimento preventivo focado na integridade, manutenção e melhoria de instalações, bem como desenvolve um procedimento de resposta a emergências e um sistema de comunicação por computadores que alerta automaticamente a autoridade ambiental perante um acidente reportável. Este sistema se aplica a todas as unidades

### NÚMERO DE TANQUES DE PREVENÇÃO DE DERRAMAMENTO



de negócios da empresa e da YPF QUÍMICA.

O plano preventivo e preditivo para a integridade de suas instalações está alinhado com as Resoluções 785/05 e 404/94 do Ministério da Energia da nação, que permitem garantir a integridade física e avaliar metodicamente o estado ambiental das instalações.

Em 2022, continuamos a trabalhar em planos de mitigação de riscos, incluindo ações de inspeção de dutos e manutenção de tanques.

Na YPF QUÍMICA, temos 177 tanques distribuídos em nossos complexos.

Nenhum derramamento de óleo foi registrado em 2022 na YPF QUÍMICA.

## 4.6. BIODIVERSIDADE

A YPF Química participa de ações relacionadas à preservação da biodiversidade.

São realizadas atividades de florestamento e viveiros para a reprodução de espécies lenhosas e reflorestamento de áreas dentro do complexo industrial, e fora dele como doação à comunidade. Destacamos a assinatura do Convênio Nativas Bonaerenses com o Ministério do Meio Ambiente da Província de Buenos Aires, que visa à troca de conhecimentos sobre a produção de espécies florestais nativas para repovoar áreas degradadas dentro e fora do CILP. Cerca de 500 espécies nativas e 300 espécies exóticas são plantadas anualmente.

As atividades de viveiro, florestamento e posterior manutenção dos indivíduos plantados são realizadas por meio da Cooperativa Futuro Ensenadense. Essa cooperativa local cumpre uma importante tarefa social em nível municipal, que o CIE acompanha e apoia com a geração das atividades menciona-

das e a interação com a comunidade.

A CIPH realiza atividades de florestamento e viveiro para a reprodução de espécies lenhosas e reflorestamento de áreas dentro do Complexo Industrial e fora dele como uma doação à comunidade. Em 2023, a CIPH está trabalhando na elaboração de um acordo com o INTA, com sede em Centenario, Neuquén, para melhorar o sistema atual de produção de espécies em viveiros e o uso eficiente da água de irrigação.

Além dessa tarefa, estamos trabalhando atualmente em um projeto conjunto com a Universidade Nacional de La Plata para a criação em cativeiro da Rã Patagônica, uma espécie nativa e endêmica da província de Neuquén, que está em perigo de extinção.

Ambas as tarefas têm um grande impacto sobre a preservação da biodiversidade e o desenvolvimento sustentável da atividade.

## 4.7. GESTÃO DE RISCOS DE ACIDENTES CRÍTICOS DE SEGURANÇA DE PROCESSOS

GRI: 3-3  
SASB RT-CH-540a.1

Para a gestão de acidentes críticos de segurança de processos, contamos com um programa para geração e atualização de estudos de risco operacional do processo (HAZOP), que abrange todos os processos e serviços relevantes das plantas operacionais. Cada estudo é válido por 6 anos, se o processo permanecer inalterado, período em que o estudo deve ser realizado novamente para conferir os perigos identificados e os riscos avaliados. A conformidade com o plano de estudo de risco e a implementação de ações derivadas estão entre os indicadores levados ao nível VP Downstream.

Também possuímos um software chamado MOC-J5, para realizar a gestão de mudanças nos processos da planta. Ele

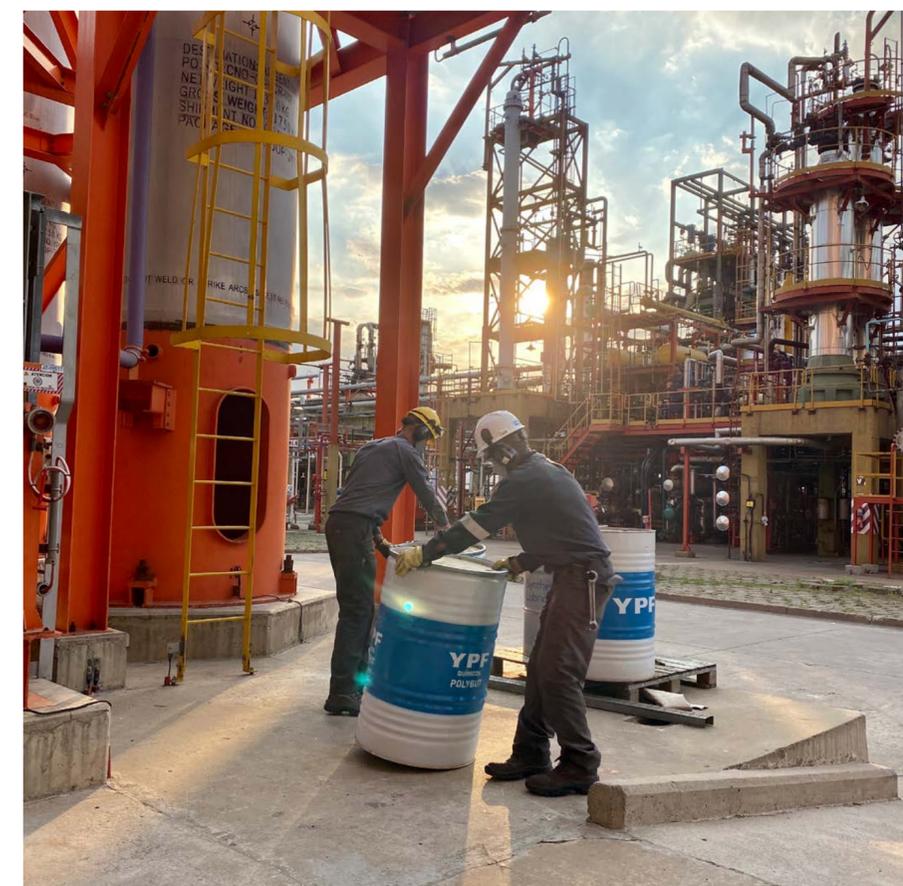
foi projetado para atender aos padrões exigidos pelas regulamentações internas da Gestão de Riscos e Mudanças em ativos industriais. O ciclo de uma gestão de mudanças abrange as etapas de identificação, aprovação, análise, quantificação de riscos, aceitação do nível de risco, implementação, comunicação às partes interessadas e encerramento.

Além disso, temos um sistema de gestão de emergências e crises, que é executado dentro da estrutura das regulamentações internas (Política de Excelência Operacional), com foco na prevenção e no fortalecimento da resiliência a eventos indesejados. Alinha as atividades de prevenção, preparação, resposta e recuperação das seguintes disciplinas:

→ Gestão de resposta a acidentes

→ Gestão de continuidade do negócio

→ Gestão de crises



## Auditorias e processos de avaliação de gestão

Os pontos de trabalho sobre segurança de processos na YPF QUÍMICA são auditados por meio de diversas auditorias, entre as mais destacadas estão:

### AUDITORIA PARA AVALIAR A CONFORMIDADE COM O PROGRAMA DE CUIDADO RESPONSÁVEL COM O MEIO AMBIENTE (PCRMA®)

Essa auditoria avalia questões como a gestão de riscos industriais e a gestão de mudanças em alterações de processos.

### AUDITORIA PARA AVALIAR O ESTADO DE SEGURANÇA DO PROCESSO NA INSTALAÇÃO

Ela é realizada a cada três anos, atualmente pela Broker MARSH. Assim, especialistas internacionais em Segurança de Processos visitam a instalação e analisam a gestão relacionada à Gestão de Riscos na instalação. Os temas abordados são: Gestão da integridade, manutenção, engenharia, operações, segurança de processos, etc. A última auditoria do CILP, incluindo o CIE, foi realizada em junho-julho de 2021, e a avaliação foi "Better than Standard". A última auditoria do CIPH foi realizada em novembro de 2019, com a avaliação "Better than Standard". No segundo semestre de 2023, o processo de auditoria da unidade CIPH será renovado.

## Acidentes e indicadores de acompanhamento de segurança de processos

Na YPF QUÍMICA aplicamos a metodologia de categorização dos acidentes de segurança de processos com base na Prática Recomendada API-754, traduzindo os conceitos desta prática recomendada nas normas internas. Para isso, contamos com um software chamado SIGEO para relatar, categorizar e investigar acidentes.

Com relação à formação da comissão de investigação de acidentes, levamos em conta a gravidade do acidente, suas consequências e seu potencial, aumentando a hierarquia do pessoal que compõe o grupo de investigação conforme aumenta

a gravidade do acidente em questão. Como parte do programa de qualidade, é realizado um acompanhamento detalhado na investigação de acidentes e na implementação das ações de melhoria derivadas deles. Os prazos para o encerramento das investigações são continuamente monitorados para garantir que estejam de acordo com os requisitos regulamentares, bem como a conformidade com os prazos para as ações de melhoria.

AVP Downstream tem indicadores de desempenho de segurança de processo que são relatados mensalmente e revisados pelo Comitê de Excelência Operacional e Sustentabilidade. Os KPIs estabelecidos têm como objetivo conhecer o estado das camadas de proteção do processo, para garantir que estejam adequadamente mantidas e ativas, como, por exemplo: gestão de alarmes de console, gestão de inspeções de elementos críticos, gestão de alívio de pressão mecânica, entre outros.

ACIDENTES DE SEGURANÇA DE PROCESSOS (PSIC)	UNIDADE DE MEDIDA	2022	2021	2020
Total de eventos de segurança de processos	Quantidade	4	4	6
PSIC N.º Acidentes Tier 1 <sup>3</sup>	Quantidade	1	2	3
PSIC N.º Acidentes Tier 2	Quantidade	3	2	3
Taxa total de PSIC Tier 1 <sup>4</sup> (PSTIR)	Taxa	0,29	0,60	0,90
Taxa total de PSIC Tier 2 <sup>5</sup> (PSTIR)	Taxa	0,87	0,60	0,90

<sup>3</sup> Eventos de segurança de processo de níveis 1 e 2: Perda de contenção primária não planejada ou não controlada de qualquer material de processo, inclusive não tóxico e não inflamável, ou um evento ou condição não intencional que, em circunstâncias ligeiramente diferentes, poderia ter resultado em uma perda de contenção. Conforme definido pela Associação Internacional de Produtores de Petróleo e Gás (OGP).

<sup>4</sup> Fórmula: Contagem total de eventos de nível 1/horas trabalhadas de funcionários próprios e contratados x 1.000.000, de acordo com a recomendação da IOGP - Nos anos anteriores, o indicador foi relatado como 200.000.

<sup>5</sup> Fórmula: Contagem total de eventos de nível 2/horas trabalhadas de funcionários próprios e contratados x 1.000.000, de acordo com a recomendação da IOGP - Nos anos anteriores, o indicador foi relatado como 200.000.

Acidente TIER 1: em 30/01/2022, na Unidade Dimersol-Química do CILP, durante tarefas programadas com a unidade de Olefinas fora de serviço, que consistiam no esvaziamento de um acumulador de processo, denominado O2332, em direção a um caminhão atmosférico, foram observados o movimento da mangueira de sucção, o desacoplamento e a aceleração do motor do caminhão. O motorista toma medidas para parar a bomba de vácuo quando ocorre um incêndio na unidade de tração. O evento é controlado pelo plano de Gestão de Emergências. O motorista recebe atendimento médico por sofrer queimaduras do tipo AB no braço, e o acidente pessoal com perda de dias faz com que seja classificado como um acidente de segurança de processo TIER 1 de acordo com a API 754.

## OBJETIVOS 2023

→ Realizar uma avaliação do estado de conformidade do processo de Gestão de Segurança de Processo Baseado em Risco no Jusante Industrial, DWI, sob o modelo do CCPS, Center for Chemical Process Safety, dentro de nosso sistema de Excelência Operacional e Sustentabilidade.

## DESAFIOS DE MÉDIO / LONGO PRAZO

→ Identificação de GAPs e implementação de planos para melhorar a Gestão de Segurança de Processos Baseada em Riscos.

MENSAGEM DA DIRETORIA

YPF QUÍMICA EM NÚMEROS

PERFIL DO NEGÓCIO

YPF QUÍMICA, UMA  
EMPRESA DA YPF

01. COMPROMISSO COM A  
SUSTENTABILIDADE

02. YPF QUÍMICA.  
QUÍMICA INTELIGENTE  
PARA UMA TRANSIÇÃO  
ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL

03. AÇÃO PELO CLIMA

04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL

05. PESSOAS

5.1. Saúde Ocupacional  
Políticas e sistema de gestão

5.2. Segurança das Pessoas

5.3. Nossa Equipe

06. VALOR SOCIAL  
COMPARTILHADO

07. GOVERNANÇA CORPORATIVA  
ÉTICA E INTEGRIDADE  
ALIANÇAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE RELATÓRIO

APÊNDICES

ÍNDICES GRI, SASB



# 05

## PESSOAS

## 5.1. SAÚDE OCUPACIONAL POLÍTICAS E SISTEMA DE GESTÃO

GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10  
SASB RT-CH-320a.1, SASB RT-CH-320a.2

O modelo de Excelência Operacional é a base que nos permite garantir a segurança, a saúde e o bem-estar das pessoas, cuidar do ambiente por meio do uso eficiente dos recursos e assegurar a confiabilidade e a integridade de nossos ativos e operações. Na YPF, a Gestão da Saúde Ocupacional é composta por 3 (três) áreas de gestão:

- Gestão da Saúde Preventiva e da Saúde Ocupacional.
- Gestão de Emergências Médicas.
- Gestão de Saneamento Ocupacional.

A missão, a visão e os valores da Gestão da Saúde Ocupacional estão estreitamente ligados à Política de Excelência Operacional

Nosso marco de referência é a Norma de Gestão da Saúde YPF, cujo objetivo é estabelecer e difundir os critérios e princípios relativos à Saúde na YPF, em consonância com o compromisso de promover e preservar a saúde e a segurança das pessoas na organização estabelecido na Política de Excelência Operacional, que será aplicável na YPF, suas controladas e contratadas.

A Gestão Integral da Saúde inclui a gestão da Saúde Ocupacional, bem como o Bem-Estar e a Saúde Emocional das pessoas. Isso é alcançado por meio de atividades multidisciplinares destinadas a promover e preservar a saúde do pessoal, tanto nos aspectos físicos quanto psicológicos e sociais, exercendo controle e vigilância sobre eles, com os seguintes objetivos:

VISÃO	MISSÃO	VALORES
Ser um serviço de Saúde Ocupacional eficiente, focado no cuidado das pessoas e referência nacional em seu tipo.	Gerenciar a Saúde Ocupacional com qualidade, diretamente e por meio de prestadores de serviços idôneos que cumpram com as normas legais e da YPF aplicáveis, a fim de contribuir para a preservação da saúde e do bem-estar das pessoas que trabalham na Empresa; definir os recursos necessários e as habilidades profissionais do pessoal de saúde.	Respeito pela dignidade das pessoas, pela confiabilidade em nossas ações médicas, pela pontualidade no atendimento e pela conformidade legal.

- Promoção da saúde.
- Prevenção de doenças.
- Atendimento de consultas médicas.
- Acompanhamento da evolução até a alta médica.

Os pilares do sistema de gestão de saúde ocupacional da YPF e da YPF QUÍMICA são:

1. Gestão da Medicina Preventiva e da Saúde Ocupacional.
2. Gestão de Emergências.
3. Gestão de Saneamento.
4. Sistema de Gestão de Qualidade no atendimento médico.

As instalações da YPF QUÍMICA estão incluídas na gestão do Serviço de Saúde da YPF. Esse departamento garante o cumprimento dos requisitos legais da Superintendência de Riscos do Trabalho (SRT). Além disso, implementa a norma interna de gestão de ambientes de trabalho saudáveis e atende a emergências médicas e doenças dos trabalhadores de nossas instalações.

O Líder Regional de Saúde Ocupacional e a Administração têm formação universitária em Medicina Ocupacional e sistemas de Gestão de Qualidade. Esses profissionais são da própria

Empresa.

A YPF QUÍMICA criou um comitê misto, com frequência mensal, que trata de questões decorrentes do trabalho diário, propostas dos operários, a fim de conseguir uma aproximação de todas as partes envolvidas e chegar a um consenso de equipe sobre as ações de melhoria identificadas.

As áreas de Saúde e Segurança elaboram conjuntamente, todos os anos, os mapas de risco ocupacional de todo o pessoal para determinar os exames de saúde específicos. Com base nessas informações, a Seguradora de Riscos Ocupacionais (ART) determina as avaliações médicas que devem ser realizadas. O serviço médico é responsável por sua implementação e monitoramento. A tabela a seguir mostra os índices de gestão relatados pela Saúde Ocupacional.

	2022	2021	2020
Índice de conformidade de exames médicos periódicos (ICEP) <sup>1</sup>	85%	83%	97%
Índice de conformidade de exames de risco (ICER) <sup>2</sup>	100%	94%	Não realizado devido à pandemia.

<sup>1</sup> ICEP: Índice de conformidade de rastreamento de saúde: Quantidade de exames de saúde por ano de cálculo/pessoal próprio.

<sup>2</sup> ICER: Taxa de cumprimento de exames em população em risco: Número de exames na população em risco realizado/população exposta. População exposta: um segmento que depende das avaliações anuais de risco em seus locais de trabalho.

