

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

YPF
QUÍMICA



CONTEÚDO

MENSAGEM DA DIRETORIA	3	02. COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE	21	05. PESSOAS	48	AVISO LEGAL	75
YPF QUÍMICA EM NÚMEROS 2023	4	2.1. PRIORIDADES DA SUSTENTABILIDADE	22	5.1. SAÚDE OCUPACIONAL	49	SOBRE ESTE RELATÓRIO	75
PERFIL DO NEGÓCIO	5	2.2. QUESTÕES CONCRETAS E DIÁLOGO COM AS PARTES INTERESSADAS	26	5.2. SEGURANÇA DAS PESSOAS	53	APÊNDICES	76
YPF QUÍMICA, NEGÓCIO YPF	6	2.3. GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE	28	5.3. NOSSA EQUIPE	54	ÍNDICES GRI E SA SB	98
01. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL	7	03. AÇÃO PELO CLIMA	32	06. VALOR SOCIAL COMPARTILHADO	61		
1.1. ESTRATÉGIA DE NEGÓCIO	8	3.1. EMISSÕES DE GEE	33	6.1. IMPACTO E RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES	62		
1.2. MERCADOS, PRODUTOS E SERVIÇOS	10	3.2. GESTÃO DA ENERGIA	35	6.2. DESENVOLVIMENTO DA CADEIA DE ABASTECIMENTO	66		
1.3. COMPLEXOS INDUSTRIAIS	14	04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL	37	07. GOVERNANÇA CORPORATIVA / ÉTICA E INTEGRIDADE / ALIANÇAS	70		
1.4. DESEMPENHO ECONÔMICO	16	4.1. POLÍTICAS E SISTEMA DE GESTÃO	38	7.1. GOVERNANÇA CORPORATIVA	71		
1.5. EXPERIÊNCIA DO CLIENTE	18	4.2. QUALIDADE DO AR	39	7.2. ÉTICA E INTEGRIDADE	73		
		4.3. RECURSOS HÍDRICOS	40	7.3. ALIANÇAS	74		
		4.4. CIRCULARIDADE	42				
		4.5. PREVENÇÃO E CONTROLE DE RESÍDUOS E DERRAMAMENTOS	43				
		4.6. BIODIVERSIDADE	45				
		4.7. GESTÃO DE RISCOS DE ACIDENTES CRÍTICOS DE SEGURANÇA DE PROCESSOS	46				

MENSAGEM DA DIRETORIA

Tenho o prazer de apresentar nosso terceiro Relatório de Sustentabilidade 2023, um exercício que nos permite informar nossos stakeholders sobre o desempenho da YPF QUÍMICA nas dimensões econômica, ambiental e social durante o último ano de forma transparente e organizada.

A YPF QUÍMICA contribui para essa jornada rumo a um mundo mais sustentável e igualitário por meio da química integrada e inteligente, com produtos novos e melhores, inovadores e tecnológicos, avaliando o impacto social de nossas operações e com foco no talento da equipe para realizar a gestão dos negócios.

Durante 2023, levando em consideração as vendas internas e externas do Grupo, relatamos excelentes resultados econômicos e operacionais, com um EBITDA de USD 240 milhões, superando o valor estimado por orçamento e mantendo o crescimento do ano anterior.

Em 2023, consolidamos o Plano de Sustentabilidade do negócio, alinhado aos objetivos estratégicos da YPF. No âmbito dos quatro eixos definidos: ação pelo clima, produção sustentável, pessoas e valor social compartilhado, estabelecemos linhas de ação, indicadores e metas. Estamos firmemente comprometidos em realizar a implementação e o monitoramento de cada ação definida, garantindo o cumprimento dos objetivos para os próximos anos.

Como líderes em inovação e tecnologia, durante o ano de 2023, lançamos o concurso aberto "Challenge YPF QUÍMICA INN-LAB". Esta iniciativa de inovação tem como objetivo desafiar empreendedores e startups a apresentarem projetos inovadores em estágios avançados, demonstrando uma contribuição significativa para a cadeia de valor da YPF QUÍMICA. O fortalecimento do relacionamento com esse ecossistema nos permitirá evoluir nesse intercâmbio para aprimorar ideias e desenvolvimentos conjuntos.

Em linha com nosso Plano Estratégico de Sustentabilidade, e com foco nas demandas de nossos clientes, continuamos trabalhando em conjunto com os complexos industriais para desenvolver produtos petroquímicos sustentáveis, utilizando matérias-primas de origem bio e/ou circular.

Alinhados com a estratégia de eficiência nas operações de Upstream e buscando a integração na cadeia de valor, estamos evoluindo no desenvolvimento de nossa nova linha de produtos químicos para abastecer o mercado argentino de Petróleo e Gás (Oilfield Chemicals) em colaboração com o desenvolvimento tecnológico da Y-TEC.

As mudanças regulatórias nos diversos mercados onde atuamos, além das expectativas sociais, nos obrigam a rever proativamente nossa estratégia de negócios, alinhando-a aos modelos de sustentabilidade. Para isso, contamos com o Modelo de Excelência Operacional, que nos permite gerenciar o negócio com foco na segurança, na saúde e no bem-estar das pessoas, cuidando do meio

ambiente e garantindo a confiabilidade e integridade dos ativos e das operações.

Nossa equipe é o motor da empresa e seu bem-estar é fundamental para nós. Mantemos um compromisso constante com a saúde e segurança operacional, reforçando capacitação e treinamentos nesses aspectos.

Para fortalecer nossa comunicação e melhorar a qualidade de nossos serviços a cada cliente, a YPF QUÍMICA liderou e participou de inúmeros congressos e treinamentos. Essas atividades refletem o compromisso da YPF QUÍMICA com a excelência e a melhoria contínua de suas atividades.

Continuamos investindo no desenvolvimento socioeconômico das regiões onde operamos e buscamos melhorar a qualidade de vida da sociedade, respeitando os direitos humanos e de acordo com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e dos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos, inspirados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Em termos de diversidade e inclusão, continuamos a promover a diversidade, empurrando as mulheres para posições de liderança. Temos orgulho de ter alcançado 33% de mulheres em cargos gerenciais e executivos, superando a meta da Companhia.

Em relação à nossa integração com as comunidades, destacamos o trabalho que está sendo feito nas áreas de influência dos complexos industriais e inspiramos nossa cadeia de valor a ampliar o impacto de nossas ações.



A YPF QUÍMICA tem o potencial de continuar criando valor com foco na estratégia da Empresa, promovendo projetos relacionados à monetização de nossos recursos de hidrocarbonetos não convencionais em Vaca Muerta, adquirindo experiência e incorporando novas tecnologias.

Convido você a conhecer nossa atividade e desempenho em 2023.

María Florencia Rodríguez
Gerente Executiva de QUÍMICA

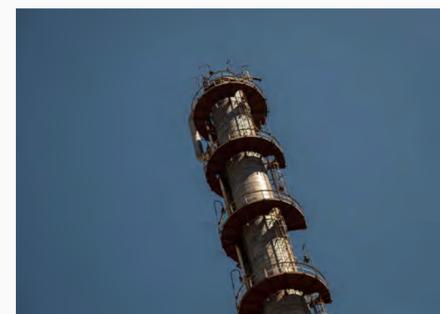
YPF QUÍMICA EM NÚMEROS 2023

1.161 kt/ANO DE PRODUÇÃO

NÚMERO UM ENTRE OS PRINCIPAIS LÍDERES DE PRODUÇÃO DE PETROQUÍMICOS DO PAÍS

1.304 kt

VENDAS



1.130 MILHÕES DE DÓLARES

RECEITAS

79%

COMPRAS NACIONAIS

311 PESSOAL DA EMPRESA

7,7% MULHERES
33% MULHERES EM CARGOS GERENTES E EXECUTIVOS



+200

CLIENTES

Mercado local: 40%
Mercado exportação: 19%
Vendas internas: 41%

2

COMPLEXOS INDUSTRIAIS

Complexo Industrial de Ensenada-Provincia de Buenos Aires
Complexo Industrial Plaza Huincul - Provincia de Neuquén



11,2 GJ/UNIDADE DE PRODUÇÃO

INTENSIDADE ENERGÉTICA



27,1% DO TOTAL DE ENERGIA ELÉTRICA CONSUMIDA

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA RENOVÁVEL

0,52 tCO₂e/UNIDADE DE PRODUÇÃO

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE ESCOPO 1

2.601 kt

ÁGUA CONSUMIDA

2.585 t

RESÍDUOS TOTAIS GERADOS

0,27

TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES



9,8 MILHÕES DE PESOS ARGENTINOS

INVESTIMENTO SOCIAL VOLUNTÁRIO

PERFIL DO NEGÓCIO

A YPF QUÍMICA é uma unidade de negócios da YPF S.A., doravante denominada YPF. Sua Gerência Executiva integra a VP de Marketing, nos negócios B2B (Agro, Lubrificantes & Especiais, Aviação, Indústrias e Grandes Clientes), B2C e GLP.

É a maior petroquímica da Argentina e uma das principais do Cone Sul. Produz, comercializa e distribui produtos de origem petroquímica desenvolvidos em seus vários complexos industriais. Esses produtos são destinados aos mercados químico, industrial e agrícola da Argentina, América Latina e do resto do mundo.

Por sua integração com os demais negócios da YPF, e principalmente por seu vínculo estratégico com as refinarias, o Complexo Industrial Ensenada (CIE) da YPF QUÍMICA agrega valor aos fluxos de nafta virgem, querosene, enxofre, butano e butenos, e gera melhoradores de octanagem, solventes, tensoativos, olefinas, polímeros e outros produtos, os quais aplicam a matéria-prima em uma grande variedade de bens presentes no dia a dia. O Complexo Industrial Plaza Huincul (CIPH) está posicionado como o principal produtor de metanol do país.

YPF

Com mais de 100 anos de história, a YPF é a principal empresa de energia da Argentina. Suas atividades abrangem

toda a cadeia de valor de petróleo e gás no país, incluindo sua produção, refino e comercialização de seus derivados: combustíveis, insumos petroquímicos, lubrificantes e produtos agrícolas, entre outros. A Empresa é líder em recursos inovadores de petróleo e gás na América Latina e mantém um negócio crescente na geração de energia, como vetor de desenvolvimento de energias renováveis por meio da YPF LUZ.

A sede da YPF e quase todas suas operações estão localizadas na Argentina, embora realize atividades de marketing em outros países da região, como Brasil e Chile.

Investidores

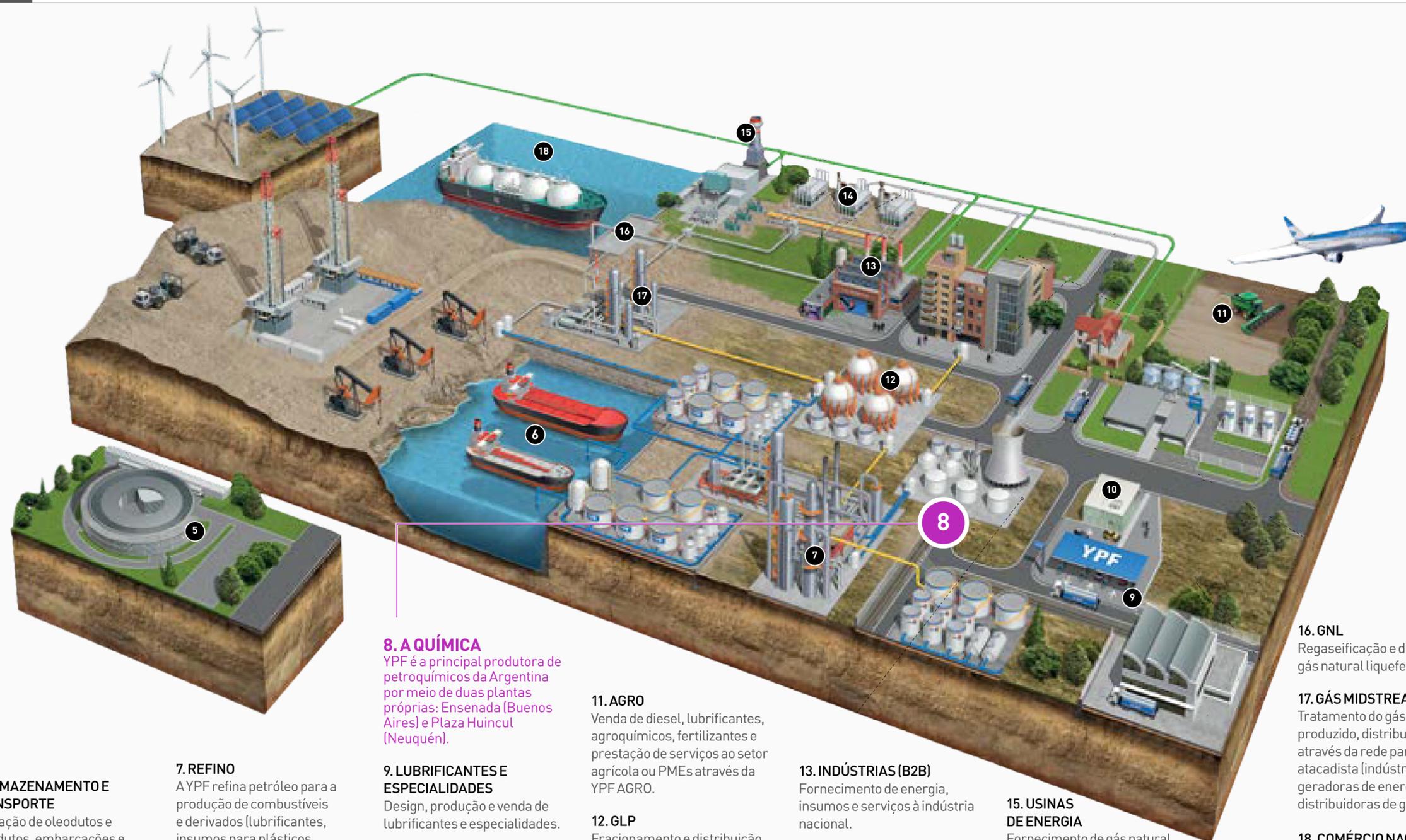
A YPF é uma sociedade anônima de capital aberto, com domicílio legal na Argentina. Está sob o sistema de oferta pública e sob o controle da Comissão Nacional de Valores (CNV) da Argentina e da Securities and Exchange Commission (SEC) dos Estados Unidos.

- 51% Estado argentino – Ministério da Economia – Secretaria de Energia
- 49% BCBA e NYSE

Para mais informações sobre o perfil da YPF, acesse: <https://lacompania.ypf.com/>



YPF QUÍMICA, NEGÓCIO YPF



1. NOVAS ENERGIAS

YPF Energia Elétrica S.A. (YPF LUZ). Esta subsidiária desenvolve projetos de eletricidade e energia renovável - eólica e solar -.

2. EXPLORAÇÃO

Busca e identificação de novas reservas de petróleo e gás.

3. DESENVOLVIMENTO

Preparação para produção em áreas onde as reservas de petróleo e gás foram incorporadas. Inclui a definição do tipo de desenvolvimento e dos níveis de investimento.

4. PRODUÇÃO

Recuperação de recursos naturais de petróleo e gás convencionais e não convencionais por meio de processos de extração. A YPF é líder na produção de petróleo e gás no país.

5. INOVAÇÃO E TECNOLOGIA (Y-TEC)

Fortalecimento da Y-TEC, empresa líder na geração e transferência de soluções tecnológicas inovadoras para uma indústria de energia sustentável.

6. ARMAZENAMENTO E TRANSPORTE

Utilização de oleodutos e gasodutos, embarcações e caminhões para transporte de petróleo bruto e condensado, gás natural seco e liquefeito. E oleodutos, navios e caminhões para distribuição de produtos refinados.

7. REFINO

A YPF refina petróleo para a produção de combustíveis e derivados (lubrificantes, insumos para plásticos e materiais sintéticos, agroquímicos e fertilizantes) em três complexos industriais: La Plata (Buenos Aires), Luján de Cuyo (Mendoza) e Plaza Huincul (Neuquén).

8. A QUÍMICA

YPF é a principal produtora de petroquímicos da Argentina por meio de duas plantas próprias: Ensenada (Buenos Aires) e Plaza Huincul (Neuquén).

9. LUBRIFICANTES E ESPECIALIDADES

Design, produção e venda de lubrificantes e especialidades.

10. VAREJO EESS (B2C)

Líder na venda de combustíveis e lubrificantes e lojas de conveniência em mais de 1.600 postos de combustíveis em todo o país.

11. AGRO

Venda de diesel, lubrificantes, agroquímicos, fertilizantes e prestação de serviços ao setor agrícola ou PMEs através da YPF AGRO.

12. GLP

Fracionamento e distribuição de gás liquefeito para geração de energia elétrica para consumo doméstico e industrial. É feito a granel e com gás embalado em garrafas e cilindros.

13. INDÚSTRIAS (B2B)

Fornecimento de energia, insumos e serviços à indústria nacional.

14. DISTRIBUIDORES DE GÁS

A YPF presta e participa do serviço nacional de distribuição de gás natural por meio de seu controle acionário na empresa Metrogas.

15. USINAS DE ENERGIA

Fornecimento de gás natural para usinas de geração de energia, incluindo dois complexos próprios: Complexo de Geração Tucuman e Complexo de Geração Loma Campana.

16. GNL

Regaseificação e distribuição de gás natural liquefeito a granel.

17. GÁS MIDSTREAM

Tratamento do gás natural produzido, distribuição a granel e através da rede para o mercado atacadista (indústrias, usinas geradoras de energia elétrica e distribuidoras de gás).

18. COMÉRCIO NACIONAL E INTERNACIONAL

A YPF comercializa petróleo bruto e condensados de gás natural, GNL, produtos refinados e petroquímicos relevantes para o desenvolvimento do país.

REFERÊNCIAS

- PETRÓLEO E DERIVADOS
- COMBUSTÍVEIS LÍQUIDOS
- GÁS NATURAL
- ENERGIA ELÉTRICA

01. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL



1.1. ESTRATÉGIA DE NEGÓCIO

GRI: 2-22, 3-3

A petroquímica é o ramo da química que transforma os produtos do refino do petróleo bruto (nafta, gases liquefeitos de petróleo e destilados médios) e o gás natural em uma variedade de insumos imensa ou matérias-primas presentes em praticamente todas as comodidades de nossa vida.

Como setor, constitui um elo essencial na atividade produtiva de cada país, gerando produtos intermediários indispensáveis para outras indústrias, como a alimentícia e a farmacêutica. Além disso, gera emprego direto e desenvolve um efeito multiplicador na economia, potencializando o aproveitamento dos recursos de hidrocarbonetos disponíveis no país.

96% dos produtos fabricados no mundo estão diretos ou indiretamente relacionados à indústria química e petroquímica.

Como uma unidade de negócios da YPF, a estratégia da YPF QUÍMICA está integrada na estratégia de negócios da Empresa. Periodicamente, a YPF atualiza seu plano de negócios para fortalecer sua competitividade e adaptação oportuna às tendências globais do sistema energético.

A Empresa aproveita as oportunidades e os recursos disponíveis para atender às necessidades energéticas atuais e, ao mesmo tempo, trabalha com uma visão de longo prazo dos desafios futuros da indústria, com o compromisso de contribuir para o estabelecimento de uma matriz energética baixa em carbono e com a criação de valor para os acionistas.

A oportunidade de promover o desenvolvimento futuro da petroquímica é um eixo de trabalho relevante para a YPF e, portanto, entende o papel decisivo que esse negócio desempenhará nos próximos anos.



Nesse sentido, a YPF QUÍMICA define os seguintes eixos estratégicos orientadores:

EIXO ESTRATÉGICO	LINHA DE TRABALHO	PROJETOS/INICIATIVAS ASSOCIADAS
Valor de negócio atual	Fortalecimento da competitividade das linhas atuais de negócios.	Planos de otimização industrial, eficiência de custos, armazenamento, comerciais, segurança e ambiente.
Valorização de gás natural e líquidos associados	Downstream de componentes líquidos do gás natural a partir de jazidas não convencionais. Substituição de importações originadas nos déficits de produtos químicos e derivados.	Projetos de monetização de gás natural e líquidos de gás natural, incluindo metanol, fertilizantes e plásticos.
Novas linhas de produtos	Otimização do portfólio de produtos. Promoção do conhecimento técnico e comercial em novos produtos.	Desenvolvimento de novos produtos químicos relacionados com as atividades de Upstream e Downstream.
Expansão de mercados	Crescimento mediante expansão regional.	Planos de crescimento comercial e adaptação logística nos mercados regionais.
Sustentabilidade	Circularidade.	Projetos de reciclagem química ligados à circularidade dos plásticos. Projetos associados às matérias primas de origem Bio e/ou resíduos.
	Ação pelo clima	Cálculo da pegada de carbono dos produtos e das emissões de GEE dos processos e/ou unidades petroquímicas. Inventários de GEE. Verificações ISO 14064 nos Complexos Industriais.
	Melhoria dos relatórios e transparência do desempenho ASG.	Relatório de Sustentabilidade da YPF QUÍMICA. Certificação do Programa voluntário PCRMA®. Questionários dos clientes. Sistema de Classificação Ecovadis (nível da empresa).

A estratégia da YPF QUÍMICA está integrada à estratégia da Empresa. Durante o ano de 2023, trabalhamos para manter o compromisso de todos os atores envolvidos e consolidar as eficiências obtidas como um passo essencial para continuar fortalecendo a competitividade e a sustentabilidade do negócio.

1.2. MERCADOS, PRODUTOS E SERVIÇOS

GRI: 2-1, 2-6, 3-3

SASB: RT-CH-410a.1.

Os produtos produzidos e comercializados pela YPF QUÍMICA destinam-se ao consumo interno dos complexos industriais da YPF, bem como aos mercados químico, industrial e agrícola da Argentina (mercado local), América Latina e do resto do mundo (Europa, Estados Unidos e Ásia; mercado de exportação). Estes produtos representam a matéria-prima de uma grande variedade de itens presentes no dia a dia.

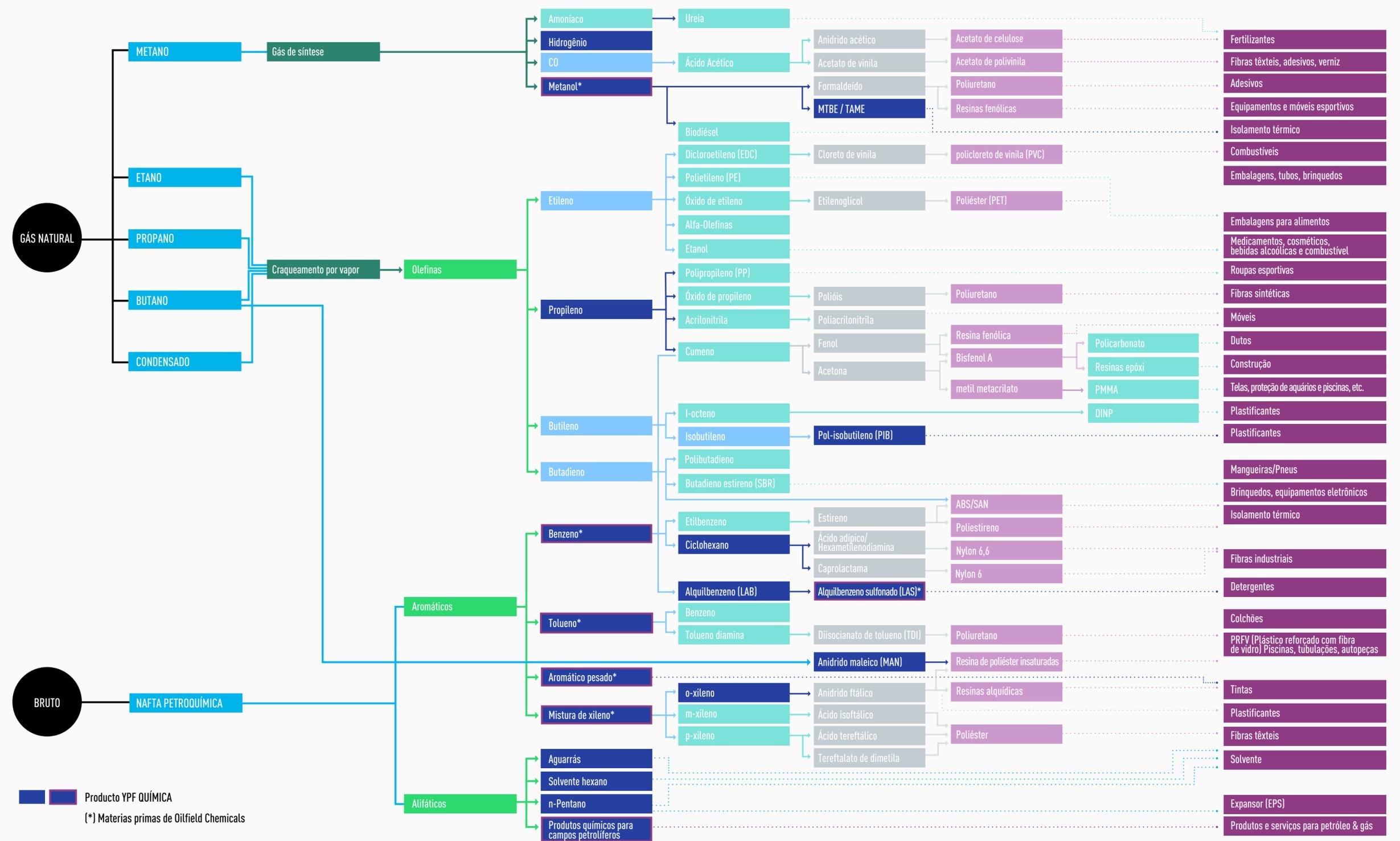
Alguns exemplos de produtos elaborados e comercializados: os materiais isolantes utilizados na construção proporcionam conforto e reduzem as necessidades energéticas residenciais; fibras sintéticas utilizadas na indústria têxtil facultam a realização de atividades em ambientes inóspitos reduzindo as necessidades de aquecimento; materiais poliméricos leves reduzem o consumo de combustíveis no transporte e permitem melhor conservação de nossos alimentos; produtos de limpeza biodegradáveis que cuidam do ambiente e contribuem para a higiene de nossos lares, entre outros.

A YPF QUÍMICA também oferece o transporte de seus produtos desde seus complexos industriais até o local de entrega acordado com a carteira de clientes, seja nacional ou internacionalmente. O método de envio depende do produto, volume e destino, podendo ser caminhão-pipa, tanque, contêiner, isotanque ou navio.

A tabela abaixo mostra todos os setores e indústrias que a YPF QUÍMICA fornece, os produtos oferecidos, bem como a origem da matéria-prima utilizada e seu processo de valor agregado para atender às demandas de nossa carteira de clientes:



PETROQUÍMICOS



NOVOS PRODUTOS PROJETADOS PARA MELHORAR A EFICIÊNCIA DOS RECURSOS

Pentano Normal 80/20

Em 2023, a YPF QUÍMICA concluiu as primeiras vendas do pentano normal 80/20 de sua própria produção. Esse produto é resultado de um projeto iniciado em 2022, que consistiu na adaptação das instalações para alcançar a produção dessa nova qualidade, exigida local e internacionalmente pela carteira de clientes que produzem poliestireno expandido (EPS).

Historicamente, o poliestireno expandido (EPS) foi fabricado para seu principal mercado-alvo com 95% de pureza de pentano normal, usado como agente de expansão. Para melhorar a qualidade do produto final, aumentar sua vida útil (*shelf time*) e diminuir o consumo de matéria-prima, o mercado vem adotando uma mistura de 80% de pureza de pentano normal e 20% de isopentano. A molécula de isopentano tem duas peculiaridades muito úteis: sendo ramificada, perde menos com o tempo e, na mesma temperatura, se expande mais do que o pentano normal. Isso resulta em esferas de EPS maiores e em um produto com uma pegada de carbono menor.

Produtos Químicos para Petróleo e Gás - Produtos Químicos para Campos Petrolíferos

Durante 2023, prosseguiram os trabalhos de desenvolvimento de novos produtos para a indústria de O&G, que começarão a ser comercializados em 2024.

A linha de produtos químicos para este setor tornou-se um vetor de crescimento para o negócio da YPF QUÍMICA, com o objetivo de monetizar os avanços tecnológicos da Y-TEC e cobrir as crescentes demandas de produtos químicos no Upstream, acompanhando o desenvolvimento de O&G e melhorando seus custos operacionais, além da integração da empresa.

Atualmente, o portfólio de produtos está em diferentes estágios de desenvolvimento.

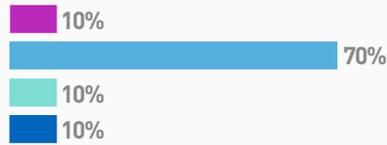
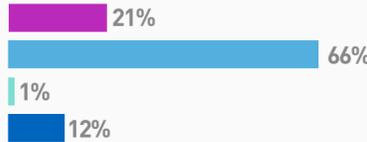
OBJETIVOS 2024

- Desenvolver mercado de aromáticos na região.
- Comercializar os novos produtos químicos para o negócio de O&G.

DESAFIOS DE MÉDIO/LONGO PRAZO

- Comercializar produtos certificados bio e/ou circulares.

OBJETIVOS	COMERCIALIZAÇÃO	VANTAGENS COMPETITIVAS	ALCANCE
<ul style="list-style-type: none"> • Nova linha de negócios • Materializar comercialmente os desenvolvimentos tecnológicos da Y-TEC • Melhorar a competitividade da YPF 	<ul style="list-style-type: none"> • YPF • Terceiros • Integrar a cadeia de valor da indústria química 	<ul style="list-style-type: none"> • Produtos feitos sob medida • Visão integradora de negócios da YPF • Captura de valor para YPF 	<ul style="list-style-type: none"> • Produtos + Serviços • Desenvolvimento + Pesquisa • Logística + Vendas

CATEGORIAS	PRODUTO	COMPOSIÇÃO
 BIOCIDAS	<ul style="list-style-type: none"> • YQ-P BIO 3070 • YQ-P BIO 4070 • YQ-P BIO 3060 	
 NANOEMULSÃO	<ul style="list-style-type: none"> • YQ-S SWEEP 2020 	
 DESEMULSIFICANTE	<ul style="list-style-type: none"> • YQ-S BREAK 1003 • YQ-S BREAK XXXX 	
 CONTROLE DE HIDRATOS	<ul style="list-style-type: none"> • YQ-P THI 1003 	
 CONTROLE DE PARAFINA	<ul style="list-style-type: none"> • YQ-P FLOW 5020 • YQ-P FUX 1 	
 SURFACTANTE EOR	<ul style="list-style-type: none"> • YQ-S EOR XXXX 	

■ Água
 ■ MP IMPO
 ■ MP LOCAL
 ■ MP YPF

GESTÃO DAS SUBSTÂNCIAS QUÍMICAS PARA PROTEGER A SEGURANÇA E O AMBIENTE

GRI: 3-3, 416-1

SASB: RT-CH-410b.1.

Para a YPF QUÍMICA, garantir a segurança do produto é uma prioridade. A tabela na parte inferior desta página mostra os produtos vendidos de acordo com seu conteúdo de substâncias químicas perigosas para a saúde e o meio ambiente, pertencentes às categorias 1 e 2 do Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos (GHS).

A avaliação de risco também é realizada periodicamente para identificar, implementar, documentar e comunicar medidas sanitárias, de segurança e meio ambiente para a gestão de riscos, de modo que os produtos possam ser usados com segurança para a finalidade pretendida. A avaliação de riscos é realizada de acordo com as exigências do mercado-alvo, conforme segue:

- Mercado Local e Regional: Considerações, de acordo com a classificação do químico, presentes em sua Ficha de Dados de Segurança.
- Mercado Europeu: Por meio dos diferentes cenários de exposição, para seus múltiplos usos, avaliados na Folha de Dados de Segurança Ampliada do Químico (FDSa). Além do exposto acima, o CSR (Chemical Safety Report), apresentado à ECHA (European

Chemicals Agency) no momento do registro, deve ser revertido em caso de alterações ou novas necessidades que possam surgir.

- Mercado dos Estados Unidos: Levando em conta a classificação do químico e as considerações associadas, de acordo com as diretrizes do GHS da ONU (Globally Harmonised System).
 - Prop 65: Se os produtos forem enviados para a Califórnia, identificados como causadores de câncer (por exemplo, Benzeno), ou com toxicidade reprodutiva, o cliente receptor é notificado/avisado sobre os riscos inerentes.
- Reino Unido: As exigências do UK-REACH são atendidas.

- Turquia: As exigências do KKDİK são atendidas.
- Outros destinos: As leis em vigor são cumpridas.

Esta tabela detalha a porcentagem de produtos sujeitos à avaliação de risco, de acordo com a categoria GHS.

CATEGORIA GHS SUJEITA A AVALIAÇÃO DE RISCO	NOME DO PRODUTO NO PORTFÓLIO DE QUÍMICA	2023	2022 ²
Produtos Categorias de Perigo 1, 2 e 3	Tolueno, Metanol e Ciclohexano	43,85%	40,44%
Produtos Categoria de Perigo 8	Anidrido Maleico	1,30%	1,31%

² Critério: porcentagem do total de produtos vendidos. As vendas para terceiros no mercado local e de exportação foram levadas em conta (o autoconsumo e as vendas internas para a YPF S.A. não são considerados para o cálculo).

CATEGORIA GHS	NOME DO PRODUTO NO PORTFÓLIO DE QUÍMICA	2023	2022 ¹
Categorias de Perigo 1, 2 e 3	Tolueno, Benzeno, Mistura de Xilenos e O-xileno, Pentano Normal, Solvente C, Aguarrrás e Solvente B, Propileno, Metanol, Ciclohexano e Aromático Pesado	89,75%	89,00%
Categoria de Perigo 8	Anidrido Maleico e LAS	5,68%	5,30%
Não classificados como mercadoria perigosa	PIB, LAB, PEX AE e PEX AP	4,47%	5,50%

¹ Critério: porcentagem do total de produtos vendidos. As vendas para terceiros no mercado local e de exportação foram levadas em conta (o autoconsumo e as vendas internas para a YPF S.A. não são considerados para o cálculo). Produtos e subprodutos não estão incluídos: Hidrogênio, Ácido fumárico, Scrap, Álcool em Gel e Sanitizante, razão pela qual 99,8% dos produtos vendidos estão expostos.

A Empresa também trabalha dentro do marco de conformidade com as regulamentações nacionais obrigatórias em vigor e adere à conformidade com normas e padrões voluntários internacionais. As principais normas são listadas abaixo.

Registros e normas nacionais

- Registro Nacional de Precursores Químicos, no âmbito da Lei Nacional nº 23.737 “Lei das Drogas”: A YPF está inscrita no Registro Nacional de Precursores Químicos na categoria de Operador Importador/Exportador. Os produtos comercializados pela YPF QUÍMICA registrados neste órgão de controle são: Benzeno, Solvente C, Tolueno, Xilenos e Metanol.
- Resolução 33/2016 do INV (Instituto Nacional de Vitivinicultura), que regulamenta “Produtos para uso industrial à base de álcool etílico ou metanol” e que cumpre o produto Metanol, fabricado no Complexo Industrial Plaza Huincul.
- Código Alimentar Argentino: O produto Solvente C, comercializado pela YPF QUÍMICA, cumpre uma especificação rigorosa de identidade e pureza exigida por esta legislação nacional.