Em 2022, a unidade de saúde Química foi credenciada no Programa de Garantia da Qualidade da Assistência à Saúde, Segurança do Paciente e Eficiência, concedido pelo CENAS (Centro Especializado de Padronização e Acreditação em Saúde), com o objetivo de melhorar a qualidade da assistência à saúde, a segurança das pessoas e a eficiência dos processos. De um total de 68 (sessenta e oito) padrões para as Coordenações Regionais (CR - Unidade de Coordenação Sanitária - Agência de Coordenação Regional) e 69 (sessenta e nove) padrões para as Unidades Sanitárias (CCME - Centro Médico), a percentagem de conformidade na unidade sanitária de Química foi de 96%.

A unidade sanitária de Química está localizada dentro das instalações, em uma área não industrial. Por sua vez, o prédio onde funciona possui uma área para atendimento de urgências e emergências (Shock Room), onde os pacientes são avaliados e categorizados. De acordo com a gravidade e o diagnóstico presumido, é definida a necessidade de transferência. Temos também duas salas de consulta e uma área de espera.

### Cultura e serviços de qualidade para a saúde ocupacional

A cultura de bem-estar da YPF tem quatro eixos: social, financeiro, físico e emocional. Os vinculados à Saúde Ocupacional são o bem-estar físico, no qual foram implementadas ações voltadas para o fortalecimento, a educação e o cuidado com a saúde das pessoas que trabalham na Empresa, e o Bem-estar Emocional, no qual foram implementadas ações para fortalecer a saúde mental, gerenciar o estresse e as emoções.

As ações de Bem-estar físico realizadas foram:

- Caminhadas saudáveis organizadas em setembro e outubro para o CILP na Refinaria, com a participação de funcionários da Refinaria e de Química.
- Palestras e workshops virtuais sobre alimentação saudável, ministrados por especialistas.

- Palestras ministradas por especialistas sobre conscientização no combate ao câncer de mama, no contexto do programa Saúde e Mulher.

As ações desenvolvidas no eixo Bem-estar emocional foram:

- Sessões semanais abertas de Mindfulness.
- No âmbito do Dia Mundial da Saúde Mental, foi organizada uma palestra virtual denominada: "Pessoas, neurociência e organizações", ministrada pelo especialista Matías Bertone.
- Cápsulas de bem-estar: são materiais audiovisuais curtos (3-4 minutos) que oferecem dicas e recomendações. Os temas das cápsulas publicadas em 2022 foram: O que é bem-estar?; A ciência e a prática do bem-estar; Emoções; Vivendo no presente; Gratidão e bem-estar; Tomando decisões; Resiliência; Consumo e Regulando a ansiedade.

Dessas ações de bem-estar, 198 pessoas participaram na YPF Química, das quais 85% eram homens e 15% mulheres.

- Também, em 2022, oferecemos cursos de treinamento sobre diferentes temas, como COVID/Gripe, RCP, Primeiros Socorros com uso de DEA, Doenças Sexualmente Transmissíveis/HIV,
- Alimentação saudável, entre outros.

A avaliação dos perigos e riscos de enfermidade ou doença do trabalho é definida no mapa de riscos elaborado pela área de Segurança e Higiene. Para mitigar a ocorrência desses perigos, trabalhamos em conjunto com Higiene Ocupacional para determinar as condições do local de trabalho da pessoa. A exposição ao ruído é um dos principais perigos que apresentam risco de doença (perda auditiva induzida por ruído).

Entre as principais doenças inculpáveis apresentadas em 2022 estão as doenças respiratórias e digestivas. E as doenças traumatológicas são a principal doença na categoria de culpável.

PESSOAL DA EMPRESA	2022	2021	2020
Número de óbitos decorrentes de enfermidade ou doença do trabalho	0	0	0
Número de casos de doenças e doenças ocupacionais registráveis	16	41	19
Principais tipos de doenças e doenças ocupacionais registráveis	Traumatológicas	Doença ocupacional COVID-19: 100% dos casos	Doença ocupacional COVID-19: 80% dos casos
PESSOAL CONTRATADO	2022	2021	2020
Número de óbitos decorrentes de enfermidade ou doença do trabalho	0	1 (COVID-19)	0

## Programas preventivos

Adaptados ao contexto da pandemia, foram desenvolvidos os principais programas preventivos da empresa, o Programa de Cessação do Tabagismo e Prevenção Cardiovascular e o Programa Saúde e Mulher.

### Programa de prevenção do abuso de substâncias psicoativas

Em 2022, dentro da estrutura da Política e do Programa de Prevenção do Uso de Substâncias Psicoativas no local de trabalho, continuamos com a realização de avaliações médicas preventivas. A meta para 2022 era avaliar 40% de nossa população e contratados. No caso da YPF Química, como pode ser visto na tabela, a meta foi superada.

#### Objetivos 2023:

- Conformidade com exames de saúde Meta de 85% (Mínimo de 80%, Máximo de 90%)
- Programa de Prevenção Cardiovascular Meta de 80% (Mínimo de 70%, Máximo de 90%)
- Programa Saúde e Mulher YPF Meta de 80% (Mínimo de 70%, Máximo de 90%)
- Bem-estar
- **Mínimo:** Implementação de pelo menos uma campanha transversal com foco na conscientização sobre o bem-estar. Ativação da semana Bem-estar MIN.
- **Máximo:** Rede de Embaixadores do Bem-estar. Ação implementada por cada regional. Com base nas necessidades identificadas.

#### CESSAÇÃO DO TABAGISMO

É realizado em conjunto com o trabalho social da YPF para aconselhar e treinar nosso próprio pessoal sobre as possibilidades de tratamento contra o tabagismo. Em 2020, havia 490 pessoas em tratamento. Em 2020 e 2021, nenhuma pessoa da YPF QUÍMICA aderiu ao programa.

#### PREVENÇÃO CARDIOVASCULAR

O Programa de Prevenção Cardiovascular consiste em detectar pessoas de nossa empresa com um ou mais fatores de risco cardiovascular que aumentam a probabilidade de adoecer. Dessa forma, esses fatores são controlados seguindo o tratamento recomendado pelo médico clínico geral do paciente.

As maiores porcentagens de prevalências exibidas nos exames anuais são: distúrbios do metabolismo lipídico, hipertensão, sedentarismo e excesso de peso. Esses desvios são acompanhados com as pessoas afetadas, com encaminhamento para os especialistas correspondentes e acompanhamento evolutivo dos casos.

#### PROGRAMA SAÚDE E MULHER

Trata-se de uma iniciativa conjunta entre a Saúde Ocupacional e a Obra Social YPF, que inclui nossas funcionárias e as mulheres das famílias YPF.

Por meio do programa, fornecemos treinamento e incentivamos o acesso aos sistemas de saúde para promover exames ginecológicos, eixo do atendimento à mulher. Isso nos permite analisar a situação e elaborar estratégias para abordar os fatores de risco, prevenir doenças e preservar a saúde e o bem-estar das mulheres.

EXAMES PREVENTIVOS	2022			2021			2020		
	TOTAL REALIZADOS	%	% TESTE	TOTAL REALIZADOS	%	% TESTE	TOTAL REALIZADOS	%	% TESTE
Drogas	522	76	4	887	88	1,24	571	68	0,35
Álcool	258	51	0,77	222	22	0,00	233	28	0,42

- **Superador:** Melhorar a % de conclusão da revisão periódica anual em 10 pp em comparação com 2022 (86%).

#### Desafios de médio e longo prazo:

- Manter o SIG de Qualidade
- Revisão de Registros Médicos Digitalizados
- Consultas médicas virtuais e telemedicina

## 5.2. SEGURANÇA DAS PESSOAS

GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10  
SASB RT-CH-320a.1, SASB RT-CH-320a.2

Garantir o cuidado da saúde e da segurança das pessoas que trabalham na Empresa é uma prioridade para a YPF QUÍMICA, assim como a confiabilidade e a integridade de seus ativos, negócios e projetos. Para isso, implementamos políticas de gestão de riscos trabalhistas, industriais e de processos, definidas para a YPF, com foco na adoção oportuna de ações preventivas indispensáveis.

Operamos em estrita conformidade com o marco regulatório nacional e com os regulamentos internos, e assumimos proativamente padrões de referência na ausência de legislação específica.

As atividades são realizadas dentro da estrutura do Modelo de Excelência Operacional da YPF e se concentram em três aspectos fundamentais do sistema de gestão de Segurança das Pessoas:

- A identificação e mitigação de riscos ocupacionais, industriais e de processos
- O fortalecimento da capacidade de resposta a emergências da Empresa.
- A melhoria contínua

O modelo de Excelência Operacional e Sustentabilidade conta com um gerente de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (MASS), que se reporta à Gestão da operação e à VP de Sustentabilidade e Excelência Operacional.

O monitoramento para garantir que as atividades sejam conduzidas dentro dos valores de risco aceitáveis foi implementado, incluindo observações preventivas sistemáticas; qualquer pessoa que detecte um risco no desenvolvimento das ativida-

des pode comunicar o fato à sua linha hierárquica e solicitar a suspensão da tarefa. Também elaboramos relatórios que são apresentados e discutidos nos comitês de segurança, onde os riscos são abordados, bem como os planos de ação e as barreiras para reduzi-los.

Por outro lado, todo o pessoal que trabalha na YPF QUÍMICA, seja próprio ou contratado, está sujeito não apenas ao cumprimento dos requisitos legais aplicáveis, mas também aos requisitos corporativos e às metas de Ambiente, Saúde e Segurança, bem como àqueles definidos pela área de Recursos Contratados para ingressar na Empresa. Cada complexo industrial conta com um Comitê de Segurança, do qual participam a administração do complexo industrial e sua primeira linha hierárquica, que analisam os desvios detectados e determinam os planos para mitigar riscos e potenciais impactos negativos que possam afetar a operação do negócio.

Por sua vez, o Comitê de Monitoramento MASS analisa o desempenho das empresas fornecedoras nessas questões, avaliando e definindo planos de melhoria e as ações corretivas necessárias.

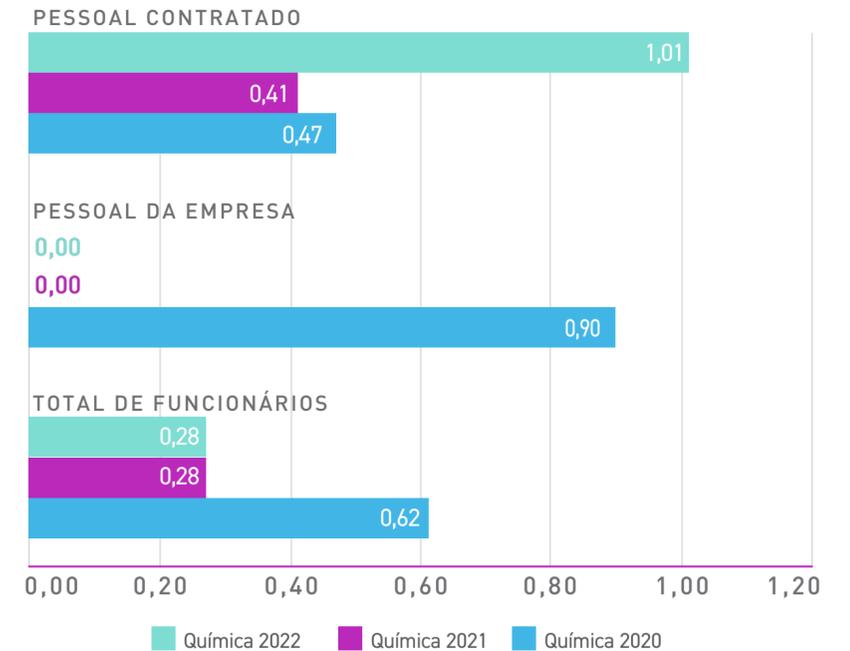
Os resultados dos relatórios são reforçados ao nível de cada planta e nos subcomitês.

A YPF conta com um processo formal para identificação de perigos e avaliação de riscos ocupacionais, que é aplicado nas operações da YPF QUÍMICA. Os riscos são identificados com a ajuda de uma lista de verificação, e o risco associado para cada trabalho é calculado com base na exposição e probabilidade. Para cada risco avaliado são implementadas medidas de controle, dependendo do nível de risco avaliado. A tabela a seguir mostra a taxa de frequência de acidentes.

Em 2020, 2021 e 2022, não tivemos fatalidades e o número de acidentes computáveis com dias perdidos permaneceu dentro dos valores-alvo da Empresa (valor alvo IFA 2022 Total Downstream Personnel: 0,29). Por outro lado, os objetivos de seguran-

### ÍNDICE DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES (IFA) - TOTAL (LTIFR)

Número de acidentes calculável por 1.000.000 horas trabalhadas



ça para pessoas têm uma projeção estratégica com uma redução interanual pré-estabelecida pela Empresa.

Do ponto de vista de acidentes com lesões, na YPF QUÍMICA foi registrado apenas um acidente durante 2022. Ele foi investigado de acordo com a regulamentação da YPF. Essa investigação levou a diferentes ações de melhoria destinadas a minimizar a probabilidade de recorrência.

Os tipos frequentes de lesões ocupacionais estão descritos nas fichas de risco das plantas e disponíveis nos negócios. Essas fichas contêm as avaliações de risco e as ações de mitigação correspondentes. Nenhum acidente grave associado às fichas de risco foi registrado no período exigido.



### Cultura de prevenção de nossos contratados

No caso das empresas contratadas, todos os anos elaboramos programas de treinamento especiais, que também respondem às necessidades específicas de cada cargo e, para isso, temos um programa de treinamento oferecido por meio da UTN voltado para o treinamento e o nivelamento dos responsáveis pela Higiene e Segurança nas empresas contratadas. É realizado remotamente com uma carga horária de 60 horas distribuídas em 8 módulos semanais. Além disso, são ministrados treinamentos específicos de forma permanente para o pessoal das diferentes plantas.

NÚMERO DE ALUNOS DA UTN <sup>3</sup>	2022	2021
Alunos matriculados	5	28
Alunos aprovados	3	20

<sup>3</sup> Corresponde aos alunos dos complexos CILP e CIPH, cujas tarefas são divididas entre Química e Jusante

Elaboramos e executamos diversas campanhas internas de comunicação para fortalecer a cultura de prevenção. Os conteúdos são divulgados nas plataformas online, como o Workplace (plataforma de comunicação interna), e realizamos ações específicas em cada área. As questões de saúde, segurança e ambiente são incorporadas tanto nas pesquisas anuais com os funcionários quanto nas comunicações regulares do CEO à Empresa.

Desde 2020, graças ao contexto da pandemia, os treinamentos virtuais foram ampliados, não apenas com foco nos funcionários mais expostos, mas também disponibilizando um curso de pós-graduação sobre cultura de segurança para os níveis gerenciais. Esse treinamento é fornecido pelo Instituto para uma Cultura de Segurança Industrial (ICSI), uma organização multinacional com sede na França, em parceria com a Universidade de San Andrés. Isso se soma a um programa de treinamento voltado para a alta diretoria e ministrado pelo mesmo órgão acadêmico.

## 5.3. NOSSA EQUIPE

### 5.3.1. POLÍTICAS E SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

A YPF QUÍMICA é formada por uma equipe de pessoas diversas e comprometidas com o propósito organizacional, com a obtenção de resultados e com o desenvolvimento de novos desafios empresariais. Por isso, promovemos ambientes que incentivam o bem-estar, a diversidade e a produtividade, para incluir, reter e contribuir para o crescimento do talento humano que a YPF QUÍMICA precisa.

A diversidade, a equidade e a inclusão são parte central de nossa Empresa, pois acreditamos na confluência de diferentes abordagens para promover a inovação e enriquecer nossa equipe. Buscamos aumentar a participação de mulheres, grupos com origens e crenças diversos e pessoas com deficiência, por meio da igualdade de acesso a oportunidades na YPF QUÍMICA.

Temos um Comitê de Diversidade patrocinado por cinco Vice-presidências, cujo objetivo é garantir a transparência e a pluralidade de vozes e opiniões e promover uma abordagem inclusiva; também temos um Subcomitê de Violência Doméstica, do qual participam representantes das áreas de Conformidade, Comitê de Diversidade, Pessoas e Cultura, Saúde, Relações Trabalhistas e Jurídica; um de seus objetivos é acompanhar as mulheres de nossa Empresa que estão passando por essa situação com os recursos que disponibilizamos a elas.

Em linha com nossa Política de Diversidade e Inclusão, Política de Local de Trabalho Livre de Assédio, Política de Direitos Humanos e Relações Comunitárias e nosso Manual de Comportamento, monitoramos os indicadores de reclamações recebidas nos canais de denúncia de discriminação, maus-tratos, abuso de poder e assédio.

Nossa norma de Remuneração e Benefícios visa garantir a equidade interna da equipe, ou seja, estabelecer condições salariais semelhantes para cargos/responsabilidades, antiguidade, experiência e desempenho iguais, e observar a competitividade com referência ao nosso mercado de comparação.