Registros e normas internacionais

- REACH: Regulamento europeu de substâncias e misturas químicas. A YPF QUÍMICA tem os seguintes produtos registrados conforme este regulamento: Metanol, cicloexano, PEXAP, LAB, anidrido maleico, tolueno, matéria-prima para PIB (2-metilpropeno e butenos). Estes constituem 100% dos produtos comercializados pela YPF QUÍMICA na União Europeia. O Registro REACH é administrado pela ECHA. Todos os produtos químicos produzidos e/ou comercializados no território europeu devem ter este registro. Isto inclui os produtos químicos gerados fora do território, que entram na União Europeia por meio de importações.
- Fichas de dados de segurança ampliadas (FDSa): Dependente da quantidade de produtos químicos exportados e sua natureza, a ECHA pode exigir a preparação de Fichas de Dados de Segurança ampliadas (FDSa) para os produtos que entram na União Europeia. Por extensão, queremos dizer a incorporação nas fichas de dados de segurança habituais de anexos em que são avaliados os cenários de exposição do produto químico para cada utilização. Até a presente data, a YPF QUÍMICA possui as respectivas FDSa dos produtos exportados para a União Europeia e para estes dois mercados indicados a seguir.

MERCADO GB - REINO UNIDO

UK REACH: Semelhante ao REACH Europeu, desenvolvido pelo Reino Unido após o Brexit. Neste caso, a YPF QUÍMICA conduziu o pré-registro de seu produto Anidrido Maleico e da matéria-prima para a produção de Poliisobutileno.

MERCADO DA TURQUIA

Registro KKDİK³: É o registro de produtos químicos da Turquia. A YPF QUÍMICA possui o pré-registro de seu produto Anidrido Maleico e da matéria-prima para a elaboração do Poliisobutileno.

³ Kimyasalların (Químicos); Kayıt (Registro); Degertendirme (Avaliação); İzni (Autorização); Kısıtlanması (Restrição).

Para obter mais detalhes sobre nossos produtos, consulte o folheto digital: https://quimica.ypf.com/assets/Brochure_ypfquimica.pdf

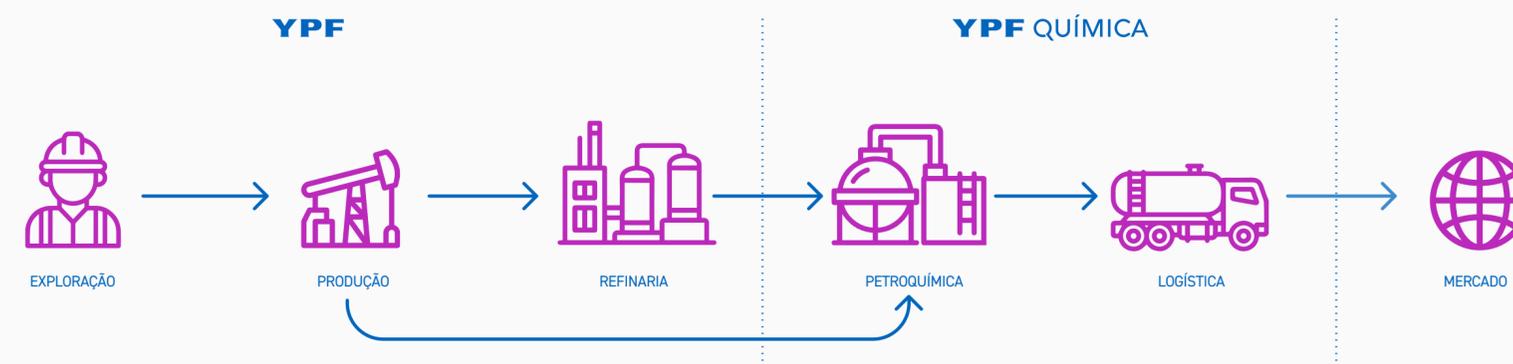
1.3. COMPLEXOS INDUSTRIAIS

GRI: 2-1, 2-6

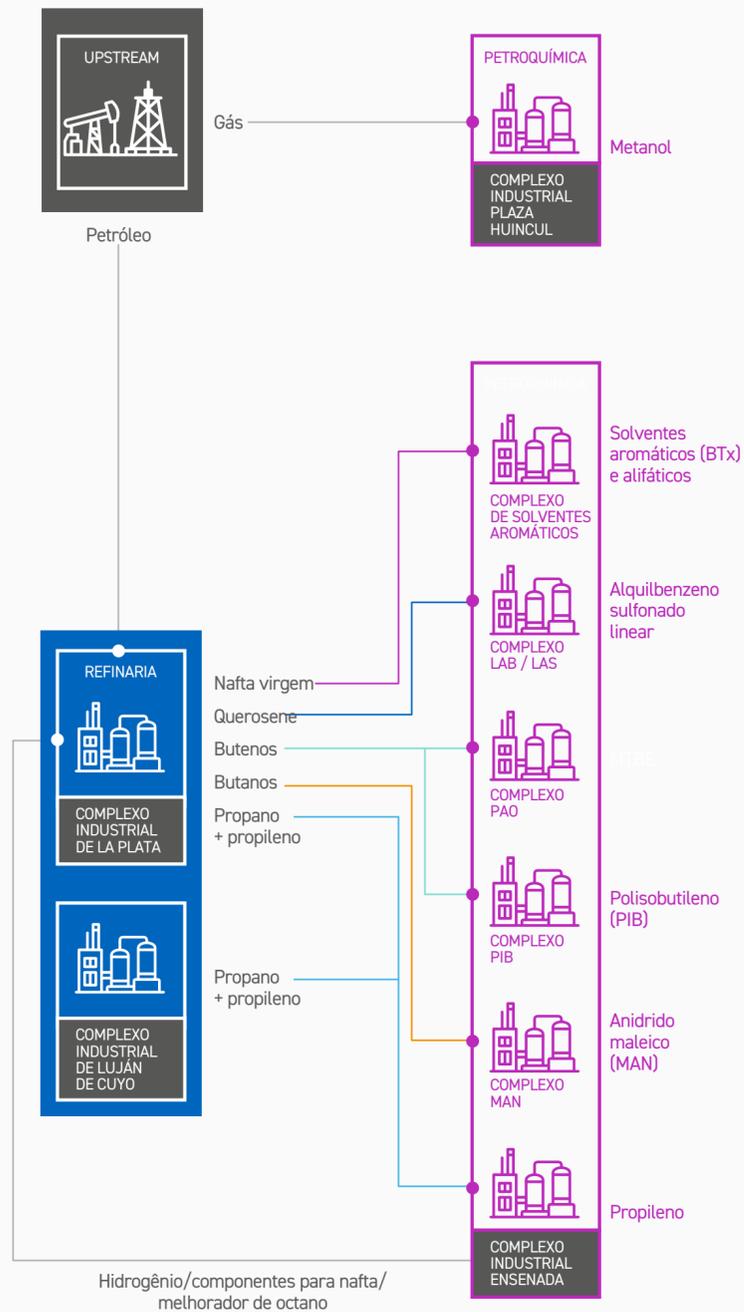
A YPF QUÍMICA obtém as matérias-primas que necessita para gerar seus produtos nos polos de refinamento da YPF e de gás natural produzido pelo Upstream da Empresa. Trabalha com os departamentos de Logística e Comércio Internacional, oferecendo o serviço de transporte e distribuição de seus produtos, tanto para a carteira de clientes internacionais e regionais como locais. Esta integração com o resto da Empresa permite à YPF QUÍMICA garantir a continuidade do abastecimento a sua carteira de clientes, além da qualidade dos produtos comercializados.

O Complexo Industrial Ensenada (CIE) da YPF QUÍMICA é o maior polo petroquímico do país e recebe diariamente as matérias-primas necessárias para a produção de diversos produtos petroquímicos do Complexo Industrial La Plata (CILP). Entre eles, solventes aromáticos e alifáticos, produtos químicos básicos, tensoativos, polímeros e anidrido maleico; estes dois últimos produtos são dirigidos principalmente ao abastecimento do mercado internacional. Além disso, o CIE gera hidrogênio e componentes com alto valor de octanagem utilizados na elaboração de combustíveis da YPF, melhorando sua qualidade e desempenho.

EMPRESA INTEGRADA



Garantimos a qualidade e a disponibilidade dos produtos graças à nossa integração com as refinarias da YPF e as plantas de processamento de gás natural.



Por outro lado, a YPF QUÍMICA utiliza o gás natural como matéria-prima para a produção de metanol no Complexo Industrial Plaza Huincul (CIPH).

Além disso, a YPF QUÍMICA é líder na comercialização do propileno, um produto essencial para a produção de polímeros plásticos, produzido no Complexo Industrial La Plata (CILP) e no Complexo Industrial de Luján de Cuyo (CILC). Diante dessas condições, este relatório não contempla os impactos vinculados à produção de propileno sobre os valores informados no Apêndice.

PRODUÇÃO DE PETROQUÍMICOS EM COMPLEXOS PRÓPRIOS

Os polos de produção onde a YPF QUÍMICA fabrica ou adquire produtos para comercialização são certificados segundo as normas internacionais (ver tabela). A Administração Executiva também possui a certificação ISO 9001 em gestão comercial.

	COMPLEXO INDUSTRIAL ENSENADA (CIE)	COMPLEXO INDUSTRIAL PLAZA HUINCUL (CIPH)	COMPLEXO INDUSTRIAL LUJÁN DE CUYO (CILC)
Descrição	É o principal polo petroquímico da Argentina. Integrado à maior refinaria do país, que o abastece com as matérias-primas principais: nafta virgem e gás liquefeito de petróleo. É aqui que é produzido o maior volume de produtos comercializados pela YPF QUÍMICA.	Planta de produção de metanol a partir de gás natural. Estrategicamente localizada para fornecer gás natural e eletricidade.	Produz e fornece propileno.
Local (cidade- província)	La Plata- Buenos Aires	Plaza Huincul- Neuquén	Luján de Cuyo - Mendoza
Certificações	Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA®) ⁴ ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 50001:2018 ISO 45001:2018 ISO 14064:2018	• • • • •	• • • • •

⁴ O certificado "Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA®)" é um sistema voluntário de boas práticas de processos de segurança e higiene, saúde ocupacional e ambiente.

A tabela a seguir detalha o volume de produção de petroquímicos em complexos próprios e seus produtos associados.

VOLUMES DE PRODUÇÃO POR SEGMENTO (T/ANO) ⁵	PRODUTOS INCLUÍDOS NA CATEGORIA	2023	2022	2021
Especialidades	LAB/LAS, PIB, MAN	74.572	69.894	79.718
Álcoois	Metanol	341.511	280.763	324.580
Solventes e químicos básicos	Benzeno, Tolueno, Mistura de Xileno, Ortóxileno, Aromático Pesado, Base de Octano, Cicloexano, Aguarrás, Corte Isoparafínico, Solvente C, Solvente B, Pentano Normal 95/5, Pentano Normal 80/20	521.191	536.861	503.787
Olefinas	Propileno	224.128	133.081	126.547

⁵ Critério: os valores correspondem à produção de produtos, não de subprodutos, com autoconsumo.

1.4 DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI: 2-6, 2-7

Durante o ano de 2023, a YPF apresentou excelentes resultados econômicos e operacionais; conseguiu manter-se no caminho do crescimento, com sólidos níveis de investimentos que acompanharam a expansão da atividade que, no contexto do complexo mercado, especificou um plano de investimento de mais de 5,6 bilhões de dólares. Assim, a YPF alcançou um EBITDA de US\$ 4.058 milhões e um lucro líquido de USD -1.277 milhões. A Empresa apresentou sua nova estratégia de negócios chamada “Desafio 4x4”. Este plano se concentra em maximizar o valor da Empresa, ao mesmo tempo em que minimiza as emissões. No centro dessa abordagem está o treinamento Vaca Muerta, que é o seu negócio mais lucrativo. Com essa estratégia, a YPF pretende se tornar um player de classe mundial no setor de xisto e um exportador relevante de petróleo bruto e GNL até 2030.

Para tanto, a Empresa alavancará quatro pilares estratégicos que compõem o “Desafio 4x4”:

1. Concentre-se no nosso negócio mais lucrativo: Vaca Muerta
2. Gestão de Portfólio de Ativos e afiliadas
3. Otimização de eficiências em Upstream e Downstream
4. Projeto Argentina GNL

Contribuindo para esses resultados, a YPF QUÍMICA alcançou um EBITDA de USD 240 milhões em 2023, superando a estimativa orçamentária, mantendo os valores de crescimento do ano anterior.

2023 foi caracterizado por um excesso de oferta global de produtos petroquímicos, o que desafiou principalmente o comércio exterior da YPF QUÍMICA, com produtos do continente asiático competindo nos referidos mercados, especialmente o brasileiro. O mercado local estava ativo e com preços competitivos devido às restrições de importação. Em meados do ano, a oferta global de alguns produtos contraiu, o que fez com que os preços subissem. Isso se intensificou no último trimestre do ano devido a complicações no Canal do Panamá, onde a passagem de navios foi restringida pela seca, atrasando as viagens e complicando ainda mais a oferta.

A demanda de melhoradores de octanagem para a produção de combustíveis premium permaneceu alta, o que permitiu que a YPF QUÍMICA continuasse contribuindo para as vendas no mercado local.

O faturamento de 2023 foi de aproximadamente USD₁,1 bilhão, mantendo um excelente EBITDA levando em consideração o contexto econômico e a queda dos preços do mercado internacional, principalmente do metanol.

Quanto ao volume de vendas, permaneceu em valores normais próximos a 1,3 milhões de toneladas.

RECEITAS	2023			2022			2021		
	MILHÕES DE USD	MILHARES DE TONELADAS	%	MILHÕES DE USD	MILHARES DE TONELADAS	%	MILHÕES DE USD	MILHARES DE TONELADAS	%
Vendas para terceiros (mercado local)	468	521	40	589	619	49	545	593	46
Vendas para terceiros (mercado de exportação)	144	243	19	133	102	8	126	176	14
Vendas internas (dentro da YPF)	519	540	41	584	547	43	401	508	40
TOTAL DAS VENDAS	1.130	1.304	100	1.307	1.269	100	1.072	1.278	100

DESTINO DOS PRODUTOS COMERCIALIZADOS E DISTRIBUÍDOS PELA YPF QUÍMICA

Vendas internas (dentro da YPF).	Consumo nos processos industriais da Empresa. Essa categoria inclui, principalmente, produtos melhoradores de octanagem para a produção de combustíveis premium.
Vendas para terceiros (mercado local).	Mercados químico, industrial e agrícola argentinos.
Vendas para terceiros (mercado de exportação).	Mercados químico, industrial e agrícola na América Latina, Europa, Estados Unidos e Ásia.



ANO	AS PRINCIPAIS EXPORTAÇÕES POR VOLUME FORAM PARA:
2021	1º Brasil, 2º Chile, 3º EUA, 4º Uruguai e 5º Paraguai, e em menor medida: Bolívia, Canadá, China, Colômbia, Espanha, Reino Unido, Itália, Países Baixos, Peru e Turquia.
2022	1º Brasil, 2º Chile, 3º EUA, 4º Uruguai e 5º Paraguai, e em menor medida: Bolívia, China, Holanda, Turquia, Espanha, Itália, Colômbia.
2023	1º Brasil, 2º EUA, 3º Chile, 4º Paraguai, e em menor medida: Europa, China, Peru, Bolívia, Uruguai.

1.5. EXPERIÊNCIA DO CLIENTE

A YPF cumpre a Lei de Proteção de Dados Pessoais (PDPA) da Argentina e as disposições de seu Código de Ética e Conduta, que exige tomar todas as medidas necessárias para proteger as informações de nossa carteira de clientes. Além disso, nosso Marco Regulatório de Segurança Cibernética estabelece os cuidados, o tratamento e as responsabilidades nessa área. Estamos firmemente comprometidos com a preservação da privacidade dos dados pessoais.

Em 2023, não houve relatos de reclamações por violação de privacidade de dados pessoais.

Na YPF QUÍMICA, o cliente está no centro de nossa estratégia comercial. Esforçamo-nos para fortalecer relacionamentos de longo prazo por meio de uma resposta oportuna e integral às suas necessidades e expectativas, oferecendo experiências inovadoras.

A YPF QUÍMICA atende mais de 200 clientes locais e internacionais, que podem ser classificados em consumidor final, distribuidor ou coprodutor, e que operam no mercado local, regional ou global.

Algumas das indústrias às quais abastecemos são de pigmentos, tintas e adesivos, *solventes* e diluentes, lubrificantes, inseticidas, biodiesel, produtos de limpeza, resinas, formulações de produtos químicos, agroquímicos, materiais poliméricos, plásticos e óleos vegetais.

O Código de Ética e Conduta da Empresa também promove a publicidade dos nossos produtos, serviços e ações em um contexto de veracidade, responsabilidade e legalidade, nos comprometendo com uma política de publicidade transparente e não enganosa.

A YPF QUÍMICA zela continuamente pelo bom manuseio dos produtos químicos que produz e comercializa, por meio de uma comunicação clara e eficaz com aqueles que vão ter contato com os produtos, sua carteira de clientes e transportadores. Paralelamente, os regulamentos regendo a comercialização e transporte de produtos químicos perigosos abordam o aspecto dos sistemas de informação e comunicação de risco.

100% dos produtos que a YPF QUÍMICA comercializa e utiliza em seus processos possuem fichas de segurança e rótulos que informam sobre os perigos de cada subs-

tância e mistura contida. Estes são elaborados de acordo com a legislação vigente e com o Sistema Globalmente Harmonizado de Produtos Químicos (GHS).

Em relação à rotulagem, embora na YPF QUÍMICA mais de 95% de suas vendas sejam a granel, os 5% restantes correspondem aos produtos poliisobutileno (PIB) e anidrido maleico (MAN) são comercializados em barris e sacos, respectivamente. O PIB é um produto inofensivo. Já no caso do anidrido maleico, os perigos físicos para a saúde e para o ambiente que o produto acarreta estão indicados nas embalagens de acordo com as normas GHS.

A YPF QUÍMICA possui os seguintes documentos preparados por especialistas da área, como o CIQUIME (Centro de Informações sobre Emergências Químicas):

- Fichas de dados de segurança (SDS) alinhadas com o GHS da ONU, disponíveis na brochura digital em dois idiomas.
- Fichas de Dados de Segurança ampliadas (FDSa), alinhadas com o regulamento CLP (Classification Labelling and Packaging), para a exportação de produtos para a Zona do Euro.
- Os rótulos seguem os regulamentos mencionados anteriormente.
- Fichas resposta de emergência (FIE, em espanhol) estão alinhadas às exigências do Mercosul.

SEGMENTAÇÃO DE CLIENTES

TIPO	ÁREA/DESTINO	INDÚSTRIAS	
• Finais	• Internos da YPF	• Tintas	• Resinas
• Distribuidores	• Nacionais	• Tintas e adesivos	• Produtos químicos
• Coprodutores	• Internacionais	• <i>Solventes</i> e diluentes	• Químicos Upstream
		• Lubrificantes	• Agroquímicos
		• Inseticidas	• Materiais poliméricos
		• Biodiesel	• Plásticos
		• Limpeza	• Óleos vegetais
		• Petróleo&Gás	



Para os transportadores, a YPF QUÍMICA também fornece o FIE do produto. A seguir, os requisitos do seu conteúdo:

CONTEÚDO DA FICHA DE RESPOSTA DE EMERGÊNCIA (FIE)

Este documento deve apresentar de forma concisa:

- No caso de o veículo não poder continuar a sua viagem, serão tomadas as medidas necessárias para transferir a carga. Além disso, as restrições relevantes para o manuseio serão observadas, quando apropriado.
- A informação sobre o perigo apresentado pelas cargas perigosas transportadas e as medidas de emergência.
- As disposições aplicáveis se uma pessoa entrar em contato com os materiais transportados ou com as mercadorias que utilizam esses materiais.
- As medidas a serem tomadas em caso de incêndio e meios de extinção que não devem ser utilizados.
- Medidas a serem tomadas para ruptura ou deterioração de embalagens ou recipientes, ou em caso de vazamento ou derramamento das mercadorias perigosas transportadas.
- Telefones de emergência dos Corpos de Bombeiros, da Polícia, da Defesa Civil, do Meio Ambiente e, quando aplicável, dos órgãos competentes para as Classes 1 e 7, durante o itinerário

Estas instruções serão fornecidas pelo(a) transportador(a) da carga de acordo com as informações fornecidas pela empresa fabricante ou importadora do produto transportado. Além disso, as instruções devem ser redigidas nos idiomas oficiais dos países de origem, trânsito e destino.

SATISFAÇÃO DO CLIENTE

GRI: 3-3

A YPF QUÍMICA conta com uma equipe de representantes de vendas qualificados, com experiência de mercado e conhecimento das especificações técnicas dos produtos e suas respectivas aplicações. O(A) representante comercial faz a conexão entre a YPF QUÍMICA e os clientes.

Eles também contam com um Serviço de Assistência Técnica disponível para auxiliar nas consultas sobre a qualidade, usos e manuseio adequado dos produtos. Cada cliente pode acessar essas informações através de uma caixa postal exclusiva: assistencia.tecnica.quimica@ypf.com, ou diretamente através do site.

Por outro lado, avaliamos o nível de satisfação com o produto recebido e o serviço prestado, bem como a opinião geral sobre o negócio por meio da pesquisa de satisfação do cliente, realizada a cada dois anos. Através da pesquisa, ficamos sabendo, a opinião e valorização atual da carteira de clientes da YPF QUÍMICA e em retrospectiva, através da tendência histórica. Para a aferição de 2023, toda a carteira de clientes ativos (234) foi convidada a participar, e foram obtidas respostas de 206 clientes (63% do mercado local e 37% do exterior).

Para acessar o Serviço de Suporte Técnico: [aqui](#).

PRINCIPAIS CONCLUSÕES DA PESQUISA

- A YPF QUÍMICA apresenta um desempenho positivo, com praticamente 8 em cada 10 clientes manifestando sua satisfação com o serviço.
- Desde 2007, as diferentes medições mostram uma opinião positiva consistente da YPF QUÍMICA.
- O produto mantém, em ambas as medições (2021 e 2023), um alto nível de avaliação de seus diferentes atributos (avaliação geral do produto, qualidade, especificações técnicas e entrega do certificado de análise).
- A YPF QUÍMICA é amplamente conhecida como uma empresa internacional, sustentável e inovadora que fornece soluções inteligentes e gera projetos para o cuidado do meio ambiente.
- Alto nível de utilização e busca das fichas de dados de segurança, das especificações e aplicações técnicas, entre os usuários dos serviços oferecidos no site, todavia, o nível de conhecimento do site é cerca de 17%.

ATENÇÃO ÀS RECLAMAÇÕES DOS CLIENTES

As reclamações ou queixas feitas por cada cliente da YPF QUÍMICA são registradas no sistema de gestão como um Aviso de Qualidade e, eventualmente, dependendo de sua relevância ou reiteração, são tratadas como uma Não Conformidade. Dependendo do motivo da reclamação, será decidido qual Grupo de Resolução da YPF será responsável pelo seu tratamento e investigação, e o representante comercial administrador da conta também será informado.

Uma vez realizada a investigação correspondente, será dada uma resposta oficial na qual as ações tomadas são incluídas. Então, a resolução será registrada e a reclamação, encerrada no sistema. Algumas das reclamações são: atraso na entrega do produto, embalagem quebrada, documentação ausente, produto fora da especificação ou qualidade garantida.

Em 2023, 100% dos sinistros foram tratados e encerrados.

RECLAMAÇÕES	2023	2022	2021
Avisos de qualidade relatados e carregados no sistema	38	31	21
Porcentual de reclamações atendidas	100%	100%	100%

Para medir o desempenho da gestão das reclamações da carteira de clientes, foram estabelecidas metas e indicadores associados.

OBJETIVOS E INDICADORES	OBJETIVO	2023	2022	2021
Média anual de dias de resposta à nossa carteira de clientes	Menos de 25 dias	19 dias	23 dias	20 dias
Toneladas de produto reclamado/ Toneladas de produto vendido	Menor que 1%	0,14%	0,28%	0,08%
Número de reclamação dos pedidos/ Número de pedidos emitidos	Menor que 1%	0,29%	0,20%	0,13%

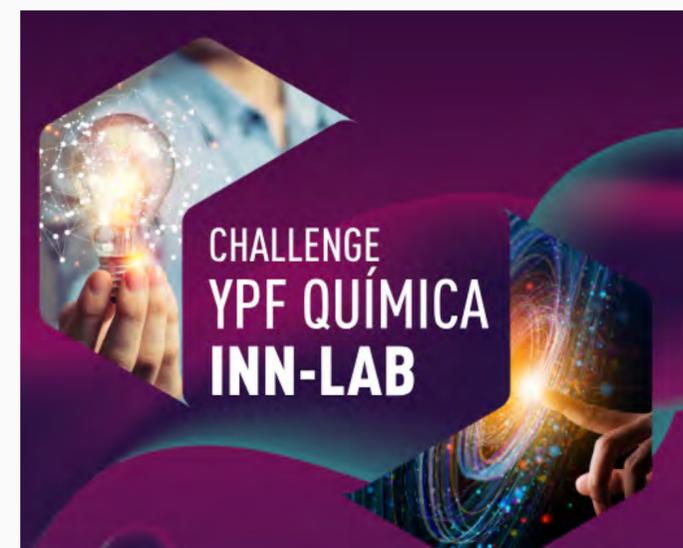
TREINAMENTO DE CLIENTES

Entre as ações implementadas para oferecer um serviço de qualidade a cada cliente, durante 2023 foram incluídas atividades de treinamento e participação em congressos e conferências, tais como:

- Seminário virtual "Sustentabilidade da Indústria Química e Petroquímica", organizado pela Câmara da Indústria Química e Petroquímica (CIQyP), no âmbito do Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA®).
- 11ª edição do Congresso e Exposição REPORT 2023, um evento organizado pela ATIPAT, a Associação Tecnológica Ibero-Americana de Pinturas, Adesivos e Tintas.
- Participação na revista especializada REC #50.
- Congresso da ABRAFATI, o mais importante evento de tintas da América Latina.
- VII Conferência Petroquímica organizada pelo Instituto Petroquímico Argentino.
- 43ª edição do APLA, o mais importante encontro anual do setor químico e petroquímico da América Latina.

Em 2023, foi lançado o concurso "YPF QUÍMICA INN-LAB Challenge", a primeira iniciativa de inovação aberta da YPF, com o objetivo de desafiar empreendedores e start-ups a apresentarem projetos inovadores em estágios avançados, que mostrarão sua contribuição para a cadeia de valor da indústria petroquímica.

Como líder na produção de produtos químicos na Argentina, a YPF QUÍMICA está posicionada como um ator-chave na geração de soluções criativas e sustentáveis. O YPF QUÍMICA INN-LAB Challenge 2023 representa um passo significativo nessa direção, combinando o mundo acadêmico-industrial com o mundo químico e fornecendo acesso a uma ampla gama de talentos e perspectivas.



A competição contou com a participação de 31 projetos, dos quais, após uma rigorosa seleção feita por um júri composto por especialistas internos da YPF QUÍMICA e do Instituto Petroquímico Argentino e da Câmara das Indústrias Químicas e Petroquímicas da Argentina, 6 finalistas foram selecionados para o evento final de premiação (Mz 2024).

Dessa forma, a YPF QUÍMICA se posiciona como um ator fundamental na busca de soluções criativas e sustentáveis, ligando o mundo acadêmico ao mundo industrial, proporcionando acesso a uma ampla gama de talentos e perspectivas que transformarão a Argentina e o mundo.



02. COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE



2.1. PRIORIDADES DA SUSTENTABILIDADE

GRI: 3-1, 3-2

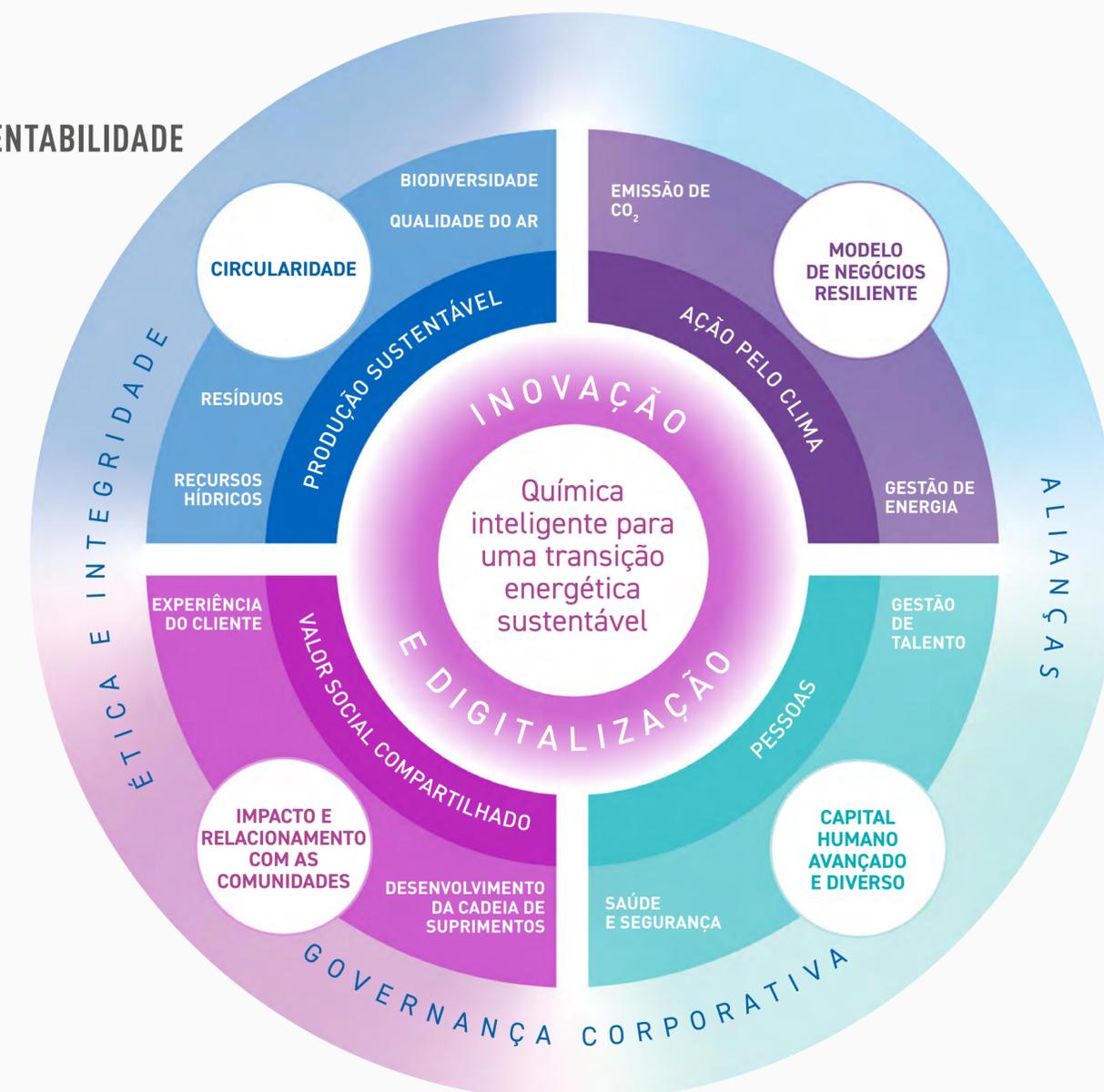
A YPF QUÍMICA gerencia os desafios da sustentabilidade em suas três dimensões: econômica, social e ambiental; o que significa incorporar uma abordagem sustentável em todas as atividades empresariais. Isso inclui os princípios de governança corporativa, gestão de riscos e a estrutura para avaliar o desempenho e como nos envolvemos com as partes interessadas.

Nossa Estratégia de Sustentabilidade se concentra em quatro Prioridades Estratégicas: Produção sustentável, Ação pelo clima, Pessoas e Valor social Compartilhado e três eixos transversais comuns a toda a organização: Ética e Integridade, Governança Corporativa e Alianças, com foco em Inovação e Digitalização. Este modelo de negócios proprietário está alinhado com a estratégia de sustentabilidade da Empresa e colabora na sua medi-

da com o objetivo de ser uma empresa de energia sustentável, contribuindo para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas e dos desafios apresentados na Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas em 2023 (COP 28) para o cumprimento do Acordo de Paris.

Em 2023, foi elaborado o Plano de Sustentabilidade do negócio da YPF QUÍMICA com a participação da Administração Executiva, da administração operacional, do pessoal-chave e com o apoio externo de uma consultoria especializada em temas de sustentabilidade. Isso nos permitiu gerar um Modelo Estratégico de Sustentabilidade e, com base nele, desenvolver linhas de ação, prazos, indicadores e objetivos. No momento, cada ação definida está sendo monitorada.

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE DA YPF QUÍMICA



EIXO	TEMA	AÇÕES	INDICADORES	METAS 2026
Produção sustentável	Circularidade e Resíduos	<ul style="list-style-type: none"> Planos de reciclagem/reutilização ao nível de cada complexo, para diversos materiais: sucata, catalisadores, plásticos, orgânicos, madeira, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Resíduos gerados e descartados (P e Não P) Taxas de reutilização (P e Não P) 	<ul style="list-style-type: none"> 25% de reutilização, reciclagem e valorização de RP e NP/ Total gerado + estoque (meta YPF)
	Gestão de Recursos Hídricos	<ul style="list-style-type: none"> Planos de redução, reutilização e gestão de perdas de água Plano de adequação do sistema de água e efluentes para os novos regimes pluviométricos no CIE 	<ul style="list-style-type: none"> Água captada, descarregada e consumida, por fonte Intensidade de captação/consumo de água 	<ul style="list-style-type: none"> Redução de 6% na captação de água
	Qualidade do ar	<ul style="list-style-type: none"> Monitoramento da qualidade do ar nos complexos Sistema de comunicação antecipada e direta com terceiros (PREIC) 	<ul style="list-style-type: none"> Emissões absolutas de gases NÃO GEE: NO_x/ SO_x/ COV / PM / CO 	<ul style="list-style-type: none"> Cumprir com os controles e limites legais Agir preventivamente (modelos preditivos)
	Biodiversidade	<ul style="list-style-type: none"> Publicação do Compromisso com a Biodiversidade Projetos de Viveiro e Estação Biológica nos complexos Levantamento da flora e fauna dos canais para os quais são fornecidos os efluentes dos dois complexos industriais. 	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar o Plano de Monitoramento, Prevenção e Mitigação em CIE e CIPH. 	
Ação pelo clima	Modelo de negócios resiliente	<ul style="list-style-type: none"> Realizar o cálculo do inventário de emissões (Escopo 1 e 2) dos produtos produzidos e comercializados pela YPF QUÍMICA 	<ul style="list-style-type: none"> % renda produtos de baixo carbono Cálculo da pegada do produto 	<ul style="list-style-type: none"> Até 2026, calcularam a pegada de 5 produtos
	Emissões de CO₂	<ul style="list-style-type: none"> Roteiro de descarbonização Negócios YPF QUÍMICA (CIPH) Avaliação de viabilidade de recuperação de CO₂ em forno reformador Controle de emissões de GEE por meio de plano de manutenção de equipamentos críticos 	<ul style="list-style-type: none"> Emissões de GEE (absoluto/intensidade), escopo 1 e 2 	<ul style="list-style-type: none"> (CIE) Intensidade de emissões de GEE 0,301 t/t bruto (meta no nível do complexo industrial) (CIPH-Metanol) Diminuir a intensidade de emissões de CO₂ em 1% ao ano (base=0,64 t/t, alcançada em 22-23)
	Gestão da energia	<ul style="list-style-type: none"> (CIE) Integração do sistema de vapor, reformulação do Magnaforming (CIPH) Nova Matriz Energética, Estágio 1: Tratamento de água 	<ul style="list-style-type: none"> Consumo de energia (absoluto/intensidade) % de energia renovável 	De acordo com o plano anual de cada complexo
Pessoas	Capital humano avançado e diverso	<ul style="list-style-type: none"> Programas de liderança (feminino, agilidade) Programas de empregabilidade e capacitação técnica Avaliação 360° 	<ul style="list-style-type: none"> Cargos de liderança por gênero Treinamento: valor gasto e horas por pessoa 	<ul style="list-style-type: none"> 30% de mulheres em cargos de liderança no Negócio de Química.
	Gestão de talento	<ul style="list-style-type: none"> Programas e ecossistemas de liderança (TAE, Feminino) Pesquisas internas Programas de inclusão (Deficiência) 	<ul style="list-style-type: none"> Rotação por gênero Vagas preenchidas internamente Participação em programas 	<ul style="list-style-type: none"> 25% da rotatividade voluntária total da população Química
	Segurança	<ul style="list-style-type: none"> Múltiplos programas em cada CI: treinamento, inspeção, certificações, etc. Investimentos em equipamentos e processos (por exemplo, robô de combate a incêndios, aplicativo Microtrack) Comitê conjunto em nível sindical 	<ul style="list-style-type: none"> IFA/LTIFR - IFT/TRIRF - ICM Horas de treinamento Conformidade do programa 	<ul style="list-style-type: none"> IFA/LTIFR (as metas variam de acordo com o complexo) IFT/TRIRF (as metas variam de acordo com o complexo) ICM (metas variam de acordo com o complexo e/ou negócio)
	Saúde	<ul style="list-style-type: none"> Programa cardiovascular Programa Saúde e Mulher 	<ul style="list-style-type: none"> Cobertura do sistema de gestão de saúde Indicadores padrão de saúde ocupacional 	<ul style="list-style-type: none"> Taxa de conformidade de 86% com os exames periódicos (direcionada a todas as empresas)

EIXO	TEMA	AÇÕES	INDICADORES	METAS 2026
Valor social compartilhado	Impacto e relacionamento com as comunidades	<ul style="list-style-type: none"> Programas de desenvolvimento local (Cooperativa Futuro Ensenadense) Programas de educação e conscientização (Espacio Energía, Ingenias) Capacitação (presidência a Downstream) Abrir workshop PREIC 	<ul style="list-style-type: none"> Número de participantes / atividades Valor do investimento social Horas de voluntariado 	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar em 10% ao ano as visitas ao Espaço de Energia de Berisso e Ensenada
	Cadeia de suprimento	<ul style="list-style-type: none"> Avaliação, qualificação e auditorias de fornecedores Troca de conhecimento técnico/operacional entre fornecedores e a YPF Incluir ações ESG de fornecedores na matriz de documentos de licitação 	<ul style="list-style-type: none"> Valores e proporção das despesas provisórias locais Fornecedores avaliados/ auditados 	<ul style="list-style-type: none"> Cumprir 100% das auditorias de fornecedores de Química e gerar um portfólio de potenciais fornecedores auditados
	Experiência do cliente	<ul style="list-style-type: none"> Sistema de gestão de pedidos (Extranet) para clientes Rastreamento por satélite em toda a frota de caminhões Eventos e reuniões com clientes; pesquisa de satisfação 	<ul style="list-style-type: none"> Índice de satisfação Dias de resposta Reclamações (por t e por pedido) 	<ul style="list-style-type: none"> Índice de satisfação do cliente acima de 4 pontos Menos de 25 dias de resposta Menos de 1% na taxa de sinistros
Inovação e Digitalização	Inovação	<ul style="list-style-type: none"> R+D+i: Nova linha de produtos de tecnologia interna desenvolvida na Y-TEC Academia de Competição e Inovação 	<ul style="list-style-type: none"> Quantidade de produtos em fase piloto Número de ideias 	<ul style="list-style-type: none"> Implementar a aplicação de produtos químicos O&G nos próximos 2 anos Acompanhar o desenvolvimento dos projetos vencedores

Em particular, mencionamos os seguintes objetivos e desafios específicos derivados de nossa estratégia de sustentabilidade:

OBJETIVOS 2024

- Implementar o processo voluntário de certificação ISCC+ (International Sustainability & Carbon Certification) para o coprocessamento de matérias-primas biológicas e/ou circulares em diferentes processos para obtenção de produtos petroquímicos.

- Continuar a desenvolver as pegadas de carbono dos produtos comercializados, especificamente a mistura de propano/ propileno.
- Manter o Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA) em vigor no Complexo Industrial de La Plata.

- Identificar iniciativas com clientes/ associações para promover ações conjuntas relacionadas à sustentabilidade.
- Levantamento de potenciais fornecedores de matéria-prima para projetos de sustentabilidade.

DESAFIOS DE MÉDIO E LONGO PRAZO

- Avaliar programa de voluntariado para funcionários da empresa.
- Incorporar projetos de descarbonização ao negócio.
- Monitoramento de FOM (Figures of Merit).

CONTRIBUIÇÃO PARA OS ODS**GRI: 3-3**

O Modelo Estratégico de Sustentabilidade da YPF QUÍMICA também busca contribuir para a realização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos na Agenda 2030 das Nações Unidas; nos concentramos nos ODS que estão alinhados com as prioridades do Grupo e com nossas questões concretas.

PRIORIDADES DE SUSTENTABILIDADE	QUESTÃO CONCRETA	INDICADOR PRINCIPAL	DESEMPENHO EM 2023	DESEMPENHO EM 2022	DESEMPENHO EM 2021	ODS VINCULADOS
Pessoas	Saúde e segurança ocupacional	Taxa de Frequência de Acidentes (IFA)	0,27	0,27	0,26	
	Formação e desenvolvimento	Média de horas de capacitação por funcionário direto	7,3	4,2	4,5	5 e 8
	Diversidade e igualdade de oportunidades	% de cargos de liderança ocupados por mulheres	30	38	42	
Valor social compartilhado	Gestão responsável da cadeia de abastecimento	% de compras na Argentina	79	75	83	4, 5, 8, 11
	Impacto e envolvimento com as comunidades	Investimento social voluntário total (M ARS)	9,8	11,6	12,7	
Produção sustentável	Gestão de água e efluentes	Intensidade de extração de água doce kt de água/kt de produto acabado	3,28	3,39	3,32	12
	Gestão de resíduos	% de resíduos Reutilizados+Reciclados/ Total de não perigosos	71	77	76	
Ação pelo clima	Redução de emissões de CO ₂	Emissões diretas de GEE Escopos 1 e 2 (tCO ₂ e)	814.142	844.828	762.504	13
		Intensidade das emissões diretas de GEE do Escopo 1 (tCO ₂ e / unidade produzida)	0,52	0,57	0,49	
	Gestão de energia	Intensidade energética (GJ/unidade produzida)	11,2	12,8	13,5	
		% energia elétrica renovável comprada em relação ao total de consumo de energia elétrica	27	23	27	
		Pegada de carbono dos produtos	Produtos com cálculo de pegada de carbono/ quantidade total de produtos comercializados	2/18	2/18	
Governança e alianças	Conformidade regulatória	% de adesão do pessoal direto ao Código de ética e conduta	100	100	100	16, 17
	Relacionamento com a indústria e com as partes interessadas	% de participação em grupos de trabalho	100	100	100	

2.2. QUESTÕES CONCRETAS E DIÁLOGO COM AS PARTES INTERESSADAS

GRI: 2-12, 2-29, 3-1, 3-2

Para a YPF QUÍMICA, o estudo de materialidade é um processo contínuo e esses novos resultados servirão de base para continuar aprofundando a análise do impacto desses temas relevantes, para a definição de objetivos específicos e para o plano de ação para alcançá-los. Desde 2021 trabalhamos na materialidade da YPF QUÍMICA.

As principais partes interessadas são funcionários, acionistas, autoridades governamentais, parceiros de negócios e fornecedores, clientes, comunidades locais e instituições acadêmicas, mídia e formadores de opinião, com os quais mantemos um diálogo permanente através de espaços formais, como reuniões, apresentações, encontros anuais, publicações em redes sociais e revistas especializadas, e por meio de nossa participação efetiva nas organizações do setor petroquímico da Argentina. Dispomos de diversos canais de comunicação e diálogo que nos permitem estar em contato permanente com o público, dar ouvido a ele e informar as decisões.

Em 2023 realizamos uma validação do estudo de materialidade simples de acordo com as percepções ponderadas dos grupos internos e externos apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2022. Para este exercício, realizamos um dia de grupo focal com todos os colaboradores da área comercial da YPF QUÍMICA no qual treinamos, revisamos as questões concretas já reportadas pelo

negócio e levantamos novos temas do setor e do país. Os resultados desta revalidação são incorporados aos resultados dos estudos anteriores e são mostrados na Matriz de Sustentabilidade neste documento. Para a valorização dos resultados da pesquisa realizada neste período, em conjunto com os resultados das pesquisas de 2021 e 2022, foi adotado o seguinte critério de ponderação: 60% do valor é representado pelos resultados de 2023, e 40% do valor é representado pelos resultados de 2021 e 2022, considerando que a temporalidade nas questões de sustentabilidade tem um impacto maior do que o universo total em termos de sua priorização.

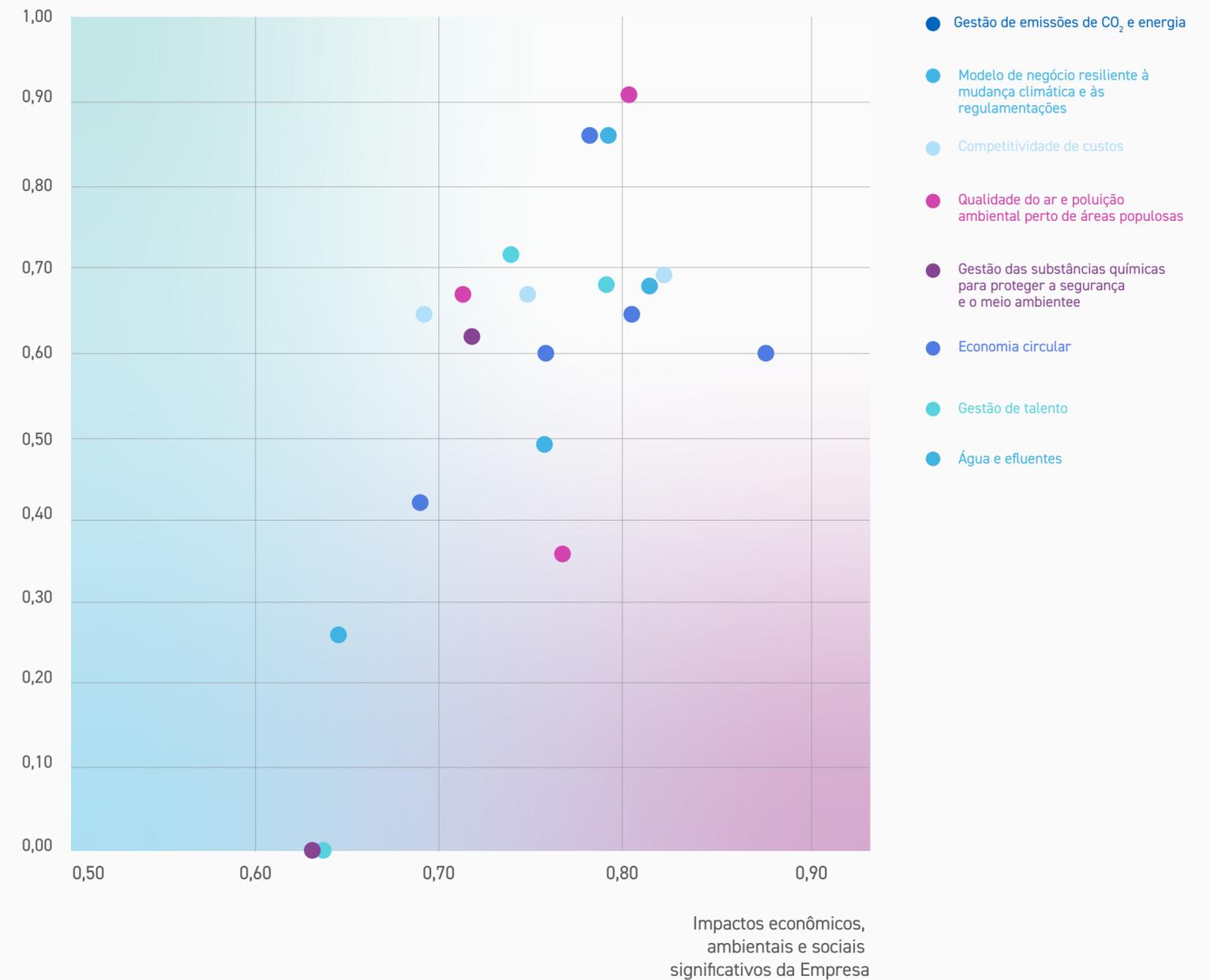
Com base na metodologia acima mencionada, as questões concretas para 2023 são apresentados a seguir. Ressalta-se que o tema “Inteligência Artificial” emergiu como tema relevante durante a consulta. Embora para este ano não tenha sido considerado dentro do inventário de temas analisados como potencialmente material, no próximo exercício de materialidade será incluído.



DIMENSÕES	PRIORIDADES ESTRATÉGICAS	QUESTÕES CONCRETAS	IMPACTO
AMBIENTE	Ação pelo clima	Gestão de emissões de CO ₂ e Energia	📶
		Modelo de negócio resiliente à mudança climática e às regulamentações	📶
	Produção sustentável	Água e efluentes	📶
		Economia circular	📶
		Qualidade do ar e poluição ambiental perto de áreas populosas	📶
		Biodiversidade e impacto nos ecossistemas	📶
		Preparação e resposta a incidentes	📶
SOCIAL	Pessoas	Gestão de talento	📶
		Diversidade e igualdade de oportunidades	📶
	Valor social compartilhado	Saúde e segurança ocupacional	📶
		Impacto e envolvimento com as comunidades	📶
GOVERNANÇA	Governança corporativa e transparência	Impacto econômico e desenvolvimento local	📶
		Ética e integridade	📶
		Direitos humanos	📶
	Inovação e tecnologia	Gestão do marco jurídico e regulatório	📶
		Competitividade de custos	📶
		Inovação e transformação digital	📶
		Projeto de produto para alcançar a eficiência na fase de uso	📶
		Gestão de produtos químicos para proteger a segurança e o meio ambiente	📶
Alianças	Experiência do cliente	📶	

📶 IMPACTO MÁXIMO 📶 IMPACTO MUITO ALTO 📶 IMPACTO ALTO

Influência substancial nas avaliações e decisões das partes interessadas



2.3. GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE

GRI: 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-19

A Administração Executiva da YPF QUÍMICA é a responsável por promover as melhores práticas de sustentabilidade para o negócio, aplicar as políticas corporativas de sustentabilidade, monitorar a conformidade e relatar o progresso, o que é feito através de reuniões mensais com todos os gestores envolvidos no negócio.

Esse marco corporativo está descrito na Política de Sustentabilidade e se reflete no Modelo de Excelência Operacional aplicado a todas as atividades e se estende às empresas fornecedoras e aos parceiros. Durante o ano de 2023, a Administração Executiva da YPF QUÍMICA desenvolveu um plano de sustentabilidade que direciona ações para alcançar um negócio resiliente que contribua para a transição energética.

No processo de aprovação do Relatório de Sustentabilidade do negócio, a Administração Executiva em conjunto com a Administração de Sustentabilidade são responsáveis por revisar, aprovar e encaminhar as informações apresentadas ao VP Executivo de Downstream para validação.

A alta administração executiva, por meio de suas vice-presidências, define os objetivos e monitora as questões relevantes de ASG (Ambiental, Social e Governança), vinculadas aos impactos potenciais da Empresa. Um dos objetivos

estratégicos da Empresa é o Índice de Sustentabilidade, uma ferramenta que permite o monitoramento contínuo dos objetivos e é composto por: Taxa de Frequência de Acidentes (LTIFR) + Índice de Sustentabilidade Dow Jones (DJSI) + Redução da Intensidade de Emissões CO₂e (ECO₂) + Diversidade com Mulheres em Posição de Liderança. Esse índice faz parte do componente de retribuição variável de toda a equipe da Empresa. Por sua vez, a Administração Executiva é responsável por estabelecer, aprovar e monitorar os objetivos do negócio em suas três dimensões (econômica, ambiental e social).

Para mais informações sobre estratégia e governança de sustentabilidade da YPF e a gestão de riscos diante da mudança climática, consulte: <https://sustentabilidad.ypf.com/>

YPF QUÍMICA RECEBEU DUPLA MENÇÃO NO PRÊMIO NACIONAL DE QUALIDADE ARGENTINO 2023

Todas as empresas que participam do Prêmio Nacional de Qualidade da Argentina são avaliadas de forma objetiva e profissional por especialistas na área. Este prêmio procura revalorizar o papel das empresas no desenvolvimento econômico, social e ambiental, levando em conta a sua importância em termos de criação de emprego, introdução de inovações, aumento das exportações e desenvolvimento local e regional.

A YPF QUÍMICA tem sido reconhecida por seu desempenho nas áreas de Gestão de Processos e Gestão de Responsabilidade Social. Conforme observado pela

National Quality Award Foundation: “A empresa exibe uma forte liderança apoiada por um sistema eficaz de governança corporativa, ética empresarial e gestão de riscos. O foco em mercados e clientes é evidenciado pela busca constante de sua satisfação, apoiada por pesquisas gerenciadas externamente. A gestão de processos caracteriza-se pela sua qualidade e segurança, suportada por ferramentas informáticas, e estabelece relações transparentes com os fornecedores. A empresa demonstra firme compromisso com a responsabilidade socioambiental, alinhando sua estratégia econômico-financeira com investimentos de longo prazo e práticas sustentáveis em todas as suas operações.”



GESTÃO DE RISCOS DA YPF QUÍMICA

GRI: 2-24

Para a gestão relevante dos riscos e o manejo dos possíveis impactos no negócio, incluindo aqueles riscos relacionados com temas de sustentabilidade e a mudança climática, a YPF dispõe de um processo de gestão de riscos estruturado, permanente e que atravessa toda a Empresa, que inclui toda a YPF QUÍMICA, baseado nas diretrizes das normas ISO 31000, COSO ERM e uma política corporativa de onde derivam normas e procedimentos aplicáveis às diferentes áreas e unidades de negócio.

A YPF QUÍMICA se dedica ao mapeamento dos riscos inerentes ao seu escopo de responsabilidade, identificando, avaliando e tratando ameaças, implantando processos de gestão de mudanças e implementando as recomendações de especialistas externos ou indicadas por distintas auditorias internas e externas.

O Departamento de Gestão de Riscos da YPF revisa e consolida os dados fornecidos pelas unidades e faz sugestões sobre os pontos mais relevantes detectados.

Os riscos vinculados à mudança climática estão incluídos nesta avaliação, em uma perspectiva mais estratégica para a resiliência do negócio às tendências de descarbonização e transição energética, em termos de mercado e mudanças na demanda por nossos produtos, com a identificação de novos negócios, novas regulamentações de carbono e impostos, novas tecnologias ou mudanças nas preferên-

cias da carteira de clientes. Mas também estão focados no potencial de impacto físico de eventos climáticos extremos, tanto nas operações quanto nos ativos e seus custos de mitigação. Paralelamente, a gestão de riscos é importante para garantir a saúde e segurança das pessoas, e a produção sustentável, com foco na preservação do ambiente, garantindo a confiabilidade e integridade dos ativos e operações e maximizando a eficiência no uso dos recursos.

A matriz é revisada pelo menos uma vez ao ano, os riscos são classificados como inerentes ou residuais e são classificados em 5 níveis de acordo com sua avaliação em “menor, moderada, alta, urgente ou extrema” e está dentro do processo de certificação da norma ISO 9001 do negócio de Química. Após a avaliação e a proposta de ações de melhoria, mitigação, contenção e redução, o nível de risco é reavaliado e apresentado como Residual.

Até 2023, não há riscos mapeados como extremos para o negócio.

Os números na tabela abaixo representam o número de riscos detectados por tipo e classe. Ela foi atualizada em setembro de 2023.

RESUMO DE RISCO GEQ (CONSOLIDADO)

TIPO DE RISCO	INERENTE					RESIDUAL				
	MENOR	MODERADO	ALTO	URGENTE	EXTERNO	MENOR	MODERADO	ALTO	URGENTE	EXTREMO
Riscos Operacionais	13	6	8	1		19	8	1		
Recursos Humanos	13	2	0			5	0			
Recursos Financeiros		1	3			3		1		
Ambiente de Negócios	2	3	1	1		5		2		
Governamental e Regulatório			7			1	5	1		
Macroeconômicos e mercado		1	7			2	6			
Entrada social										
Tecnológico - Segurança	3					3				
Total	12	13	26	2	0	38	19	5	0	0

A tabela a seguir detalha os tópicos relevantes que estão incluídos em nossas análises de gestão de riscos e sua ligação com os impactos internos mais significativos:

Os riscos urgentes enfrentados pelo negócio são:

- Paradas não planejadas das próprias plantas como resultado de incidentes ou acidentes graves. Alteração do programa de paradas planejadas das plantas. Problemas de especificação de produtos.
- Mudanças no ambiente comercial.

DIMENSÕES	PRIORIDADES ESTRATÉGICAS	QUESTÕES CONCRETAS	RISCOS IDENTIFICADOS
AMBIENTE	Produção sustentável	Biodiversidade e impacto nos ecossistemas	Incidentes/ Acidentes de segurança industrial/ ambiental em instalação externa contratada.
		Preparação e resposta a incidentes	Parada inesperada da planta. Não cumprimento em tempo hábil do fornecimento ao cliente.
SOCIAL	Pessoas	Gestão de talento	Atrasos no preenchimento de vagas, relacionados ao processo de recrutamento e seleção no qual outras áreas da Empresa estão envolvidas/ Não conseguir uma transferência correta de conhecimento em caso de mobilidade de pessoal.
		Governança corporativa e transparência	Novas regulamentações internacionais. Decretos, novas leis ou modificação das vigentes no âmbito nacional.
	Inovação e tecnologia	Gestão do marco jurídico e regulatório	Condições de mercado locais e internacionais não relacionadas ou específicas da Empresa Regulamentações existentes que impedem o desenvolvimento de mercados internacionais em pé de igualdade com os concorrentes globais.
GOVERNANÇA	Inovação e tecnologia	Inovação e transformação digital	Mudanças tecnológicas inesperadas que surgem no mercado e que impactam na análise da oportunidade.
		Projeto de produto para alcançar a eficiência na fase de uso	Paradas não planejadas das próprias plantas ou modificação das planejadas. Não conformidade com as especificações do produto
	Alianças	Experiência do cliente	Condições do mercado internacional que afetam os preços reais em relação aos esperados. Movimentos da concorrência. Planejamento de pedidos. Problemas de fornecimento e paradas de produção para o cliente. Tempo de implementação da abertura da nova conta cliente. Especificações do produto na chegada. Tempo de resposta do cliente. Qualidade da resposta.

DIREITOS HUMANOS

GRI: 2-22, 2-23, 2-24, 3-3

Na YPF temos o compromisso de respeitar os direitos humanos de todas as pessoas vinculadas às nossas operações e atividades, exercendo a devida diligência nessa área e, para isso, nossas políticas estão alinhadas com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU), o Pacto Internacional sobre Direitos Civis e Políticos, o Pacto Internacional sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais e a Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que foram incorporados à legislação nacional argentina.

Nossa alta administração executiva monitora os impactos atuais e potenciais sobre os direitos humanos, com indicadores específicos sobre o progresso das atividades da empresa. Paralelamente, o Conselho de Administração faz o acompanhamento por meio do Comitê de Riscos e Sustentabilidade, que avalia tanto o progresso quanto os possíveis desvios.

Política de Direitos Humanos

Desde 2022, temos nossa Política de Direitos Humanos e Relações com a Comunidade, que reconhece seu valor estratégico no desenvolvimento das atividades com nosso ambiente e a relevância da cadeia de valor.



Ela foi elaborada levando em conta, entre outros, as normas da ONU e da OIT, o Código de Ética e Conduta e Valores da YPF e as políticas de Gestão de Riscos, Excelência Operacional, Sustentabilidade, Cibersegurança e Segurança Corporativa da YPF, os 10 princípios do Pacto Global, a Convenção 169 da OIT e as diretrizes de direitos humanos da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

A política foi estruturada com um esquema de compromissos gerais, focado naqueles que trabalham diretamente na YPF, em empresas prestadoras de serviços, parceiros comerciais e públicos de interesse e nas comu-

nidades nas áreas de influência de nossas operações, incluindo povos indígenas.

Os diferentes VP da YPF participaram do processo de elaboração e aprovação da nova política, envolvendo assim a alta administração em seu desenvolvimento e validando-a com especialistas externos da área. A conscientização de nossos colaboradores é realizada por meio de treinamento autogerenciado com a ferramenta digital Curiosity by Degreed, disponível para todas as pessoas.

Essa política é incorporada nas cláusulas gerais de contratação e vínculos com fornecedores e parceiros. Para

os contratados são estabelecidos requisitos específicos de qualificação e contratação para relações trabalhistas, sistemas de gestão da qualidade, segurança, saúde e meio ambiente, que são analisados em avaliações periódicas de desempenho.

Para mais informações sobre a Política de Direitos Humanos e Relações com a Comunidade, consulte <https://sustentabilidad.ypf.com/assets/docs/es/YPF-Politica-de-DDHH.pdf>



03. AÇÃO PELO CLIMA

GRI: 2-23, 3-3

A natureza das atividades que realizamos como empresa de energia representa, para a YPF e todas as suas unidades de negócios, um desafio central em termos de ação pelo clima. A Empresa assume isso como uma de suas prioridades de sustentabilidade e está comprometida em promover uma transição energética justa e inclusiva que promova a incorporação de soluções inovadoras, considerando os pontos de partida, as capacidades, a disponibilidade de recursos e as necessidades de desenvolvimento do país. Assim, são avaliados não apenas os riscos ligados às mudanças climáticas, como também as oportunidades que as novas tendências abrem para cada segmento de negócio.

A ação pelo clima impacta tanto os riscos físicos de nossas operações quanto aqueles relacionados à descarbonização da economia, novas tecnologias, novas regulamentações em nível local e internacional, demandas dos clientes e expectativas das pessoas que investem em nossa Empresa. A resiliência de nossos negócios a médio e longo prazo depende, em grande parte, de nossa capacidade de adaptá-los de forma inteligente aos diversos cenários que surgem desse desafio global.

O roteiro de mudança climática da YPF, que inclui a YPF QUÍMICA com suas particularidades, tem objetivos de curto e médio prazo relacionados tanto à descarbonização do negócio de petróleo e gás quanto à promoção de energias renováveis e outras soluções energéticas, propondo uma nova estratégia energética alinhada com o cumprimento dos objetivos do Acordo de Paris e das

Contribuições Nacionalmente Determinadas (NDCs) para alcançar a neutralidade de carbono até 2050, bem como seu papel como motor da economia argentina e regional.

O compromisso é investir na descarbonização da energia atual, bem como no futuro sistema de energia.

Para mais informações sobre a estratégia de ação pelo clima da YPF, acesse: <https://sustentabilidad.ypf.com/>

3.1. EMISSÕES DE GEE

GRI: 3-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6
SA SB RT-CH-110A.1, SA SB RT-CH-110A.2

A YPF QUÍMICA é responsável por cerca de 7% das emissões da YPF (Escopo 1+2). As oportunidades de redução da YPF QUÍMICA foram avaliadas dentro da célula de descarbonização da VP Downstream. Essa equipe interdisciplinar tem como objetivo desenvolver o Roteiro de descarbonização da VP e a elaboração da curva de abatimento que permite alcançar um potencial de emissões de GEE Net Zero, nos Escopos 1 e 2, até 2050.

Para consolidar o compromisso da YPF com a redução de emissões e o uso eficiente de recursos, a política de investimentos e desinvestimentos da Empresa estabelece que todos os projetos devem incluir uma análise de sensibilidade das variáveis ambientais associadas aos objetivos ambientais estratégicos. A Empresa definiu a avaliação de sensibilidade para projetos críticos em USD 55/tCO₂e.

As fontes de emissões de GEE na YPF QUÍMICA são:

- Em MeOH, as principais atividades geradoras de emissões diretas de GEE estão concentradas no forno reformador e na caldeira auxiliar da planta. Estas emissões incluem as com aproveitamento relacionadas ao gás natural consumido para alimentar os dois equipamentos acima mencionados, bem como as emissões de CO₂e associadas a aberturas de cha-

ma. As primeiras dependem da carga da planta e dos dias de funcionamento. As segundas estão fundamentalmente relacionadas às paradas e ao comissionamento da planta. Em termos de escopo, não há equipamentos elétricos identificados como de uso significativo nesse complexo.

- No CIE, as principais atividades geradoras de emissões diretas de GEE estão relacionadas à combustão de gases ou líquidos em fornos de processo, caldeiras e tochas, que geram emissões de Escopo 1 (emissões diretas por queima de combustível) e de Escopo 2 (originadas da eletricidade e do vapor adquiridos para suprir o consumo interno).

Como a VP Downstream representa 41% das emissões de Escopo 1 da YPF, a VP tem um grande desafio de médio prazo ligado à incorporação das novas plantas de hidrotreatamento no CILP e no CILC, que aumentarão as emissões de GEE de Escopo 1 e 2. A meta da VP para 2026 é manter o nível de intensidade de emissões de GEE de 2017.

METAS DE VP DOWNSTREAM	OBJETIVO 2026
Intensidade de emissão tCO ₂ (Escopo 1) ¹	0,292 tCO ₂ / t de petróleo bruto processado

¹ O indicador é a média da intensidade de emissões dos seguintes complexos de produção: CILC, CIPH, CILP, medido como toneladas de CO₂e dividido por toneladas de petróleo bruto processado mais as toneladas de CO₂e gerado pela logística dividida por toneladas de combustível transportado.

Para a YPF QUÍMICA, este objetivo ficaria da seguinte forma:

INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023
Intensidade de emissão CILP (incluindo CIE)	0,301 tCO ₂ /t de petróleo bruto processado	0,268 tCO ₂ /t de petróleo bruto processado
Intensidade de emissão CIPH	0,292 t CO ₂ /t de petróleo bruto processado + matéria-prima processada)	0,256 t CO ₂ /t de petróleo bruto processado + matéria-prima processada

A YPF QUÍMICA, como parte da VP Downstream, colabora com as estratégias de redução de emissões de GEE, participando das seguintes ações:

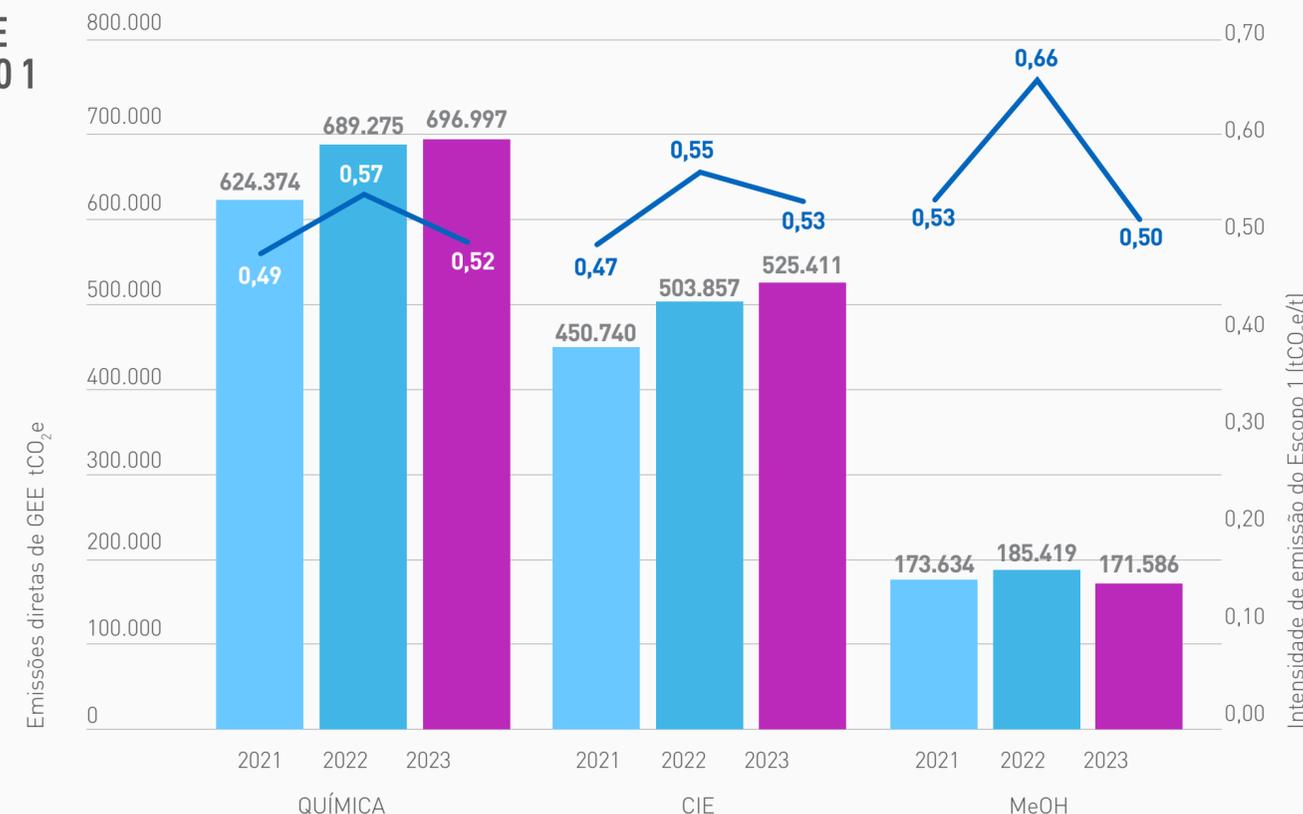
- Os inventários de emissões dos complexos da YPF QUÍMICA são elaborados de acordo com os critérios da norma ISO 14.064 e verificados anualmente por empresas externas de auditoria.
- Busca de maior eficiência no consumo de energia no CIPH e CILP.
- Projetos de reutilização de gás da planta de metanol e oportunidades de melhoria no sistema de medição de emissões da planta.
- Aumento da relação de energia renovável comprada.