### 5.3.2. GESTÃO DE TALENTO

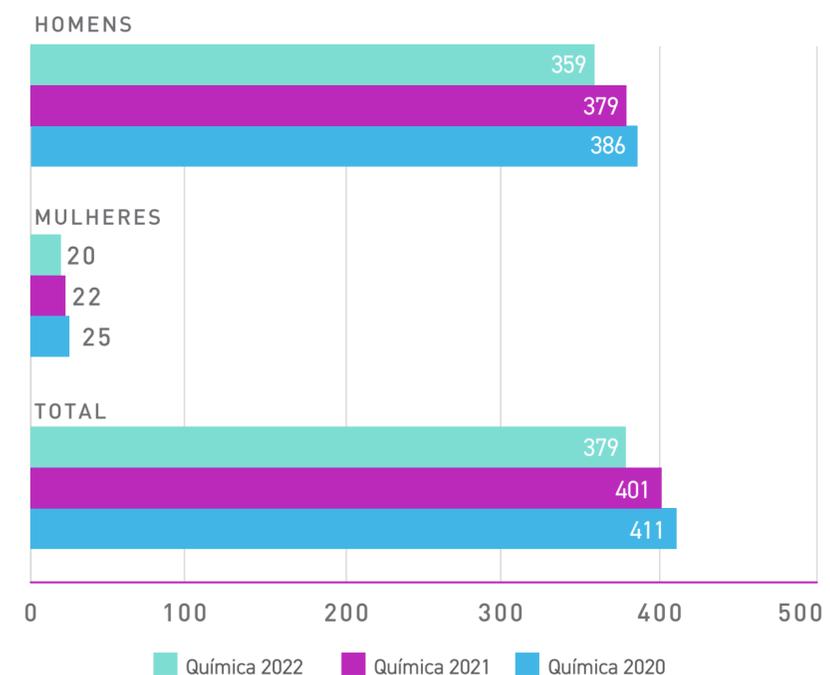
GRI: 3-3, 2-30

Durante o período de 2022, apoiamos iniciativas voltadas para o fortalecimento da liderança, respondendo aos perfis de trabalho exigidos por nosso setor e incorporando jovens profissionais com especialização técnica.

Após o retorno gradual ao trabalho presencial, quando as restrições de saúde resultantes da pandemia foram suspensas, implementamos um modelo de trabalho híbrido para combinar a flexibilidade do trabalho remoto com os requisitos operacionais de nossa atividade.

### FUNCIONÁRIOS DA EMPRESA E CONTRATADOS

Número de pessoas



As pessoas atendidas por essa modalidade híbrida também receberam equipamentos de informática e softwares necessários para o desempenho de sua atividade, bem como cadeira ergonômica e monitor de sua escolha, para contribuir com a qualidade de seu trabalho em casa, além de periféricos sem fio e pads ergonômicos.

Paralelamente, mantivemos campanhas ativas de prevenção e cuidados com a saúde para garantir o bem-estar físico e emocional de nossa equipe.

Em linha com nosso objetivo de promover a inclusão, desde 2016, após o hiato da COVID-19, temos desenvolvido programas que visam promover a empregabilidade de pessoas com deficiência de diferentes grupos sociais, por meio da aquisição de conhecimentos, experiências e comportamentos típicos da cultura de trabalho.

### 5.3.3. DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO

GRI: 2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 404-2, 404-3, 405-1

Uma parte central de nossa estratégia de Pessoas é a atração, a incorporação e o desenvolvimento de jovens talentos com um perfil relevante e fundamental para nosso desempenho. A YPF QUÍMICA oferece uma proposta de valor que visa a aprimorar as capacidades de nosso capital humano, gerenciar adequadamente a remuneração e oferecer um conjunto de benefícios destinados a promover o bem-estar geral das pessoas.

Na busca de reconstruir a proposta de valor para os funcionários, elaboramos uma instância abrangente para fortalecer nosso posicionamento como um local atraente para trabalhar e desenvolver uma carreira profissional no setor de energia.

Como prática de emprego, incorporamos, durante o processo de seleção, uma avaliação dos candidatos com base em competências e habilidades, sem preconceitos; procuramos manter o candidato permanentemente informado sobre a evolução de sua candidatura. Também monitoramos o número de vagas

publicadas, as admissões externas, as movimentações internas e o tempo necessário para preencher os processos.

Além disso, acompanhamos a saída da Empresa de pessoas identificadas como de potencial, a fim de conhecer os motivos e ter informações que nos permitam agir e ajustar a proposta para reduzir o indicador.

### Avaliação de desempenho

100% da nossa força de trabalho teve avaliações de desempenho individuais em 2022. Durante a fase de acompanhamento, tanto o líder quanto o funcionário têm etapas de conversas ágeis e avaliações de equipe, nas quais podem fornecer evidências ou comentários sobre o desempenho e os objetivos; ao final do processo de avaliação, são realizadas conversas de calibração, nas quais os percentuais da curva sugerida obtidos são revisados e ajustados. Cada funcionário recebe feedback.

A ferramenta de feedback 360°, que mede o desenvolvimento de competências de liderança que promovem a cultura desejada na empresa, também foi aplicada às funções de liderança e administração.

Para conversas de maior qualidade e continuar trabalhando em oportunidades de melhoria, a escala de avaliação para funcionários não contratados foi modificada, ajustando as porcentagens na distribuição da curva sugerida. A avaliação de desempenho da equipe dentro do contrato permaneceu inalterada em relação à escala anterior.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	2022	2021	2020
Por gênero			
Homens	100%	100%	90%
Mulheres	100%	100%	100%
Por categoria de trabalho			
Executivos	100%	100%	100%
Diretores	100%	100%	89%
Gestores	100%	100%	100%
Analistas e Coordenadores/as	100%	100%	100%
Funcionários seniores dentro do acordo	100%	100%	88%
Pessoal de base dentro do acordo	100%	100%	90%

### Fortalecimento da liderança

Em 2022, foi lançado o Programa de Liderança para Executivos em conjunto com a Universidade de San Andrés e a Escola de Negócios e Administração da Universidade Austral Argentina (IAE). Durante 11 dias, divididos em 2 meses, nossos líderes trabalharam em sua função e liderança, fundamentais para o futuro da empresa.

O ecossistema de aprendizado foi ampliado com o programa Líder Ágil, para o desenvolvimento das habilidades dos supervisores. Ao mesmo tempo, o Programa Ser Líder foi reformulado e o Programa de Liderança para Supervisores foi implementado pela primeira vez em um formato híbrido.

Palestras sobre diferentes temas foram realizadas em um formato de café virtual (Liderar Café) e o coaching para acompanhar o fortalecimento individual e em grupo, e o coaching para executivos e gerentes também foi mantido.

## Mentoria

Com o objetivo de acelerar o desenvolvimento de habilidades para assumir desafios mais complexos, nosso Programa Mentoring de Altos Potenciais (Mentoria de Altos Potenciais), que inclui um mentor e um aprendiz, incluiu duplas para fortalecer e facilitar as redes internas de aprendizagem, no âmbito da cultura e do perfil do líder da YPF.

Paralelamente, foram aplicadas técnicas como shadowing, baseado em observação, e troca de papéis. À luz dos conteúdos considerados cruciais, os programas de liderança foram revisados, buscando novas propostas inovadoras, com base em planos de treinamento, mentoria e mobilidade.

## Atração e retenção de talentos

A YPF QUÍMICA busca atrair, treinar e desenvolver jovens profissionais com alto potencial, bem como os diferentes perfis de interesse para nossa estratégia de negócios.

Nosso objetivo é aprimorar as capacidades das pessoas e promover uma cultura de alto desempenho, e para isso contamos com uma gestão adequada de compensações e benefícios.

CONTRATAÇÃO E DESLIGAMENTOS	UNIDADE	2022	2021	2020
Novas contratações				
Homens	Quantidade	11	18	3
Mulheres	Quantidade	0	2	1
Taxa de rotação				
Homens	%	5	5	6
Mulheres	%	10	0	5

A gestão tem como objetivo promover o autodesenvolvimento, com base na iniciativa individual de incorporar conhecimentos e habilidades e acompanhar esse processo por meio de um papel ativo do líder. Para isso, oferece programas sobre habilidades técnicas e novas propostas para o desenvolvimento de habilidades específicas, juntamente com a integração de sites de informações e acesso a materiais de treinamento em nossa plataforma de aprendizagem Curiosity; e acompanhamento de nossos líderes no exercício de sua função e na aquisição de novas habilidades para a gestão de equipes.

## 5.3.4. COMPENSAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI: 2-21, 3-3, 202-1, 401-2, 401-3

A remuneração dos funcionários da YPF QUÍMICA inclui remuneração fixa mensal (salário e adicionais), remuneração variável (bônus vinculado ao cumprimento de objetivos empresariais, comerciais e pessoais associados ao desempenho) e remuneração variável de longo prazo, que promove a permanência dos executivos e do pessoal-chave por meio da concessão de ações da Empresa.

Como parte da Proposta de Valor para o Funcionário (PVF), além das exigências da legislação trabalhista, lançamos o Programa Bem-Estar e também o programa de reconhecimento Ymile, para distinguir as pessoas por suas realizações excepcionais ("milha extra"). O Bem-Estar se concentra na geração de valor para as pessoas, com o objetivo de aumentar seu comprometimento e, conseqüentemente, aumentar a produtividade. O programa foi acompanhado por uma plataforma móvel, com ativações para conhecer seus benefícios, agrupados em 4 dimensões: física, emocional, financeira e social. Os principais são detalhados a seguir: Plano médico, seguro de vida, empréstimos pessoais, creche para crianças, descontos em academias, compras com desconto, entre outros.

Além do pessoal próprio dentro da YPF QUÍMICA, temos pessoal contratado, que é um pessoal terceirizado que desempenha funções equiparadas a um cargo dentro do modelo

operacional da YPF QUÍMICA. Esse pessoal tem dedicação permanente nas instalações (100%), a eleição e definição das condições está a cargo da YPF QUÍMICA, se reporta diretamente a um líder do pessoal próprio da YPF QUÍMICA e a designação é indefinida ou por um tempo associado aos tempos de uma obra ou projeto, sendo este último temporário. O pessoal contratado recebe alguns benefícios, como serviço de cantina, transporte, brindes corporativos, etc.

Também se trata de pessoal afetado por um contrato de serviços que é determinado pela contratação de um ativo (equipamentos, instalações especializadas, materiais) ou de um produto (estudos, auditorias, certificações, etc.), e que constituem a natureza do objeto do contrato, e não as pessoas necessárias para sua execução, portanto, o programa de benefícios da YPF QUÍMICA não alcança essa população.

## Corresponsabilidade parental

Com o objetivo de contribuir para o bem-estar de nossa equipe e promover o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, continuamos com o desenvolvimento de ações e reconhecimentos. A modalidade de tempo parcial é aplicada para o retorno da licença-maternidade, o benefício fornecido pela YPF consiste em uma licença estendida: a jornada de trabalho é reduzida em uma hora que, somada à licença de amamentação, gera uma redução de 2 horas na jornada normal de trabalho até o ano do nascimento ou adoção da criança, bem como a possibilidade de reduzir a jornada de trabalho por motivos de cuidado, mantendo assim 100% do salário e dos benefícios.

Nessa área, estendemos a licença de cuidados para cuidadoras grávidas e não grávidas, um conceito adquirido em 2021, a fim de promover a distribuição compartilhada, entre homens e mulheres, das tarefas domésticas e de cuidados pessoais, o que favorece o desenvolvimento igualitário do trabalho e o cuidado com a família.

LICENÇA-MATERNIDADE E PATERNIDADE	UNIDADE	2022	2021	2020
<b>Mulheres</b>				
Tiraram licença-maternidade	Quantidade	3	4	1
Regressaram ao trabalho após licença maternidade e paternidade	Quantidade	3	4	1
<b>Homens</b>				
Tiraram licença-maternidade	Quantidade	0	7	11
Regressaram ao trabalho após licença maternidade e paternidade	Quantidade	0	7	11

O número de dias de Licença-maternidade para uma cuidadora grávida é de 90 dias corridos: 45 dias antes e 45 dias depois da data provável do parto.

Algumas das opções no final da licença por cuidador, que são implementadas em uma base mutuamente exclusiva, são:

- Continuar trabalhando na empresa.
- Rescindir seu contrato de trabalho.
- Estar em licença de ausência por um período não inferior a três (3) meses e não superior a seis (6) meses.
- Prorrogar a Licença de Cuidadora Grávida por um mês com pagamento. Após o quarto mês, a jornada de trabalho será reduzida em uma hora que, somada à licença para amamentação, gera uma redução de 2 horas na jornada normal de trabalho, até o ano do nascimento ou adoção da criança, também com 100% do salário.

Desde 2022, as cuidadoras não grávidas podem ter acesso a uma licença de 30 (trinta) dias corridos, independentemente de a criança ter nascido de parto normal ou cesárea.

### 5.3.5. TREINAMENTO DE PESSOAL

GRI: 3-3, 404-1, 404-2

Durante 2022, trabalhamos em ações de desenvolvimento para garantir capacidades críticas de negócios, com ênfase na evolução para processos mais ágeis. Nessa linha, organizamos reuniões de revisão de talentos para refletir sobre o perfil e o potencial das pessoas que compõem a Empresa, identificar possíveis sucessores para posições críticas e definir os consequentes planos de desenvolvimento.

Promovemos programas de desenvolvimento de habilidades técnicas: Expertise e FTO.

- **Expertise:** Trata-se de um programa estruturado para profissionais, cujo objetivo é desenvolver habilidades técnicas em disciplinas críticas com impacto direto nos negócios, garantindo que a Empresa tenha o nível de especialização necessário para maximizar os resultados. Ele passa pelos níveis júnior, semi sênior e sênior, em caráter obrigatório, e principal e consultor, dependendo das necessidades do negócio e dos interesses de carreira do profissional.

- **FTO:** É um modelo de rotas de aprendizagem para a formação de pessoal técnico operacional, com percurso obrigatório e periódico, com o objetivo de garantir o nível de conhecimento necessário para a operação e sua atualização vigente.

Ao nos concentrarmos na incorporação de novas plataformas e tecnologias de aprendizagem, trabalhamos em duas novas plataformas LXP (Learning Experience System), onde unificamos a experiência de aprendizagem digital com a gestão do conhecimento, e organizamos e impulsionamos nosso novo ecossistema cognitivo e móvel, integrando tudo.

Em 2022, foi lançado o CURIOSY BY DEGREED, que significou a implementação de um sistema cognitivo alimentado por inteligência artificial, para o desenvolvimento do ecossistema de habilidades. A plataforma oferece uma experiência organizada em trajetos ligados a seis diferentes trajetos de aprendizagem digital, com 18 comunidades de prática, quase 35.000 peças de conteúdo e 40 portais internos e externos de primeira classe.

HORAS MÉDIAS DE TREINAMENTO	2022		2021		2020	
	HORAS	MÉDIA	HORAS	MÉDIA	HORAS	MÉDIA
Homens	873	3,1	970,6	3,4	1.994,1	7,1
Mulheres	398	19,9	409,8	20,5	119,8	6,3
<b>Total</b>	<b>1.271</b>	<b>4,24</b>	<b>1.380,4</b>	<b>4,53</b>	<b>2.113,9</b>	<b>7,07</b>

Outros recursos, geralmente definidos como “informais” na área, foram adicionados ao treinamento interno: artigos, e-books, podcasts, portais e vídeos, que, embora contribuam para a autoaprendizagem e o autoconhecimento, seu uso não é registrado como horas de treinamento; isso faz com que se observe uma queda em sua quantidade, justamente pelo uso dos outros recursos alternativos. Também vale a pena mencionar o compromisso e o investimento da YPF QUÍMICA na profissionalização e no desenvolvimento das capacidades de sua equipe operacional, técnica e profissional com propostas de treinamento externo.

Temos um conjunto de programas para acompanhar a saída de pessoas, por aposentadoria ou desligamento.

→ Programa preparatório para a aposentadoria: Destinado a pessoas que estão a três anos de se aposentar do serviço ativo. Seu objetivo é acompanhá-las no percurso entre o ciclo de trabalho e a aposentadoria, fornecendo informações inerentes ao término do vínculo contratual, bem como auxiliando-as na autorreflexão para planejar a nova etapa de sua vida pós-emprego.

→ Programa de outplacement: Destinado aos níveis gerencial e executivo que deixam a Empresa, com o objetivo de ajudá-los em seu processo de transição de emprego por meio de conversas e da aplicação de ferramentas. Recebem ajuda para encontrar um novo propósito e para se reintegrar ao mercado de trabalho.

### Treinamento em ética, integridade e direitos humanos

Na YPF QUÍMICA, continuamos com o fortalecimento da cultura da ética e da transparência na organização, sujeita aos nossos valores éticos corporativos, à sustentabilidade do negócio e ao fortalecimento da nossa marca.

Em 2022, participamos do evento anual #ModoCompliance2022, que reuniu mais de 100 pessoas com o acompa-

mento do presidente e CEO da organização, renovamos nosso compromisso com a integridade, agregando sinergia público-privada e perspectiva regional com a participação de palestrantes e referências nacionais e internacionais.

Para fortalecer nossos valores e padrões e incorporá-los a todas as nossas atividades e relações comerciais, a empresa revalida anualmente seu compromisso com 100% de aceitação do Código de Ética e Conduta pelos funcionários, além de oferecer treinamento sobre suas políticas e procedimentos associados.

Na área de diversidade, equidade e inclusão, foram realizadas palestras abertas sobre gênero, diversidade, autodesenvolvimento, corresponsabilidade parental, bom tratamento, viés inconsciente, igualdade de oportunidades e não discriminação em 2022.

Paralelamente, acompanhamos campanhas de comunicação no Dia Internacional da Mulher para refletir sobre as conquistas e os desafios em termos de igualdade de gênero, e no Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra a Mulher para conscientizar sobre a violência de gênero, pedir sua erradicação e reforçar a divulgação da linha 144 (linha que oferece apoio e aconselhamento a mulheres e pessoas LGBTI+ em situações de violência de gênero).

### 5.3.6. CAPITAL HUMANO DIVERSO E AVANÇADO

GRI: 3-3, 405-1

A diversidade, a equidade e a integração são parte central de nossa Empresa, pois acreditamos na confluência de diferentes abordagens para promover a inovação e enriquecer nossa equipe. A YPF representa muitas ideias, experiências e origens diferentes. Sabemos que a diversidade, além de criar uma força de trabalho mais representativa, ajuda a tornar as empresas mais inovadoras, lucrativas e bem-sucedidas. É por isso que continuamos comprometidos em arraigar a equidade de gênero, a diversidade e a inclusão em nossa cultura. Busca-

mos aumentar a participação de mulheres e de grupos com representação minoritária, por meio da igualdade de acesso a oportunidades na YPF.

### Na YPF QUÍMICA, fazemos parte do compromisso da YPF

Na YPF QUÍMICA, superamos a meta de 25% de mulheres em cargos de liderança, temos 27% de mulheres em cargos de liderança executiva e gerencial e 55% de mulheres em cargos com pessoal encarregado.

YPF QUÍMICA				
DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO EM CARGOS DE LIDERANÇA	UNIDADE	2022	2021	2020
Executivos e Gerentes				
Homens	Quantidade	8	8	7
Mulheres	Quantidade	3	3	3
% Homens	%	73	73	70
% Mulheres	%	27	27	30
Cargos de liderança (pessoal a cargo entre 16 e 21 pessoas)				
Homens	Quantidade	5	7	6
Mulheres	Quantidade	6	8	8
% Homens	%	45	47	43
% Mulheres	%	55	53	57

### Rede de Diversidade e Inclusão da Indústria Química Argentino do IPA

Participamos ativamente da Rede de Diversidade e Inclusão da Indústria Química Argentina do Instituto Petroquímico Argentino desde sua formação, e a YPF atualmente lidera essa Rede formada por representantes da indústria.

A Rede de Diversidade e Inclusão da Indústria Química e Pe-



troquímica nasceu em março de 2020, como resultado da necessidade levantada por muitas empresas do setor. Dada a importância dessa questão para o crescimento das empresas e o impacto positivo que ela tem nos resultados dos negócios, ela gera maior disposição para inovar e maior capacidade de recrutar um pool de talentos diversificado, entre outros aspectos. É composta por pessoas das empresas associadas do Instituto Petroquímico Argentino (IPA) e da Câmara da Indústria Química e Petroquímica (CIQeP).

A REDE se reúne mensalmente para tratar desse tema, discutir ações, compartilhar experiências e comentar boas práticas sobre questões de diversidade e inclusão, com o objetivo de gerar ferramentas que possam ser utilizadas pelas empresas do setor.

#### AÇÕES 2022

Oficina Piloto sobre Diversidade e Inclusão com o objetivo de fornecer as primeiras ferramentas para trabalhar com essa questão. Duas empresas do setor compartilharam suas experiências.

Encontro “GERENCIAR A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO NAS EMPRESAS AUMENTA NOSSA INDÚSTRIA”, em que a diretora do Centro de Conciliação, Família e Empresa do IAE Business School (Universidade Austral) apresentou os resultados da pesquisa realizada pelo IAE sobre “Expectativas de vida pessoal, familiar e profissional das novas gerações”.

Lançamento da Newsletter no 1 e 2 da REDE sobre Boas Práticas de empresas da indústria. Os temas abordados foram “Violência Doméstica” e “Práticas Profissionalizantes”. Quatro empresas do setor explicaram como lidam com esses temas internamente e quais protocolos de ação cada uma aplica para fornecer conhecimento e ferramentas às empresas do setor.

En el marco de ARGENPLAS, el IPA organizó en junio la VII Jornada de Actualización Petroquímica y la Red de Diversidad participó moderando el panel de “Desarrollo de talentos”, en el cual presentamos los resultados de la encuesta de Diversidad en el sector. Esta fue realizada por el IPA y comparó con datos a nivel país, regional y mundial. Instituciones educativas destacadas hablaron sobre desarrollo de talentos, las iniciativas que se adoptan en una empresa con la intención de promover el crecimiento profesional, la importancia de la incorporación de grupos diversos y cómo impacta en la obtención de mejores resultados en la empresa.

MENSAGEM DA DIRETORIA

YPF QUÍMICA EM NÚMEROS

PERFIL DO NEGÓCIO

YPF QUÍMICA, UMA  
EMPRESA DA YPF

01. COMPROMISSO COM A  
SUSTENTABILIDADE

02. YPF QUÍMICA.  
QUÍMICA INTELIGENTE  
PARA UMA TRANSIÇÃO  
ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL

03. AÇÃO PELO CLIMA

04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL

05. PESSOAS

06. VALOR SOCIAL  
COMPARTILHADO

6.1. Políticas e sistema de gestão

6.2. Impacto e relacionamento  
com as comunidades

6.3. Desenvolvimento da  
cadeia de abastecimento

07. GOVERNANÇA CORPORATIVA  
ÉTICA E INTEGRIDADE  
ALIANÇAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE RELATÓRIO

APÊNDICES

ÍNDICES GRI, SASB



# 06

## VALOR SOCIAL COMPARTILHADO

## 6.1. POLÍTICAS E SISTEMA DE GESTÃO

Com foco no longo prazo, a YPF Química contribui com valor social por meio do desenvolvimento de nossa atividade industrial e econômica e da geração de empregos no ambiente em que operamos. Em nossa cadeia de abastecimento participam atores comprometidos com a produção, o transporte e a distribuição de nossa ampla gama de produtos, que promovem a melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento econômico do país.

Para aumentar nossa contribuição para a sociedade, trabalhamos em conjunto com órgãos públicos, instituições privadas e o setor social em áreas de valor estratégico, como o fortalecimento da educação técnica com foco na igualdade de gênero através da Fundação YPF, que promove a educação relacionada à energia, ciência e tecnologia, e o desenvolvimento social direto nas comunidades onde desempenhamos nossas atividades.

Continuamos com o impulsionamento de uma estratégia de investimento social, que nos inspira a ser parte ativa das soluções que atendem às necessidades das comunidades próximas aos nossos centros de produção. Isso também nos motiva a fazer contribuições para projetos especiais de desenvolvimento local, saúde e proteção ambiental, entre outros, em que os funcionários participam de iniciativas voluntárias.

## 6.2. IMPACTO E RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

GRI: 3-3, 413-1  
SASB: RT-CH-210a.1

A YPF Química constrói relações com as comunidades das regiões onde opera, baseadas no reconhecimento, no respeito mútuo, na confiança e na criação de valor compartilhado.

As atividades voltadas para esse fim estão sujeitas à legislação vigente e às diretrizes da Política de Relações Comunitárias da YPF S.A., que busca criar vínculos duradouros regidos pelos princípios do diálogo, da integridade, da responsabilidade, da boa-fé, da transparência das informações e da abertura a todas as pessoas.

### 6.2.1 ESTRATÉGIA DE ENGAJAMENTO DA COMUNIDADE

Existem estratégias de participação com as comunidades nas áreas de influência que geram e potencializam o valor compartilhado. Trabalhamos para estabelecer um diálogo fluido nas áreas onde nossas operações estão localizadas.

Entre os canais de comunicação usuais, a YPF conta com um canal no Twitter onde comunica novidades, simulações e problemas operacionais com impacto na comunidade. Entre seus seguidores estão jornalistas dos principais meios de comunicação da região.

#### Plano de ação para emergências com impacto na comunidade (PREIC)

Em 2019, os municípios de La Plata, Berisso e Ensenada, a Prefeitura Naval, o Consórcio Puerto La Plata, a Air Liquide, a Buenos Aires Zona Franca, a Camuzzi Gas Pampeana, a Copeiro, a Petroquímica Cuyo, a YPF, os Bombeiros Voluntários de Berisso e Ensenada e a comunidade representada pelas instituições assinaram um compromisso para formalizar a criação do PREIC.

A proximidade entre a comunidade e o polo industrial representa a necessidade de fornecer respostas para as consultas sobre riscos potenciais.

O PREIC envolve ações de coordenação entre os planos de emergência de cada organização e empresa que participa do plano, a fim de minimizar o impacto de incidentes que possam

afetar a comunidade ou o meio ambiente nos municípios de Ensenada, Berisso e La Plata; ele respeita as regulamentações nacionais, provinciais e municipais, tanto em termos de prevenção quanto de mitigação, resposta e recuperação.

O trabalho durante a emergência necessita de pessoal treinado e uma comunidade informada, que entenda a importância de cuidar de si mesma. O objetivo é fornecer uma resposta imediata e eficaz à emergência através do trabalho em conjunto.

Para garantir a efetividade do plano, são realizadas reuniões de divulgação, simulações e treinamentos nos diferentes setores envolvidos, de acordo com suas funções.

No caso de qualquer emergência, as pessoas responsáveis pela resposta atuarão para evitar ou minimizar as consequências. Em caso de concluir a existência de um possível impacto sobre a população, serão implementados planos para garantir que os moradores tomem as medidas de autoproteção necessárias.

As ameaças podem ser de origem natural, causadas pela atividade dos seres humanos ou podem aparecer em combinação.

As reclamações ou denúncias que precisam ser abordadas pela YPF são recebidas por meio de uma linha telefônica (442-4000, central telefônica) e são encaminhadas ao gerente de turno, que registra os dados da ligação no livro de Comunicações e envia uma equipe para medir o impacto informado. Ao mesmo tempo, o setor de Assuntos Externos é informado. Se o impacto exceder a consulta individual, o grupo de WhatsApp do Plano de Resposta a Emergências com Impacto na Comunidade PREIC, que inclui organizações de Ensenada, Berisso e La Plata, é informado. Nesse caso, sua intermediação também contribui para a comunicação da resposta. A reclamação ou denúncia também pode ser recebida por uma nota.

## 6.2.2. COMPROMISSO COM O INVESTIMENTO SOCIAL

Na YPF QUÍMICA, baseamos nossa estratégia de Investimento Social, no contexto da estratégia de sustentabilidade da YPF, na política formal de compromisso social que a YPF assume com a educação, a ciência e a tecnologia, o respeito e o desenvolvimento sustentável das comunidades e o cuidado e a proteção do meio ambiente nas regiões onde opera.

As ações estão vinculadas ao desenvolvimento social e econômico do país, especialmente das comunidades nas quais realizamos nossas atividades produtivas e comerciais. Como ação de destaque da YPF QUÍMICA em 2022, dentro do programa Ensenada Sustentável, realizamos um programa de voluntariado de plantio de árvores, em uma fase piloto, com o pessoal da Química e a coordenação de Assuntos Externos e Investimento Social. 20 voluntários participaram e plantaram 100 jacarandás no Parque dos Trabalhadores, localizado no bairro Mosconi de Ensenada.

O quadro a seguir apresenta as principais linhas de ação e o impacto alcançado em 2022.

PROGRAMAS E IMPACTO 2022	OBJETIVOS DE MÉDIO PRAZO
<p><b>Educação, inovação e tecnologia</b> Promoção do acesso à educação de qualidade para crianças, jovens e adultos, com ênfase especial na conscientização sobre energia.</p>	<p><b>Espaço da Energia.</b> Recebemos mais de 8000 pessoas em 292 visitas, das quais 266 pertenceram a instituições de ensino.</p> <p><b>Expansão do Espaço da Energia - República das Crianças.</b> Recebemos a visita de 128.624 pessoas.</p>
<p><b>Desenvolvimento local</b> Promoção de iniciativas ligadas ao desenvolvimento econômico e social, com o objetivo de melhorar a qualidade de vida das pessoas que moram nas áreas em que atuamos.</p>	<p><b>Cooperativa Futuro Ensenadense.</b> Plantio e doação como parte do intercâmbio comunitário.</p>
<p><b>Capacitação e construção de competências</b> Ampliação do quadro de oportunidades de participação e capacitação de serviços de infraestrutura e empregabilidade nas comunidades.</p>	<p><b>Cátedra de a Jusante.</b> 28 professores, funcionários de nossa empresa, dão aulas para contribuir com seus conhecimentos aos alunos de Engenharia Química e Engenharia Industrial na Universidade Nacional de La Plata e na Universidade Tecnológica Nacional - Regional de La Plata.</p>
<p><b>Cuidado e proteção do meio ambiente</b> Inovação e liderança em sustentabilidade e transições energéticas, com o objetivo de promover processos voltados à prevenção, preservação e regeneração do capital ambiental.</p>	<p><b>Complexo de Viveiros CIEM (Complexo Industrial Engenheiro Enrique Mosconi).</b> Treinamento do Ministério do Meio Ambiente; Doação de madeira à Cooperativa para a fabricação de caixas de compostagem; Doação de sementes de corticeira, nas diferentes entradas do Complexo, para os trabalhadores durante a Semana do Meio Ambiente; Esboço de plantio que nos permite avaliar o progresso em áreas florestadas com espécies nativas e o reflorestamento de áreas protegidas existentes com essas espécies.</p>
<p><b>Diversidade e inclusão</b> Apoio a iniciativas de promoção da inclusão, igualdade de gênero e de oportunidades.</p>	<p><b>Programa INGENIAS.</b> 24 mulheres inscritas, de segundo grau entre 13 e 18 anos de idade, para o desenvolvimento das disciplinas STEAM.</p>



## 6.2.6. INVESTIMENTO SOCIAL

### 6.2.6.1. Contribuições

Contamos com um procedimento para gerenciar as doações e os investimentos sociais diretos da Empresa, seja por meio de contribuições voluntárias, doações, horas de voluntariado, patrocínios ou apadrinhamentos a instituições educacionais e sociais.

Com esse procedimento conseguimos regular as atividades do processo de geração e aprovação de doações, a fim de estabelecer controles básicos que nos permitam estar alinhados com o compromisso social da YPF QUÍMICA no desenvolvimento sustentável das comunidades.

Os dados fornecidos aqui representam as contribuições globais da região de La Plata.

INVESTIMENTO SOCIAL VOLUNTÁRIO	YPF QUÍMICA		
	2022	2021	2020
<b>Total do investimento social voluntário</b>	<b>\$ 11.581.275</b>	<b>\$ 12.701.875</b>	<b>\$ 12.129.815</b>
<b>Total de doações</b>	<b>\$ 10.400.403</b>	<b>\$ 12.240.295</b>	<b>\$ 12.129.815</b>
Materiais que não são relevantes	\$ 7.546.924	\$ 4.239.900	\$ 440.400
Com orçamento associado	\$ 2.853.479	\$ 8.000.395	\$ 11.689.415
<b>Total Relações com a comunidade</b>	<b>\$ 1.180.872</b>	<b>\$ 461.580</b>	<b>\$ 0</b>

Em relação à doação de materiais que não são relevantes, o quadro a seguir mostra as principais doações feitas segundo a localidade. Elas foram feitas a instituições educacionais, médicas, esportivas e comunitárias, de acordo com as necessidades identificadas e requeridas.

LA PLATA, BERISSO E EENSENADA	PLAZA HUINCUL- CUTRAL CO
<ul style="list-style-type: none"> <li>30 itens de mobília</li> <li>46 PCs, 20 notebooks, 5 monitores, 3 teclados e 33 CPUs.</li> <li>630 caixas de álcool gel em recipientes de 250 ml</li> <li>60 bolas de futebol</li> <li>400 caixas com recipientes de 250 ml de álcool em gel</li> <li>3.000 máscaras para cada uma delas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Canos e hastes</li> <li>Monitores y bandera</li> <li>Cerco perimetral</li> </ul>

## 6.3. DESENVOLVIMENTO DA CADEIA DE ABASTECIMENTO

GRI: 2-6

### 6.3.1. LOGÍSTICA

**Garantimos a qualidade e a disponibilidade dos produtos graças à nossa integração com as refinarias da YPF e as usinas de processamento de gás natural**

A carteira de clientes é composta por indústrias de vários setores, localizadas em território nacional, regional e internacional. Daí a importância de contar com uma cadeia de abastecimento eficiente que nos permita chegar a cada cliente. Nesse sentido, a eficiência da logística e das sinergias de transporte são chave para nossa cadeia de abastecimento.

VOLUME SINERGIZADO DE METANOL	2022		2021		2020	
	%	VOLUME	%	VOLUME	%	VOLUME
Volume sinergizado	52	125.220	44	97.920	37	100.130
Volume sem sinergia	48	115.800	56	123.610	63	167.890
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>241.020</b>	<b>100</b>	<b>221.530</b>	<b>100</b>	<b>268.020</b>

Considerando as distâncias entre os complexos industriais e as fábricas da carteira de clientes, é essencial administrar os serviços de logística da forma mais eficiente possível. As sinergias do transporte terrestre com outras unidades de negócios, como a logística de metanol e combustível, são aproveitadas para garantir uma otimização logística integral. Estas sinergias evitam que as unidades retornem vazias ao terminal de carga e transportam produtos de que o terminal precisa.

Por sua vez, desde 2018, unidades escalonáveis de metanol foram adicionadas à frota terrestre, permitindo que 21% mais carga seja transportada com o mesmo caminhão. Isso contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa, uma menor pegada de carbono e menor manutenção nas rotas nacionais. Atualmente, a frota de metanol tem 24% de unidades escalonáveis e foram tomadas ações para encorajar os fornecedores a incorporar esse tipo de caminhão.

O plano envolve um aumento no número de unidades escaláveis de metanol, que deve chegar a 31% até 2023.

LOGÍSTICA DO METANOL	OBJETIVO 2023	2022		2021	
		%	QUANTIDADE	%	QUANTIDADE
Unidades não escaláveis de metanol	<b>69%</b>	76	258	79	274
Unidades escaláveis de metanol	<b>31%</b>	24	80	21	74
Emissões reais CO <sub>2</sub> equiv (Escopo 1)			9.633,5		11.009,8
Economia emissões CO <sub>2</sub> equiv (Escopo 1)			727,9		271,5

Devido à implementação de unidades escaláveis para o transporte de metanol durante o período de 2021, 2022, 999,4 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente, escopo 1, foram impedidas de serem emitidas na atmosfera. Isso representa uma redução de aproximadamente 2% em 2021 e de 7% em 2022.