- Minimização do gás ventilado e queimado.
- Rastreabilidade dos dados e transparência: Durante o ano de 2023, o CIE aprofundou a análise dos dados reportados pela ferramenta interna Sphera e trabalhou em conjunto com as áreas de Meio Ambiente e Controle de Energia a fim de observar oportunidades de melhoria na rastreabilidade dos dados e unificação de critérios com as diretrizes de inventário da ISO 14064.

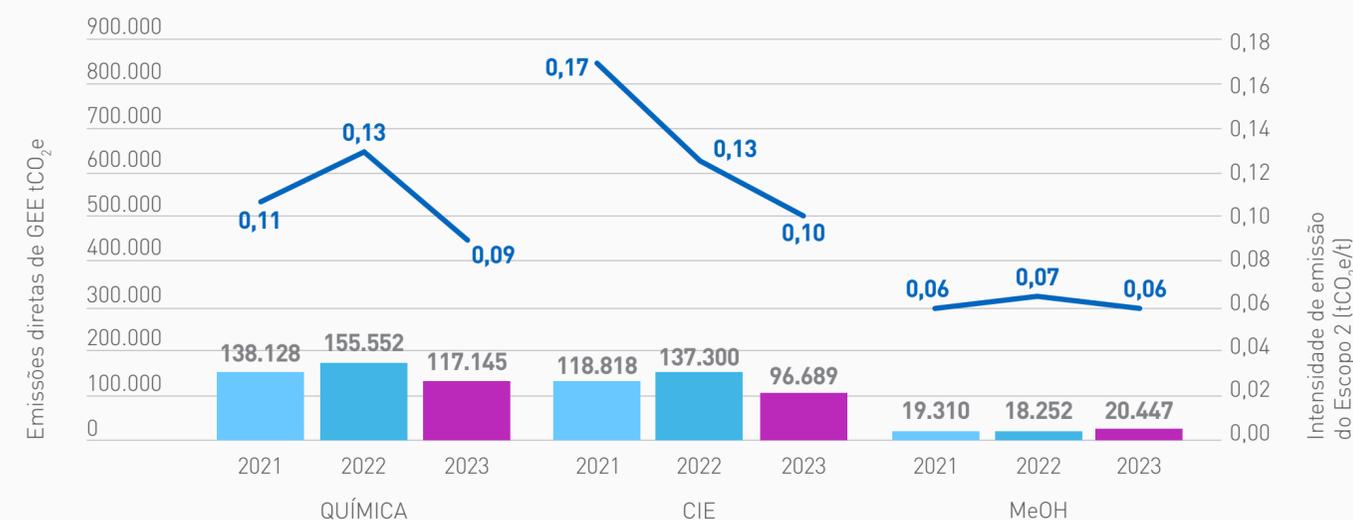
As emissões de GEE de Escopo 1 em 2023 aumentaram 5% em relação a 2022 devido ao maior número de saídas de serviço das plantas do CIE. Durante as paradas da planta, há menos geração de gás residual, portanto, o consumo de gás natural é maior, impactando diretamente as emissões de CO₂e. Por outro lado, os gases que não podem ser processados em fornos e caldeiras durante essas paradas da planta e das partidas subsequentes são queimados nas tochas do CILP, aumentando o fluxo de gases de entrada, o que afeta diretamente a emissão de toneladas de CO₂e. Também a partir de 2022, passou a ser considerada a planta CLAB, que está dentro do CILP. Esta última representou 65.870 tCO₂e em 2022 e 74.142 tCO₂e em 2023.

As emissões de Escopo 2 no CIE diminuíram devido à redução do consumo de energia elétrica nas paradas programadas do complexo. Em relação às emissões de Escopo 2 de metanol, a variação pode estar associada a um maior consumo de energia elétrica em 2023 comparado a 2022 (nesta última tivemos uma parada geral programada) e o fator de emissão para a termelétrica passou

EMISSIONES DE GEE - ESCOPO 1



EMISSIONES DE GEE - ESCOPO 2



de 0,64 para 0,66 [tCO₂/MWh] com base nas composições do gás consumido. Em relação à intensidade das emissões, a variação se deve principalmente ao fato de que a produção de metanol foi 22% maior comparado a 2022; no entanto, as emissões geradas não variaram mais de 7%. Isso resultou em uma diminuição na intensidade de emissões. Por sua vez, os dados sobre emissões diretas por N₂O estão associados ao valor dos fatores de emissão para fornos e caldeiras fornecidos pelo guia de parâmetros ambientais.



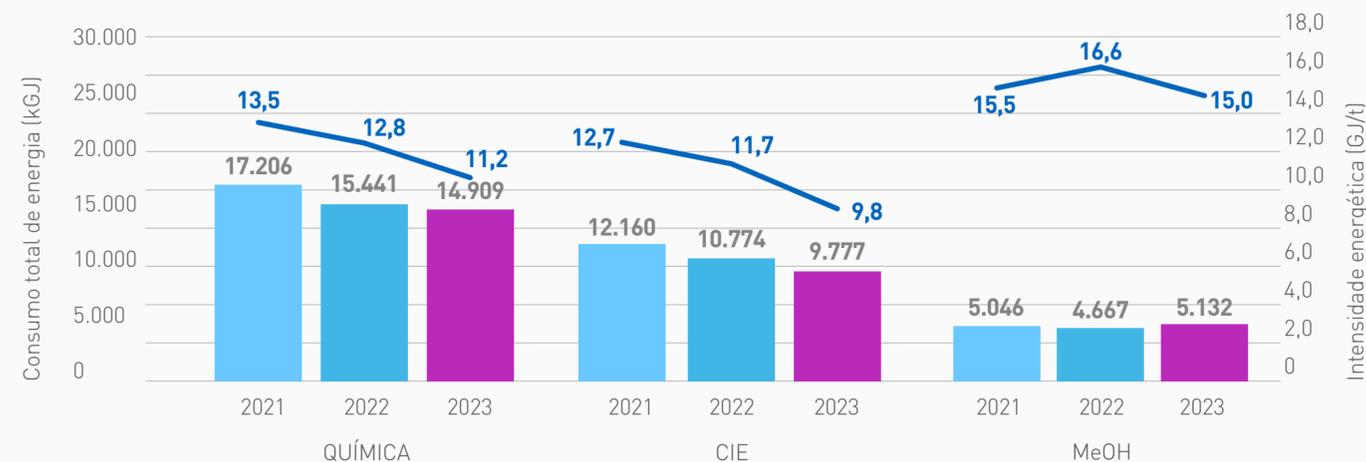
3.2. GESTÃO DA ENERGIA

GRI: 3-3, 302-1, 302-3
SA SB RT-CH-130A.1

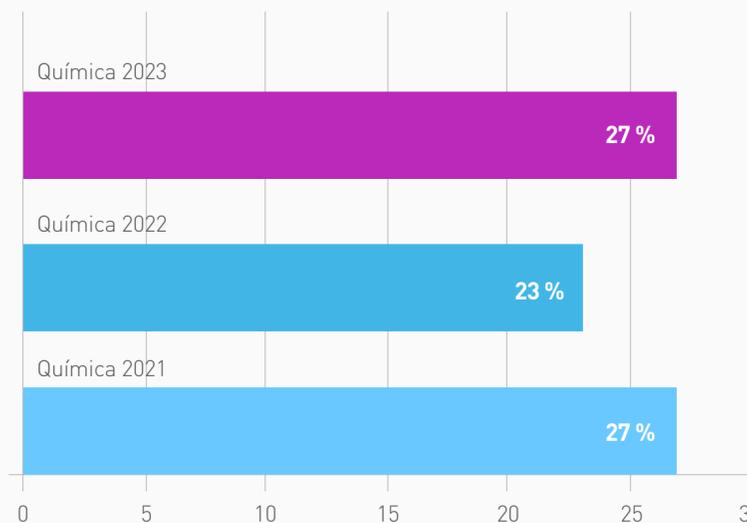
A gestão energética da YPF QUÍMICA faz parte do nosso pilar estratégico "Ação pelo Clima". Nesse contexto, em 2017, a YPF realizou uma avaliação energética dos processos de produção nos três principais segmentos da Empresa (Upstream, Downstream e Gás e Energia), que serve como linha de base e nos permitiu identificar os locais onde aumentar a eficiência. Como parte desses esforços, foi implementado um sistema de gestão de energia baseado na norma ISO 50001 e um Comitê de Gestão de Eficiência Energética e Emissões foi formado, composto por funcionários de todos os negócios, que articula e coordena as diferentes ações desenvolvidas nessa área.

Existe um Plano de Objetivos e Ações de Redução Energética (POARE) para a VP Downstream, no qual são definidas ações ou marcos anuais para atingir os objetivos de médio prazo, em termos de eficiência energética. O POARE é um feedback das iniciativas que surgem dos processos de produção e dos objetivos da YPF; é acordado com todos os setores envolvidos e se traduz em objetivos específicos para os responsáveis. Seu monitoramento é mensal, quando o grau de progresso de cada ação e o percentual de avanço acumulado são atualizados.

ENERGIA



% DE ENERGIA ELÉTRICA RENOVÁVEL / % DE ENERGIA ELÉTRICA TOTAL



96% da matriz energética dos CIE e CIPH corresponde à utilização de combustíveis fósseis (gás natural, gás combustível, produtos residuais) em fornos de processamento e caldeiras. Os 4% restantes correspondem ao consumo de energia elétrica.

A demanda de energia da YPF hoje é coberta por sua autogeração e pela compra de eletricidade. Para aumentar a participação da energia renovável, teria que desativar seus autogeradores (que, por sua vez, abastecem o mercado nacional de eletricidade); isso limitaria a possibilidade de prosseguir substituindo a energia de fonte não renovável por energia de fonte renovável. Portanto, não é estimado um aumento no consumo de energia renovável nos próximos anos.

Em 2023, com relação ao consumo total de eletricidade do CIE, a porcentagem proveniente de energia renovável foi de 27,1%. A legislação (Lei 27.191: Promoção do uso de fontes renováveis) estabelece 18% como obrigatório para o período de 2023, o que está bem acima da exigência legal.

O desempenho energético geral da Química no período de 2023 melhorou. No caso do CIE, o complexo passou a ter maior integração de vapor da refinaria, melhorando o desempenho em caldeiras. Por outro lado, as ações de manutenção realizadas na parada geral do Complexo Aromático melhoraram a eficiência dos equipamentos de combustão e das redes de troca. Por fim, no Metanol houve uma melhora em seu desempenho energético resultante de maior produção de metanol, devido a uma melhora nas conversões globais da unidade. Isso é alavancado pela greve geral de 2022.

Em particular, em 2023, destacamos o progresso nas seguintes ações:

- O projeto de construção de um duto de vapor avançou, consistindo na otimização do anel de vapor através da integração do CILP. Nesse sentido, a disponibilidade e o uso de equipamentos que fornecem energia durante a laminação de vapor são monitorados para reduzir a laminação por válvulas. Vazamentos e purgadores de vapor também foram detectados.

- Otimização de aberturas e anéis de FG: foram detectadas aberturas de tocha, foram identificadas aberturas gerenciáveis e não gerenciáveis, foi registrado projeto necessário para incorporar medição na próxima parada e continua sendo analisada a possibilidade de envio de FG excedente para a refinaria.

OBJETIVOS 2024

- Otimização do gás combustível para o aproveitamento de correntes internas.
- Adequação das turbinas para reduzir o uso de laminadores.
- Otimização do balanço de vapor.
- Implementação de variadores de velocidade em equipamentos definidos.

DESAFIOS DE MÉDIO E LONGO PRAZO

- Otimização do sistema de vapor do CILP: Construção da tubulação de vapor entre a Refinaria e a Química.
- Reinstalação do duto de gás do forno de metanol.



04. PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL



4.1. POLÍTICAS E SISTEMA DE GESTÃO

Todas as nossas operações são realizadas no âmbito das leis e regulamentos ambientais aplicáveis e vigentes sobre o assunto. Consequentemente, evitamos, minimizamos e mitigamos os riscos ambientais inerentes à atividade. Nosso compromisso também se traduz em políticas que buscam garantir eficiência no uso de recursos, redução de emissões, gestão adequada dos resíduos e atenção aos ecossistemas em toda a cadeia de valor.

Nosso Modelo de Excelência Operacional expressa a responsabilidade com os cuidados com o meio ambiente e a garantia da confiabilidade e integridade de nossos ativos e operações. Agrega uma série de normas internas que estabelecem os critérios mínimos de atuação e que complementam o que é exigido no marco regulatório. A YPF possui regulamentos internos sobre a gestão das emissões, resíduos, uso da água e preservação da biodiversidade que se aplicam à YPF QUÍMICA. Além disso, o sistema de gestão da excelência operacional incorpora a dimensão ambiental com a identificação de riscos e impactos significativos, bem como o seu controle em toda a cadeia de valor.

Os principais parâmetros ambientais definidos pela YPF são registrados e monitorados constantemente. De acordo com as disposições do procedimento corporativo sobre o assunto, cada negócio reporta tais dados trimestralmente por meio de um aplicativo específico (SPHERA). As metodologias de cálculo estão definidas no "Guia de

Parâmetros Ambientais", que é atualizado periodicamente. Estas informações analisadas permitem avaliar simultaneamente a situação e a evolução do desempenho ambiental e dispor de informação oportuna para as partes interessadas internas ou externas.

Uma vez por ano, um consultor externo verifica os parâmetros ambientais de acordo com o relatório de garantia limitada incluído no relatório de sustentabilidade do período.

O Complexo Industrial Ensenada YPF QUÍMICA também adere ao Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente® (PCRMA®), que é certificado por uma auditoria externa nas instalações alcançadas do complexo. Esse programa é voluntário no setor químico e propõe a melhoria contínua em segurança, saúde ocupacional e meio

100% dos complexos industriais pertencentes à YPF QUÍMICA estão certificados pelas normas ISO 9000, ISO 14001, ISO 45000, ISO 14064 e ISO 50001.

ambiente e sua incorporação à política interna das empresas, além de promover o manuseio responsável de produtos químicos em todas as etapas de seu uso e o treinamento de pessoal. É um sistema de gestão que apresenta aspectos das normas ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064 e alguns aspectos da ISO 9001.

Em nossa última auditoria foram destacados os seguintes pontos:

- Acompanhamento dos objetivos e indicadores do ISMAC (Indicadores de Segurança, Meio Ambiente e Qualidade).
- Plataforma de capacitação através de *e-learning*.
- Treinamento da brigada de emergência e planos para atendimento de emergência.
- Atividades de serviços médicos relacionadas com os cuidados da saúde.
- Conversa para instrução dos motoristas que fazem o carregamento na empresa, incluindo a exposição dos conceitos do PCRMA®.



A YPF QUÍMICA foi distinguida, no âmbito do seminário PCRMA, como “a empresa industrial com melhor desempenho em 2023” pelo programa implementado no Complexo Industrial Petroquímico de La Plata, Argentina.

AUDITORIAS E CERTIFICAÇÕES

No âmbito destas certificações, são realizadas auditorias e verificações de conformidade anualmente. Além disso, as instalações são auditadas regularmente pelos órgãos de controle relevantes.

4.2. QUALIDADE DO AR

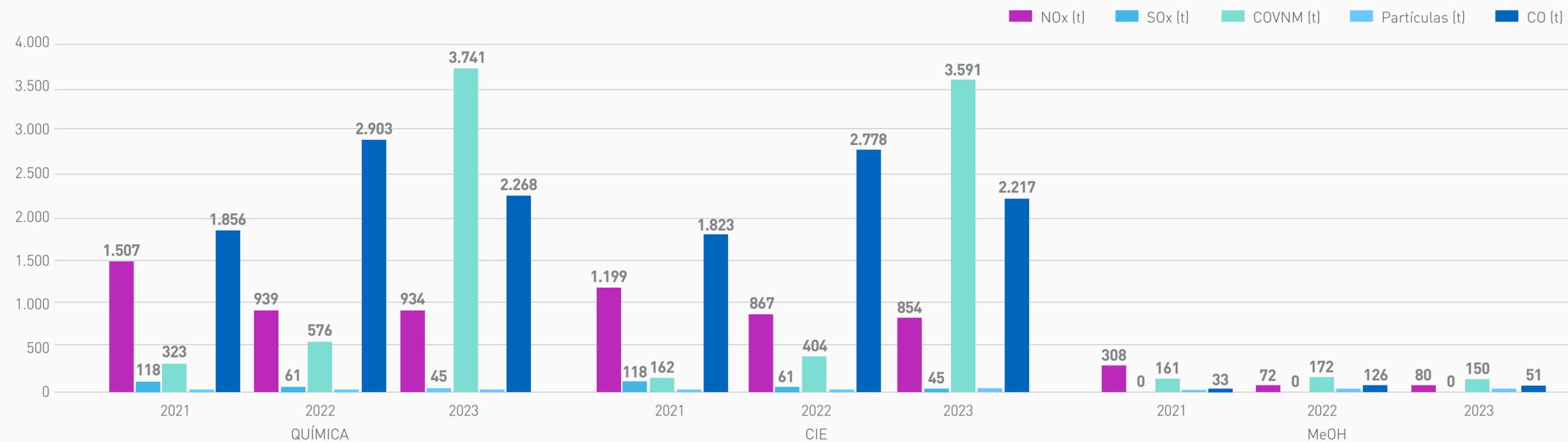
GRI: 3-3, 305-7
SA SB RT-CH-120a.1

A gestão das emissões atmosféricas (não GEE) visa minimizá-las e tratá-las adequadamente em conformidade com a legislação local. Para as emissões totais de dióxido de enxofre (SO₂), óxido de nitrogênio (NO_x), compostos orgânicos voláteis não metálicos (COVNM), monóxido de carbono (CO) e material particulado não-GEE (PM10), identificamos as principais fontes de emissão, bem como as diferentes metodologias de estimativa de emissões das operações realizadas pela YPF. A gestão das emissões atmosféricas não GEE visa minimizá-las e tratá-las adequadamente em acordo com a legislação local.

Em combustão, o carbono contido no combustível é oxidado em CO₂, mas uma vez que o processo de combustão não está completo e o combustível pode conter outros elementos em sua composição, além de CO, NO_x, SO_x e partículas podem ser emitidos. Essas emissões estão diretamente relacionadas ao nível de atividade dos complexos e

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS NÃO-GEE

NÃO INCLUI AS EMISSÕES DA PLANTA DE LAB/LAS.



ao tipo de combustível alimentado.

No caso da CIE, durante o ano de 2023 houve um aumento nas emissões de compostos orgânicos voláteis associados à maior atividade nos *depuradores* da planta de Maleico que produzem butano, sendo a maior contribuição no total de toneladas de COVs emitidas.

Com relação ao SO₂, o portfólio de combustíveis conti-

nua sendo otimizado no carregamento das caldeiras, pelo qual são gerados menos emissões desse gás no CIE e, no CIPH, é gerado somente SO₂ resultante da concentração de enxofre do gás natural (1%) é gerado.

Durante o ano de 2023, a gestão do monitoramento da qualidade do ar interno e externo foi continuada pela Aeroquales y Shelter, dentro da qual é realizado o monitoramento dos desvios dos parâmetros de qualidade do ar,

dados anômalos, disponibilidade e manutenção dos equipamentos que compõem a rede de monitoramento.

Foram encontradas oportunidades de melhoria nas visualizações da rede interna. Diante da leitura de dados anômalos (valores negativos, dados congelados), trabalhamos com a área de Instrumentos para fazer a correspondente adaptação ao desvio detectado.

4.3. RECURSOS HÍDRICOS

GRI: 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SA SB RT-CH-140a.1, SA SB RT-CH-140a.3

O Plano Estratégico da YPF 2022-2026 inclui metas relativas à redução da captação, otimização do consumo e priorização do reuso da água. Na YPF QUÍMICA, trabalhamos para cumprir essas metas.

Nossa gestão da água é baseada em:

- Monitoramento de indicadores de uso eficiente e sustentabilidade da água¹.
- Plano de gestão da água do negócio (apropriado em cada complexo industrial).
- Determinação do custo da água.

O VP Downstream tem uma meta para reduzir a intensidade da captação de água doce até 2026, de acordo com as metas da YPF, medida como m³ de água captada/m³ de petróleo bruto processado. Essa meta está definida em uma redução de 6%, tendo 2019 como ano-base. Esse mesmo objetivo foi estendido à YPF QUÍMICA e, para atingir essa meta, continuamos a desenvolver ações que nos permitam detectar e implementar projetos que garantam não apenas a redução, mas também a possibilidade de superar esse

valor e contribuir de forma sustentável para o uso eficiente dos recursos hídricos.

METAS DE VP DOWNSTREAM	2026 ²
Intensidade de captação de água	Redução de 6% a partir de 2019

Além da meta de redução da intensidade da captação de água, estamos acrescentando mais duas metas: uma ligada à intensidade do consumo de água doce e outra ligada à reutilização da água captada. Nossa aspiração é conseguir obter valores de linha de base que nos permitam ter metas de médio prazo a partir de 2024.

A água é considerada um recurso prioritário; por isso, em cada planta, trabalhamos para otimizar o seu uso. Estamos melhorando os processos de uso da água, o tratamento de efluentes e temos um plano de manutenção e integridade para evitar quebras e perdas em nossa infraestrutura de tubulação.

A YPF utiliza a ferramenta Aqueduct para determinar se os pontos de captação e descarga se encontram em zonas de estresse hídrico. No caso de nossos complexos, nenhum deles está localizado em áreas com essas características; no entanto, a província de Neuquén está em uma emergência hídrica, o que torna a gestão responsável desse recurso ainda mais importante para a planta de metanol.

² A meta é para toda a VP de Downstream, que inclui os complexos petroquímicos.



Na YPF QUÍMICA, a água é usada em sua maior proporção para o resfriamento dos diferentes processos e para a geração de vapor. No processo de produção de metanol, a água é matéria-prima junto com o gás natural; no processo de produção de linear alquil benzeno sulfônico (LAS), ela é injetada na última etapa do processo para frear a reação na área de estabilização do produto. Os complexos industriais pertencem às instalações com os maiores volumes captados pela Empresa.

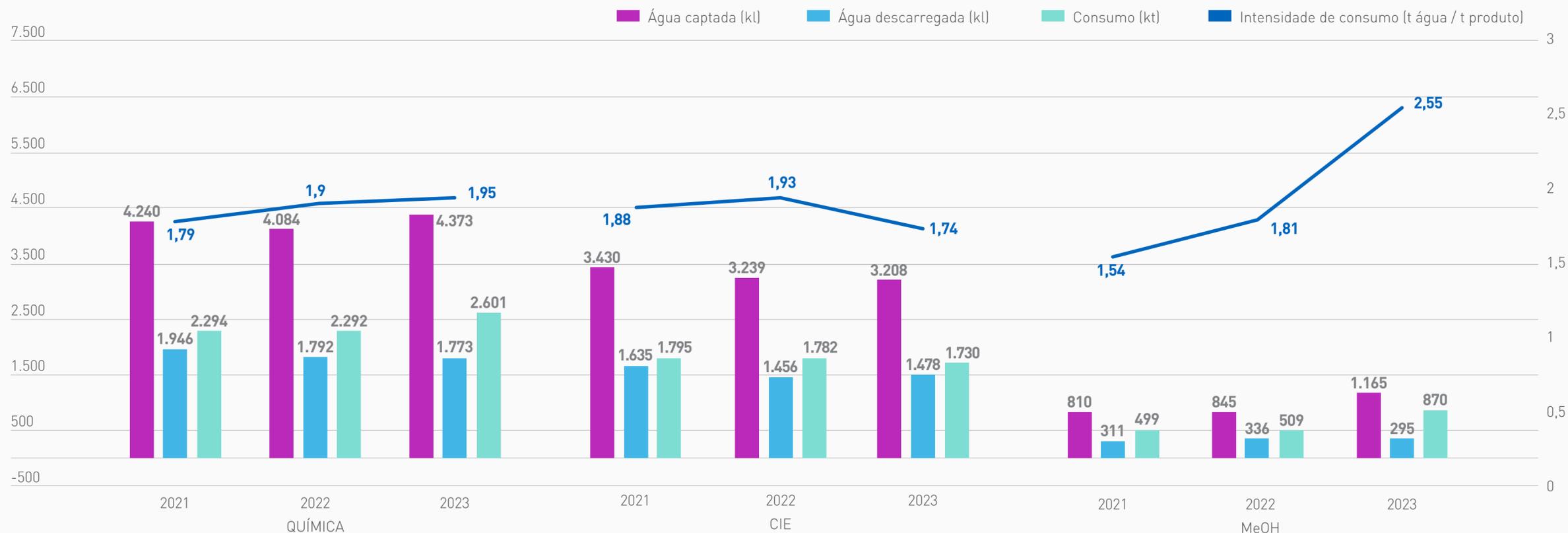
VALORIZAÇÃO DA ÁGUA

Com a ferramenta Monetizador do Risco de Água, estabelecemos preços internos para a água, que devem ser utilizados na análise de sensibilidade em todos os projetos de investimentos críticos, avaliados através do Comitê de Investimentos. Este preço interno considera, entre outras coisas, a análise dos cenários regulatórios e dos câmbios tarifários que nos ajudam a fortalecer a gestão da água.

¹ Refere-se à redução da captação de água doce, redução do consumo e aumento da reutilização da água.

GESTÃO DA ÁGUA

NÃO INCLUI OS INDICADORES DE GESTÃO DE ÁGUA DA PLANTA DE LAB/LAS.



Como resultado das pesquisas realizadas em 2022, para determinar o preço interno por m³ de água, foi realizado o relatório "Fixação do Preço Interno da Água para análise de sensibilidade de projetos de investimento".

Foi desenvolvida uma linha de base que buscava estabelecer um valor tangível da água, que incluía a tarifa ou taxa de uso, a logística de transporte, os tratamentos necessários para acondicioná-la, a taxa de lançamento e a energia usada para bombeá-la até o ponto de consumo.

É um Objetivo Estratégico da Empresa estabelecer o preço interno da água e aplicá-lo na análise de sensibilidade de novos projetos de investimento.

A tabela a seguir apresenta os resultados de 2023 obtidos para cada negócio e sua projeção em 3 e 5 anos:

INSTALAÇÃO	PREÇO INTERNO DA ÁGUA ANO 2023 (USD/M ³)	ANO BASE DO PREÇO INTERNO DA ÁGUA +3 (USD/M ³)	ANO BASE DO PREÇO INTERNO DA ÁGUA +5 (USD/M ³)
CILP (CIE)	0,49	0,49	0,51
CIPH (Metanol)	0,96	1,01	1,95

As variações de ano para ano ocorrem principalmente como resultado da variação da taxa provincial, da taxa de câmbio (ARS-USD) e do algoritmo interno do Monetizador.

A intensidade de consumo de água do da YPF QUÍMICA

permanece praticamente constante. Aumentou apenas 2% em relação a 2022, o que se deve a um aumento na captação de água que está relacionado a um aumento na produção. O aumento da intensidade do consumo de Metanol foi devido a razões climáticas (altas temperaturas), falhas na integridade da instalação e problemas de confiabilidade nas leituras dos instrumentos.

Complexo Industrial Ensenada

A planta de tratamento de água do Porto La Plata faz o abastecimento de água da Refinaria La Plata, Química, Complexo Industrial de Lubrificantes e Especialidades

(CILE) e Cogeração do Complexo La Plata (YPF LUZ). A água externa captada é processada para obter água desmineralizada para caldeiras e geração de vapor, água filtrada para circuitos de resfriamento e água sanitária. No caso da Química, chegam apenas as duas primeiras e, para a água sanitária, é utilizada a água da rede que abastece a companhia local ABSA (Agua Bonaerenses SA).

A água descarregada é monitorada duas vezes por dia, em cumprimento ao estabelecido na Resolução 336/03 e Resolução Complementar 335/08 da Autoridade de Água da Província de Buenos Aires. Todos os sistemas de tratamentos de efluentes estão configurados para atender

estas diretrizes. A água é descarregada no canal Oeste, que desemboca no rio Santiago, e termina desembocando no Rio de La Plata. O canal Oeste foi construído para manobras no Porto La Plata e é o receptor dos efluentes da Refinaria e Química. Há um contrato dedicado exclusivamente à inspeção de transbordamentos e, caso ocorra um derramamento, o canal tem barreiras para conter e aspirar qualquer produto.

Como parte do Complexo Industrial de La Plata, o CIE tem um plano para a reconversão integral do sistema de efluentes. Atualmente, o trabalho está em andamento em modo de célula para otimizar os resultados e definir o es-

copo do trabalho, com o objetivo de reduzir as descargas e continuar a melhorar a qualidade dos efluentes.

Complexo Industrial Plaza Huincul

A água utilizada é captada de fontes superficiais, nesse caso do Rio Neuquén, e é fornecida por um órgão público, o EPAS (Ente Provincial de Aguas y Servicios), bem como, em uma porcentagem menor, pela Planta do Rio Neuquén. A água é usada para a produção de metanol como matéria-prima e para serviços auxiliares, como caldeiras e torres de resfriamento. A água que não pode ser reutilizada é tratada e descarregada em um curso d'água a aproximadamente 250 metros das instalações da CIPH.

A partir de nossa própria estação de captação e tratamento, há transferências de água para terceiros. Elas correspondem a acordos que a YPF tem com outras empresas, e é cobrada uma taxa pela concessão dessa água. A quantidade total transferida durante 2023 foi de 59.845m³ (16.556m³, Oldelval-Challacó-Oilstone-Aguada Baguales e 43.289m³ VP Upstream). Para o cálculo, consideramos as plantas de água de Río Neuquén e EPAS.

Em relação às descargas, o local de lançamento é um curso de água onde são derramados vários tipos de efluentes provenientes da população. As descargas industriais são realizadas de forma controlada e monitorada durante as 24 horas do dia. O curso de água termina e desaparece após percorrer mais de

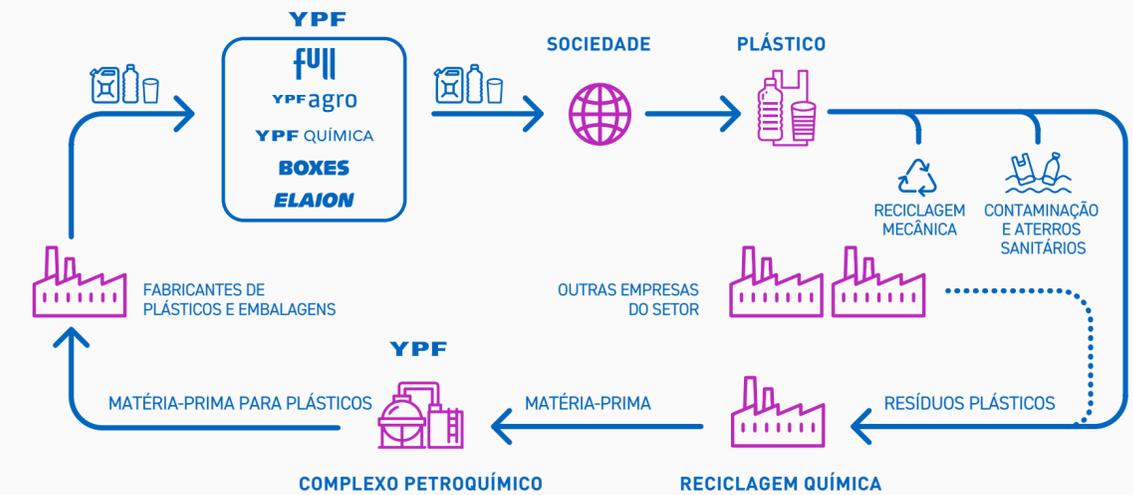
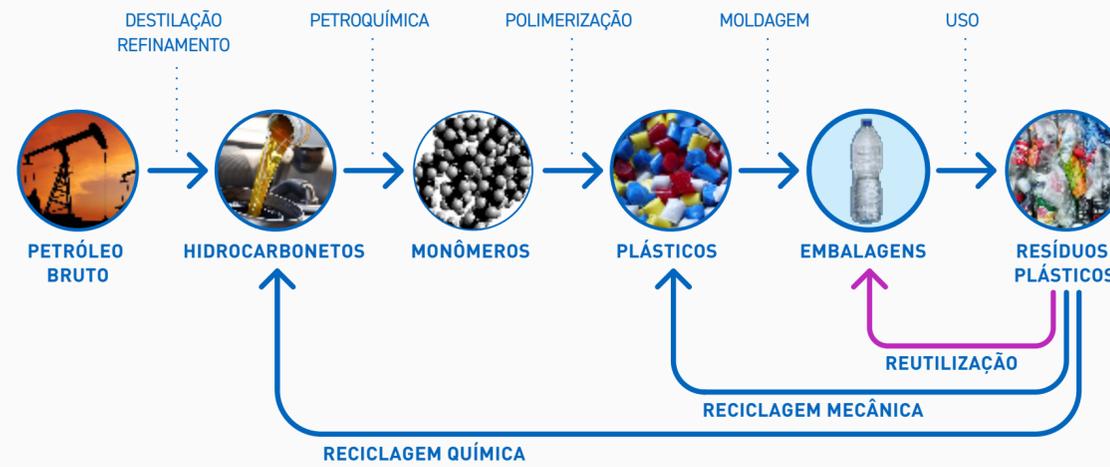
Reconhecido como um direito humano, o acesso à água potável é essencial para a vida e o bem-estar dos seres humanos. A quantidade de água extraída e consumida por uma organização e a qualidade de suas descargas podem ter impactos sobre ecossistemas e pessoas. Trabalhamos para otimizar seu uso, melhorando os processos que a utilizam.

50 km por vários pontos ao nordeste da fonte. A qualidade, o controle e o monitoramento das descargas são definidos pela autoridade do local, de acordo com a Disposição 371/15 estabelecida pelo Departamento de Recursos Hídricos da Província de Neuquén. Na YPF QUÍMICA, há uma unidade exclusiva para o tratamento de água desmineralizada para o processo, e a água descarregada como resultado dessa desmineralização é neutralizada para sua descarga subsequente.

4.4. CIRCULARIDADE

Dentro das prioridades de sustentabilidade da empresa, o modelo de excelência operacional desempenha um papel fundamental na formação da cultura da empresa. Nessa área, as atividades de produção sustentável são promovidas com foco nas atividades de economia circular.

Em 2019, a YPF lançou o projeto “Economia circular” para fortalecer em toda a empresa uma cultura baseada nesse modelo inspirado na natureza cíclica da natureza. A iniciativa contempla a busca de oportunidades e riscos inerentes à cadeia de valor de bens e serviços, desde sua concepção até o fim de seu ciclo de vida, com medidas como a elaboração de um inventário das ações circulares em andamento.