### OBJETIVO DE MÉDIO PRAZO

- Identificar quais clientes podem receber caminhões escaláveis para outros produtos (além do metanol).
- Definir o processo que permita a maximização da carga de caminhões escaláveis.

### 6.3.2. GESTÃO DE FORNECEDORES

GRI: 3-3, 204-1

Liderada pela VP de Supply Chain, a organização do abastecimento na YPF está enquadrada nas políticas corporativas de Compras, Excelência Operacional e Gestão de Riscos. Consideramos nossos fornecedores como parceiros estratégicos e realizamos um rigoroso processo de seleção para garantir que nossas relações com eles cumpram as normas vigentes sobre aspectos técnicos, fiscais, legais, trabalhistas e de segurança social, bem como os requisitos éticos, ambientais e sociais incluídos nas Condições Gerais de Compras e Contratação do Grupo.

#### EMPRESAS FORNECEDORAS INTERNAS

- As empresas fornecedoras internas se referem a outras unidades de negócios e empresas controladas pela YPF.
- O principal fornecedor interno é a Administração Executiva de Refino, que fornece matérias-primas: nafta virgem, querosene, correntes de butano e buteno, e correntes de propano-propileno, para a elaboração dos produtos comercializados pela YPF QUÍMICA.
- Outros fornecedores internos relevantes são a Administração Executiva de Logística, a Administração de Comércio Internacional e Transporte e a VP de Supply Chain, que prestam os serviços logísticos necessários para atingir a carteira de clientes localizados no território nacional, regional e no resto do mundo.

Todas as pessoas que ingressam nas instalações devem ser registradas como fornecedores ou subcontratados, bem como seus subcontratados, no Sistema de Recursos Contratados. Isso possibilita o controle sobre os parâmetros sociais, de segurança, de condições de trabalho e legais para pessoas, veículos e equipamentos. De acordo com seu grau de importância, os contratos classificados como auditáveis são controlados pelo Registro e controle de pessoal contratado, por meio da empresa de auditoria designada para este fim, e de acordo com as disposições das Instruções de registro e controle de empresas contratadas.

Além das classificações da próprias da YPF, sob nossa condição particular de negócio integrado, as empresas fornecedoras da YPF Química são classificadas em:

#### EMPRESAS FORNECEDORAS EXTERNAS

- As empresas fornecedoras externas consistem principalmente em serviços de armazenagem e terceirização, que são necessários para garantir a disponibilidade de produtos para a carteira de clientes.
- O armazenamento de produtos está disponível no território nacional e no Brasil.
- Esse aumento na capacidade de armazenamento possibilitou atender às exigências externas, principalmente para o produto de metanol.
- Em 2011, foi firmado um contrato de terceirização com uma empresa do setor, com o objetivo de incrementar o volume disponível do produto linear alquil benzeno sulfônico (LAS) e, assim, poder suprir um aumento da demanda por esse produto, motivado, em parte, por um plano de expansão das vendas de produtos químicos em mercados regionais (principalmente no Brasil).
- Por meio desse acordo, a YPF fornece matérias-primas (enxofre excedente e LAB) a essa empresa que, após um processo de produção, as transforma em LAS e ácido sulfúrico para serem enviados à YPF e à sua carteira de clientes.
- A empresa que realiza a manufatura também fornece ácido sulfúrico para os complexos da YPF (produto essencial para o processo de desmineralização da água para uso em caldeiras, entre outros).

EMPRESAS FORNECEDORAS EXTERNAS	2022	2021
Volume de LAS obtido de terceirização	9.839 t	4.400 t
Volume de ácido sulfúrico recebido nos complexos da YPF mediante terceirização	2.659 t	2.600 t

### Redução de gastos de armazenamento externo de metanol em 2022

Em 2020, no Complexo Industrial de Ensenada, a produção de oxoálcoois foi interrompida. Em 2021, foi iniciado o projeto de atualização de três tanques de oxo-álcool para o armazenamento de metanol. Como resultado, em 2022, o CIE aumentou a capacidade de metanol em 11.200 m<sup>3</sup>. Dessa forma, foi possível reduzir o custo de armazenamento de metanol em instalações de terceiros em 3 MUSD com um investimento de 285 kUSD.

CAPACIDADE DE ARMAZENAMENTO	UNIDADE DE MEDIDA	PROJETADA 2023	2022	2021
CIE (LAB, LAS, PIB, MAN, Solventes)	t	70.575	61.880	71.620
CIE + CIPH (Metanol)	t	17.860	17.860	17.860
Externo (LAS, PIB e Anidrido Maleico)	t	4.797	3.010	1.840
Externo (metanol)	t	18.285	17.489	27.045
<b>Total</b>	<b>t</b>	<b>111.517</b>	<b>102.261</b>	<b>105.889</b>

As empresas fornecedoras de armazenamento são consideradas críticos e fundamentais para atender às exigências da carteira de clientes. Continuamos trabalhando para expandir nossa capacidade externa em 44,61%.

### OBJETIVOS DE MÉDIO E LONGO PRAZO

→ Estender a capacidade de armazenamento em pontos estratégicos, como o Brasil, para estar perto de nossa carteira de clientes e ampliar a capacidade de armazenamento local para garantir e melhorar a produção em nossas próprias instalações em caso de paradas ou circunstâncias operacionais para cada produto.

### Avaliação de fornecedores

De acordo com as políticas corporativas da YPF, toda empresa que integra a cadeia de abastecimento da YPF QUÍMICA é qualificada antes de começar a prestar serviços ou vender bens para a Empresa.

Os critérios que definem se uma empresa fornecedora é qualificada como crítica ou não incluem aspectos legais, econômicos e financeiros, sua ligação com os processos de produção da Empresa e seus sistemas de gestão de qualidade, segurança, saúde e meio ambiente. Esses critérios incluem aspectos como o volume de compras efetuadas de uma empresa fornecedora e se ela fornece componentes críticos ou não substituíveis para as operações da YPF.

As demandas aumentam de acordo com os níveis de importância do contrato. Posteriormente, a prestação de serviços é continuamente monitorada para garantir a conformidade com as melhores práticas, tendo como principais valores a proteção da integridade das pessoas e o cuidado com o meio ambiente.

Mantemos comunicação e troca de informações com as atuais e possíveis empresas fornecedoras no futuro sobre políticas de sustentabilidade e questões ambientais e de gênero relacionadas. Dessa forma, é possível obter conhecimento sobre o que cada empresa está desenvolvendo com relação a esses temas. Planejamos incorporar, a partir de 2023, nos novos documentos de licitação, uma linha explícita indicando o que será levado em conta se a empresa se propuser a realizar ações de melhoria destinadas a beneficiar o meio ambiente e o desenvolvimento sustentável. Nas avaliações de 2023, levaremos esse ponto em consideração e atribuiremos uma ponderação que definirá a classificação final.

Em 2021, as despesas da cadeia de abastecimento, excluindo o metanol, totalizaram quase US\$ 1,2 milhão, 27% a menos do que em 2020, enquanto em 2022 foram quase US\$ 2,3 milhões, 45% a mais do que em 2020.

Para o metanol, em 2021, as despesas foram de US\$ 5,8 milhões, 6% acima das despesas de 2020, devido aos custos adicionais da cadeia de abastecimento para lidar com a parada planejada da fábrica de metanol, enquanto em 2022 as despesas foram de US\$ 2,5 milhões, 53% abaixo das despesas de 2020, devido aos custos mais baixos de armazenamento de metanol na Argentina (veja a tabela abaixo).

Como em anos anteriores, as despesas da YPF QUÍMICA no país superaram em muito as realizadas no exterior, ficando em 75% das compras totais.

COMPRAS DE FORNECEDORES DE ARMAZENAMENTO DA YPF QUÍMICA (USD)	2022			2021		2020	
	QUANTIDADE DE EMPRESAS FORNECEDORAS	%	USD	%	USD	%	USD
<b>Da Argentina</b>	<b>8</b>	<b>75</b>	<b>3.692.392</b>	<b>83</b>	<b>5.850.353</b>	<b>86</b>	<b>6.128.464</b>
metanol	1	36	1.327.090	80	4.651.183	73	4.494.700
outros produtos	6	63	2.331.730	19	1.096.624	26	1.594.470
serviços	1	1	33.572	2	102.546	1	39.295
<b>Do exterior (Brasil) metanol</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>1.243.481</b>	<b>17</b>	<b>1.177.147</b>	<b>14</b>	<b>1.013.189</b>

### OBJETIVOS 2023

- Validar/atualizar os estoques de segurança calculados e os objetivos para os produtos químicos da CIE para implementá-los nos relatórios de estoque.
- Acompanhamento do plano anual de auditoria de campo para empresas fornecedoras, a fim de melhorar a qualidade de nossos produtos e serviços.
- Gerenciamento de ácido sulfúrico e enxofre: busca e análise de alternativas de transporte próprio para garantir a logística de transporte para evacuação de enxofre do complexo e fornecimento de ácido sulfúrico dos complexos, a fim de minimizar os riscos de impacto na produção.

### DESAFIOS DE MÉDIO E LONGO PRAZO

- Estudar a possibilidade de incorporar uma frota escalável para outro serviço, a fim de otimizar os custos logísticos e reduzir o impacto no meio ambiente.
- Desenvolvimento de novas alternativas logísticas para o mercado regional (limite da Argentina, excluindo o Brasil) de metanol. Se houver viabilidade, será implementado em 2024/25.
- Com o objetivo de mitigar os riscos operacionais e de segurança na vedação dos isotanques de LAS, procuraremos um local alternativo nas instalações da YPF para realizar essa tarefa em 2023/24.
- Execução da doca de carregamento Ventral de metanol, eficiência de carregamento (redução dos tempos de carregamento) e melhorias operacionais e de segurança.
- Avaliação da possibilidade de ampliar a capacidade de armazenamento no CIE para pastilhas de Maleico e restringir o aluguel de centros externos, a fim de reduzir custos e gerar menos transferências, obtendo assim um menor impacto ambiental.

MENSAGEM DA DIRETORIA

YPF QUÍMICA EM NÚMEROS

PERFIL DO NEGÓCIO

YPF QUÍMICA, UMA  
EMPRESA DA YPF

01. COMPROMISSO COM A  
SUSTENTABILIDADE

02. YPF QUÍMICA.  
QUÍMICA INTELIGENTE  
PARA UMA TRANSIÇÃO  
ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL

03. AÇÃO PELO CLIMA

04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL

05. PESSOAS

06. VALOR SOCIAL  
COMPARTILHADO

07. GOVERNANÇA CORPORATIVA  
ÉTICA E INTEGRIDADE  
ALIANÇAS

7.1. GOBIERNO CORPORATIVO

7.2. Ética e integridade

7.3. Alianças

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE RELATÓRIO

APÊNDICES

ÍNDICES GRI, SASB



# 07

## GOVERNANÇA CORPORATIVA ÉTICA E INTEGRIDADE ALIANÇAS

## 7.1. GOBIERNO CORPORATIVO

GRI: 2-9, 2-11

Como unidade de negócio da YPF, a Administração Executiva de Química participa dos valores, das políticas, da estrutura de governança corporativa e do sistema de gestão de ética e integridade da Empresa.

A YPF conta com um sistema robusto de governança corporativa que incorpora os mais altos padrões nacionais e internacionais nessa área e nos permite consolidar um negócio econômica, ambiental e socialmente responsável, dentro de uma estrutura baseada em transparência, integridade, diversidade e fornecimento de informações relevantes e oportunas às nossas partes interessadas.

### Conselho de Administração

Nomeado pela Assembleia de Acionistas em sua reunião anual, o Conselho de Administração é a autoridade máxima da Empresa, responsável por liderar e estabelecer as bases para seu desenvolvimento sustentável. É composto por 11 membros, incluindo o presidente, um dos quais é mulher, e nove suplentes, três dos quais são mulheres.

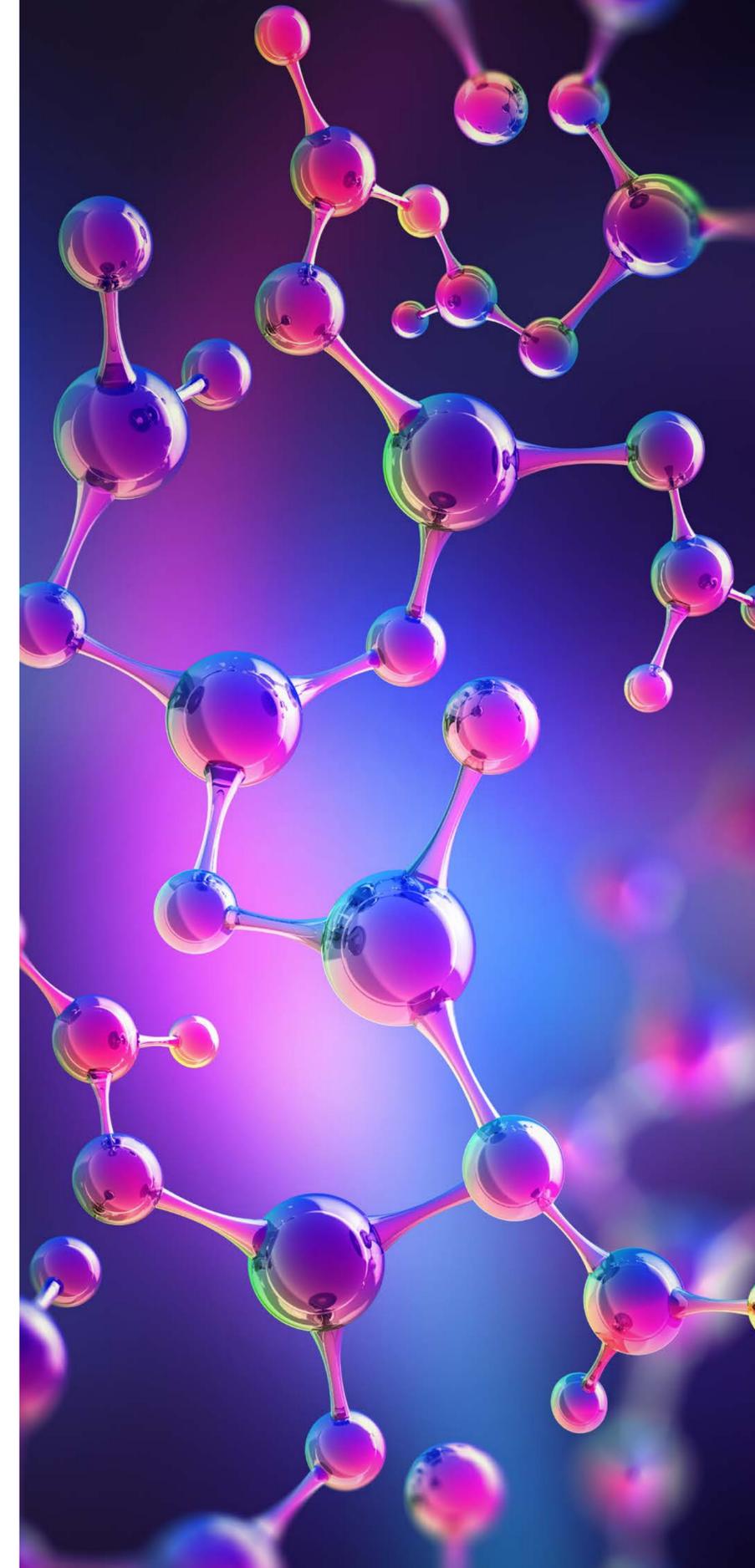
O Conselho de Administração se reúne mensalmente e seus membros têm mandato de um ano, podendo ser reeleitos. Durante 2022, a média de comparecimento foi de 94,6%.

O Conselho de Administração estabelece a estratégia geral de negócios e aprova o plano preparado pela administração, considera aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa. É responsável, por meio do Comitê de Risco e Sustentabilidade, por monitorar a implementação adequada de políticas abrangentes de gestão de riscos, incluindo a mudança climática, e por promover as melhores práticas em sustentabilidade; também prepara e aprova as Demonstrações Financeiras anuais e trimestrais, os Prospectos de Emissão correspondentes e o Formulário 20-F, entre outras funções.

Ele monitora a implementação do plano com base em indicadores financeiros e não financeiros. De acordo com seus estatutos internos e leis aplicáveis, suas principais funções são:

- Determinar e promover a cultura e os valores corporativos, garantindo o cumprimento dos mais altos padrões de ética e integridade no melhor interesse da Empresa.
- Garantir uma estratégia inspirada no propósito da Empresa, alinhada com seus valores e cultura.
- Exercer controle sobre a gestão da Empresa, assegurando que a Administração tome medidas destinadas a implementar a estratégia e o plano de negócios aprovados pelo Conselho de Administração.
- Estabelecer a estratégia geral da YPF, inspirada em sua visão e missão, e aprovar o plano estratégico desenvolvido pela Administração Executiva.
- Exercer a supervisão permanente da gestão, garantindo que a Administração executiva realize as ações voltadas para a implementação da estratégia aprovada e do plano de negócios.
- Avaliar periodicamente os principais problemas, impactos, riscos e oportunidades da Empresa.
- Nomear executivos de primeira linha.

O nível executivo mais alto da YPF é a Administração Geral (Chief Executive Officer, CEO). De acordo com o Estatuto Social, se for membro do Conselho de Administração, não poderá atuar ao mesmo tempo como presidente do Conselho de Administração. Do CEO dependem o Chief Financial Officer e os líderes das diversas VPs.



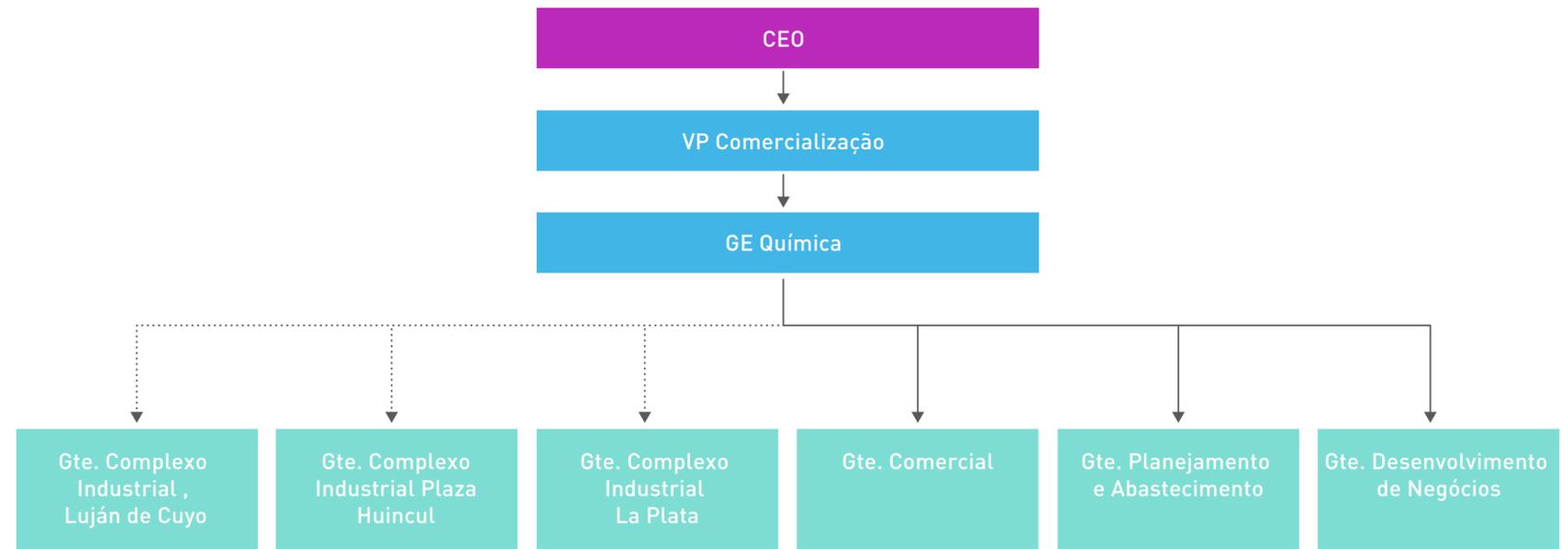
## VPS DA YPF

- Montante Convencional
- Montante Não Convencional
- Jusante
- Comercialização
- Gás e Energia
- Sustentabilidade e Excelência Operacional
- Assuntos Institucionais, Comunicações e Marketing
- Serviços Jurídicos
- Pessoas e Cultura
- Serviços

## Administração Executiva YPF QUÍMICA

A unidade de negócio da YPF QUÍMICA é liderada pela Gerente Executiva Martina Azcurra e opera no âmbito da VP de Comercialização da Empresa. Além disso, ela é membro do Conselho de Administração da Empresa, ocupando o cargo de Diretora Suplente, de acordo com a composição de 31 de dezembro de 2022.

A Administração Executiva de Química é dividida em cinco equipes principais: comercial, desenvolvimento de novos negócios, planejamento e abastecimento, e os complexos industriais (Ensenada, Huincul e Luján de Cuyo) onde os produtos petroquímicos são produzidos. Os complexos industriais petroquímicos da YPF QUÍMICA pertencem à VP de Jusante. Tanto a de VP Downstream quanto a de Comercialização se reportam diretamente ao CEO.



A Administração Executiva de Química preside o Comitê de Produtos Químicos semanal com a participação dos gerentes dos complexos industriais, do gerente comercial, do gerente de desenvolvimento de negócios e do gerente de planejamento e abastecimento. Seu objetivo é monitorar semanalmente a evolução dos indicadores de vendas, entregas e produções. Também atualizar as informações sobre projetos de investimento. Por outro lado, o Comitê de Química se reúne mensalmente para analisar os resultados econômicos do negócio.

## 7.2. ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27

### Valores éticos corporativos

- Agimos com integridade
- Criamos valor
- Priorizamos a segurança
- Estamos comprometidos com a sustentabilidade
- Focamos em cada cliente
- Valorizamos a igualdade de gênero e a diversidade

### Ética e conformidade

O Código de Ética e Conduta e as políticas e normas relacionadas à integridade da Empresa se aplicam a todos seus cola-

boradores, membros do Conselho de Administração, subsidiárias, sociedades controladas, contratados, subcontratados, empresas fornecedoras, consultores e outros parceiros de negócios que trabalham com a YPF.

Nosso programa de integridade e suas diretrizes e políticas associadas estabelecem claramente padrões éticos, que delimitam o que é aceitável e o que não é permitido na YPF. Junto com o compromisso de “tolerância zero” à corrupção, inclui proteção para aqueles que denunciam irregularidades de boa-fé por meio dos canais da Empresa; proibição de contribuições políticas; diretrizes sobre a atitude esperada dos líderes; disposições sobre confidencialidade e proteção de dados; e um conjunto de diretrizes sobre como interagir com o setor público e parceiros comerciais; registros e relatórios confiáveis; influência indevida para ganho pessoal; proteção da privacidade de nossa carteira de clientes; publicidade responsável; uso de mídias sociais; e manutenção de um local de trabalho seguro, livre de discriminação, abuso e qualquer forma de assédio ou comportamento abusivo, entre outros assuntos.

## 7.3. ALIANÇAS

GRI: 2-28

A YPF Química participa das seguintes organizações, onde desempenha um papel de liderança em algumas delas e está envolvida e trabalha para o desenvolvimento sustentável da indústria Petroquímica. As entidades nas quais ela desempenha um papel significativo estão listadas abaixo.

NOME DA ENTIDADE	SELECIONAR OS MOTIVOS PELOS QUAIS CONSIDERA QUE TEM UM PAPEL SIGNIFICATIVO			
	OCUPA UM CARGO EM UM ÓRGÃO DE GOVERNANÇA	TRABALHA EM PROJETOS OU COMITÊS	CONTRIBUI COM FINANCIAMENTO IMPORTANTE ALÉM DAS TAXAS DE ASSOCIAÇÃO	A ASSOCIAÇÃO É CONSIDERADA ESTRATÉGICA PARA AS ATIVIDADES DA EMPRESA
Instituto Petroquímico (IPA)	X	X	NÃO	SIM
Associação Petroquímica e Química Latino-Americana (APLA)	X	X	NÃO	SIM
Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP)	X	X	NÃO	SIM

A YPF QUÍMICA está focada em incorporar novos profissionais na Indústria Química para que sejam “protagonistas” e realiza inúmeras ações para isso:

- Dá aulas em programas considerados opcionais, tanto na Universidade Nacional de La Plata quanto na Universidade Tecnológica Nacional, sobre a Indústria Petroquímica, sua presença no país, os detalhes dos processos de produção de cada produto, a comercialização, os mercados nos quais participamos, os projetos que temos para o futuro e a sustentabilidade.
- Participa e dá palestras em organizações do setor, como o Instituto Petroquímico Argentino (IPA), a Cámara Argentina da Indústria Química (CIQeP) e a Associação Petroquímica e Química Latino-Americana (APLA); fortalece os vínculos do setor e realiza ações conjuntas para ampliar a capacitação, a visão de futuro e os temas relevantes de nossa indústria.

- Participa e promove o setor por meio do espaço da Energia, com palestras específicas para grupos de visitantes de universidades e escolas da região, mostrando o que a química faz dentro da Empresa para fornecer ferramentas para futuras escolhas de carreira.
- Em ações para o futuro, estamos elaborando um concurso de inovação aberta para atrair universidades, empreendedores, PME, etc., a fim de captar ideias inovadoras do mercado para impulsionar a Indústria Petroquímica. Essa ação será realizada em conjunto com a Fundação YPF.
- Todos os anos oferecemos palestras para jovens profissionais que ingressam na Empresa, para que possam conhecer nosso negócio, sua estrutura e visão de futuro, e os convidamos a fazerem parte desse desafio.

## AVISO LEGAL

Este relatório não pretende constituir e não constituirá oferta de venda, solicitação de oferta de venda, solicitação de oferta de compra de quaisquer valores mobiliários ou solicitação de qualquer voto de aprovação, nem haverá qualquer venda de quaisquer valores mobiliários em qualquer jurisdição na qual esta oferta, solicitação ou venda seja ilegal antes do registro ou qualificação sob as leis de valores mobiliários de qualquer uma dessas jurisdições.

### Declarações prospectivas

Alguns assuntos discutidos neste relatório incluem declarações prospectivas, sujeitas a riscos e incertezas. Alertamos os leitores deste Relatório que essas informações não são garantia de nossas ações ou desenvolvimentos futuros, que podem diferir significativamente dos descritos ou sugeridos aqui. Não nos comprometemos com a atualização destas declarações prospectivas após a data deste relatório para refletir eventos ou mudanças nas circunstâncias ou mudanças nas expectativas, ou a ocorrência de eventos esperados. Os links para os sites listados aqui são apenas para fins informativos.

## SOBRE ESTE RELATÓRIO

Este Relatório de Sustentabilidade corresponde à YPF QUÍMICA. Unidade de negócio da YPF

CUIT da YPF: 30-54668997-9  
Oficina Central: Macacha Güemes 515,  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires,  
República Argentina.

Contato para consultas sobre este Relatório e na internet:  
<https://quimica.ypf.com/index.html>

Apresentamos o 2º Relatório de Sustentabilidade da YPF QUÍMICA, unidade de negócios pertencente à YPF, que detalha o desempenho econômico, social e ambiental durante o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. Nosso ciclo de relatórios é anual, portanto, o terceiro relatório de sustentabilidade será preparado para o período de 2023.

Este relatório foi elaborado de acordo com os Padrões GRI (Global Reporting Initiative). Também foram utilizados indicadores específicos para a indústria de “Substâncias Químicas” do Sustainability Accounting Standard Board (SASB).

Os limites operacionais das informações fornecidas neste relatório correspondem ao Complexo Industrial de Ensenada (CIE), à unidade de metanol pertencente ao Complexo Industrial Plaza Huincul (CIPH) e à Administração Executiva da YPF Química.

O Complexo Industrial Ensenada (CIE) da YPF QUÍMICA é o maior polo petroquímico do país e recebe diariamente as matérias-primas necessárias para a produção de diversos produtos petroquímicos do Complexo Industrial La Plata (CILP). Entre eles, solventes aromáticos e alifáticos, produtos químicos básicos, tensoativos, polímeros e anidrido maleico; estes dois últimos produtos são dirigidos principalmente ao abastecimento do mercado internacional. Além disso, a CIE gera hidrogênio e componentes com alto valor de octanagem utilizados na elaboração de combustíveis da YPF, melhorando sua qualidade e desempenho.

Por outro lado, a YPF QUÍMICA utiliza o gás natural como matéria-prima para a produção de metanol no Complexo Industrial Plaza Huincul (CIPH).

As políticas corporativas e as principais diretrizes estratégicas da YPF QUÍMICA são definidas pela YPF e, portanto, as informações contidas neste Relatório de Sustentabilidade devem ser lidas nesse contexto.

Além disso, a YPF QUÍMICA comercializa o propileno produzido pelo Complexo Industrial de La Plata (CILP) e pelo Complexo Industrial de Luján de Cuyo (CILC). O impacto desse produto é apresentado no cenário econômico.

Para saber mais sobre a estratégia de negócios e sustentabilidade da YPF, consulte as informações a seguir:

- Estratégia de Sustentabilidade YPF:  
<https://sustentabilidad.ypf.com/>
- Relatórios de Sustentabilidade YPF:  
<https://sustentabilidad.ypf.com/#reportes>
- Informação corporativa da YPF:  
<https://www.ypf.com/Paginas/home.aspx>

## APÊNDICES

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
<b>CAPÍTULO 2: YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL</b>													
GRI 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Ton / ano	1.908.117	1.942.717	1.574.987									
<b>Volumes de produção por segmento</b>	<b>Ton / ano</b>	<b>1.020.599</b>	<b>1.034.632</b>	<b>820.090</b>									
Especialidades	Ton / ano	69.894	79.718	69.473									
Álcoois	Ton / ano	280.763	324.580	167.809									
Solventes e produtos químicos básicos	Ton / ano	536.861	503.787	517.615									
Olefinas	Ton / ano	133.081	126.547	65.193									
<b>Total de vendas em USD</b>	<b>Milhões USD</b>	<b>3.844</b>	<b>3.628</b>	<b>2.735</b>									
Vendas para terceiros mercado local em USD	Milhões USD	589	545	244									
Vendas para terceiros em mercado de exportação em USD	Milhões USD	133	126	85									
Vendas internas dentro da YPF em USD	Milhões USD	584	401	286									
<b>Total de vendas em toneladas</b>	<b>Milhares de toneladas</b>	<b>1.268</b>	<b>1.277</b>	<b>1.059</b>									
Vendas a terceiros no mercado local em toneladas	Milhares de toneladas	619	593	407									
Vendas para terceiros em mercado de exportação em toneladas	Milhares de toneladas	102	176	137									
Vendas internas dentro da YPF em toneladas	Milhares de toneladas	547	508	515									
<b>Total de vendas em %</b>	<b>%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									
Vendas a terceiros no mercado local em %	%	49	46	38									
Vendas para terceiros em mercado de exportação em %	%	8	14	13									
Vendas internas dentro da YPF em %	%	43	40	49									

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
<b>CAPÍTULO 3: AÇÃO PELO CLIMA</b>													
GRI 302- 1 (2016) Consumo energético DENTRO da organização	GJ	15.440.948	17.206.145	13.233.204	10.774.125	12.160.059	10.289.994	4.666.823	5.046.086	2.943.211			
Consumo de combustível de fonte renovável	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Consumo de combustível de fonte não renovável	GJ	13.997.951	15.586.391	12.039.470	9.433.405	10.839.993	9.277.900	4.564.546	4.746.398	2.761.571			
Consumo de energia elétrica de fonte renovável	GJ	165.201	234.032	155.462	165.201	234.032	155.462	0	0	0			
Consumo de energia elétrica de fonte não renovável	GJ	559.708	638.243	546.529	457.431	338.555	364.889	102.277	299.688	181.640			
Consumo de vapor	GJ	718.087	747.479	491.743	718.087	747.479	491.743	0	0	0			
302- 3 (2016) Intensidade da energia	GJ/t	12,8	13,50	11,90	11,7	12,7	11,0	16,7	15,50	17,50			
% Consumo de energia renovável como proporção do consumo total de eletricidade	%	22,8	26,8	22,1	26,5	40,9	29,9	0	0	0			
GRI 305-1 Emissões indiretas de GEE (escopo 1)	TnCO2 eq	696.422,71	624.374,63	529.396	503.856,57	450.740	428.086	185.418,86	173.634,63	101.310			
Combustão fixa	TnCO2	685.938,08	565.601	524.256	500.519,10	446.328	424.302	178.088,42	166.018,57	99.954			
Fuga de CH4	TnCO2 eq	209,49	549	735	148,87	520	661	244	175	74			
N <sub>2</sub> O	TnCO2 eq	10.275,14	4.049	4.405	3.188,60	3.892	3.123,00	7.086,44	7.441,06	1.282			
GRI 305-2 Emissões indiretas de GEE na geração de energia (escopo 2)	TnCO2 eq	155.552,74	138.129,50	115.958,83	137.300,51	118.818,90	98.273,83	18.252,23	19.310,60	17.685			
Eletricidade	TnCO2 eq	11.746,26	92.298,71	85.935,51	93.494,03	72.988,11	68.250,51	8.252,23	19.310,60	17.685			
Vapor	TnCO2 eq	43.806,48	45.830,79	30.023,32	43.806,48	45.830,79	30.023,32	-	-	-			
GRI 305- 4 Intensidade das emissões de GEE	T CO2eq/unidade de produção	0,70	0,60	0,58	0,68	0,64	0,58	0,73	0,59	0,64			
Intensidade das emissões de GEE Escopo 1	T CO2eq/unidade de produção	0,57	0,49	0,48	0,55	0,47	0,46	0,66	0,53	0,60			
Intensidade das emissões de GEE Escopo 2	T CO2eq/unidade de produção	0,13	0,11	0,10	0,13	0,17	0,12	0,07	0,06	0,04			

Para o cálculo das intensidades de emissão, são utilizados os valores de produção de produtos finais e subprodutos, considerando também o autoconsumo, isto é, os produtos utilizados como matéria-prima pela YPF QUÍMICA. Os valores utilizados são: ano 2022 = 1.204 kt, ano 2021 = 1.278 kt e ano 2020 = 1.108 kt