COPROCESSAMENTO

No âmbito da estratégia de sustentabilidade da YPF QUÍMICA, estão sendo implementadas ações para o desenvolvimento de projetos de descarbonização, incluindo o coprocessamento de diversas bio matérias-primas juntamente com matéria-prima fóssil em unidades de conversão dos complexos industriais.

Durante o ano de 2023, foi realizado um piloto de coprocessamento em escala industrial de óleo vegetal virgem (AVV) e óleo de cozinha usado (ACU) em uma unidade da CILP. Esta unidade processa cargas de valor econômico muito baixo, transformando-as em produtos de alto valor, como mistura de propano-propileno, butano e outros produtos intermediários para diferentes unidades de processo. Parte da matéria-prima fóssil é substituída por uma

porcentagem de matéria-prima biológica, como óleo de cozinha usado, óleo vegetal virgem, óleo de pirólise ou outro material sustentável elegível.

O objetivo deste projeto é o desenvolvimento técnico de novos materiais e/ou produtos biológicos e circulares que contribuam para o desenvolvimento industrial sustentável e a redução de gases de efeito estufa (GEE), além de serem certificados sob diferentes mecanismos voluntários como o ISCC+.

PROJETO DE RECICLAGEM QUÍMICA DE PLÁSTICOS

A YPF QUÍMICA continua a explorar novas tecnologias de reciclagem, como produtos químicos, com o objetivo de valorizar os resíduos plásticos pós-consumo das atividades dos diferentes negócios da YPF e de outros atores da indústria química e petroquímica, promovendo a economia circular em cada um dos projetos.

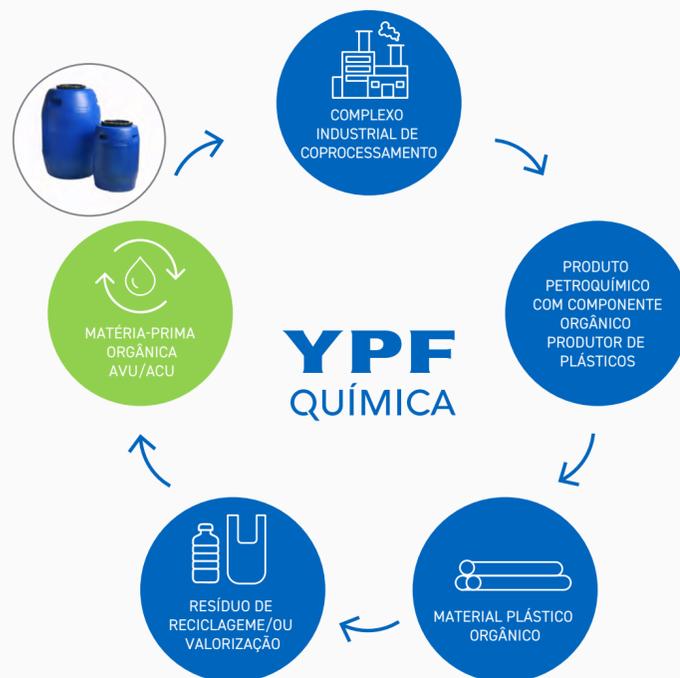
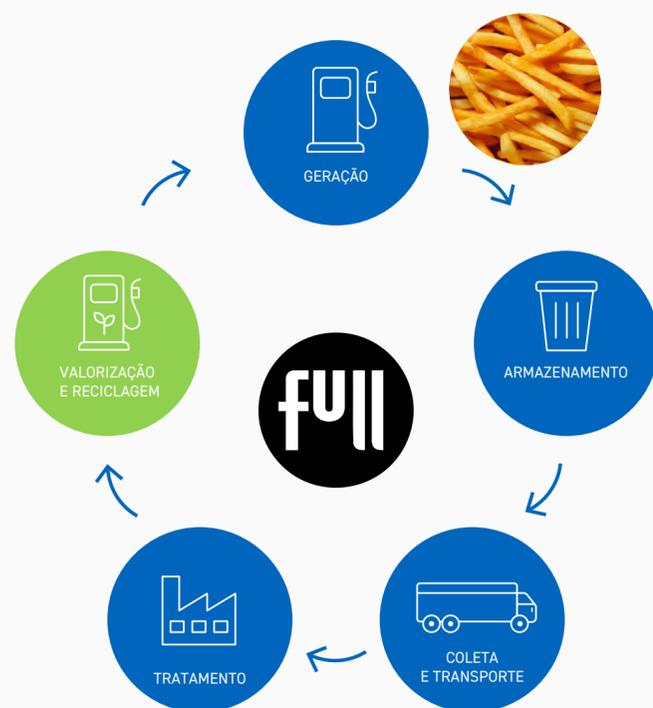
4.5. PREVENÇÃO E CONTROLE DE RESÍDUOS E DERRAMAMENTOS

GRI: 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
SA SB RT-CH-150a.1

Na YPF QUÍMICA, estamos comprometidos com a minimização da geração de resíduos em nossas operações. A inovação faz parte da nossa gestão, temos necessidade de ações potenciais de reusos, reciclagem e recuperação de materiais.

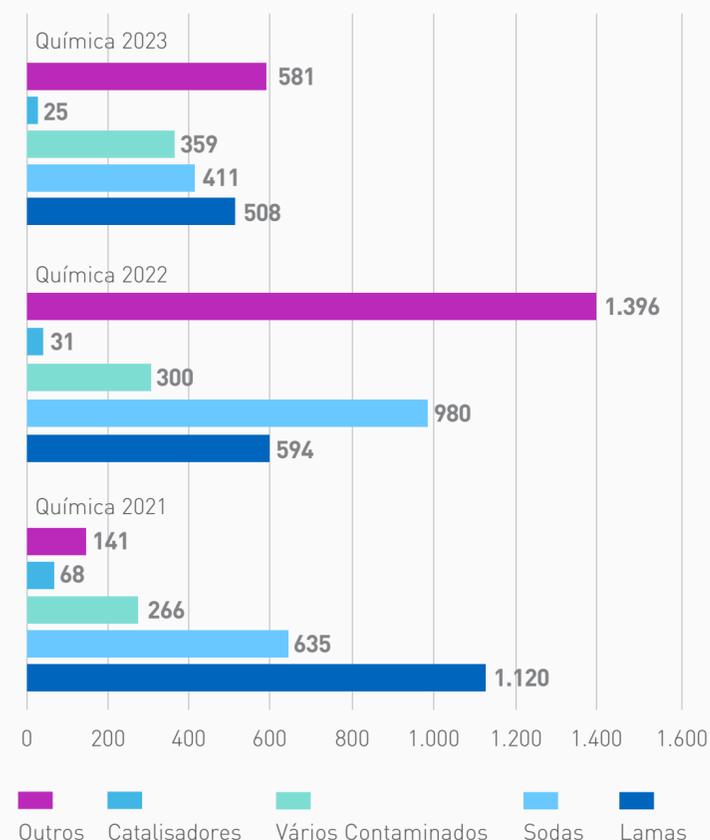
A YPF possui um Plano Estratégico ambicioso para 2022-2026, o qual tem como objetivo incrementar substancialmente a porcentagem de reutilização + valorização dos resíduos (na linha de base promédia de 2017-2019), aumentando a taxa de valorização de resíduos perigosos + resíduos não perigosos. A VP Downstream realiza ações que contribuem para a redução da geração e aumento da valorização de resíduos de médio prazo orientadas pelo objetivo de atingir, em 2026, 25% de reutilização/valorização de resíduos em relação à geração total.

No caso das nossas operações da YPF QUÍMICA, os níveis de resíduos são afetados de forma direta pelo nível de atividade das unidades produtivas, bem como também nas situações de parada da planta, nas quais uma grande quantidade de resíduos é gerada. Nossos principais resíduos perigosos são lamas dos tanques de efluentes, so-das cáusticas provenientes do processamento das olefi-



RESÍDUOS PERIGOSOS GERADOS POR TIPO (T/ANO)

NÃO INCLUI GERAÇÃO NA PLANTA DE LAB/LAS.



nas e catalisadores. Para estes últimos, existem projetos de reutilização e valorização de catalisadores usados com metais preciosos (CIE e CIPH) e comuns, por meio de processos químicos realizados por empresas fornecedoras qualificadas.

Os complexos geram diferentes tipos de resíduos. Do total gerado, 82% são gerados no Complexo Industrial Ensenada e 100% dos resíduos perigosos são destinados ao descarte por um terceiro.

Os resíduos perigosos são tratados por empresas habilitadas pelas autoridades provinciais. Por meio de nosso sistema de gerenciamento, que inclui auditorias no local, verificamos se o fornecedor cumpre todos os requisitos para que os resíduos sejam transportados, tratados e descartados de acordo com as exigências legais.

Complexo Industrial Ensenada (CIE)

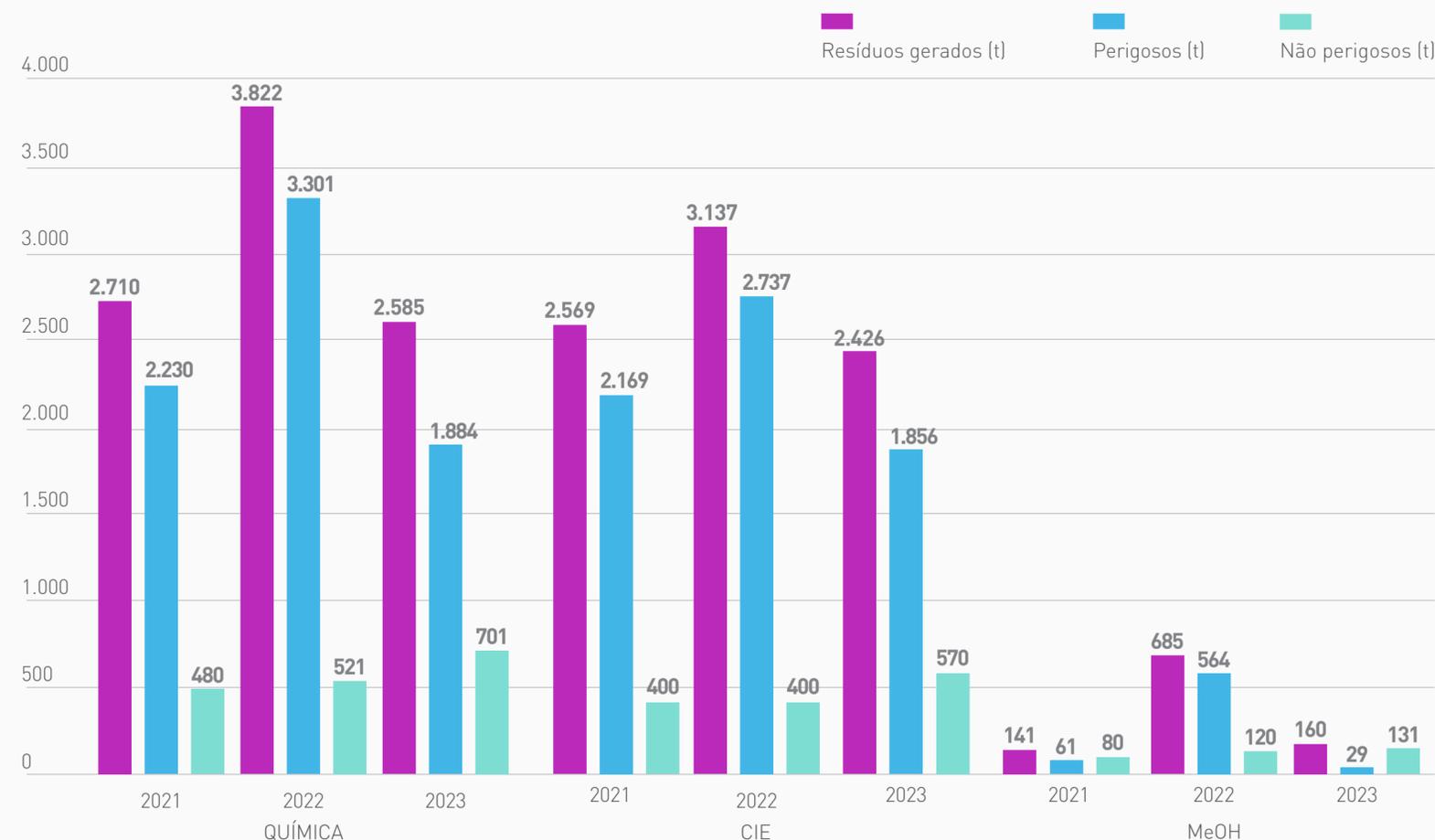
Em 2023, a geração de resíduos perigosos diminuiu 23%. Isso se deve a vários fatores entre os quais podemos mencionar:

- O lodo das bacias de efluentes é enviado para o setor de biotratamento (biocélulas).
- Paradas para testar produtos biológicos em dimersol.
- Parada do CCR.

Os resíduos "Vários contaminados" são os mais gerados, incluindo principalmente sólidos contaminados (macacões, luvas, materiais contaminados com HC) e resíduos de isolamento de instalações e equipamentos. Esses resíduos foram gerados em grandes volumes durante a parada programada da planta de aromáticos.

GESTÃO DE RESÍDUOS

NÃO INCLUI GERAÇÃO NA PLANTA DE LAB/LAS.



No caso de resíduos sólidos urbanos, trabalhamos com um sistema de gerenciamento para ter uma segregação correta no local e garantir sua recuperação e reciclagem por meio de empresas autorizadas.

Através de um acordo com a empresa Tenaris, os resíduos ferrosos foram reciclados e transformados em matéria-prima, onde a sucata é derretida em altos-fornos

para gerar tubos sem costura que são usados no setor de petróleo. Durante 2023, a gestão foi acelerada, o que se reflete no aumento de 53% no volume de sucata recuperada. O desvio na geração de sucata está diretamente associado à sucata gerada nas obras, atividades de preparação e tarefas de manutenção.

Complexo industrial Plaza Huincul (CIPH)

Em 2022, a planta de metanol experimentou um aumento na produção de resíduos perigosos devido a uma paralisação geral da planta. Durante este período, foram realizadas diversas operações, incluindo substituição de catalisadores, drenagem e limpeza de equipamentos e tanques, bem como inspeções, testes e purga de linhas. Essas atividades foram fatores determinantes na geração e acúmulo de diversos resíduos e efluentes. Como essas tarefas de manutenção não foram realizadas em 2023, a geração de resíduos foi significativamente menor.

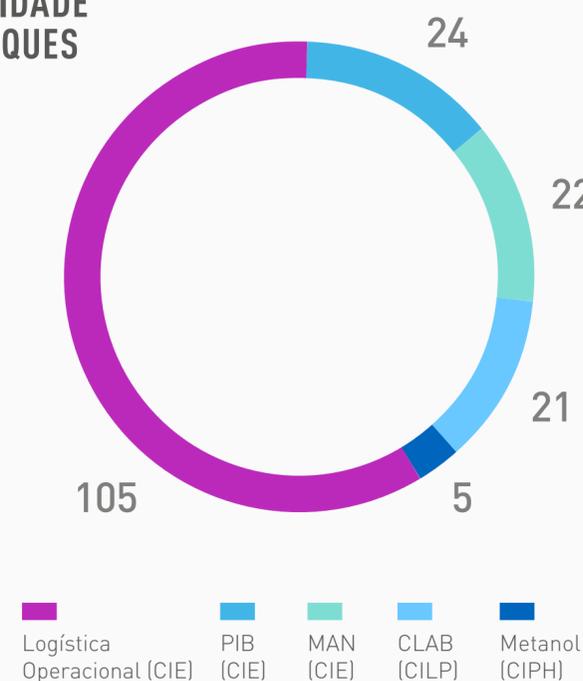
Os resíduos não perigosos são gerados devido a madeiras e sucatas provenientes de trocas de equipamentos, embalagens e outros processos.

PREVENÇÃO E CONTROLE DE DERRAMAMENTOS

A YPF possui um sistema de prevenção e controle de derramamentos que inclui um plano de investimento preventivo focado na integridade, manutenção e melhoria de instalações, bem como desenvolve um procedimento de resposta a emergências e um sistema de comunicação por computadores que alerta automaticamente a autoridade ambiental diante de um acidente reportável. Este sistema se aplica a todas as unidades de negócios da empresa e da YPF QUÍMICA.

O plano preventivo e preditivo para a integridade de suas instalações está alinhado com as Resoluções 785/05 e

QUANTIDADE DE TANQUES



404/94 do Ministério da Energia da Nação, que permitem garantir a integridade física e avaliar metodicamente o estado ambiental das instalações.

Em 2023, continuamos a trabalhar em planos de mitigação de riscos, incluindo ações de inspeção de dutos e manutenção de tanques.

Na YPF QUÍMICA, temos 177 tanques distribuídos em nossos complexos.

Em 2023, não foram registrados derramamentos de hidrocarbonetos na YPF QUÍMICA.

4.6. BIODIVERSIDADE

GRI: 3-3

A YPF Química participa de ações relacionadas à preservação da biodiversidade.

São realizadas atividades de florestamento e viveiros para a reprodução de espécies lenhosas e reflorestamento de áreas dentro e fora do complexo industrial, como doação à comunidade. Destacamos a assinatura do Convênio de Nativas Bonaerenses com o Ministério do Meio Ambiente da Província de Buenos Aires, que visa à troca de conhecimentos sobre a produção de espécies florestais nativas para repovoar áreas degradadas dentro e fora do CILP. Cerca de 500 espécies nativas e 300 espécies exóticas são plantadas anualmente.

As atividades de viveiro, florestamento e posterior manutenção dos indivíduos plantados são realizadas por meio da Cooperativa Futuro Ensenadense. Essa cooperativa local cumpre uma importante tarefa social em nível municipal, que o CIE acompanha e apoia com a geração das atividades mencionadas e a interação com a comunidade.

Em 2023, a CIPH trabalhou na elaboração de um acordo com o INTA, com sede em Centenario, Neuquén, para melhorar o sistema atual de produção de espécies em viveiros e o uso eficiente da água de irrigação.



Além dessa tarefa, estamos trabalhando atualmente em um projeto conjunto com a Universidad Nacional de La Plata para a criação em cativeiro da Rã Patagônica, uma espécie nativa e endêmica da província de Neuquén, que está em perigo de extinção.

Ambas as tarefas têm um grande impacto sobre a preservação da biodiversidade e o desenvolvimento sustentável da atividade.

4.7. GESTÃO DE RISCOS DE ACIDENTES CRÍTICOS DE SEGURANÇA DE PROCESSOS

GRI: 3-3

SA SB RT-CH-540a.1

Para a gestão de acidentes críticos de segurança de processos, contamos com um programa para geração e atualização de estudos de risco operacional do processo (HAZOP-LOPA) que abrange todos os processos e serviços relevantes das plantas operacionais. Cada estudo é válido por 6 anos, desde que o processo não seja modificado, período em que o estudo deve ser realizado novamente para conferir os perigos identificados e os riscos avaliados. A conformidade com o plano de estudo de risco e a implementação de ações derivadas estão entre os indicadores levados a nível VP Downstream.

Temos um sistema de gestão de emergências e crises que é executado dentro da estrutura das regulamentações internas (Política de Excelência Operacional), com foco na prevenção e no fortalecimento da resiliência a eventos indesejados. Alinha as atividades de prevenção, preparação, resposta e recuperação das seguintes disciplinas:

- Gestão de resposta a acidentes
- Gestão de continuidade do negócio
- Gestão de crises

AUDITORIAS E PROCESSOS DE AVALIAÇÃO GERENCIAL

Os pontos de trabalho sobre segurança de processos na YPF QUÍMICA são auditados por meio de diversas auditorias, entre as mais destacadas estão:

AUDITORIA PARA AVALIAR A CONFORMIDADE COM O PROGRAMA DE CUIDADO RESPONSÁVEL COM O MEIO AMBIENTE [PCRMA®]

Essa auditoria avalia questões como a gestão de riscos industriais e a gestão de mudanças em alterações de processos.

AUDITORIA PARA AVALIAR O ESTADO DE SEGURANÇA DO PROCESSO NA INSTALAÇÃO

Ela é realizada a cada três anos, atualmente pela Broker MARSH. Nesta, visitas internacionais são recebidas de especialistas em Segurança de Processos e os procedimentos relacionados à Gestão de Riscos na instalação são revisados. Os temas abordados são: Gestão da integridade, manutenção, engenharia, operações, segurança de processos, entre outros. A última auditoria do CILP, incluindo o CIE, foi realizada em junho-julho de 2021, e a avaliação foi "Better than Standard". A última auditoria do CIPH foi realizada em outubro de 2023, com a avaliação "Better than Standard". No segundo semestre de 2024, o processo de auditoria da unidade química da CILP será renovado.



ACIDENTES E INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO DE SEGURANÇA DE PROCESSOS

Na YPF QUÍMICA aplicamos a metodologia de categorização dos acidentes de segurança de processos com base na Prática Recomendada API-754, traduzindo os conceitos desta prática nas normas internas. Para isso, contamos com um software chamado SIGEO para relatar, categorizar e investigar acidentes.

Com relação à formação da comissão de investigação de acidentes, levamos em conta a gravidade do acidente, suas consequências e seu potencial, aumentando a hierarquia do pessoal que compõe o grupo de investigação conforme aumenta a gravidade do acidente em questão. Como parte do programa de qualidade, é realizado um acompanhamento detalhado na investigação de acidentes e na implementação das ações de melhoria derivadas deles. Os prazos para o encerramento das investigações são continuamente monitorados para garantir que estejam de acordo com os requisitos regulamentares, bem como a conformidade com os prazos para as ações de melhoria.

AVP de Downstream tem indicadores de desempenho de segurança de processo que são relatados mensalmente e revisados pelo Comitê de Excelência Operacional e Sustentabilidade. Os KPIs estabelecidos têm como objetivo conhecer o estado das camadas de proteção do processo, para garantir que estejam adequadamente mantidas e ativas, como, por exemplo: gestão de alarmes de console,

gestão de inspeções de elementos críticos, gestão de alívio de pressão mecânica, entre outros.

Durante 2023, de acordo com o plano e as linhas estratégicas, foi realizada a avaliação do estado de conformidade do processo de Gestão de Segurança de Processo Baseado em Risco (RBPS) no Downstream Industrial, sob o modelo CCPS (Center for Chemical Process Safety), dentro de nosso sistema de Excelência Operacional e Sustentabilidade. As unidades de Química participaram por meio de suas organizações CILP e CIPH. Foi formada uma equipe de avaliadores externos e internos com experiência em Segurança de Processos, que elaboraram o processo, visitaram as unidades, entrevistaram e coletaram informações-chave. Como resultado do processo de avaliação, foi identificado GAP em cada um dos 20 elementos do modelo RBPs.

Em relação aos 2 incidentes de Nível 1, como descritos abaixo:

- Descarga inesperada ou fora de controle de uma mistura de hidrocarbonetos, na unidade CLAB, produzindo um incêndio em uma bomba de fundo de torre A-V9. Como resultado da emergência, a unidade é parada.
- Enquanto um operador realizava a extração da amostra de hidrogênio reciclado da unidade Hidrobon, ocorre uma deflagração no conector desse ponto de amostragem afetando o operador, que foi transferido para atendimento médico, resultando em perda de dias de trabalho.

ACIDENTES DE SEGURANÇA DE PROCESSOS (PSIC)	UNIDADE DE MEDIDA	2023	2022	2021
Total de eventos de segurança de processos	Quantidade	3	4	4
PSIC N.º Acidentes Tier 1 ³	Quantidade	2	1	2
PSIC N.º Acidentes Tier 2	Quantidade	1	3	2
Taxa total de PSIC Tier 1 ⁴ (PSTIR)	Taxa	0,53	0,29	0,60
Taxa total de PSIC Tier 2 ⁵ (PSTIR)	Taxa	0,27	0,87	0,60

³ Eventos de segurança de processo de níveis 1 e 2: Perda de contenção primária não planejada ou não controlada de qualquer material de processo, inclusive não tóxico e não inflamável, ou um evento ou condição não intencional que, em circunstâncias ligeiramente diferentes, poderia ter resultado em uma perda de contenção. Conforme definido pela Associação Internacional de Produtores de Petróleo e Gás (IOGP).

⁴ Fórmula: Contagem total de eventos de nível 1/horas trabalhadas de funcionários da empresa e contratados x 1.000.000, de acordo com a recomendação da IOGP. Nos anos anteriores, o indicador foi relatado como 200.000.

⁵ Fórmula: Contagem total de eventos de nível 2/horas trabalhadas de funcionários próprios e contratados x 1.000.000, de acordo com a recomendação da IOGP. Nos anos anteriores, o indicador foi relatado como 200.000.

METAS PARA 2024

- Identificar ações e alocar recursos para cobrir os GAPs de elementos identificados como pontos focais, de acordo com critérios definidos no processo de avaliação, as recomendações dos corretores de seguros e os resultados da investigação de nossos acidentes e incidentes de SDP.
- Implantação dos fundamentos de Segurança de Processos, desenvolvidos a partir das diretrizes do ECCPS (European Center for Chemical Process Safety), com o objetivo de trabalhar a gestão do conhecimento de riscos de processos com a força de trabalho própria e contratada.

DESAFIOS DE MÉDIO E LONGO PRAZO

- Alocar recursos e cobrir GAPs de RBPS.
- Implantar ações do Programa Cultura no SDP.



05. PESSOAS

5.1. SAÚDE OCUPACIONAL

GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
SASB RT-CH-320a.1, SASB RT-CH-320a.2

O modelo de Excelência Operacional é a base que nos permite garantir a segurança, a saúde e o bem-estar das pessoas, cuidar do ambiente por meio do uso eficiente dos recursos e assegurar a confiabilidade e a integridade de nossos ativos e operações. Na YPF, a Gestão da Saúde Ocupacional é composta por 3 (três) áreas de gestão:

- Gestão da Saúde Preventiva e da Saúde Ocupacional.
- Gestão de Emergências Médicas.
- Gestão de Saneamento Ocupacional.

A missão, a visão e os valores da Gestão da Saúde Ocupacional estão estreitamente ligados à Política de Excelência Operacional.

VISÃO	MISSÃO	VALORES
Ser um serviço de Saúde Ocupacional eficiente, focado no cuidado das pessoas e referência nacional em sua categoria.	Gerenciar a saúde ocupacional com qualidade, diretamente e por meio de prestadores de serviços idôneos que cumpram com as normas legais e da YPF aplicáveis, a fim de contribuir para a preservação da saúde e do bem-estar das pessoas que trabalham na Empresa; definir os recursos necessários e as habilidades profissionais do pessoal de saúde.	Respeito pela dignidade das pessoas, pela confiabilidade em nossas ações médicas, pela pontualidade no atendimento e pela conformidade legal.
Nosso marco de referência é a Norma de Gestão da Saúde YPF, cujo objetivo é estabelecer e difundir os critérios e princípios que serão aplicados na YPF, suas controladas e contratadas, em consonância com o compromisso estabelecido na Política de Excelência Operacional de promover e preservar a saúde e a segurança das pessoas da organização.		<ul style="list-style-type: none"> • Promoção da saúde. • Prevenção de doenças. • Atendimento de consultas médicas. • Acompanhamento da evolução até a alta médica.
A Gestão Integral da Saúde inclui a gestão da Saúde Ocupacional, bem como o Bem-Estar e a Saúde Emocional das pessoas. Isso é alcançado por meio de atividades multidisciplinares destinadas a promover e preservar a saúde do pessoal, tanto nos aspectos físicos quanto psicológicos e sociais, exercendo controle e vigilância sobre estes, com os seguintes objetivos:		<p>Os pilares do sistema de gestão de saúde ocupacional da YPF e da YPF QUÍMICA são:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Gestão da Medicina Preventiva e da Saúde Ocupacional. 2- Gestão de Emergências. 3- Gestão de Saneamento. 4- Sistema de Gestão de Qualidade no atendimento médico.

As instalações da YPF QUÍMICA estão incluídas na gestão do Serviço de Saúde da YPF. Esse departamento garante o cumprimento dos requisitos legais da Superintendência de Riscos Trabalhistas da Nação (SRT). Além disso, implementa a norma interna de gestão de ambientes de trabalho saudáveis e atende a emergências médicas e doenças dos trabalhadores de nossas instalações.

O Líder Regional de Saúde Ocupacional e a Administração têm formação universitária em Medicina Ocupacional e sistemas de Gestão de Qualidade. Esses profissionais são da própria Empresa.

A YPF QUÍMICA criou um comitê misto, com frequência mensal, que trata de questões decorrentes do trabalho diário, propostas dos operários, a fim de conseguir uma aproximação de todas as partes envolvidas e chegar a um consenso de equipe sobre as ações de melhoria identificadas.

As áreas de Saúde e Segurança elaboram conjuntamente, todos os anos, os mapas de risco ocupacional de todo o pessoal para determinar os exames de saúde específicos. Com base nessas informações, a Seguradora de Riscos Ocupacionais (ART) determina as avaliações médicas que devem ser realizadas. O serviço médico é responsável por sua implementação e monitoramento. A tabela a seguir mostra os índices de gestão relatados pela Saúde Ocupacional.

	2023	2022	2021
Índice de conformidade de exames médicos periódicos (ICEP) ¹	94%	85%	83%
Índice de conformidade de exames de risco (ICER) ²	100%	100%	94%

1 ICEP: Índice de conformidade de rastreamento de saúde: Quantidade de exames de saúde por ano de cálculo/pessoa da empresa.

2 ICER: Taxa de cumprimento de exames em população em risco: Número de exames na população em risco realizado/população exposta. População exposta: um segmento que depende das avaliações anuais de risco em seus locais de trabalho.

Em 2023, alcançamos 94% de conformidade com exames de saúde em Química.

Na YPF QUÍMICA temos uma unidade sanitária, que está localizada dentro das instalações em uma área não industrial. Por sua vez, o prédio onde funciona possui uma área para atendimento de urgências e emergências (Shock Room), onde os pacientes são avaliados e categorizados. De acordo com a gravidade e o diagnóstico presumido, é definida a necessidade de transferência. Temos também duas salas de consulta e uma área de espera. Em 2022, esta unidade de saúde foi credenciada, pela primeira vez, no Programa de Garantia da Qualidade da Assistência à Saúde, Segurança do Paciente e Eficiência, concedido pelo CENAS (Centro Especializado de Padronização e

Acreditação em Saúde), com o objetivo de melhorar a qualidade da assistência à saúde, a segurança das pessoas e a eficiência dos processos. O credenciamento é válido até 30 de novembro de 2025.

DESAFIOS DE 2024

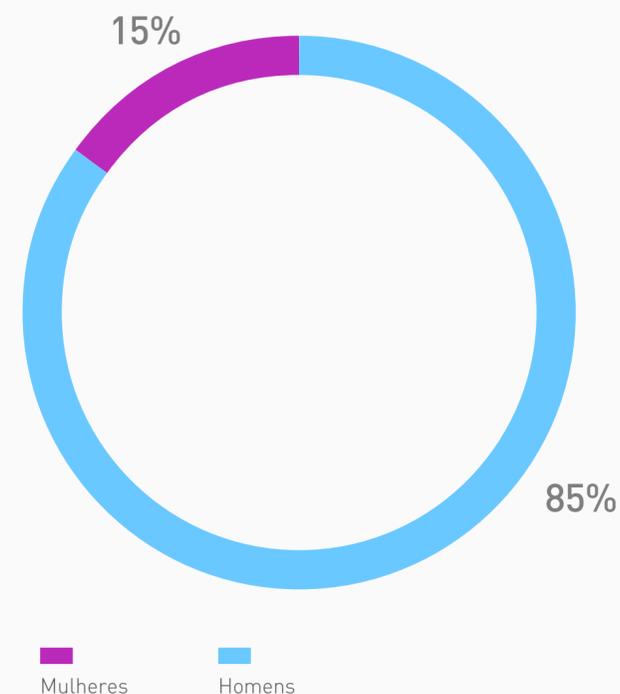
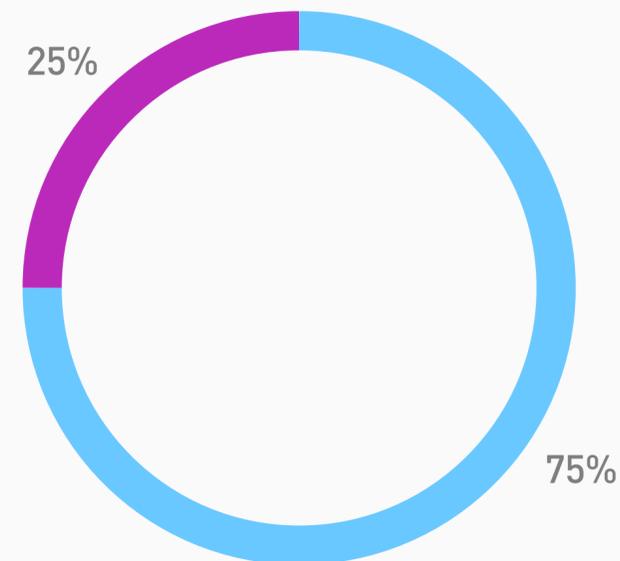
- Aumentar o ICEP em 5%.

CULTURA E SERVIÇOS DE QUALIDADE PARA A SAÚDE OCUPACIONAL

A cultura de bem-estar da YPF tem quatro eixos: social, financeiro, físico e emocional. Os vinculados à Saúde Ocupacional são o bem-estar físico, no qual foram implementadas ações voltadas para o fortalecimento, a educação e o cuidado com a saúde das pessoas que trabalham na Empresa, e o Bem-estar Emocional, no qual foram implementadas ações para fortalecer a saúde mental, gerenciar o estresse e as emoções.

A tabela a seguir detalha o número de participantes em ações de bem-estar.

PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE BEM-ESTAR



As ações de Bem-estar físico realizadas foram:

- Caminhadas saudáveis com a inauguração do caminho saudável no CILP, participaram funcionários da Refinaria e de Química.
- Palestras e workshops virtuais sobre alimentação saudável e prevenção cardiovascular ministrados por especialistas.
- Em 2023, foram ministradas palestras virtuais, no contexto do Programa Saúde e Mulher: Medidas preventivas gerais para mulheres em diferentes fases do ciclo de vida; Alterações hormonais e emoções; Conscientização no combate ao câncer de mama.
- Campanha de vacinação contra a gripe de 2023.

As ações desenvolvidas no eixo Bem-estar emocional foram:

- Sessões semanais abertas de Mindfulness.
- No âmbito do Dia Mundial da Saúde Mental, uma palestra virtual intitulada: “Mapas Emocionais e Saúde Mental” foi organizada pelo Eng. Federico Fros Campelo.
- Cápsulas de bem-estar: são materiais audiovisuais curtos (3-4 minutos) que oferecem dicas e recomendações. Os tópicos das cápsulas publicados em 2023 foram: O que é bem-estar?; A ciência e a prática do

bem-estar; Emoções; Vivendo no presente; Gratidão e bem-estar; Tomando decisões; Resiliência; Consumo e Regulando a ansiedade.

Também, em 2023, realizamos outros cursos de treinamento sobre diferentes temas, como dengue, RCP, Primeiros Socorros com uso de DEA, Doenças Sexualmente Transmissíveis/ HIV, tabagismo, alimentação saudável, fatores de risco cardiovascular, entre outros.

A avaliação dos perigos e riscos de enfermidade ou doença do trabalho é definida no mapa de riscos elaborado pela área de Segurança e Higiene. Para mitigar a ocor-

rência desses perigos, trabalhamos em conjunto com Higiene Ocupacional para determinar as condições do local de trabalho da pessoa. A exposição ao ruído é um dos principais perigos que apresentam risco de doença (perda auditiva induzida por ruído).

Entre as principais doenças inculpáveis apresentadas em 2023 estão as doenças respiratórias e digestivas. As doenças traumatológicas são a principal doença na categoria culpável.

PESSOAL DA EMPRESA	2023	2022	2021
Número de óbitos decorrentes de enfermidade ou doença do trabalho	0	0	0
Número de casos de doenças e doenças ocupacionais registráveis	8	16	41
Principais tipos de doenças e doenças ocupacionais registráveis	Traumatológicas	Traumatológicas	Doença ocupacional COVID-19: 100% dos casos
PESSOAL CONTRATADO	2023	2022	2021
Número de óbitos decorrentes de enfermidade ou doença do trabalho	0	0	1 (COVID 19)



Programas preventivos

Os principais programas preventivos da empresa são o Programa de Cessação do Tabagismo, o Programa de Prevenção Cardiovascular e o Programa Saúde e Mulher.

Em 2023, alcançamos os seguintes marcos:

- O Programa de Prevenção Cardiovascular atingiu 92% da população programada de Química.
- O Programa YPF Saúde e Mulher teve adesão de 82% da população de Química.

DESAFIOS DE 2024

- Adicionar tópicos à palestra sobre prevenção.
- Incentivar a adesão ao programa de prevenção cardiovascular.

CESSAÇÃO DO TABAGISMO

É realizado em conjunto com o trabalho social da YPF para aconselhar e treinar nosso próprio pessoal sobre as possibilidades de tratamento contra o tabagismo.

Em 2023, 2 pessoas entraram no programa de YPF QUÍMICA.

PREVENÇÃO CARDIOVASCULAR

O Programa de Prevenção Cardiovascular consiste em detectar pessoas de nossa empresa com um ou mais fatores de risco cardiovascular que aumentam a probabilidade de adoecer. Dessa forma, esses fatores são controlados seguindo o tratamento recomendado pelo médico clínico geral do paciente.

As maiores porcentagens de prevalências exibidas nos exames anuais são: excesso de peso, alterações no metabolismo lipídico, hipertensão e sedentarismo. Esses desvios são acompanhados com as pessoas afetadas, com encaminhamento para os especialistas correspondentes e acompanhamento evolutivo dos casos. De um total de 311 pessoas da YPF QUÍMICA incluídas no programa, 40% apresentaram desvio e adesão foi de 30% (pacientes em acompanhamento).

PROGRAMA SAÚDE E MULHER

Trata-se de uma iniciativa conjunta entre a Saúde Ocupacional e a Obra Social YPF, que inclui nossas funcionárias e as mulheres das famílias dos funcionários da Empresa.

Por meio do programa, fornecemos treinamento e incentivamos o acesso aos sistemas de saúde para promover exames ginecológicos, eixo do atendimento à mulher. Isso nos permite analisar a situação e elaborar estratégias para abordar os fatores de risco, prevenir doenças e preservar a saúde e o bem-estar das mulheres.

EXAMES PREVENTIVOS	2023			2022			2021		
	TOTAL REALIZADOS	%	% TESTE	TOTAL REALIZADOS	%	% TESTE	TOTAL REALIZADOS	%	% TESTE
Drogas	1.095	81	2	522	76	4	887	88	1,24
Álcool	975	67	0,18	258	51	0,77	222	22	0,00

Programa de prevenção do abuso de substâncias psicoativas

Em 2023, dentro da estrutura da Política e do Programa de Prevenção do Uso de Substâncias Psicoativas no local de trabalho, continuamos com a realização de avaliações médicas preventivas. A meta para 2023 era avaliar 40% de nossa população contratada. No caso da YPF QUÍMICA, como pode ser visto na tabela, a meta foi superada.

DESAFIOS DE 2024

- Aumentar em 5% os testes do programa de prevenção do abuso de substâncias psicoativas.

5.2. SEGURANÇA DAS PESSOAS

GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
 SASB RT-CH-320a.1, SASB RT-CH-320a.2

Garantir o cuidado da saúde e da segurança das pessoas que trabalham na Empresa é uma prioridade para a YPF QUÍMICA, assim como a confiabilidade e a integridade de seus ativos, negócios e projetos. Para isso, implementamos políticas de gestão de riscos trabalhistas, industriais e de processos, definidas para a YPF, com foco na adoção oportuna de ações preventivas indispensáveis.

Operamos em estrita conformidade com o marco regulatório nacional e com os regulamentos internos, e assumimos proativamente padrões de referência na ausência de legislação específica.

As atividades são realizadas dentro da estrutura do Modelo de Excelência Operacional da YPF e se concentram em três aspectos fundamentais do sistema de gestão de Segurança das Pessoas:

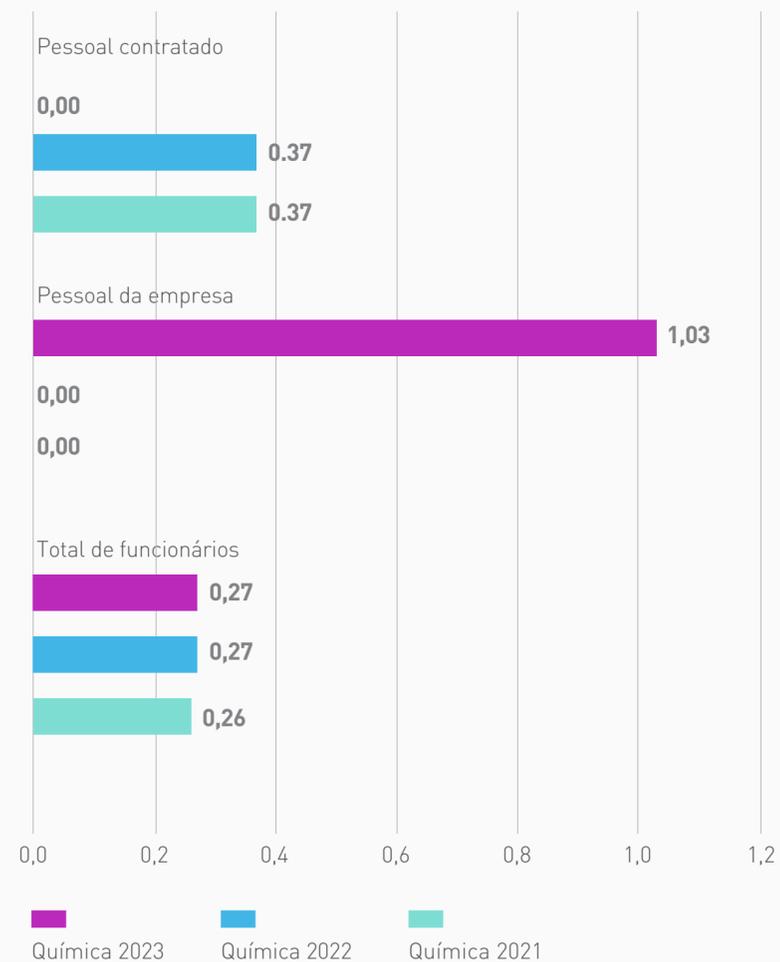
- A identificação e mitigação de riscos ocupacionais, industriais e de processos
- O fortalecimento da capacidade de resposta a emergências da Empresa.
- A melhoria contínua

O monitoramento para garantir que as atividades sejam conduzidas dentro dos valores de risco aceitáveis foi implementado, incluindo observações preventivas sistemáticas; qualquer pessoa que detecte um risco no desenvolvimento das atividades pode comunicar o fato à sua linha hierárquica e solicitar a suspensão da tarefa. Também elaboramos relatórios que são apresentados e discutidos nos comitês de segurança, onde os riscos são abordados, bem como os planos de ação e as barreiras para reduzi-los.

Por outro lado, todo o pessoal que trabalha na YPF QUÍMICA, seja próprio ou contratado, está sujeito não apenas ao cumprimento dos requisitos legais aplicáveis, mas também aos requisitos corporativos e às metas de Ambiente, Saúde e Segurança, bem como àqueles definidos pela área de Recursos Contratados para ingressar na Empresa. Cada complexo industrial conta com um Comitê de Segurança, do qual participam a administração do complexo industrial e sua primeira linha hierárquica, que analisam os desvios detectados e determinam os planos para mitigar riscos e potenciais impactos negativos que possam afetar a operação do negócio.

TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES (IFA) - TOTAL (LTIFR)

NÚMERO DE ACIDENTES COMPUTÁVEIS POR 1.000.000 HORAS TRABALHADAS



Por sua vez, o Comitê de Monitoramento MASS analisa o desempenho das empresas fornecedoras nessas questões, avaliando e definindo planos de melhoria e as ações corretivas necessárias.

Os resultados dos relatórios são reforçados ao nível de cada planta e nos subcomitês.

Para mais informações sobre a gestão de saúde e segurança da YPF, consulte o Relatório de Sustentabilidade 2023 na seção "Saúde e Segurança".

Em 2021, 2022 e 2023, não tivemos fatalidades e o número de acidentes computáveis com dias perdidos permaneceu dentro dos valores-alvo da Empresa (valor alvo LTIFR 2022 Total Downstream Personnel: 0,26). Por outro lado, os objetivos de segurança para pessoas têm uma projeção estratégica com uma redução interanual pré-estabelecida pela Empresa.

Do ponto de vista de acidentes com lesões, a YPF QUÍMICA registra apenas um acidente durante 2023, que foi investigado de acordo com os regulamentos da YPF. Nele, um assistente de campo sofreu queimaduras durante o processo de extração de amostras de hidrogênio de reciclagem devido a um foco ígneo localizado causado pelo fluxo descontrolado de hidrogênio do coletor de amostras. Essa pesquisa levou a diferentes ações de melhoria destinadas a minimizar a probabilidade de recorrência.

Os tipos frequentes de lesões ocupacionais estão descritos nas fichas de risco das plantas e disponíveis nos negócios. Essas fichas contêm as avaliações de risco e as ações de mitigação correspondentes. Nenhum acidente grave associado às fichas de risco foi registrado no período exigido.

CULTURA DE PREVENÇÃO DE NOSSOS CONTRATADOS

No caso das empresas contratadas, todos os anos elaboramos programas de treinamento especiais, que também respondem às necessidades específicas de cada cargo e, para isso, temos um programa de treinamento oferecido por meio da Universidade Tecnológica Nacional voltado para o treinamento e o nivelamento dos responsáveis pela Higiene e Segurança nas empresas contratadas. É realizado remotamente com uma carga horária de 60 horas distribuídas em 8 módulos semanais. Além disso, são ministrados treinamentos específicos de forma permanente para o pessoal das diferentes plantas.

QUANTIDADE DE ALUNOS EM UTN ³	2023	2022	2021
Alunos matriculados	5	5	28
Alunos aprovados	5	3	20

Elaboramos e executamos diversas campanhas internas de comunicação para fortalecer a cultura de prevenção. Os conteúdos são divulgados nas plataformas on-line, como

³ Corresponde aos alunos dos complexos CILP e CIPH, cujas tarefas são divididas entre Química e Downstream



o Workplace (plataforma de comunicação interna), e realizamos ações específicas em cada área. As questões de saúde, segurança e ambiente são incorporadas tanto nas pesquisas anuais com os funcionários quanto nas comunicações regulares do CEO à Empresa.

Desde 2020, o Programa Cultura em Segurança é disponibilizado para níveis de liderança, consistindo em treinamentos ministrados pelo ICSI (Instituto para uma Cultura em Segurança Industrial), uma organização multinacional sem fins lucrativos com sede na França, em parceria com a Universidade de San Andrés. Em 2023, foi implementado um programa de treinamento e-learning de aproximada-

mente 3,25 horas, voltado para toda a organização. Dois líderes da YPF QUÍMICA participaram deste programa.

DESAFIOS DE MÉDIO E LONGO PRAZO

- Implementação de Aplicativos para Controles Operacionais de Segurança
- Aplicação de nova metodologia de investigação de incidentes

5.3. NOSSA EQUIPE

A YPF QUÍMICA é formada por uma equipe de pessoas diversas e comprometidas com o propósito organizacional, com a obtenção de resultados e com o desenvolvimento de novos desafios empresariais. Por isso, promovemos ambientes que incentivam o bem-estar, a diversidade e a produtividade, para incluir, reter e contribuir para o crescimento do talento humano que a YPF QUÍMICA precisa.

A diversidade, a equidade e a inclusão são parte central de nossa Empresa, pois acreditamos na confluência de diferentes abordagens para promover a inovação e enriquecer nossa equipe. Buscamos aumentar a participação de mulheres, grupos com origens e crenças diversos e pessoas com deficiência, por meio da igualdade de acesso a oportunidades na YPF QUÍMICA.

Nossa norma de Remuneração e Benefícios visa garantir a equidade interna da equipe, ou seja, estabelecer condições salariais semelhantes para cargos/responsabilidades, antiguidade, experiência e desempenho iguais, e observar a competitividade com referência ao nosso mercado de comparação.

GESTÃO DE TALENTO

GRI: 3-3,2-7,2-8

Durante o ano de 2023, a metodologia do sistema híbrido foi continuada no que diz respeito às formas de trabalho, com um esquema 3x2: três dias de trabalho remoto e dois dias presenciais.

O quadro de pessoal contratado foi reduzido de 96 para 32 entre 2023 e 2021, mantendo constante o quadro de pessoal próprio. O maior número de pessoal contratado em determinados anos deveu-se às obras realizadas nos complexos industriais.

Desenvolvimento de Talentos

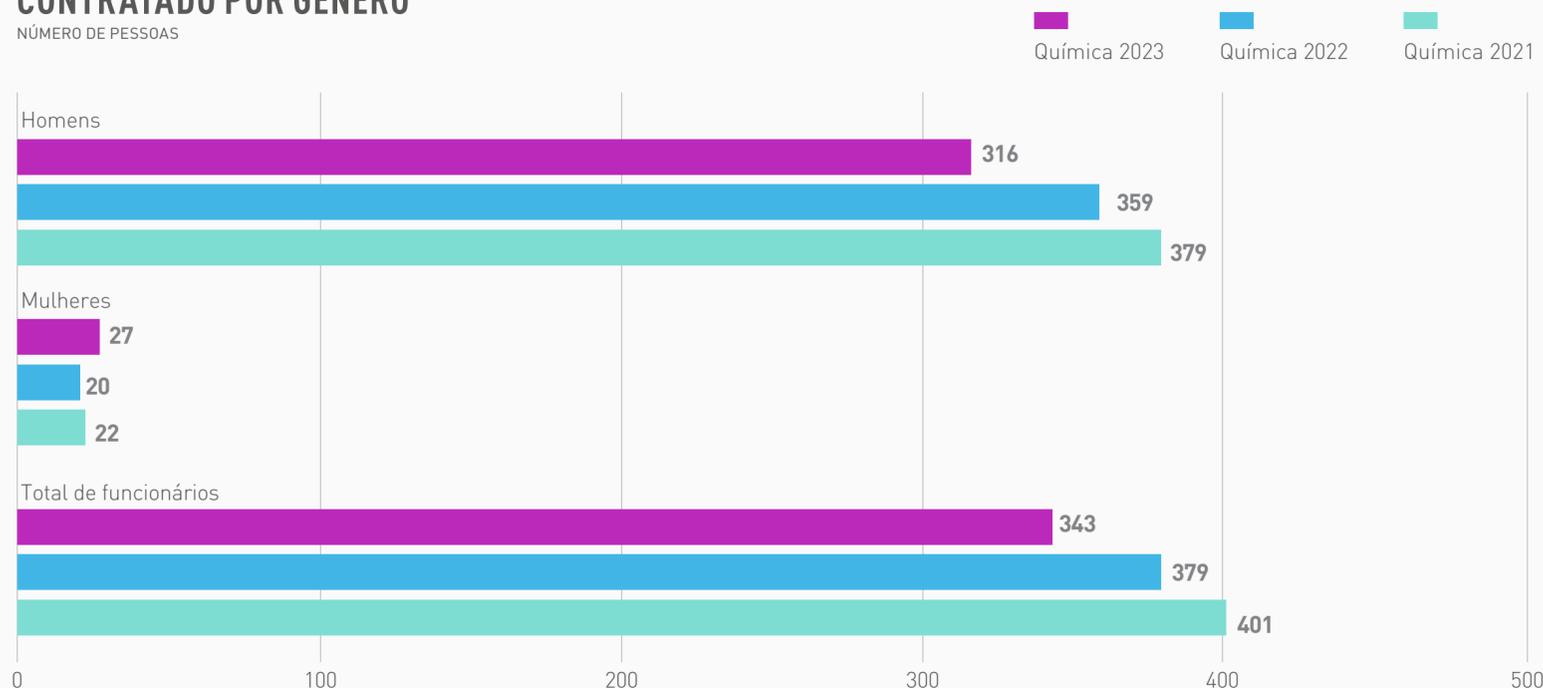
GRI: 2-7,2-8,3-3,401-1,404-2,404-3,405-1

Uma parte central de nossa estratégia de Pessoas é a atração, a incorporação e o desenvolvimento de jovens talentos com um perfil relevante e fundamental para nosso desempenho. A YPF QUÍMICA oferece uma proposta de valor que visa a aprimorar as capacidades de nosso capital humano, gerenciar adequadamente a remuneração e oferecer um conjunto de benefícios destinados a promover o bem-estar geral das pessoas.

Na busca de reconstruir a proposta de valor para os funcionários, elaboramos uma instância abrangente para fortalecer nosso posicionamento como um local atraente para trabalhar e desenvolver uma carreira profissional no setor de energia.

PESSOAL PRÓPRIO E CONTRATADO POR GÊNERO

NÚMERO DE PESSOAS



Como prática de emprego, incorporamos, durante o processo de seleção, uma avaliação dos candidatos com base em competências e habilidades, sem preconceitos; procuramos manter o candidato permanentemente informado sobre a evolução de sua candidatura. Também monitoramos o número de vagas publicadas, as admissões externas, as movimentações internas e o tempo necessário para preencher os processos.

Além disso, acompanhamos a saída da Empresa de pessoas identificadas como de potencial, a fim de conhecer os motivos e ter informações que nos permitam agir e ajustar a proposta para reduzir o indicador.

Avaliação de desempenho

100% da nossa força de trabalho teve avaliações de desempenho individuais em 2023. Durante a fase de acompanhamento, tanto o líder quanto o funcionário têm etapas de conversas ágeis e avaliações de equipe, nas quais podem fornecer evidências ou comentários sobre o desempenho e os objetivos; ao final do processo de avaliação, são realizadas conversas de calibração, nas quais os percentuais da curva sugerida obtidos são revisados e ajustados. Cada funcionário recebe feedback.

A avaliação de feedback 360° foi realizada novamente para as funções de liderança e administração, que mede o desenvolvimento de competências de liderança que promovem a cultura desejada na Empresa.

Fortalecimento da liderança

Durante 2023, a YPF lançou a “Liderança TAE”: Transformacional, Ágil e Empática, que é composto por 12 qualidades e tem como objetivo promover um ambiente de bem-estar, agilidade e produtividade com estilo de liderança próprio. Realizamos 10 encontros em diferentes partes do país e mais de 1.250 lideranças participaram onde transmitimos o onboarding para a TAE.

Por sua vez, continuamos com a formação de nossos executivos, com o Programa LEA em conjunto com a Universidade de San Andrés e o IAE, onde nossos líderes trabalharam em seu papel e estilo de liderança, chave para a gestão do negócio.

Mentoria

Com o objetivo de acelerar o desenvolvimento de habilidades para assumir desafios mais complexos, nosso Programa de Mentoria de Altos Potenciais, que inclui um mentor e um aprendiz, tem duplas para fortalecer e facilitar as redes internas de aprendizagem, no âmbito da cultura e do perfil do líder da YPF.

Atrair talentos

A YPF QUÍMICA busca atrair, treinar e desenvolver jovens profissionais com alto potencial, bem como os diferentes perfis de interesse para nossa estratégia de negócios.

Nosso objetivo é aprimorar as capacidades das pessoas e promover uma cultura de alto desempenho, e para isso contamos com uma gestão adequada de remuneração e benefícios.

A gestão tem como objetivo promover o autodesenvolvimento, com base na iniciativa individual de incorporar conhecimentos e habilidades e acompanhar esse processo por meio de um papel ativo do líder. Para isso, oferece programas sobre habilidades técnicas e novas propostas para o desenvolvimento de habilidades específicas, juntamente com a integração de sites de informações e acesso a materiais de treinamento em nossa plataforma de aprendizagem Curiosity; e acompanhamento de nossos líderes no exercício de sua função e na aquisição de novas habilidades para a gestão de equipes.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI: 3-3, 401-2, 401-3

A remuneração dos funcionários da YPF QUÍMICA inclui remuneração fixa mensal (salário e adicionais), remuneração variável (bônus vinculado ao cumprimento de objetivos empresariais, comerciais e pessoais associados ao desempenho) e remuneração variável de longo prazo, que promove a permanência dos executivos e do pessoal-chave por meio da concessão de ações da Empresa.

Como parte da Proposta de Valor para o Funcionário (PVF), além das exigências da legislação trabalhista, lançamos o Programa Bem-Estar e também o programa de reconhe-

cimento Ymile, para distinguir as pessoas por suas realizações excepcionais (“milha extra”). O Bem-Estar se concentra na geração de valor para as pessoas, com o objetivo de aumentar seu comprometimento e, conseqüentemente, aumentar a produtividade. O programa foi acompanhado por uma plataforma móvel, com ativações para conhecer seus benefícios, agrupados em 4 dimensões: física, emocional, financeira e social. Seguem abaixo os principais: plano médico, seguro de vida, empréstimos pessoais, creche para meninos e meninas, descontos em academias, compras com desconto, entre outros.

Além do pessoal próprio dentro da YPF QUÍMICA, temos pessoal contratado, que é um pessoal terceirizado que desempenha funções equiparadas a um cargo dentro do modelo operacional da YPF QUÍMICA. Esse pessoal tem dedicação permanente nas instalações (100%), a eleição e definição das condições está a cargo da YPF QUÍMICA, se reporta diretamente a um líder do pessoal próprio da YPF QUÍMICA e a designação é indefinida ou por um tempo associado aos tempos de uma obra ou projeto, sendo este último temporário. O pessoal contratado recebe alguns benefícios, como serviço de cantina, transporte, brindes corporativos, etc.

Também se trata de pessoal afetado por um contrato de serviços que é determinado pela contratação de um ativo (equipamentos, instalações especializadas, materiais) ou de um produto (estudos, auditorias, certificações, etc.), e que constituem a natureza do objeto do contrato, e não as pessoas necessárias para sua execução, portanto, o programa de bene-

fícios da YPF QUÍMICA não alcança essa população.

Corresponsabilidade parental

Dentro do eixo Bem-estar Emocional, encontramos as diferentes licenças que a YPF disponibiliza para contribuir com o bem-estar de nossos funcionários e acompanhar cada instância de desenvolvimento pessoal e profissional.

Nesse sentido, continuamos com a proposta de **retorno gradual - licença-maternidade** - onde a jornada de trabalho é reduzida em uma hora que, somada à amamentação, gera uma redução de 2 horas na jornada normal de trabalho até o ano do nascimento ou adoção do filho ou filha, bem como também temos esquemas opcionais de retorno gradual para a cuidadora não grávida, dando a possibilidade de optar por um esquema de trabalho híbrido de retorno gradual, mantendo 100% do salário e benefícios.

Desde 2021, as licenças para cuidadoras grávidas e não grávidas foram estendidas para promover o desenvolvimento equitativo do trabalho e o cuidado com a família.

O número de dias de licença-maternidade para uma cuidadora grávida é de 90 dias corridos: 45 dias antes e 45 dias depois da data provável do parto.

A YPF disponibiliza a possibilidade de prorrogar a Licença de Cuidadora Grávida por um mês com pagamento. Após o quarto mês, o retorno gradual ao trabalho após a licença maternidade é implementado, conforme explicado acima.

Por outro lado, desde 2022, as cuidadoras não grávidas podem ter acesso a uma licença de 30 (trinta) dias corridos para que possam estar com seus filhos durante os primeiros dias de vida.

LICENÇA PARENTAL	UNIDADE	2023	2022	2021
Mulheres				
Tiraram licença-maternidade	Quantidade	1	3	4
Regressaram ao trabalho após licença parental	Quantidade	1	3	4
Homens				
Tiraram licença-paternidade	Quantidade	7	0	7
Regressaram ao trabalho após licença parental	Quantidade	7	0	7

CAPACITAÇÃO DA EQUIPE

GRI: 3-3, 404-1, 404-2

Durante 2023, trabalhamos em ações de desenvolvimento para garantir capacidades críticas de negócios, com ênfase na evolução para processos mais ágeis. Nessa linha, orga-

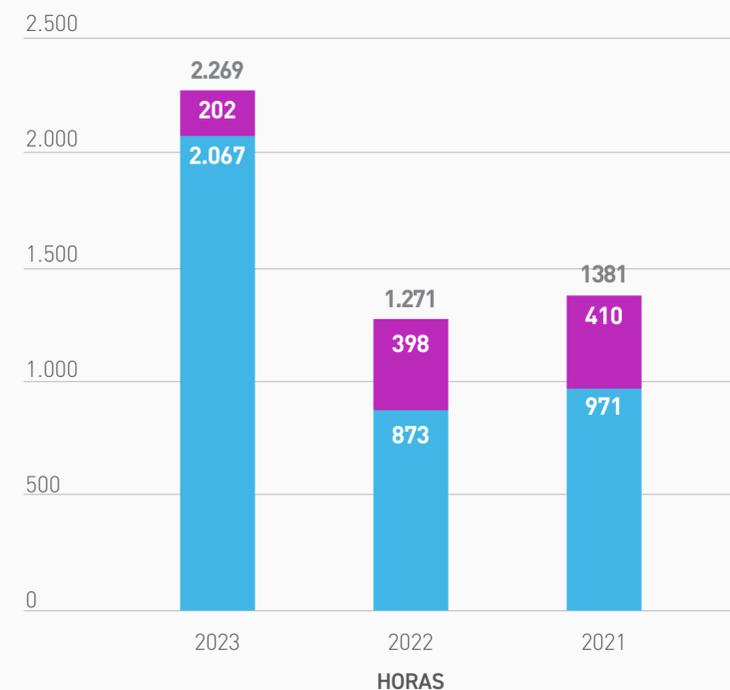
nizamos reuniões de revisão de talentos para refletir sobre o perfil e o potencial das pessoas que compõem a Empresa, identificar possíveis sucessores para posições críticas e definir os consequentes planos de desenvolvimento.

Promovemos programas de desenvolvimento de habilidades técnicas: Expertise e FTO.

- **Expertise:** Trata-se de um programa estruturado para profissionais, cujo objetivo é desenvolver habilidades técnicas em disciplinas críticas com impacto direto nos negócios, garantindo que a Empresa tenha o nível de especialização necessário para maximizar os resultados. Ele passa pelos níveis júnior, semi sênior e sênior, em caráter obrigatório, e principal e consultor, dependendo das necessidades do negócio e dos interesses de carreira do profissional.
- **FTO:** É um modelo de rotas de aprendizagem para a formação de pessoal técnico operacional, com percurso obrigatório e periódico, com o objetivo de garantir o nível de conhecimento necessário para a operação e sua atualização vigente.

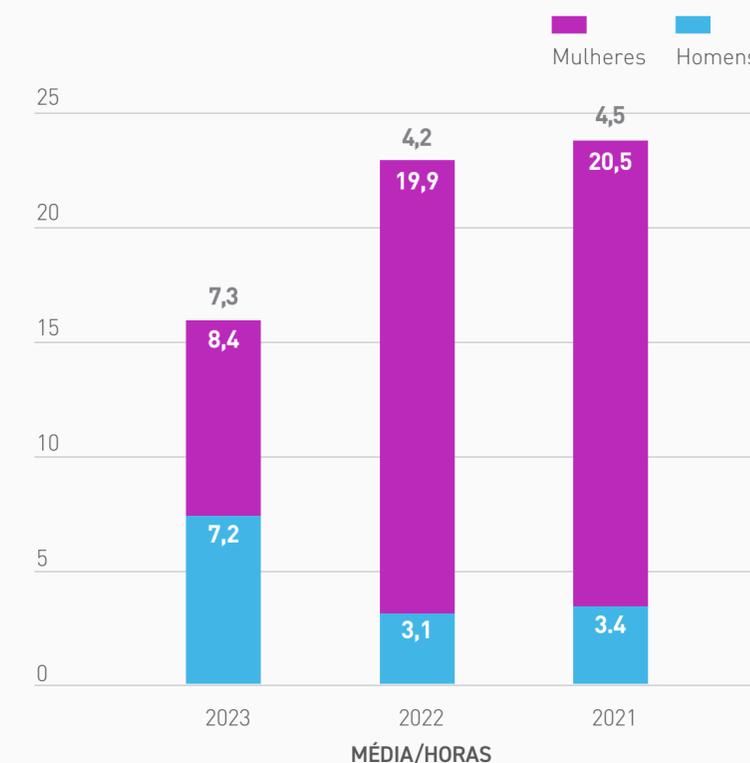
Ao nos concentrarmos na incorporação de novas plataformas e tecnologias de aprendizagem, trabalhamos em duas novas plataformas LXP (Learning Experience System), onde unificamos a experiência de aprendizagem digital com a gestão do conhecimento, e organizamos e impulsionamos nosso novo ecossistema cognitivo e móvel, integrando tudo.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO



Em 2023, continuamos com a plataforma CURIOSY BY DEGREED, que significou a implementação de um sistema cognitivo alimentado por inteligência artificial, para o desenvolvimento do ecossistema de habilidades. A plataforma oferece uma experiência organizada em trajetos ligados a seis diferentes trajetos de aprendizagem digital, com 18 comunidades de prática, quase 35.000 peças de conteúdo e 40 portais internos e externos de primeira classe.

Os processos de treinamento também incluem o fornecimento de outros recursos, que geralmente são definidos como “informais” no campo (Itinerários de Aprendizagem), e seu uso não é registrado como horas de treinamento, embora contribuam para a autoaprendizagem e o autoconhecimento: artigos, e-books, podcasts, portais e vídeos. Também vale a pena mencionar o com-



promisso e o investimento da YPF QUÍMICA na profissionalização e no desenvolvimento das capacidades de sua equipe operacional, técnica e profissional com propostas de treinamento externo.

Temos um conjunto de programas para acompanhar a saída de pessoas, por aposentadoria ou desligamento.

- **Programa preparatório para a aposentadoria:** Destinado a pessoas que estão a três anos de se aposentar do serviço ativo. Seu objetivo é acompanhá-las no percurso entre o ciclo de trabalho e a aposentadoria, fornecendo informações inerentes ao término do vínculo contratual, bem como auxiliando-as na autorreflexão para planejar a nova etapa de sua vida pós-emprego.

- Programa de outplacement: Destinado aos níveis gerencial e executivo que deixam a Empresa, com o objetivo de ajudá-los em seu processo de transição de emprego por meio de conversas e da aplicação de ferramentas. Recebem ajuda para encontrar um novo propósito e para se reintegrar ao mercado de trabalho.
- A YPF QUÍMICA contribui para a formação de seu pessoal participando do Diploma em Negócios Petroquímicos, desenvolvido em conjunto entre a Faculdade de Engenharia da Universidad Austral e o Instituto Petroquímico Argentino (IPA). Este treinamento tem como objetivo capacitar técnicos e profissionais para as atividades do setor petroquímico. Durante 2023, 4 líderes de nossas equipes participaram de suas funções como professores e, além disso, 5 alunos que fazem parte de diferentes gestões da YPF QUÍMICA participaram.

Treinamento em ética, integridade e direitos humanos

Na YPF QUÍMICA, continuamos com o fortalecimento da cultura de ética e transparência na organização, sujeita aos nossos valores éticos corporativos, à sustentabilidade do negócio e ao fortalecimento da nossa marca.

Em 2023, foram realizados workshops e treinamentos sobre Diversidade e conduta, por meio do “Nos tratamos bem”, que reuniu mais de 150 pessoas em diferentes edições e diferentes lugares, renovamos nosso compro-

misso com a integridade, agregando a sinergia público-privada e a perspectiva regional com a participação de palestrantes e referências nacionais e internacionais.

Para fortalecer nossos valores e padrões e incorporá-los a todas as nossas atividades e relações comerciais, a Empresa revalida anualmente seu compromisso com 100% de aceitação do Código de Ética e Conduta pelos funcionários, além de oferecer treinamento sobre suas políticas e procedimentos associados.

CAPITAL HUMANO DIVERSO E AVANÇADO

O setor de energia ainda tem um longo caminho a percorrer na igualdade de gênero. Acreditamos que níveis de participação mais equitativos são essenciais para crescer como indústria. É por isso que vemos a necessidade de criar alianças, adicionar compromissos, sinergias e possibilitar e acelerar ações para criar mudanças reais e sustentáveis.

A diversidade, a equidade e a integração são parte central de nossa Empresa, pois acreditamos na confluência de diferentes abordagens para promover a inovação e enriquecer nossa equipe. A YPF representa muitas ideias, experiências e origens diferentes. Sabemos que a diversidade, além de criar uma força de trabalho mais representativa, ajuda a tornar as empresas mais inovadoras, lucrativas e bem-sucedidas. Buscamos aumentar a participação de mulheres e de grupos com representação minoritária, por meio da igualdade de acesso a oportuni-

Integração de perspectivas de diversidade e igualdade de gênero em vários processos internos

Desenvolvimento de iniciativas e programas para melhorar a diversidade e a equidade

A YPF é membro da Comissão de Diversidade, Equidade e Inclusão do IAPG (Instituto Argentino de Petróleo e Gás)

Programas de empregabilidade para diferentes grupos sociais em situação de vulnerabilidade

dades na YPF. A YPF QUÍMICA está alinhada aos compromissos da Empresa.

Desde 2017, a Companhia promove uma cultura de diversidade, igualdade de gênero e inclusão por meio de um Comitê de Diversidade e um plano de ação sustentável. As ações e iniciativas realizadas sobre questões de diversidade e igualdade de gênero estão resumidas a seguir.

Integração no processo de recrutamento, mobilidade, entrada de jovens profissionais e estágios, entre outros.

Implementação de medidas para prevenir e combater a violência e a discriminação de gênero no local de trabalho.

- YPF Women's Network, o programa de liderança de VIDA com foco na liderança feminina, e a Rede de Jovens.
- Adesão ao programa #Acelerador Igualdad de Género y Diversidad!, programa destinado às empresas participantes do Pacto Global das Nações Unidas.