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
<b>CAPÍTULO 4: PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL</b>													
GRI 305-7 Outras emissões atmosféricas significativas													
No <sub>x</sub>	T	938,88	1.507	1.067	866,59	1.199	904	72,29	308	163			
SO <sub>x</sub>	T	61,11	118	129	61,11	118	129	-	-	-			
Compostos orgânicos voláteis (COV)	T	575,91	323	289	404,14	162	203	71,77	161	86			
Partículas (PM)	T	43,17	32	30	42,39	30	27	0,78	2	3			
CO	T	2.903,47	1.856	2.275	2.777,91	1.823	2.266	125,56	33	9			
GRI 306 - 3 Resíduos gerados	T métricas	3.821,97	2.710	2.132	3.137,37	2.569	1.940	684,60	141	192			
<b>Perigosos</b>	<b>T métricas</b>	<b>3.301,07</b>	<b>2.230</b>	<b>1.690</b>	<b>2.736,91</b>	<b>2.169</b>	<b>1.563</b>	<b>564,16</b>	<b>61</b>	<b>127</b>			
Catalisador	T métricas	31,30	68	367	31,30	68	367	-	-	-			
Soda cáustica	T métricas	980,10	635	48	980,10	635	48	-	-	-			
Lodo de bacias de efluentes	T métricas	593,89	1.120	904	593,89	1.120	904	-	-	-			
Vários contaminados	T métricas	299,85	266	265	265,16	251	207	34,69	15	58			
Água com HC	T métricas	528,61	40	69	-	-	-	528,61	40	69			
Outros perigosos	T métricas	867,32	101	37	866,46	95	37	0,86	6	-			
<b>Não Perigosos</b>	<b>T métricas</b>	<b>520,90</b>	<b>480</b>	<b>442</b>	<b>400,46</b>	<b>400</b>	<b>377</b>	<b>120,44</b>	<b>80</b>	<b>65</b>			
Domiciliares	T métricas	110,61	115	92	100,38	105	78	10,23	10	14			
Sucata	T métricas	307,91	288	253	211,58	233	211	96,33	55	42			
Outros não perigosos	T métricas	102,39	77	97	88,50	62	88	13,89	15	9			
GRI 306-4 Resíduos não destinados a descarte	T métricas	426,40	365	350	326,08	295	299	100,32	70	51			
<b>Segundo a composição Perigosos</b>													
Catalisador	T métricas	-	-	-									
Soda cáustica	T métricas	-	-	-									
Lodo de bacias de efluentes	T métricas	26	-	-	26								

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Vários contaminados	T métricas	-	-	-									
Água com HC	T métricas	-	-	-									
Outros perigosos	T métricas	-	-	-								-	
<b>Não Perigosos</b>													
Domiciliares	T métricas	0,12	-	-					0,12				
Sucata	T métricas	307,91	288	253	211,58	233	211	96,33	55	42			
Outros não perigosos	T métricas	92,37	77	97	88,50	62	88	3,87	15	9			
<b>Resíduos perigosos por operação de valorização</b>		<b>26</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>26</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Reciclado	T métricas	26	-	-	26								
<b>Resíduos não perigosos por operação de valorização</b>		<b>400,41</b>	<b>365</b>	<b>350</b>	<b>300,09</b>	<b>295</b>	<b>299</b>	<b>100,32</b>	<b>70</b>	<b>51</b>			
Preparação para a reutilização	T métricas	2,97	-	-				2,97	-				
Reciclado	T métricas	397,32	365	350	300,09	295	299	97,23	70	51			
Outras operações de valorização	T métricas	0,12	-	-				0,12					
GRI 306-5 Resíduos destinados a descarte	T métricas	3.395,58	2.345	1.782	2.811,29	2.274	1.641	584,29	71	141			
<b>Segundo a composição</b>													
<b>Perigosos</b>													
Catalisador	T métricas	31,30	68	367	31,30	68	367	-	-	-			
Soda cáustica	T métricas	980,10	635	48	980,10	635	48	-	-	-			
Lodo de bacias de efluentes	T métricas	567,89	1.120	904	567,89	1.120	904	-	-	-			
Vários contaminados	T métricas	299,85	266	265	265,16	251	207	34,69	15	58			
Água com HC	T métricas	528,61	40	69	-	-	-	528,61	40	69			
Outros perigosos	T métricas	867,32	101	37	866,46	95	37	0,86	6	-			
<b>Não Perigosos</b>													

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Domiciliares	T métricas	110,49	115	92	100,38	105	78	10,11	10	14			
Sucata	T métricas	-	-	-									
Outros não perigosos	T métricas	10,02	-	-				10,02					
<b>Resíduos perigosos por operação de descarte</b>	<b>T métricas</b>	<b>3.275,13</b>	<b>2.230</b>	<b>1.690</b>	<b>2.710,95</b>	<b>2.169</b>	<b>1.563</b>	<b>564,18</b>	<b>61</b>	<b>127</b>			
Incineração (com recuperação energética)	T métricas	-	-	-									
Incineração (sem recuperação energética)	T métricas	1.279,96	976	324	1.245,26	957	255	34,70	19	69			
Descarte final em aterros	T métricas	867,33	1.157	1.308	866,46	1.157	1.308	0,87	-				
Outras operações de descarte	T métricas	1.127,84	97	58	599,23	55		528,61	42	58			
<b>Resíduos não perigosos por operação de descarte</b>	<b>T métricas</b>	<b>120,78</b>	<b>115</b>	<b>92</b>	<b>100,38</b>	<b>105</b>	<b>78</b>	<b>20,40</b>	<b>10</b>	<b>14</b>			
Incineração (com recuperação energética)	T métricas	-	-	-				-					
Incineração (sem recuperação energética)	T métricas	-	-	-				-					
Transferência para aterro	T métricas	100,38	105	78	100,38	105	78	-					
Outras operações de descarte	T métricas	20,40	10	14				20,40	10	14			
<b>GRI 306- 3 (2016) DERRAMAMENTOS</b>													
Quantidade de derramamentos de HC 0-1 bbl com afetação de MA, nº	Quantidade	-	4	-	-	3	-	-	1	-			
Volume de HC que afeta o terreno 0-1 bbl, t	T métricas	-	0,16	-	-	0,16	-	-	-	-			
Tanques	Quantidade	177	117	-	172	112		5	5				
Tanques de risco prioritário	Quantidade	-	9	-		9		-	-				
<b>GRI 303-3 Captação de água</b>													
Água superficial	kt	3.159,87	3.305	3.473	3.137,87	3.305	3.473	22	-	-			
Água da rede pública	kt	923,99	935	792	100,99	125	107	823	810	685			
Intensidade de captação de água	kt/kt produzida	6,52	6,09	7,87	3,51	3,60	3,81	3,01	2,49	4,06			
<b>GRI 303-4 Descarga de água</b>													
	kt	1.792,27	1.946	2.375	1.456,37	1.635,00	2.110	335,90	311	265			

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Águas superficiais	kt	1.792,27	1.926	2.316	1.456,37	1.635	2.060	335,90	291	256			
Reutilizada para irrigação	kt	-	20	59			50	-	20	9			
<b>GRI 303-5 Consumo de água (*)</b>	<b>kt</b>	<b>2.291,69</b>	<b>2.294</b>	<b>1.890</b>	<b>1.782,49</b>	<b>1.795</b>	<b>1.470</b>	<b>509,20</b>	<b>499</b>	<b>420</b>			
Intensidade do consumo de água	kt/kt produzida	1,90	1,79	1,71	1,93	1,88	1,62	1,81	1,54	2,20			
<b>SASB RT-CH-540a.1 Segurança operacional, preparação e resposta a emergências</b>													
<b>Total de eventos de segurança de processos</b>	<b>Quantidade</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>									
PSIC N° de acidentes Tier 1	Quantidade	1	2	3									
PSIC N° de acidentes Tier 2	Quantidade	3	2	3									
Taxa total de PSIC Tier 1	Taxa	0,29	0,60	0,90									
Taxa total de PSIC Tier 2	Taxa	0,87	0,60	0,90									
<b>CAPÍTULO 5: PESSOAS</b>													
<b>GRI 403-8 Cobertura do sistema de gestão de saúde ocupacional</b>													
<b>Funcionários da organização</b>													
Número total de funcionários da organização	Número de funcionários	392	405	413									
Abrangidos por este sistema	Número de funcionários	392	405	413									
Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria interna	Número de funcionários	392	405	413									
Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria ou certificação por terceiros.	Número de funcionários	392	405	413									
% Abrangidos por este sistema	%	100	100	100									
% Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria interna	%	100	100	100									
% Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria ou certificação por terceiros.	%	100	100	100									

	YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020

**Trabalhadores que não são funcionários e cujo trabalho ou local de trabalho é controlado pela organização.**

Número total de funcionários da organização	Número de funcionários	317	335	289
Abrangidos por este sistema	Número de funcionários	317	335	289
Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria interna	Número de funcionários	317	335	289
Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria ou certificação por terceiros.	Número de funcionários	317	335	289
% Abrangidos por este sistema	%	100	100	100
% Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria interna	%	100	100	100
% Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria ou certificação por terceiros.	%	100	100	100

**GRI 403-8 Cobertura do sistema de gestão de segurança ocupacional**

**Funcionários da organização**

Número total de funcionários da organização	Horas totais trabalhadas	2.476.001	1.095.284	1.106.735
Abrangidos por este sistema	Horas totais trabalhadas	2.476.001	1.095.284	1.106.735
Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria interna	Horas totais trabalhadas			
Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria ou certificação por terceiros.	Horas totais trabalhadas			
% Abrangidos por este sistema	%	100	100	100
% Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria interna	%	0	0	0
% Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria ou certificação por terceiros.	%	0	0	0

	YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020

**Trabalhadores que não são funcionários e cujo trabalho ou local de trabalho é controlado pela organização.**

Número total de funcionários da organização	Horas totais trabalhadas	986.534	2.414.606	2.137.786
Abrangidos por este sistema	Horas totais trabalhadas	986.534	2.414.606	2.137.786
Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria interna	Horas totais trabalhadas			
Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria ou certificação por terceiros.	Horas totais trabalhadas			
% Abrangidos por este sistema	%	100	100	100
% Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria interna	%	0	0	0
% Abrangidos por esse sistema e sujeitos a auditoria ou certificação por terceiros.	%	0	0	0

GRI 403- 9 Lesões por acidente de trabalho

**Todos os funcionários (da empresa e contratados)**

Índice de Frequência de Acidentes (IFA) - total (LTIFR)	Índice	0,28	0,28	0,62
Acidentes com perda computável	Quantidade	1	1	2
Horas trabalhadas	Milhões HH	3,46	3,51	3,24

**Funcionários da organização (equipe própria)**

Índice de Frequência de Acidentes (IFA) - total (LTIFR)	Índice	0	-	0,90
Acidentes com perda computável	Quantidade	0	-	1
Horas trabalhadas	Milhões HH	2,48	1,10	1,11
Falecimentos	Quantidade	0	-	-
Lesões relacionadas ao trabalho com consequências graves	Quantidade	0	-	-

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Lesões ocupacionais registráveis	Quantidade	1	-	1									
Base de cálculo das horas trabalhadas	Horas	1.000.000	1.000.000	1.000.000									
<b>Trabalhadores que não são empregados, mas cujos empregos ou locais de trabalho são controlados pela empresa (pessoal contratado)</b>													
Taxa de frequência de acidentes (AFR) - Total (LTIFR) (Pessoal contratado)	Índice	1,01	0,41	0,47									
Acidentes com perda computável	Quantidade	1	1	1									
Horas trabalhadas	- Milhões HH	0,99	2,41	2,14									
Falecimentos	Quantidade	-	-	-									
Lesões relacionadas ao trabalho com consequências graves	Quantidade	1	-	-									
- Lesões ocupacionais registráveis	Quantidade	3	1	1									
(*) Base de cálculo das horas trabalhadas	Horas	1.000.000	1.000.000	1.000.000									
GRI 403- 10 Doenças e enfermidades ocupacionais													
<b>Funcionários da organização</b>													
Quantidade de óbitos decorrentes de enfermidade ou doença do trabalho	Quantidade	0	1	0									
Quantidade de casos de enfermidades ou doenças do trabalho registráveis	Quantidade	16	41	19									
<b>Trabalhadores que não são funcionários, mas cujos empregos ou locais de trabalho são controlados pela empresa</b>													
Quantidade de óbitos decorrentes de enfermidade ou doença do trabalho	Quantidade	0	0	0									
Quantidade de casos de enfermidades ou doenças do trabalho registráveis	Quantidade	N/A	0	0									
GRI 2.7 Funcionários													
<b>Número total de funcionários da empresa no final do período</b>	<b>Quantidade</b>	<b>300</b>	<b>305</b>	<b>299</b>	<b>235</b>	<b>240</b>	<b>236</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>30</b>
Mulher	Quantidade	20	20	20	6	7	7	2	2	2	12	11	11
Homem	Quantidade	280	285	279	229	233	229	31	32	31	20	20	19

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
<b>Número de funcionários por contrato de trabalho</b>													
Funcionários fixos	Quantidade	299	305	299	235	240	236	33	34	33	31	31	30
Funcionários temporários	Quantidade	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Funcionários horistas sem garantias	Quantidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Mulheres</b>													
Funcionários fixos	Quantidade	20	20	20	6	7	7	2	2	2	12	11	11
Funcionários temporários	Quantidade	0						0					
Funcionários horistas sem garantias	Quantidade	0						0					
<b>Homem</b>													
Funcionários fixos	Quantidade	279	285	279	229	233	229	31	32	31	19	20	19
Funcionários temporários	Quantidade	1						0			1		
Funcionários horistas sem garantias	Quantidade	0						0					
<b>Funcionários por região</b>													
Locais (La Plata/ Plaza Huincul)	Quantidade	285	289	280	235	240	236	33	34	33	17	15	11
Resto do país (C.A.B.A.)	Quantidade	12	13	16	0	0	0	0			12	13	16
Outros Países (Brasil)	Quantidade	3	3	3	0	0	0	0			3	3	3
<b>Mulheres</b>													
Locais (La Plata/ Plaza Huincul)	Quantidade	16			6			2			8		
Resto do país (C.A.B.A.)	Quantidade	3						0			3		
Outros Países (Brasil)	Quantidade	1						0			1		
<b>Homens</b>													
Locais (La Plata/ Plaza Huincul)	Quantidade	269			229			31			9		
Resto do país (C.A.B.A.)	Quantidade	9						0			9		
Outros Países (Brasil)	Quantidade	2						0			2		

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
<b>Quantidade segundo o tipo de contrato de trabalho</b>													
Tempo integral	Quantidade	300			235			33			32		
Tempo parcial	Quantidade	0			0			0			0		
<b>Mulher</b>													
Tempo integral	Quantidade	20			6			2			12		
Tempo parcial	Quantidade	0						0					
<b>Homem</b>													
Tempo integral	Quantidade	280			229			31			20		
Tempo parcial	Quantidade							0					
GRI 2.8 Trabalhadores não funcionários (funcionários contratados)													
<b>Número total de funcionários contratados</b>	<b>Quantidade</b>	<b>79</b>	<b>96</b>	<b>112</b>	<b>78</b>	<b>86</b>	<b>101</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
Mulher	Quantidade	0	2	5	0	2	3	0	0	2	0	0	0
Homem	Quantidade	79	94	107	78	84	98	1	1	9	0	9	0
GRI 2.30 Porcentagem de funcionários cobertos por acordos de negociação coletiva	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
GRI 405-1 Diversidade de funcionários													
<b>Número de funcionários por categoria de emprego</b>													
Executivos	Quantidade	1	1	1	0	0	0	0			1	1	1
Gerentes	Quantidade	10	10	8	1	1	0	0			9	9	8
Chefes e coordenadores	Quantidade	11	22	8	5	4	4	1	1	1	5	17	3
Analistas	Quantidade	32	20	30	17	16	11	1	1	1	14	3	18
<b>Dentro do acordo</b>	<b>Quantidade</b>	<b>246</b>	<b>252</b>	<b>252</b>	<b>212</b>	<b>219</b>	<b>221</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Mulheres</b>													
Executivos	Quantidade	1						0			1		
Gerentes	Quantidade	2						0			2		

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Chefes e coordenadores	Quantidade	6			3			1			2		
Analistas	Quantidade	8			2			0			6		
Dentro do acordo	Quantidade	3			1			1			1		
Homens													
Executivos	Quantidade	0						0					
Gerentes	Quantidade	8			1			0			7		
Chefes e coordenadores	Quantidade	5			2			0			3		
Analistas	Quantidade	24			15			1			8		
Dentro do acordo	Quantidade	243			211			30			2		
GRI 2.8. Trabalhadores que não são funcionários, mas cujos empregos são controlados pela empresa	Quantidade	41						1			40		
Funcionárias que não estão empregadas	Quantidade	1						0			1		
Funcionários que não estão empregadas	Quantidade	40						1			39		
GRI 401- 1 Novas contratações de funcionários e rotatividade de pessoal													
<b>Número total de novos funcionários recrutados</b>	<b>Quantidade</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Mulher		0	2	1	0	1	1	0			0	1	0
Homem		11	18	3	9	16	3	0	1		2	1	0
<b>Taxa de novas contratações</b>													
Mulher	%	0	10	5	0	14	14	0	0	0	0	9	0
Homem	%	4	6	1	4	7	1	0	3	0	0	5	0
<b>Número total de novas contratações por faixa etária</b>													
menores de 30 anos	Quantidade	6			6			0			0		
entre 30 e 50 anos	Quantidade	4			3			0			1		
maiores de 50 anos.	Quantidade	1			0			0			1		