Participação no programa Energy Edition Women Leaders Mentoring (Mentoria de Mulheres Líderes - Edição de Energia) da Vital Voices para capacitar o desenvolvimento das mulheres em nossa indústria.

Em 2023, foram implementadas novas edições daquelas voltadas para jovens sem ensino médio completo, provenientes de ambientes adversos (20 participantes); pessoas com deficiência (20); pessoas privadas de liberdade (4); técnicos e técnicas desempregados (67); mulheres +45 desempregadas (14); e um novo Programa voltado para pessoas do grupo LGBTQ+, com 10 participantes. Essas capacitações para reciclagem profissional foram realizadas em 12 províncias, demonstrando seu alcance federal, e com uma taxa de inserção no mercado formal de trabalho de 70% em média, contribuindo, assim, para que os participantes passem de estar aptos para o mercado de trabalho a estarem efetivamente empregados.

Para mais informações sobre a gestão de Diversidade, Equidade e Integração da YPF, consulte o Relatório de Sustentabilidade 2023, na seção “Pessoas”.

Em 2023, a Companhia aderiu ao programa #Acelerador Igualdad de Género y Diversidad! (Acelerador de Igualdade de Gênero e Diversidade), um programa para empresas participantes do Pacto Global das Nações Unidas que busca aprofundar a implementação dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEP) e fortalecer sua contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A YPF obteve uma classificação de 82% na Ferramenta de Negócios de Gênero do WEP, reconhecendo-nos como líderes em práticas de gênero.

Na YPF QUÍMICA, fazemos parte do compromisso da YPF

Na YPF QUÍMICA, superamos a meta de 25% de mulheres em cargos de liderança, assumindo mais uma vez a Administração Executiva do negócio, que também faz parte do Comitê de Diversidade da YPF.

A YPF conseguiu aumentar a participação de mulheres em cargos gerenciais e executivos. O número de mulheres 16 & UP diminuiu de 38% para 30% devido à mobilidade interna para outras empresas.

Rede de Diversidade e Inclusão da Indústria Química Argentina do IPA

Participamos ativamente da Rede de Diversidade e Inclusão da Indústria Química Argentina do Instituto Petroquímico Argentino desde sua formação, e a YPF atualmente lidera essa Rede formada por representantes da indústria.

YPF QUÍMICA

DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO EM CARGOS DE LIDERANÇA	UNIDADE	2023	2022	2021
Executivos e Gerentes				
- Homens	Quantidade	6	8	8
- Mulheres	Quantidade	3	2	3
- % Homens	%	67	80	73
- % Mulheres	%	33	20	27
Cargos de Liderança 16 & UP⁴				
- Homens	Quantidade	16	13	15
- Mulheres	Quantidade	7	8	11
- Homens	%	70	62	58
- Mulheres	%	30	38	42

⁴ Corresponde a uma classificação interna (nível de funcionário) que inclui líderes, chefes, coordenadores, gerentes e executivos, entre outras categorias.



A Rede de Diversidade e Inclusão da Indústria Química e Petroquímica nasceu em março de 2020, como resultado da necessidade levantada por muitas empresas do setor. Dada a importância dessa questão para o crescimento das empresas e o impacto positivo que ela tem nos resultados dos negócios, ela gera maior disposição para inovar e maior capacidade de recrutar um pool de talentos diversificado, entre outros aspectos. É composta por pessoas das empresas associadas do Instituto Petroquímico Argentino (IPA) e da Câmara da Indústria Química e Petroquímica (CIQeP).

A Rede se reúne mensalmente para tratar desse tema, discutir ações, compartilhar experiências e comentar boas práticas sobre questões de diversidade e inclusão, para gerar ferramentas que as empresas do setor possam utilizar.

O IPA faz parte de "Alianças que constroem", uma iniciativa do Grupo YPF com o apoio da ONU Mulheres que apela às organizações do setor de energia para que se comprometam a colaborar na erradicação da violência de gênero. As organizações podem dar uma contribuição positiva promovendo espaços de trabalho livres de violência e fornecendo acompanhamento às mulheres que passam por situações de violência doméstica.

"Alianças que constroem" é mais do que uma campanha de reflexão para a 25N, é um convite a agir, a ser mais promotor de equidade para gerar mudanças reais e sustentáveis em nossa indústria e contribuir para uma sociedade mais inclusiva.

AÇÕES 2023

Durante o ano realizamos 6 entrevistas no Spotify chamadas "Café Virtual", onde discutimos questões atuais sobre diversidade e inclusão, que foram divulgadas nas redes, para acesso público, a fim de alcançar todas as partes interessadas:

1. Diversidade e Redes.
2. Fornecedores inclusivos.
3. Facilitar uma cultura diversificada nas áreas Industriais.
4. Incorporação de talentos com deficiência intelectual na empresa.
5. Diversidade e Inclusão são um grande negócio?
6. Amiplast: História de sucesso na implementação de políticas inclusivas.

Criamos um banco de dados no site do Instituto Petroquímico Argentino com fornecedores, empresas e associações inclusivas relacionadas a questões de Diversidade e Inclusão para facilitar o trabalho das empresas nessas questões.



06. VALOR SOCIAL COMPARTILHADO

GRI: 3-3



Com foco no longo prazo, a YPF QUÍMICA contribui com valor social por meio do desenvolvimento de nossa atividade industrial e econômica e da geração de empregos no ambiente em que operamos. Em nossa cadeia de abastecimento participam atores comprometidos com a produção, o transporte e a distribuição de nossa ampla gama de produtos, que promovem a melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento econômico do país.

Para aumentar nossa contribuição à sociedade, trabalhamos em conjunto com órgãos públicos, instituições privadas e o setor social em áreas de valor estratégico, como o fortalecimento da educação técnica com foco na igualdade de gênero através da Fundação YPF, que promove a educação relacionada à energia, ciência e tecnologia, e o desenvolvimento social direto nas comunidades onde desempenhamos nossas atividades.

Continuamos com o impulsionamento de uma estratégia de investimento social que nos inspira a ser parte ativa das soluções que atendem às necessidades das comunidades próximas aos nossos centros de produção. Essa estratégia também nos motiva a fazer contribuições para projetos especiais de desenvolvimento local, saúde e proteção ambiental, entre outros, em que nossos colaboradores participam de iniciativas de voluntariado.

Para obter mais informações sobre a política e o sistema de gestão em relação ao Valor Social Compartilhado, consulte o Relatório de Sustentabilidade 2023 da YPF.

6.1. IMPACTO E RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

GRI: 3-3, 413-1
SASB: RT-CH-210a.1

A YPF QUÍMICA constrói relações com as comunidades das regiões onde atua, baseadas no reconhecimento, no respeito mútuo, na confiança e na criação de valor compartilhado.

As atividades voltadas para esse fim estão sujeitas à legislação vigente e às diretrizes da Política de Relações Comunitárias da YPF S.A., que busca criar vínculos duradouros regidos pelos princípios do diálogo, da integridade, da responsabilidade, da boa-fé, da transparência das informações e da abertura a todas as pessoas.

ESTRATÉGIA DE ENGAJAMENTO DA COMUNIDADE - CIE

Plano de Resposta a Emergências de Impacto na Comunidade (PREIC)

Em 2019, os municípios de La Plata, Berisso e Ensenada, a Prefeitura Naval, o Consórcio Puerto La Plata, a Air Liquide, a Buenos Aires Zona Franca, a Camuzzi Gas Pampeana, a Copetro, a Petroquímica Cuyo, a YPF, os Bombeiros Voluntários de Berisso e Ensenada e a comunidade representada pelas instituições assinaram um compromisso para formalizar a criação do PREIC.



A proximidade entre a comunidade e o polo industrial representa a necessidade de fornecer respostas para as consultas sobre riscos potenciais.

O PREIC envolve ações de coordenação entre os planos de emergência de cada organização e empresa que participa do plano, a fim de minimizar o impacto de incidentes que possam afetar a comunidade ou o meio ambiente nos municípios de Ensenada, Berisso e La Plata; ele respeita as regulamentações nacionais, provinciais e municipais, tanto em termos de prevenção quanto de mitigação, resposta e recuperação.

O trabalho durante a emergência necessita de pessoal treinado e uma comunidade informada, que entenda a importância de cuidar de si mesma. O objetivo é fornecer uma resposta imediata e eficaz à emergência através do trabalho em conjunto. Para garantir a efetividade do plano, são realizadas reuniões de divulgação, simulações e treinamentos nos diferentes setores envolvidos, de acordo com suas funções.

No caso de qualquer emergência, as pessoas responsáveis pela resposta atuarão para evitar ou minimizar as consequências. Em caso de concluir a existência de um possível impacto sobre a população, serão implementados planos para garantir que os moradores tomem as medidas de autoproteção necessárias.

As ameaças podem ser de origem natural, causadas pela atividade dos seres humanos ou podem aparecer em combinação.

As reclamações ou queixas que precisam ser abordadas pela YPF são recebidas por meio de uma linha telefônica¹. Se o impacto exceder a consulta individual, o grupo do Plano de Resposta a Emergências de Impacto Comunitário (PREIC) é informado de que, neste caso, sua intermediação também contribui para a comunicação da resposta.

Em 2023, e com a cooperação de outras empresas como Copetro e Puerto La Plata, o antigo prédio onde funcionava o antigo Club YPF foi recuperado para funcionar como sede do PREIC. Este edifício, de importância histórica para a comunidade, terá escritórios e uma sala de conferências à disposição dos membros do PREIC para organização de treinamentos e palestras.

Compromisso com o investimento social

Nossas ações estão vinculadas ao desenvolvimento social e econômico do país, especialmente das comunida-

des nas quais realizamos nossas atividades produtivas e comerciais.

Em nossas comunidades, promovemos os seguintes programas:

- **Educação, inovação e tecnologia: Espaço da Energia:** O programa Espaço da Energia é um projeto educacional enquadrado num acordo de colaboração recíproca assinado entre a YPF e o Município de La Plata. Seu objetivo central é promover o acesso à educação de qualidade para crianças, jovens e adultos, com ênfase especial na conscientização sobre energia.
 - Espaço de Energia Complexo: É uma experiência inovadora que consiste em uma visita guiada na qual você pode ver conteúdos como a formação de hidrocarbonetos, a perfuração e extração de petróleo e gás, dados e estatísticas em nível nacional e internacional com relação à produção de energia e, finalmente, um passeio por uma das refinarias mais importantes da América do Sul. Recebemos mais de 8.400 pessoas em 318 visitas, das quais 26 foram de instituições de ensino. Aumentamos em 30% as visitas de Berisso e Ensenada em relação ao ano anterior.
 - Espaço da Energia – República das Crianças: No Espaço da Energia localizado na República das Crianças, 327.167 pessoas nos visitaram em

2023. Seu principal objetivo é promover o uso racional de energia através da representação de uma estação de serviço do futuro com simulação de carregamento elétrico para carros realizada em escala infantil. A equipe do Espaço foi treinada para poder realizar oficinas de química, robótica e sustentabilidade com impressoras 3D, nas quais participaram mais de 9.000 pessoas.

- **Desenvolvimento local: Cooperativa Futuro Ensenadense Plantada e doada** como parte do intercâmbio comunitário. Foram realizadas palestras de compostagem com a Escola 7 de Berisso e a Escola 13 de Ensenada.
- **Capacitação e construção de competências: Cadeira de Industrialização na YPF**
28 professores, funcionários de nossa empresa, dão aulas, para contribuir com seus conhecimentos, aos alunos de Engenharia Química e Engenharia Industrial na Universidade Nacional de La Plata e na Universidade Tecnológica Nacional – Regional de La Plata. Tivemos um número recorde de inscritos com mais de 120 alunos.
- **Diversidade e Inclusão**
Programa INGENIAS. 45 mulheres inscritas, de segundo grau entre 12 e 18 anos de idade, para o desenvolvimento das disciplinas STEAM.



- **Cuidado e proteção do meio ambiente: Viveiro Complexo do CIE**
Como parte da iniciativa Impacto Verde, em 2023, a YPF química se ofereceu para plantar árvores com a equipe de Química e vizinhos. Foram plantadas 150 espécies nativas no distrito de Mosconi, em Ensenada, com o objetivo de mitigar a pegada de carbono e contribuir para a restauração da biodiversidade local. Esta ação contou com o apoio da Associação de Petroquímica e Química da América Latina (APLA) e do Instituto Petroquímico Argentino (IPA), além da participação de empresas como Pampa Energía, Air Liquide, Styropek, Petrocuyo, Plaquimet, MEGA, Profertil e a Câmara da Indústria Química e Petroquímica (CIQyP).

Contribuições

Contamos com um procedimento para gerenciar as doações e os investimentos sociais diretos da Empresa, seja por meio de contribuições voluntárias, doações, horas de voluntariado, patrocínios ou apadrinhamentos a instituições educacionais e sociais.

Com esse procedimento conseguimos regular as atividades do processo de geração e aprovação de doações, a fim de estabelecer controles básicos que nos permitam estar alinhados com o compromisso social da YPF QUÍMICA no desenvolvimento sustentável das comunidades.

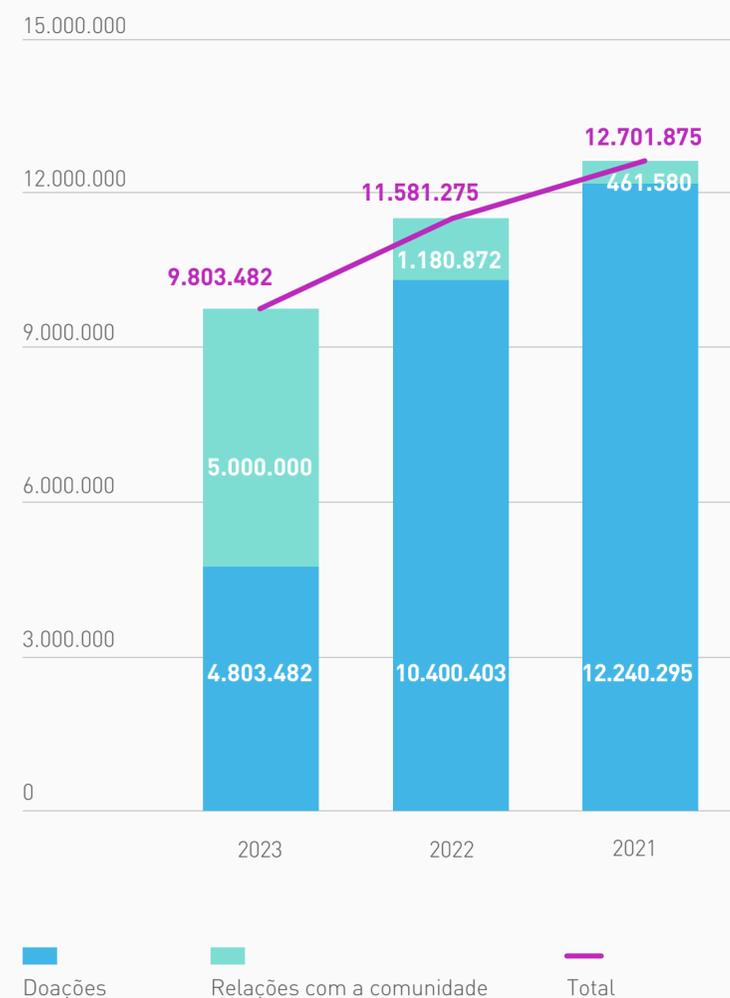
Os dados fornecidos aqui representam colaborações globais de Downstream que incluem as da YPF QUÍMICA.

Em relação à doação de valores em atraso, a tabela a seguir detalha as principais doações por local. Elas foram feitas em instituições educacionais, médicas, esportivas e outras instituições comunitárias, de acordo com as necessidades identificadas e requeridas.

LA PLATA, BERISSO E ESENADA	PLAZA HUINCULCUTRALCÓ
<ul style="list-style-type: none"> 187 itens de mobília 73 PCs e notebooks e 8 monitores 308 caixas de álcool em gel 600 paletes 	<ul style="list-style-type: none"> Canos e hastes Monitores e bandeira Cerca perimetral

INVESTIMENTO SOCIAL VOLUNTÁRIO YPF QUÍMICA

EM PESOS*



*Não inclui crédito tributário.

Contribuição por meio de esquemas de créditos tributários

Colaboramos com três projetos de educação técnica para uma contribuição total de USD\$ 27.376.591 correspondente ao Crédito Tributário concedido pelo INET (Instituto Nacional de Educação Técnica). Os pedidos de patrocínio são recebidos durante a apresentação pelo beneficiário e o financiamento é definido com base na cota YPF disponível e na relevância da instituição para a regional. Os projetos que são apresentados não são financiados automaticamente, mas passam por uma ordem de mérito que define o INET com o CONICET na avaliação de cada projeto.

Este esquema colabora com as Contribuições para a Educação e Formação Profissional. São alocados até 8 por mil da massa salarial. Os certificados de contribuição são utilizados para o pagamento de impostos nacionais.

NOME	PROVÍNCIA	EQUIPAMENTO	AÇÕES DE TREINAMENTO	TOTAL
Laura Vicuña	Buenos Aires	USD\$ 8.905.983,00	USD\$ 512.536,61	USD\$ 9.418.519,61
María Reina - DIEGEP	Buenos Aires	USD\$ 8.580.000,00	USD\$ 420.000,00	USD\$ 9.000.000,00
CENTRO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL N° 402	Buenos Aires	USD\$ 8.958.072,00		USD\$ 8.958.072,00

São apresentados projetos cuja concepção, desenvolvimento e execução de ações visam:

- Reforçar o ensino tecnológico de nível médio e superior não universitário e a formação profissional.
- Promover a participação das organizações no âmbito produtivo e sua articulação com os estabelecimentos de ensino.
- Promover a formação de trabalhadores empregados, subempregados e desempregados.
- Vincular o treinamento às principais atividades produtivas da província/região.

Os projetos aprovados são detalhados a seguir:

ESTRATÉGIA DE ENGAJAMENTO DA COMUNIDADE - CIPH

Como parte de nosso compromisso com a comunidade de Plaza Huincul, durante o ano de 2023 concentramos nossos esforços nos eixos que compõem a política de Investimento Social da Empresa, sendo algumas de nossas ações descritas a seguir.

- Formação técnica profissional:
 - Iniciativa que oferece capacitação na área da indústria de energia. Este programa é realizado em colaboração com escolas técnicas secundárias, onde é implementada uma abordagem de ensino baseada em projetos. Para fortalecer essas instituições de ensino, o programa fornece equipamentos e treinamento para professores. Além disso, na plataforma digital Fundación YPF LAB, são oferecidos cursos de formação técnica profissional on-line e auto-administrados, disponíveis ao público. 293 alunos, 30% mulheres. 50% dos alunos foram aprovados.
 - Alunos e professores realizaram práticas profissionais em perfuração e acabamento de poços NOC com especialistas da YPF, Halliburton e Nabors.
 - Treinamento para o uso de plantas de controle de processo com PLC.

- Você e a energia – Primário: É um programa educativo que busca despertar o interesse das crianças pela energia, tecnologia e ciência, a partir de conteúdos e atividades que as ajudem a aprender experimentando, brincando e indagando. Alcance: 18 escolas primárias Cutral Có e Plaza Huincul. 600 alunos e 40 professores.
- Você e a energia – Secundário: É um programa educacional que busca contribuir para o ensino de ciências nas escolas secundárias. Oficina de formação em Ciências da Natureza para professores em Plaza Huincul e Cutral Có, participaram 30 professores. Clubes de energia: Plaza Huincul e Cutral Có (CPEM 51, EST Ut NQN); 30 alunos e 10 professores alcançados.

Para mais informações sobre as ações da Fundação YPF, consulte [Página Inicial da Fundação \(fundacionypf.org\)](https://fundacionypf.org)



6.2. DESENVOLVIMENTO DA CADEIA DE ABASTECIMENTO

GRI: 2-6

LOGÍSTICA

Garantimos a qualidade e a disponibilidade dos produtos graças à nossa integração com as refinarias e as usinas de processamento de gás natural da YPF.

A carteira de clientes é composta por indústrias de vários setores, localizadas em território nacional, regional e internacional. Nesse sentido, a eficiência da logística e das sinergias de transporte são fundamentais para nossa cadeia de abastecimento.

Considerando as distâncias entre os complexos industriais e as plantas da carteira de clientes, é essencial administrar os serviços de logística da forma mais eficiente possível. As sinergias do transporte terrestre com outras unidades de negócios, como a logística de metanol e combustível, são aproveitadas para garantir uma otimização logística integral. Estas sinergias evitam que as unidades retornem vazias ao terminal de carga, transportando produtos de que o terminal precisa. Como eles têm um volume de frota escalável menor do que o necessário, é prio-

ridade usar essas unidades para o serviço que gere maior economia no transporte.

Em 2023, realizamos uma pesquisa com clientes do LAS e do LAB para determinar quais deles podem receber caminhões escaláveis para outros produtos, além do metanol. A pesquisa consistiu em conhecer os requisitos de cada cliente para poder operar com unidades escaláveis.

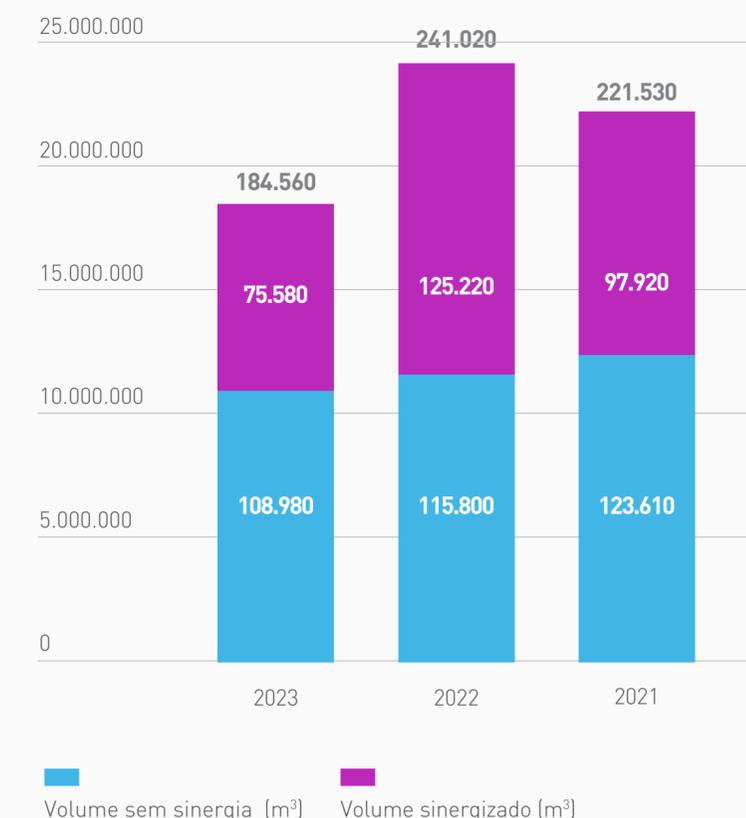
Além disso, desde 2018, implementamos um plano que envolve um aumento nas unidades escaláveis de metanol. Essas unidades permitem que um único caminhão transporte até 21% mais carga. Essa capacidade adicional contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa, diminui a pegada de carbono e requer menor manutenção nas rotas nacionais. Até o momento, tornamos 44% de nossas unidades escaláveis com metanol.

FROTA DE METANOL	OBJETIVO 2024	2023	2022	2021
Unidades Escaláveis de Metanol	148 45%	147 44%	80 24%	74 21%
Unidades não escaláveis de metanol	181 55%	190 56%	258 76%	274 79%
Unidades totais de metanol	329 100%	337 100%	338 100%	348 100%

	2023	2022	2021
LOGÍSTICA DO METANOL (T)	QUANTIDADE	QUANTIDADE	QUANTIDADE
Emissões reais CO ₂ equiv. (Escopo 1)	10.792	9.633	11.010
Economia emissões CO ₂ equiv. (Escopo 1)	1.039	728	271

Durante o período de 2021-2022, a implementação de unidades escaláveis para o transporte de metanol possibilitou evitar a emissão de 999 toneladas de CO₂ equivalente, escopo 1, na atmosfera. Em 2023, foi alcançada uma economia ainda maior, chegando a 1.039 toneladas. Isso se traduz em uma redução de aproximadamente 2% em

VOLUME SINERGIZADO DE METANOL



2021, 7% em 2022 e 9% em 2023 nas emissões de gases de efeito estufa.

GESTÃO DE FORNECEDORES

GRI: 3-3, 204-1

Liderada pela VP de Supply Chain, a organização do abastecimento na YPF está enquadrada nas políticas corporativas de Compras, Excelência Operacional e Gestão de Riscos. Consideramos nossos fornecedores como parceiros estratégicos e realizamos um rigoroso processo de seleção para garantir que nossas relações com eles cumpram as normas vigentes sobre aspectos técnicos, fiscais, legais, trabalhistas e de seguridade social, bem como os requisitos éticos, ambientais e sociais incluídos nas Condições Gerais de Compras e Contratação do Grupo.

Todas as pessoas que ingressam nas instalações devem ser registradas como fornecedores ou subcontratados, bem como seus subcontratados, no Sistema de Recursos Contratados. Isso possibilita o controle sobre os parâmetros sociais, de segurança, de condições de trabalho e legais para pessoas, veículos e equipamentos. De acordo com seu grau de criticidade, os contratos classificados como auditáveis são controlados pelo Registro e controle de pessoal contratado, por meio da empresa de auditoria designada para este fim, e de acordo com as disposições das Instruções de registro e controle de empresas contratadas.

As empresas fornecedoras da YPF QUÍMICA são classificadas da seguinte forma:

EMPRESAS FORNECEDORAS INTERNAS

- As empresas fornecedoras internas se referem a outras unidades de negócios e empresas controladas pela YPF.
- O principal fornecedor interno é a Administração Executiva de Refinaria, que fornece matérias-primas: nafta virgem, querosene, correntes de butano e buteno, e correntes de propano-propileno, para a elaboração dos produtos comercializados pela YPF QUÍMICA.
- Outros fornecedores internos relevantes são a Administração Executiva de Logística, a Administração de Comércio Internacional e Transporte e a VP de Supply Chain, que prestam os serviços logísticos necessários para atingir a carteira de clientes localizados no território nacional, regional e no resto do mundo.

EMPRESAS FORNECEDORAS EXTERNAS

- As empresas fornecedoras externas consistem principalmente em serviços de armazenagem e terceirização, que são necessários para garantir a disponibilidade de produtos para a carteira de clientes.
- O armazenamento de produtos está disponível no território nacional e no Brasil.
- Esse aumento na capacidade de armazenamento possibilitou atender às exigências externas, principalmente para o produto de metanol.
- Em 2011, foi firmado um contrato de terceirização com uma empresa do setor, com o objetivo de incrementar o volume disponível do produto Ácido Linear Alquilbenzenossulfônico (LAS) e, assim, poder suprir um aumento da demanda por esse produto, motivado, em parte, por um plano de expansão das vendas de produtos químicos em mercados regionais (principalmente no Brasil).
- Por meio desse acordo, a YPF fornece matérias-primas (enxofre excedente e LAB) a essa empresa que, após um processo de produção, as transforma em LAS e ácido sulfúrico para serem enviados à YPF e à sua carteira de clientes.
- A empresa que realiza a manufatura também fornece ácido sulfúrico para os complexos da YPF (produto essencial para o processo de desmineralização da água para uso em caldeiras, entre outros).

EMPRESAS FORNECEDORAS EXTERNAS

	2023	2022	2021
Volume de LAS obtido de terceirização	7.534 t	9.839 t	4.400 t

Volume de ácido sulfúrico recebido nos complexos da YPF mediante ter

Em 2023, continuamos com a adaptação dos tanques de oxoálcool. Em particular, destacamos os seguintes marcos de maior relevância que nos permitiram aumentar a capacidade de armazenamento:

- Incorporação do armazenamento de Mistura de Xileno no Brasil, permitindo expandir as vendas no mercado regional.
- Implementamos o carregamento de flexitanques em um centro externo para o LAB, o que nos permitiu ampliar a carteira de clientes do LAB, principalmente na Colômbia e no Peru.

A tabela a seguir detalha o desenvolvimento que propusemos e estamos alcançando em relação à nossa capacidade de armazenamento.



CAPACIDADE DE ARMAZENAMENTO	UNIDADE DE MEDIDA	PROJETADA 2024	2023	2022	2021
CIE (LAB, LAS, PIB, MAN, Solventes)	t	63.587	63.587	61.880	71.621
CIE + CIPH (Metanol)	t	29.279	29.279	28.738	27.523
Externo (LAB, LAS, PIB, anidrido maleico, Solvente B e Mistura de Xileno)	t	5.253	6.953	3.010	1.840
Externo (metanol)	t	20.675	18.285	17.489	27.046
Total	t	118.794	118.104	111.117	128.030

Avaliação de fornecedores

De acordo com as políticas corporativas da YPF, toda empresa que integra a cadeia de abastecimento da YPF QUÍMICA é qualificada antes de começar a prestar serviços ou vender bens para a Empresa.

Os critérios que definem se uma empresa fornecedora é qualificada como crítica ou não incluem aspectos legais, econômicos e financeiros, sua ligação com os processos de produção da Empresa e seus sistemas de gestão de qualidade, segurança, saúde e meio ambiente. Esses critérios incluem aspectos como o volume de compras efetuadas de uma empresa fornecedora e se ela fornece componentes críticos ou não substituíveis para as operações da YPF.

As demandas aumentam de acordo com os níveis de criticidade do contrato. Posteriormente, a prestação de serviços é continuamente monitorada para garantir a conformidade com as melhores práticas, tendo como principais

valores a proteção da integridade das pessoas e o cuidado com o meio ambiente.

Mantemos comunicação e troca de informações com as empresas atuais e possíveis fornecedoras no futuro sobre políticas de sustentabilidade e questões ambientais e de gênero relacionadas. Dessa forma, é possível obter conhecimento sobre o que cada empresa está desenvolvendo com relação a esses temas.

Em 2023, uma menção explícita foi incorporada aos novos documentos de licitação, indicando que será considerada na seleção do fornecedor se a empresa se propuser a melhorar o meio ambiente e o desenvolvimento sustentável.

Para obter mais detalhes sobre a qualificação e a avaliação das empresas fornecedoras, consulte o Relatório de Sustentabilidade 2023 da YPF.

A tabela a seguir detalha as quantidades de compra, por país. Como em anos anteriores, os gastos da YPF QUÍMICA no país excederam em muito os gastos no exterior.

COMPRAS DE EMPRESAS FORNECEDORAS YPF QUÍMICA (USD)	2023			2022			2021		
	QUANTIDADE DE EMPRESAS FORNECEDORAS	%	USD	QUANTIDADE DE EMPRESAS FORNECEDORAS	%	USD	%	USD	
Da Argentina	11	79	5.075.451	8	75	3.692.392	83	5.850.353	
• metanol	1	45	2.304.628	1	36	1.327.090	79	4.651.183	
• outros produtos	9	54	2.738.540	6	63	2.331.730	19	1.096.624	
• serviços	1	1	32.283	1	1	33.572	2	102.546	
Do exterior (Brasil) metanol e mistura de xileno	1	21	1.334.551	1	25	1.243.481	17	1.177.147	

Em 2023, realizamos auditorias de fornecedores existentes e potenciais para desenvolvê-los e melhorar a qualidade de nossos produtos e serviços.

Além disso, em 2023, analisamos locais alternativos para a vedação dos isotanques de LAS na alfândega para minimizar os riscos operacionais e de segurança. Realizamos as análises para as seguintes instalações da YPF: instalação de carregamento de LAS, Terminal La Plata e CILE. A principal conclusão alcançada é que, em qualquer caso, é necessário fazer modificações na planta. A alternativa mais conveniente é avançar com as modificações do Cargadero de LAS, portanto, as análises correspondentes estão sendo feitas para determinar o escopo e os recursos para as reformas necessárias.

OBJETIVOS 2024:

- Revisar todos os contratos de armazenamento externo para definir a continuidade.
- Implementar sinergia INFINIA DIESEL/ Metanol.
- Implementar serviços de embalagem e logística necessária para atender as vendas de produtos químicos em Oil&Gas.

DESAFIOS DE MÉDIO E LONGO PRAZO:

- Avaliar a logística de exportação de produtos químicos em termos de capacidade de armazenamento e uso de linhas para portos.
- Avaliar a viabilidade do despacho a granel do rompedor de hidrato.
- Avaliar a viabilidade de sinergia dos serviços de injeção com as indústrias B2B.

07. GOVERNANÇA CORPORATIVA / ÉTICA E INTEGRIDADE / ALIANÇAS



7.1. GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI: 2-9, 2-10, 2-11

Como unidade de negócio da YPF, a Administração Executiva de Química participa dos valores, das políticas, da estrutura de governança corporativa e do sistema de gestão de ética e integridade da Empresa.

A YPF conta com um sistema robusto de governança corporativa que incorpora os mais altos padrões nacionais e internacionais e que nos permite consolidar um negócio econômica, ambiental e socialmente responsável, dentro de uma estrutura baseada em transparência, integridade, diversidade e fornecimento de informações relevantes e oportunas aos nossos stakeholders.

Conselho de Administração

Nomeado pela Assembleia de Acionistas em sua reunião anual, o Conselho de Administração é a autoridade máxima da YPF, responsável por liderar e estabelecer as bases para seu desenvolvimento sustentável. É composto por 11 membros titulares, incluindo o presidente, e 10 membros suplentes.

Os conselheiros poderão integrar os conselhos de outras entidades que não façam parte do grupo econômico que a YPF lidera ou integra, na medida em que isso não afete o cumprimento das atribuições de seus cargos na Empresa. Até o momento, nenhum conselheiro não executivo da YPF

tem mais de quatro mandatos em conselhos de outras empresas.

Na Assembleia Geral Extraordinária realizada em 26 de janeiro de 2024, o Estatuto Social da YPF foi alterado para que o Presidente do Conselho de Administração também possa exercer a função de CEO.

O Conselho de Administração se reúne mensalmente e seus membros têm mandato de um ano, podendo ser reeleitos. Durante 2023, a média de comparecimento foi de 94,7%.

O Conselho de Administração estabelece a estratégia geral de negócios e aprova o plano preparado pela administração, considera aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa. É responsável, por meio do Comitê de Riscos e Sustentabilidade, por monitorar a implementação adequada de políticas abrangentes de gestão de riscos, incluindo a mudança climática, e por promover as melhores práticas em sustentabilidade; também prepara e aprova as Demonstrações Financeiras anuais e trimestrais, os Prospectos de Emissão correspondentes e o Formulário 20-F, entre outras funções. Monitora a implementação do plano com base em indicadores financeiros e não financeiros. De acordo com seus estatutos internos e leis aplicáveis, suas principais funções são:

- Administrar a sociedade na forma prevista na Lei Geral das Sociedades 19.550, na Lei do Mercado de Capitais 26.831 e nas normas da CNV.
- Determinar e promover a cultura e os valores corporativos, garantindo o cumprimento dos mais altos padrões de ética e integridade no melhor interesse da Empresa.
- Garantir uma estratégia inspirada no propósito da Empresa, alinhada com seus valores e cultura.
- Exercer controle sobre a gestão da Empresa, assegurando que a Administração tome medidas destinadas a implementar a estratégia e o plano de negócios aprovados pelo Conselho de Administração.