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Mulher													
menores de 30 anos	Quantidade	0			0			0			0		
entre 30 e 50 anos	Quantidade	0			0			0			0		
maiores de 50 anos.	Quantidade	0			0			0			0		
Homem													
menores de 30 anos	Quantidade	6			6			0			0		
entre 30 e 50 anos	Quantidade	4			3			0			1		
maiores de 50 anos.	Quantidade	1			0			0			1		
<b>Taxa de novas contratações por faixa etária</b>													
menores de 30 anos	%	2											
entre 30 e 50 anos	%	1											
maiores de 50 anos.	%	0											
Mulher													
menores de 30 anos	%	0			0	0		0					
entre 30 e 50 anos	%	0			0	0		0					
maiores de 50 anos.	%	0			0	0		0					
Homem													
menores de 30 anos	%	2			3	0		0					
entre 30 e 50 anos	%	1			1	0		0					
maiores de 50 anos.	%	0			0	0		1					
<b>Porcentagem de vagas preenchidas por candidatos internos</b>	<b>%</b>										<b>38</b>		<b>75</b>
<b>Número total de rotatividade de pessoal (saídas de pessoal)</b>	<b>Quantidade</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Mulher	Quantidade	2	0	1	1	0	0	-	0	0	1	0	1

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Homem	Quantidade	13	14	17	11	13	15	1	0	0	1	1	2
<b>Taxa de rotatividade de pessoal (saídas de pessoal) %</b>													
Mulher	%	10	0	5	17	0	0	0	0	0	8	0	9
Homem	%	5	5	6	5	6	7	3	0	0	5	5	11
<b>Quantidade de rotatividade de pessoal (saídas de pessoal) segundo faixa etária</b>													
<b>Quantidade</b>													
menores de 30 anos		Quantidade	1		1			0			0		
entre 30 e 50 anos		Quantidade	7		6			0			1		
maiores de 50 anos.		Quantidade	7		5			1			1		
Mulher													
menores de 30 anos		Quantidade	1		1			0			0		
entre 30 e 50 anos		Quantidade	1		0			0			1		
maiores de 50 anos.		Quantidade	0		0			0			0		
Homem													
menores de 30 anos		Quantidade	0		0			0			0		
entre 30 e 50 anos		Quantidade	6		6			0			0		
maiores de 50 anos.		Quantidade	7		5			1			1		
<b>Taxa de rotatividade de pessoal por faixa etária</b>													
menores de 30 anos		%	0		0			0			0		
entre 30 e 50 anos		%	2		3			0			3		
maiores de 50 anos.		%	2		2			3			3		
Mulher													
menores de 30 anos		%	5		17			0			0		
entre 30 e 50 anos		%	5		0			0			8		

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
maiores de 50 anos.	%	0			0			0			0		
Homem													
menores de 30 anos	%	0			0			0			0		
entre 30 e 50 anos	%	2			3			0			0		
maiores de 50 anos.	%	3			2			3			5		
GRI 401- 3 Licença-maternidade e paternidade													
Número de funcionários com direito a licença maternidade e paternidade	Quantidade	9	0	0	7	0	0	0	0	0	2	0	0
Número de funcionários que tiraram licença maternidade e paternidade	Quantidade	3	11	12	1	8	11	0	1	0	2	2	1
Número de funcionários que retornaram de licença	Quantidade	3	11	12	1	8	11	0	1	0	2	2	1
Número de funcionários que retornaram da licença e ainda estão empregados após 12 meses (retenção)	Quantidade	9			7			0			2		
Taxa de retorno dos funcionários	%	100			100			N/A			100		
Taxa de retenção dos funcionários	%	82			88			0			100		
Mulher													
Número de funcionários com direito a licença maternidade e paternidade	Quantidade	3			1			0			2		
Número de funcionários que tiraram licença maternidade e paternidade	Quantidade	3	4	1	1	1		0	1		2	2	1
Número de funcionários que retornaram de licença	Quantidade	3	4	1	1	1		0	1		2	2	1
Número de funcionários que retornaram da licença e ainda estão empregados após 12 meses (retenção)	Quantidade	3			1			0			2		
Taxa de retorno dos funcionários	%	100	100	100	100	100	N/A	N/A	100	N/A	100	100	100
Taxa de retenção dos funcionários	%	75			100			0			100		

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Homem													
Número de funcionários com direito a licença maternidade e paternidade	Quantidade	6			6			0			0		
Número de funcionários que tiraram licença maternidade e paternidade	Quantidade	0	7	11	0	7	11	0	0	0	0	0	0
Número de funcionários que retornaram de licença	Quantidade	0	7	11	0	7	11	0	0	0	0	0	0
Número de funcionários que retornaram da licença e ainda estão empregados após 12 meses (retenção)	Quantidade	6	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de retorno dos funcionários	%	N/A	100	100	N/A	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Taxa de retenção dos funcionários	%	86			86			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
GRI 202-1 Razão entre o salário padrão de entrada e o salário mínimo legal													
Mulher													
<b>Homem</b>													
(*) Gênero declarado pelos próprios funcionários.													
GRI 404-1 Média de horas de treinamento por ano, por funcionário													
<b>Total de horas de treinamento para a equipe própria (funcionários)</b>	<b>Horas</b>	<b>1.271</b>	<b>1.381</b>	<b>2.114</b>	<b>0</b>	<b>802</b>	<b>1722</b>	<b>0</b>	<b>252</b>	<b>247</b>	<b>0</b>	<b>327</b>	<b>145</b>
Mulher													
Homem													
<b>Média total de horas de treinamento da própria equipe</b>	<b>H/Funcionário</b>	<b>4,24</b>	<b>4,53</b>	<b>7,07</b>	<b>0</b>	<b>3,34</b>	<b>7,30</b>	<b>0</b>	<b>7,41</b>	<b>7,48</b>	<b>0</b>	<b>10,55</b>	<b>4,83</b>
Mulher													
Homem													
<b>Custo médio das capacitações</b>	<b>USD/hora</b>	<b>USD 125,76</b>	<b>USD 51,39</b>	<b>USD 13,00</b>		<b>USD 88,45</b>	<b>USD 15,96</b>		<b>USD 281,49</b>	<b>USD 111,26</b>		<b>USD 216,93</b>	<b>USD 189,52</b>

	YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020

**Total de horas por categoria de trabalho (por exemplo, diretor, gerente, assistente, etc.)**

Executivos	Horas	0
Gerentes	Horas	158
Chefes e coordenadores	Horas	298
Analistas	Horas	207
Dentro do acordo	Horas	608

**Mulher**

Executivos	Horas	0
Gerentes	Horas	99
Chefes e coordenadores	Horas	181
Analistas	Horas	93
Dentro do acordo	Horas	25

**Homem**

Executivos	Horas	0
Gerentes	Horas	59
Chefes e coordenadores	Horas	117
Analistas	Horas	114
Dentro do acordo	Horas	583

**Média total de horas por categoria de trabalho (por exemplo, diretor, gerente, assistente, etc.)**

Executivos	H/Funcionário	0
Gerentes	H/Funcionário	16
Chefes e coordenadores	H/Funcionário	23
Analistas	H/Funcionário	7
Dentro do acordo	H/Funcionário	2

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
<b>Mulher</b>													
Executivos	H/Funcionário	0											
Gerentes	H/Funcionário	50											
Chefes e coordenadores	H/Funcionário	36											
Analistas	H/Funcionário	10											
Dentro do acordo	H/Funcionário	8											
<b>Homem</b>													
Executivos	H/Funcionário	0											
Gerentes	H/Funcionário	7											
Chefes e coordenadores	H/Funcionário	15											
Analistas	H/Funcionário	5											
Dentro do acordo	H/Funcionário	2											
404-3 Funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira													
<b>Porcentagem de funcionários que receberam avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira</b>		<b>%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>95</b>								
<b>Por categoria de trabalho</b>													
Executivos	%	100	100	100									
Gerentes	%	100	100	89									
Chefes e coordenadores	%	100	100	100									
Analistas	%	100	100	100									
Dentro do acordo	%	100	100	88									
<b>Mulher</b>													
Executivos	%	100	100										
Gerentes	%	100	100										

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Chefes e coordenadores	%	100	100										
Analistas	%	100	100										
Dentro do acordo	%	100	100										
<b>Homem</b>													
Executivos	%	100	100										
Gerentes	%	100	100										
Chefes e coordenadores	%	100	100										
Analistas	%	100	100										
Dentro do acordo	%	100	100										
<b>CAPÍTULO 6: VALOR SOCIAL COMPARTILHADO</b>													
GRI 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais													
<b>Volume sinergizado de metanol</b>	<b>Volume</b>	<b>241.020</b>	<b>221.530</b>	<b>268.020</b>									
Volume sinergizado	Volume	125.220	97.920	100.130									
Volume sem sinergia	Volume	115.800	123.610	167.890									
% Volume sinergizado de metanol	%	100	100	100									
Volume sinergizado	%	52	44	37									
Volume sem sinergia	%	48	56	63									
GRI 204- 1 Proporção de gastos com fornecedores locais													
<b>Quantidade de empresas</b>	<b>Quantidade</b>	<b>9</b>											
Da Argentina	Quantidade	8											
metanol	Quantidade	1											
outros produtos	Quantidade	6											
serviços	Quantidade	1											
Do exterior (Brasil) Metanol	Quantidade	1											

		YPF QUÍMICA			CIE			CIPH			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
<b>Compras em USD</b>	<b>USD</b>	<b>4.935.873</b>	<b>7.027.500</b>	<b>7.141.653</b>									
Da Argentina	USD	3.692.392	5.850.353	6.128.464									
metanol	USD	1.327.090	4.651.183	4.494.700									
outros produtos	USD	2.331.730	1.096.624	1.594.470									
serviços	USD	33.572	102.546	39.295									
Do exterior (Brasil) Metanol	USD	1.243.481	1.177.147	1.013.189									
<b>Compras em %</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>									
Da Argentina	%	75	83	86									
metanol	%	36	80	73									
outros produtos	%	63	19	26									
serviços	%	1	2%	1									
Do exterior (Brasil) Metanol	%	25	17	14									

## ÍNDICES GRI, SASB

A YPF QUÍMICA apresentou as informações citadas neste índice de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022, usando como referência os Padrões GRI.

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
	Conteúdo geral		
GRI 2: Conteúdo geral	<p><b>A organização e suas práticas de apresentação de relatórios</b></p> <p>2-1 Detalles organizacionales</p> <p>A organização e suas práticas de apresentação de relatórios</p> <p>2-1 Detalhes organizacionais</p> <p>2-2 Entidades incluídas na apresentação de relatórios de sustentabilidade</p> <p>2-3 Período do relatório, frequência e ponto de contato</p> <p>2-4 Atualização das informações</p> <p><b>Atividades e trabalhadores</b></p> <p>2-5 Verificação externa</p> <p>2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais</p> <p>2-7 Funcionários</p> <p>2-8 Trabalhadores que não são funcionários</p> <p><b>Governança</b></p> <p>2-9 Estrutura de governança e composição</p> <p>2-10 Nomeação e seleção do órgão máximo de governança</p> <p>2-11 Presidente do órgão máximo de governança</p> <p>2-12 Função do órgão máximo de governança na supervisão da gestão de impactos</p> <p>2-13 Delegação de responsabilidade de gestão de impactos</p>		

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
GRI 2: Conteúdo geral	2-14 Função do órgão máximo de governança na supervisão da apresentação dos relatórios de sustentabilidade		
	2-16 Comunicação de preocupações críticas		
	<b>Estratégia, políticas e práticas</b>		
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável		
	2-23 Compromissos e políticas		
	2-26 Mecanismos para solicitar assessoria e apresentar preocupações		
	2-27 Conformidade da legislação e as regulamentações		
	2-28 Afiliação em associações		
	<b>Participação das partes interessadas</b>		
	2-29 Abordagem para a participação das partes interessadas		
	2-30 Acordos de negociação coletiva		
Questões concretas			
GRI 3: Questões concretas	3-1 Processo de determinação das questões concretas		
	3-2 Lista de questões concretas		
Gestão de emissões de CO2 e Energia			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
GRI 302 Energia	302-1 Consumo de energia dentro da organização		
	302-3 Intensidade energética		
GRI 305 Emissões	305-1 Emissões diretas de GEE (escopo 1)		
	305-2 Emissões indiretas de GEE na geração de energia (escopo 2)		
	305-3 Outras emissões indiretas de GEE (escopo 3)		
	305-4 Intensidade das emissões de GEE		
	305-5 Redução das emissões de GEE		

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
SASB RT-CH-110 Emissões de gases de efeito estufa e planejamento de recursos energéticos	RT-CH-110a.1 Emissões mundiais brutas de escopo 1, porcentagem coberta pelas regulamentações de limitação de emissões		
	RT-CH-110a.2 Análise da estratégia ou do plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de escopo 1, objetivos de redução de emissões e análise dos resultados em relação a esses objetivos		
SASB RT-CH - 130 Emissões de gases de efeito estufa e planejamento de recursos energéticos	RT-CH-130a.1 1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de renováveis, (4) energia autogerada total		
Modelo de negócio resiliente à mudança climática e às regulamentações			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
GRI 401 Emprego (2016)	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		
	401-3 Licença-maternidade e paternidade		
GRI 404 Capacitação e ensino	404-1 Média de horas de capacitação anual por funcionário		
	404-2 Programas para melhorar as habilidades dos funcionários e programas de auxílio à transição		
	404-3 Porcentagem de funcionários que recebem avaliações periódicas de desempenho e desenvolvimento profissional		
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades (2016)	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados		
Saúde e segurança ocupacional			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
GRI 403 Saúde e segurança no trabalho	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de acidentes		
	403-3 Serviços de saúde no trabalho		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consultas e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho		

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
GRI 403 Saúde e segurança no trabalho	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança no trabalho		
	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores		
	403-7 Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e segurança dos trabalhadores diretamente vinculados às relações comerciais		
	403-8 Cobertura do sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho		
	403-9 Lesões por acidente de trabalho		
	403-10 Enfermidades e doenças do trabalho		
SASB RT-CH-320 Saúde e segurança da força de trabalho	RT-CH-320a.1 1) Taxa total de acidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de mortalidade para a) funcionários diretos e b) funcionários com contrato		
	RT-CH-320a.2 Descrição das iniciativas efetuadas para avaliar, monitorar e reduzir a exposição dos funcionários e trabalhadores contratados a riscos para a saúde no longo prazo (crônicos)		
Água e efluentes			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
GRI 303 Água e Efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		
	303-2 Gestão dos impactos relacionados às descargas de água		
	303-3 Extração de água		
	303-4 Descarte de água		
	303-5 Consumo de água		
SASB RT-CH-140 Gestão da água	RT-CH-140a.1. (1) Total de água extraída, (2) total de água consumida, porcentagem de cada uma em regiões com estresse hídrico inicial alto ou extremamente alto		
	RT-CH-140a.3 Descrição dos riscos da gestão da água e análise das estratégias e práticas para sua mitigação		

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Economia circular			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
GRI 306 Resíduos (2020)	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados aos resíduos		
	306-2 Gestão dos impactos significativos relacionados aos resíduos		
	306-3 Resíduos gerados		
	306-4 Resíduos não destinados a eliminação		
	306-5 Resíduos destinados a eliminação		
GRI 306 Efluentes e resíduos (2016)	306-3 Derramamentos significativos		
SASB RT-CH-150 Gestão de resíduos perigosos	RT-CH-150a.1 Quantidade de resíduos perigosos gerados, porcentagem reciclada		
Qualidade do ar e contaminação ambiental perto das áreas povoadas			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
GRI 305 Emissões	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		
	305-7 Óxidos de nitrogênio (NOX), óxidos de enxofre (SOX) e outras emissões significativas para o ar		
SASB RT -CH-120 Qualidade do ar	RT-CH-120a.1 Emissões na atmosfera dos seguintes contaminantes: (1) NOX (exceto N2O), (2) SOX, (3) compostos orgânicos voláteis (COV) e (4) contaminantes atmosféricos perigosos (CAP)		
Biodiversidade e impacto nos ecossistemas			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
Preparação e resposta a incidentes			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
SASB RT-CH-540 Segurança operacional, preparação e resposta a emergências	RT-CH-540a.1 Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)4		
	RT-CH-540a.2 Número de accidentes de transporte		

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
	Impacto e relacionamento com as comunidades		
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
GRI 204 Práticas de aquisição	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais		
	Ética e integridade		
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
	Direitos humanos		
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
	Gestão do marco jurídico e regulatório		
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
SASB RT-CH-530 Gestão do marco jurídico e regulatório	RT-CH-RT-CH-530a.1 Análise de posicionamento corporativo relacionado às regulamentações governamentais ou propostas de políticas que abordam os fatores ambientais e sociais que afetam o setor		
	Competitividade de custos		
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
	Inovação e transformação digital		
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
	Projeto de produto para eficiência na fase de uso		
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
SASB RT-CH-410 Gestão do ciclo de vida do produto	RT-CH-410a.1 Receitas provenientes de produtos projetados para a eficiência dos recursos na fase de uso		
	Gestão das substâncias químicas para proteger a segurança e o ambiente		
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
SASB RT-CH-410 Gestão do ciclo de vida do produto	RT-CH-410b.1 1) Percentual de produtos que contêm substâncias químicas perigosas para a saúde e o meio ambiente pertencentes às categorias 1 e 2 do Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos (SMA), 2) porcentagem desses produtos que foram alvo de uma avaliação de riscos		

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Experiência do cliente			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas		
GRI 416 Saúde e segurança dos clientes	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança das categorias de produtos ou serviços		
GRI 417 Marketing e rotulagem	417-1 Exigências para a informação e rotulagem de produtos e serviços		
	417-2 Casos de descumprimento relacionados às comunicações de marketing		