Para mais informações sobre a estrutura e funcionamento do Conselho de Administração, consultar: <https://inversores.ypf.com/Comites-del-directorio.html> e o Código de Governança Corporativa, pp. 3, 4, 6 e 7 ([clikando aqui](#)).

O nível executivo mais alto da YPF é a Administração Geral (Chief Executive Officer, CEO). O Chief Financial Officer e os líderes das diversas vice-presidências se reportam ao CEO.

As seguintes são as vice-presidências existentes na YPF:

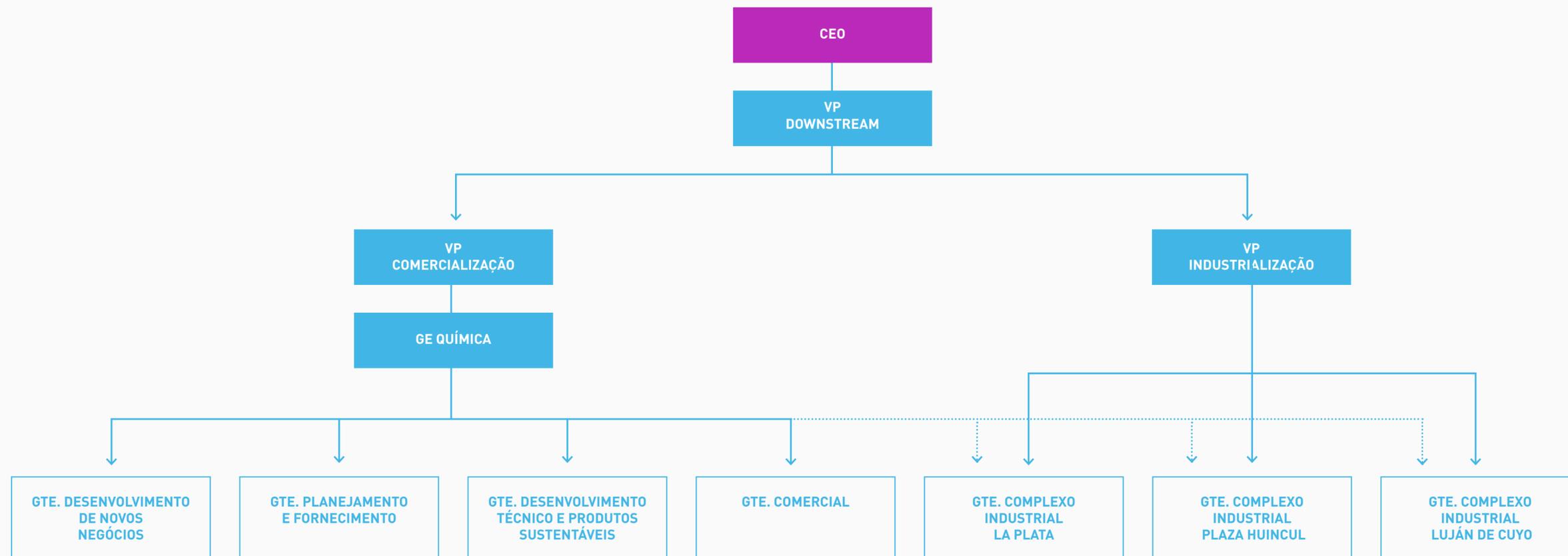
- Diretor Financeiro (CFO)
- VP Executivo Upstream
- Vice-Presidente Executivo de Gás e Energia
- VP Executivo Downstream
- VP de Estratégia, Novos Negócios, Controle Gerencial
- VP Supply Chain
- VP Infraestrutura
- VP de Qualidade, Meio Ambiente e Segurança
- VP de Tecnologia
- VP de Serviços Jurídicos
- VP de Relações Institucionais, Comunicação e Marketing
- VP de Relações Públicas
- VP Pessoas e Cultura
- VP Relações Trabalhistas

Administração Executiva YPF QUÍMICA

A unidade de negócio da YPF QUÍMICA é liderada pela Gerente Executiva María Florencia Rodríguez e opera no âmbito da VP de Comercialização da Empresa.

A Administração Executiva de Química é dividida em 4 equipes de trabalho: comercial, desenvolvimento de novos negócios, desenvolvimento técnico e produtos sustentáveis, planejamento e abastecimento, e está funcionalmente ligada aos 3 complexos industriais (La Plata, Plaza Huin cul e Luján de Cuyo) onde os produtos petroquímicos são produzidos, entre outros. Os complexos industriais petroquímicos pertencem à VP de Industrialização. Tanto o VP de Industrialização quanto o VP de Marketing se reportam ao VP Executivo de Downstream.

A Gerência de Desenvolvimento Técnico e Produtos Sustentáveis foi constituída em dezembro de 2023, tendo como missão gerenciar e coordenar tanto a divulgação técnica dos produtos e suporte aos clientes e equipe de vendas, quanto a estratégia de sustentabilidade do negócio com os stakeholders, com o objetivo de promover novas oportunidades, identificar tendências e fortalecer o relacionamento com o mercado. Em relação à estratégia de sustentabilidade, sua principal função é coordenar e gerenciar tarefas de negócios com foco nas seguintes atividades:



1. Elaboração do Relatório de Sustentabilidade do negócio e implementação da estratégia de Sustentabilidade, incluindo questões relacionadas com as mudanças climáticas.
2. Cálculos da pegada de carbono dos produtos.
3. Identificação de iniciativas com clientes/associações para promover ações conjuntas relacionadas à sustentabilidade.

4. Levantamento de potenciais fornecedores de matéria-prima para o projeto de pirólise química ou outros projetos de descarbonização e/ou transição energética.
5. Definição de selos e certificações de economia circular (ISCC+, entre outros) para futuros produtos circulares.

A Administração Executiva de Produtos Químicos preside o Comitê de Produtos Químicos semanal com a participação dos gerentes dos complexos industriais, do gerente comercial, do gerente de desenvolvimento de negócios, do gerente de planejamento e abastecimento e do gerente de desenvolvimento técnico e produtos sustentáveis. Seu objetivo é monitorar semanalmente a evolução dos indicadores de vendas, entregas e produções. Também atualizar as informações sobre projetos de investimento. Por outro lado, o Comitê de Química se reúne mensalmente para analisar os resultados econômicos do negócio.

7.2. ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3
SA SB RT-CH-RT-CH-530a.1

Valores éticos corporativos

- Agimos com integridade
- Criamos valor e respeitamos nossos compromissos
- Priorizamos a segurança
- Estamos comprometidos com a sustentabilidade e os direitos humanos.
- Focamos em cada cliente
- Valorizamos a igualdade de gênero e respeitamos a diversidade.

Ética e conformidade

O Código de Ética e Conduta e as políticas e normas relacionadas à integridade da Empresa se aplicam a todos seus funcionários, membros do Conselho de Administração, subsidiárias, sociedades controladas, contratados, subcontratados, empresas fornecedoras, consultores e outros parceiros de negócios que trabalham com a YPF diretamente ou em seu nome.



Além disso, são realizadas campanhas do Compromisso Ético Anual que incluem a aceitação do Código de Ética e Conduta, treinamentos de e-learning e declarações de Conflito de Interesses ou Vínculo Relevante com agentes públicos, com seu respectivo acompanhamento. Embora o cumprimento do Código não influencie atualmente a remuneração, os funcionários devem confirmar seu compromisso com os valores éticos corporativos e o Código de Ética e Conduta, passar por treinamentos e fazer as declarações relevantes. Isso é fundamental para construir nossa cultura ética e é um registro importante para a organização.

Em 2023, foi atualizado o Código de Ética e Conduta, aprovado pelo Conselho de Administração em novembro, que incluiu as seguintes alterações:

- Os valores éticos corporativos foram atualizados incorporando o princípio do respeito aos direitos humanos.
- A definição de pagamentos de suborno e facilitação e a referência expressa à tolerância zero ao suborno público-privado foram incorporadas.

- A seção sobre conflitos de interesse foi atualizada.
- Foram adicionadas seções sobre antitruste, lealdade comercial e prevenção de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo.

Para obter mais informações sobre o Código de Ética e Conduta, consulte compliance.ypf.com/docs/codigo-de-etica-y-conducta.pdf



7.3. ALIANÇAS

GRI: 2-28

A YPF QUÍMICA participa das seguintes organizações, onde se destaca em algumas delas e está envolvida e trabalha para o desenvolvimento sustentável da indústria Petroquímica. As entidades nas quais ela desempenha um papel significativo estão listadas abaixo.

YPF QUÍMICA está focada em incorporar novos profissionais na Indústria Química para que sejam “protagonistas” e realiza inúmeras ações para isso: Em 2023, foi realizada o concurso INN-LAB e durante 2024 continuaremos trabalhando com os vencedores.

NOME DA EMPRESA	SELECIONAR OS MOTIVOS PELOS QUAIS CONSIDERA QUE TEM UM PAPEL SIGNIFICATIVO			
	OCUPA UM CARGO EM UM ÓRGÃO DE GOVERNANÇA	TRABALHA EM PROJETOS OU COMITÊS	CONTRIBUI COM FINANCIAMENTO IMPORTANTE ALÉM DAS TAXAS DE ASSOCIAÇÃO	A ASSOCIAÇÃO É CONSIDERADA ESTRATÉGICA PARA AS ATIVIDADES DA EMPRESA
Instituto Petroquímico (IPA)	•	•	NÃO	SIM
Associação Petroquímica e Química Latino-Americana (APLA)	•	•	NÃO	SIM
Câmara da Indústria Química e Petroquímica (CIQeP)	•	•	NÃO	SIM

AVISO LEGAL

Este relatório não pretende constituir e não constituirá oferta de venda, solicitação de oferta de venda, solicitação de oferta de compra de quaisquer valores mobiliários ou solicitação de qualquer voto de aprovação, nem haverá qualquer venda de quaisquer valores mobiliários em qualquer jurisdição na qual esta oferta, solicitação ou venda seja ilegal antes do registro ou qualificação sob as leis de valores mobiliários de qualquer uma dessas jurisdições.

Declarações prospectivas

Alguns assuntos discutidos neste relatório incluem declarações prospectivas, sujeitas a riscos e incertezas. Alertamos os leitores deste Relatório que essas informações não são garantia de nossas ações ou desenvolvimentos futuros, que podem diferir significativamente dos descritos ou sugeridos aqui. Não nos comprometemos com a atualização destas declarações prospectivas após a data deste relatório para refletir eventos ou mudanças nas circunstâncias ou mudanças nas expectativas, ou a ocorrência de eventos esperados. Os links para os sites listados aqui são apenas para fins informativos.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

Este Relatório de Sustentabilidade corresponde à YPF QUÍMICA. Unidade de negócio da YPF.

CUIT da YPF: 30-54668997-9

Oficina Central: Macacha Güemes 515,

Ciudad Autónoma de Buenos Aires,

República Argentina.

Contato para consultas sobre este Relatório e na internet: <https://quimica.ypf.com/index.html>

Apresentamos o Terceiro Relatório de Sustentabilidade da YPF QUÍMICA, unidade de negócios da YPF, que detalha o desempenho nos campos econômico, social e ambiental de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Nosso ciclo de relatórios é anual.

Este relatório foi elaborado de acordo com os Padrões GRI (Global Reporting Initiative). Também foram utilizados indicadores específicos para a indústria de “Substâncias Químicas” do Sustainability Accounting Standard Board (SASB).

Os limites operacionais das informações fornecidas neste relatório correspondem ao Complexo Industrial de Ensenada (CIE), à unidade de metanol pertencente ao Complexo Industrial Plaza Huincul (CIPH), à unidade LAB/LAS pertencente ao Complexo Industrial de La Plata e à Administração Executiva da YPF QUÍMICA.

O Complexo Industrial Ensenada (CIE) da YPF QUÍMICA é o maior polo petroquímico do país e recebe diariamente as matérias-primas necessárias para a produção de diversos produtos petroquímicos do Complexo Industrial La Plata (CILP). Entre eles, solventes aromáticos e alifáticos, produtos químicos básicos, tensoativos, polímeros e anidrido maleico; estes dois últimos produtos são dirigidos principalmente ao abastecimento do mercado internacional. Além disso, a CIE gera hidrogênio e componentes com alto valor de octanagem utilizados na elaboração de combustíveis da YPF, melhorando sua qualidade e desempenho.

Por outro lado, a YPF QUÍMICA utiliza o gás natural como matéria-prima para a produção de metanol no Complexo Industrial Plaza Huincul (CIPH).

As políticas corporativas e as principais diretrizes estratégicas da YPF QUÍMICA são definidas pela YPF. É por isso que as informações contidas neste Relatório de Sustentabilidade devem ser lidas nesse contexto e os valores quantitativos são consolidados no Relatório de Sustentabilidade da YPF.

Para saber mais sobre a estratégia de negócio e sustentabilidade da YPF, consulte as informações a seguir:

- Estratégia de Sustentabilidade YPF: <https://sustentabilidad.ypf.com/>
- Relatórios de Sustentabilidade YPF: <https://sustentabilidad.ypf.com/#reportes>
- Informação corporativa da YPF: <https://www.ypf.com/Paginas/home.aspx>

APÊNDICES

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
CAPÍTULO 1: YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL													
GRI 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais													
Volumes de produção por segmento	Ton/ ano	1.161.403	1.110.954	1.121.944									
- Especialidades	Ton/ ano	74.572	69.894	79.718									
- Álcoois	Ton/ ano	341.511	280.763	324.580									
- Solventes e químicos básicos	Ton/ ano	521.191	536.861	503.787									
- Olefinas	Ton/ ano	224.128	223.436	213.859									
Total das vendas em USD	Milhões de USD	1.130	1.306	1.072									
- Vendas a terceiros no mercado local em USD	Milhões de USD	468	589	545									
- Vendas a terceiros no mercado de exportação em USD	Milhões de USD	144	133	126									
- Vendas internas da YPF em USD	Milhões de USD	519	584	401									
Total das vendas em toneladas	Milhares de Toneladas	1.304	1.268	1.277									
- Vendas a terceiros no mercado local em toneladas	Milhares de Toneladas	521	619	593									
- Vendas a terceiros no mercado de exportação em toneladas	Milhares de Toneladas	243	102	176									
- Vendas internas da YPF em toneladas	Milhares de Toneladas	540	547	508									
Total das vendas em %	%	100%	100%	100%									
- Vendas a terceiros no mercado local em %	%	40%	49,0%	46,0%									
- Vendas a terceiros no mercado de exportação em %	%	19%	8,0%	14,0%									
- Vendas internas da YPF em %	%	41%	43,0%	40,0%									

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
CAPÍTULO 3: AÇÃO PELO CLIMA													
GRI 302-1 (2016), e SA SB RT-CH-130a.1: Consumo de energia dentro da organização	GJ	14.909.044	15.440.948	17.206.145	9.777.444	10.774.125	12.160.059	5.131.600	4.666.823	5.046.086			
- Consumo de combustível de fonte renovável	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
- Consumo de combustível de fonte NÃO renovável	GJ	13.405.688	13.997.951	15.586.391	8.385.451	9.433.405	10.839.993	5.020.237	4.564.546	4.746.398			
- Consumo de eletricidade de fontes renováveis	GJ	175.589	165.201	234.032	175.589	165.201	234.032	0	0	0			
- Consumo de eletricidade de fonte não renovável	GJ	473.427	559.708	638.243	362.064	457.431	338.555	111.363	102.277	299.688			
- Consumo de vapor	GJ	854.340	718.087	747.479	854.340	718.087	747.479	0	0	0			
% Consumo de energia renovável em relação ao consumo total de eletricidade	%	27,1%	22,8%	26,8%	32,7%	26,5%	40,9%	0,0%	0,0%	0,0%			
302-3 (2016) Intensidade energética	GJ/t	11,2	12,8	13,5	9,8	11,7	12,7	15,0	16,7	15,5			
CAPÍTULO 4: PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL													
GRI 305-1 e SA SB RT-CH-110a.1: Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	tCO₂e	696.997,32	689.275,11	624.374,00	525.411,38	503.856,57	450.740,00	171.585,94	185.418,54	173.634,00			
- Combustão Fixa	tCO ₂ e	695.968,85	678.607,10	612.347,00	524.661,17	500.519,10	446.328,00	171.307,68	178.088,00	166.018,00			
- CH ₄ fugitivo	tCO ₂ e	358,80	392,87	695,00	267,00	148,87	520,00	91,8	244,00	175,00			
- N ₂ O	tCO ₂ e	669,67	10.275,14	11.333,00	483,21	3.188,60	3.892,00	186,46	7.086,54	7.441,00			
GRI 305-2 Emissões indiretas de GEE na geração de energia (escopo 2)	tCO₂e	117.144,81	155.552,23	138.128,00	96.697,88	137.300,00	118.818,00	20.446,93	18.252,23	19.310,00			
- Eletricidade	tCO ₂ e	63.623,06	111.746,23	92.298,00	43.176,13	93.494,00	72.988,00	20.446,93	18.252,23	19.310,00			
- Vapor	tCO ₂ e	53.521,75	43.806,00	45.830,00	53.521,75	43.806,00	45.830,00	-	-	-			
GRI 305-4 Intensidade das emissões de GEE	t CO₂e/unidade de produção	0,61	0,70	0,60	0,63	0,68	0,64	0,56	0,73	0,59			
Intensidade das emissões de GEE Escopo 1	t CO ₂ e/unidade de produção	0,52	0,57	0,49	0,53	0,55	0,47	0,50	0,66	0,53			
Intensidade das emissões de GEE Escopo 2	t CO ₂ e/unidade de produção	0,09	0,13	0,11	0,10	0,13	0,17	0,06	0,07	0,06			

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
GRI 305-7 e RT-CH-120a.1: Outras emissões significativas para o ar*													
- Não _x	t	933,57	938,88	1.507,00	853,79	866,59	1.199,00	79,79	72,29	308,00			
- SO _x	t	44,87	61,11	118,00	44,87	61,11	118,00	-	-	-			
- Compostos orgânicos voláteis (COV)	t	3.740,86	575,91	323,00	3.591,11	404,14	162,00	149,75	171,77	161,00			
- Partículas (PM)	t	35,18	43,17	32,00	33,94	42,39	30,00	1,24	0,78	2,00			
- CO	t	2.268,14	2.903,47	1.856,00	2.217,35	2.777,91	1.823,00	50,79	125,56	33,00			
GRI 306 - 3 Resíduos gerados**	t métricas	2.585,39	3.821,97	2.710,00	2.425,53	3.137,37	2.569,00	159,86	684,60	141,00			
SA SB RT-CH-150a.1: Perigosos	t métricas	1.884,46	3.301,07	2.230,00	1.855,64	2.736,91	2.169,00	28,82	564,16	61,00			
Catalisador	t métricas	24,62	31,30	68,00	24,62	31,30	68,00	-	-	-			
Soda cáustica	t métricas	411,32	980,10	635,00	411,32	980,10	635,00	-	-	-			
Lodo de bacias de efluentes	t métricas	508,24	593,89	1.120,00	508,24	593,89	1.120,00	-	-	-			
Vários contaminados	t métricas	359,16	299,85	266,00	345,06	265,16	251,00	14,10	34,69	15,00			
Água com HC	t métricas	14,25	528,61	40,00	-	-	-	14,25	528,61	40,00			
Outros perigosos	t métricas	566,87	867,32	101,00	566,40	866,46	95,00	0,47	0,86	6,00			
Não Perigosos	t métricas	700,93	520,90	480,00	569,89	400,46	400,00	131,04	120,44	80,00			
Domiciliares	t métricas	192,11	110,61	115,00	182,63	100,38	105,00	9,49	10,23	10,00			
Sucata	t métricas	419,86	307,91	288,00	323,16	211,58	233,00	96,70	96,33	55,00			
Outros não perigosos	t métricas	88,95	102,39	77,00	64,10	88,50	62,00	24,85	13,89	15,00			
GRI 306-4 Resíduos não destinados a eliminação	t métricas	500,16	426,40	365,00	387,26	326,08	295,00	112,90	100,32	70,00			
Conforme composição													
Perigosos		-	26,00	-	-	26,00	-	-	-	-			

*Não inclui emissões da planta LAB/LAS

**Não inclui geração na planta LAB/LAS.

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Catalisador	t métricas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Soda cáustica	t métricas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lodo de bacias de efluentes	t métricas	-	26,00	-	-	26,00	-	-	-	-	-	-	-
Vários contaminados	t métricas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Água com HC	t métricas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outros perigosos	t métricas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Não Perigosos		500,16	400,40	365,00	387,26	300,08	295,00	112,90	100,32	70,00			
Domiciliares	t métricas	0,19	0,12	-	-	-	-	0,19	0,12	-	-	-	-
Sucata	t métricas	419,86	307,91	288,00	323,16	211,58	233,00	96,70	96,33	55,00	-	-	-
Outros não perigosos	t métricas	80,11	92,37	77,00	64,10	88,50	62,00	16,01	3,87	15,00	-	-	-
SA SB RT-CH-150a.1: Resíduos perigosos de acordo com a operação de valorização		-	26,00	-	-	26,00	-	-	-	-			
- Reciclado	t métricas	-	26,00	-	-	26,00	-	-	-	-	-	-	-
Resíduos não perigosos de acordo com a operação de valorização	t métricas	500,16	400,41	365,00	387,26	300,09	295,00	112,90	100,32	70,00			
- Preparação para reutilização	t métricas	8,55	2,97	-	-	-	-	8,55	2,97	-	-	-	-
- Reciclado	t métricas	491,42	397,32	365,00	387,26	300,09	295,00	104,16	97,23	70,00	-	-	-
- Outras operações de valorização	t métricas	0,19	0,12	-	-	-	-	0,19	0,12	-	-	-	-
GRI 306-5 Resíduos destinados a eliminação	t métricas	2.085,34	3.395,58	2.345,00	2.038,25	2.811,29	2.274,00	47,10	584,29	71,00			
Conforme composição													
Perigosos		1.884,44	3.275,07	2.230,00	1.855,62	2.710,91	2.169,00	28,82	564,16	61,00			
Catalisador	t métricas	24,62	31,30	68,00	24,62	31,30	68,00	-	-	-	-	-	-
Soda cáustica	t métricas	411,32	980,10	635,00	411,32	980,10	635,00	-	-	-	-	-	-

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Lodo de bacias de efluentes	t métricas	508,24	567,89	1.120,00	508,24	567,89	1.120,00	-	-	-			
Vários contaminados	t métricas	359,16	299,85	266,00	345,06	265,16	251,00	14,1	34,69	15,00			
Água com HC	t métricas	14,25	528,61	40,00	-	-	-	14,25	528,61	40,00			
Outros perigosos	t métricas	566,85	867,32	101,00	566,38	866,46	95,00	0,47	0,86	6,00			
Não Perigosos		200,90	120,51	115,00	182,63	100,38	105,00	18,28	20,13	10,00			
Domiciliares	t métricas	199,00	110,49	115,00	182,63	100,38	105,00	16,38	10,11	10,00			
Sucata	t métricas		-	-									
Outros não perigosos	t métricas	1,90	10,02	-				1,90	10,02				
Resíduos perigosos de acordo com a operação de descarte	t métricas	1.884,32	3.275,13	2.230,00	1.855,50	2.710,95	2.169,00	28,82	564,18	61,00			
- Incineração (com recuperação de energia)	t métricas		-	-	-								
- Incineração (sem recuperação de energia)	t métricas	425,48	1.279,96	976,00	411,38	1.245,26	957,00	14,10	34,70	19,00			
- Descarte final em aterro	t métricas	1.444,59	867,33	1.157,00	1.444,12	866,46	1.157,00	0,47	0,87	-			
- Outras operações de descarte	t métricas	14,25	1.127,84	97,00		599,23	55,00	14,25	528,61	42,00			
Resíduos não perigosos de acordo com a operação de descarte	t métricas	200,90	120,78	115,00	182,63	100,38	105,00	18,28	20,40	10,00			
- Incineração (com recuperação de energia)	t métricas	-	-	-					-				
- Incineração (sem recuperação de energia)	t métricas	-	-	-					-				
- Transferência para aterro sanitário	t métricas	182,63	100,38	105,00	182,63	100,38	105,00		-				
- Outras operações de descarte	t métricas	18,28	20,40	10,00				18,28	20,40	10,00			

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
GRI 306-3 (2016) Derramamentos													
Número de derramamentos de HC 0-1 bbl c/afetação de MA, nº	Quantidade	-	-	4,00	-	-	3,00	-	-	1,00			
Vol. de HC afetando o terreno 0-1 bbl, t	t métricas	-	-	0,16	-	-	0,16	-	-	-			
Tanques	Quantidade	177,00	177,00	117,00	172,00	172,00	112,00	5,00	5,00	5,00			
Tanques de risco prioritário	Quantidade	-	-	9,00	-	-	9,00	-	-	-			
GRI 303-3 e SASB RT-CH-140A.1.: Extração de água*													
Água superficial	kt	3.301,72	3.159,87	3.305,00	3.117,63	3.137,87	3.305,00	184,09	22,00	-			
Água da rede pública	kt	1.071,41	923,99	935,00	90,37	100,99	125,00	981,04	823,00	810,00			
Intensidade de extração de água	kt/kt produzido	3,28	3,39	3,32	3,23	3,51	3,60	3,41	3,01	2,49			
GRI 303-4 Descarga de água													
Águas superficiais	kt	1.772,62	1.792,27	1.926,00	1.477,78	1.456,37	1.635,00	294,84	335,90	291,00			
Reutilizado para irrigação	kt	-	-	20,00	-	-	-	-	-	20,00			
GRI 303-5 e SA SB RT-CH-140A.1.: Consumo de água (*)													
Intensidade de consumo de água	kt/kt produzido	1,95	1,90	1,79	1,74	1,93	1,88	2,55	1,81	1,54			
SA SB RT-CH-540a.1 Segurança operacional, preparação e resposta a emergências													
Total de eventos de segurança de processos	Quantidade	3	4	4									
PSIC N.º Acidentes Tier 1	Quantidade	2	1	2									
PSIC N.º Acidentes Tier 2	Quantidade	1	3	2									
Taxa total de PSIC Tier 1	Taxa	0,53	0,29	0,60									
Taxa total de PSIC Tier 2	Taxa	0,27	0,87	0,60									

* Não inclui os indicadores de gerenciamento de água da planta LAB/LAS.

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
CAPÍTULO 5: PESSOAS													
GRI 403-8 Cobertura do sistema de gestão de saúde ocupacional													
Funcionários da organização													
- Número total de funcionários na organização	Quantidade de trabalhadores	343	379	401									
- Coberto pelo referido sistema	Quantidade de Funcionários	343	379	401									
- Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria interna	Quantidade de Funcionários	343	379	401									
- Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria ou certificação por terceiros.	Quantidade de Funcionários	343	379	401									
- % Coberto pelo referido sistema	%	100%	100%	100%									
- % Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria interna	%	100%	100%	100%									
- % Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria ou certificação por terceiros.	%	100%	100%	100%									
Trabalhadores que não são funcionários e cujo trabalho ou local de trabalho é controlado pela organização													
- Número total de trabalhadores na organização	Quantidade de trabalhadores	220	317	335									
- Coberto pelo referido sistema	Quantidade de trabalhadores	220	317	335									
- Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria interna	Quantidade de trabalhadores	220	317	335									
- Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria ou certificação por terceiros.	Quantidade de trabalhadores	220	317	335									
- % Coberto pelo referido sistema	%	100%	100%	100%									
- % Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria interna	%	100%	100%	100%									
- % Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria ou certificação por terceiros.	%	100%	100%	100%									

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
GRI 403-10 Enfermidades e doenças do trabalho													
Funcionários da organização													
- Número de óbitos por doença ou enfermidade do trabalho	Quantidade	0	0	0									
- Número de casos de doenças ou enfermidades ocupacionais registráveis	Quantidade	8	16	41									
Trabalhadores que não são funcionários, mas cujos empregos ou locais de trabalho são controlados pela empresa													
- Número de óbitos por doença ou enfermidade do trabalho	Quantidade	0	0	1									
- Número de casos de doenças ou enfermidades ocupacionais registráveis	Quantidade	N/A	N/A	0									
GRI 403-8 Cobertura do sistema de gestão da segurança no trabalho													
Funcionários da organização													
- Número total de funcionários na organização	Total de horas trabalhadas	969.791	1.006.312	1.095.278									
- Coberto pelo referido sistema	Total de horas trabalhadas	969.791	1.006.312	1.095.278									
- Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria interna	Total de horas trabalhadas												
- Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria ou certificação por terceiros.	Total de horas trabalhadas												
- % Coberto pelo referido sistema	%	100%	100%	100%									
- % Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria interna	%	0%	0%	0%									
- % Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria ou certificação por terceiros.	%	0%	0%	0%									
Trabalhadores que não são funcionários e cujo trabalho ou local de trabalho é controlado pela organização													
- Número total de trabalhadores na organização	Total de horas trabalhadas	2.772.675	2.670.087	2.679.721									
- Coberto pelo referido sistema	Total de horas trabalhadas	2.772.675	2.670.087	2.679.721									
- Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria interna	Total de horas trabalhadas												

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria ou certificação por terceiros.	Total de horas trabalhadas												
- % Coberto pelo referido sistema	%	100%	100%	100%									
- % Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria interna	%	0%	0%	0%									
- % Coberto pelo referido sistema e sujeito a auditoria ou certificação por terceiros.	%	0%	0%	0%									
GRI 403-9 e rt-ch-320A.1: Lesões por acidente de trabalho													
Todo o pessoal (próprio e contratado)													
- Taxa de frequência de acidentes (IFA) - Total (LTIFR)*	Índice	0,27	0,27	0,26									
- Acidentes com perda computável	Quantidade	1	1	1									
- Horas trabalhadas	Milhões de HH	3,74	3,68	3,77									
Funcionários da organização (Pessoal próprio)													
- Taxa de frequência de acidentes (IFA) - Total (LTIFR)*	Índice	1,03	0	-									
- Acidentes com perda computável	Quantidade	1	0	-									
- Horas trabalhadas	Milhões de HH	0,97	1,01	1,10									
- Óbitos	Quantidade	0	0	-									
- Lesões por acidente de trabalho com grandes consequências	Quantidade	0	0	-									
- Lesões registráveis por acidentes de trabalho	Quantidade	0	1	-									
Base de Cálculo de Horas Trabalhadas	Horas	1.000.000	1.000.000	1.000.000									

* Taxa de frequência de acidentes (IFA): Número de acidentes computáveis com perda de dias (inclui fatalidades computáveis) por 1.000.000 horas trabalhadas. Equivalente à taxa de frequência de lesões por tempo perdido (Lost Time Injury Frequency Rate). Não inclui acidentes em percurso. Foram feitas correções nos valores computados em anos anteriores devido a erros de cálculo.

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Trabalhadores que não são funcionários, mas cujos trabalhos ou locais de trabalho são controlados pela empresa (Pessoal Contratado)													
- Taxa de frequência de acidentes (IFA) - Total (LTIFR) (Pessoal contratado) Índice		-	0,37	0,37									
- Acidentes com perda computável	Quantidade	0	1	1,00									
- Horas trabalhadas	Milhões de HH	2,77	2,67	2,68									
- Óbitos	Quantidade	-	-	-									
- Lesões por acidente de trabalho com grandes consequências	Quantidade	-	1,00	-									
- Lesões registráveis por acidentes de trabalho	Quantidade	-	3,00	1,00									
(*) Base de cálculo de horas trabalhadas	Horas	1.000.000	1.000.000	1.000.000									
GRI 2.7 Funcionários													
Número total de pessoal da empresa no final do período	Quantidade	311	300	305	244	235	240	33	33	34	34	32	31
- Mulher	Quantidade	24	20	20	6	6	7	3	2	2	15	12	11
- Homem	Quantidade	287	280	285	238	229	233	30	31	32	19	20	20
Número de funcionários de acordo com o contrato de trabalho													
- Funcionários Fixos	Quantidade	310	299	305	244	235	240	33	33	34	33	31	31
- Funcionários Temporários	Quantidade	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
- Funcionários por horas não garantidas	Quantidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mulheres													
- Funcionários Fixos	Quantidade	24	20	20	6	6	7	3	2	2	15	12	11
- Funcionários Temporários	Quantidade	0	0		0			0	0				
- Funcionários por horas não garantidas	Quantidade	0	0		0			0	0				

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Homem													
- Funcionários Fixos	Quantidade	286	279	285	238	229	233	30	31	32	18	19	20
- Funcionários Temporários	Quantidade	1	1		0			0	0		1	1	
- Funcionários por horas não garantidas	Quantidade	0	0		0			0	0				
Funcionários por região													
- Instalações (La Plata/ Plaza Huincul)	Quantidade	295	285	289	244	235	240	33	33	34	18	17	15
- Resto do país (C.A.B.A.)	Quantidade	12	12	13	0	0	0	0	0		12	12	13
- Outros países (Brasil)	Quantidade	4	3	3	0	0	0	0	0		4	3	3
Mulheres													
- Instalações (La Plata/ Plaza Huincul)	Quantidade	18	16		6	6		3	2		9	8	
- Resto do país (C.A.B.A.)	Quantidade	4	3		0			0	0		4	3	
- Outros países (Brasil)	Quantidade	2	1		0			0	0		2	1	
Homens													
- Instalações (La Plata/ Plaza Huincul)	Quantidade	277	269		238	229		30	31		9	9	
- Resto do país (C.A.B.A.)	Quantidade	8	9		0	0		0	0		8	9	
- Outros países (Brasil)	Quantidade	2	2		0	0		0	0		2	2	
Quantidade de acordo com o tipo de contrato de trabalho													
- Tempo integral	Quantidade	310	300		244	235		33	33		33	32	
- Meio período	Quantidade	1	0		0	0		0	0		1	0	

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Mulher	Quantidade												
- Tempo integral	Quantidade	24	20		6	6		3	2		15	12	
- Meio período	Quantidade	0	0		0			0	0				
Homem	Quantidade												
- Tempo integral	Quantidade	286	280		238	229		30	31		18	20	
- Meio período	Quantidade	1	0		0	0		0	0		1	0	
GRI 2.8 Trabalhadores que não são funcionários (pessoal contratado)													
Número total de funcionários contratados	Quantidade	32	79	96	32	78	86	0	1	1	0	0	9
- Mulher	Quantidade	3	0	2	3	0	2	0	0	0	0	0	0
- Homem	Quantidade	29	79	94	29	78	84	0	1	1	0	0	9
GRI 2.30 Porcentagem de funcionários cobertos por acordos de negociação coletiva	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
GRI 405-1 Diversidade de funcionários													
Número de funcionários por categoria de trabalho													
- Executivos	Quantidade	1	1	1	0	0		0	0		1	1	1
- Gerentes	Quantidade	8	9	10	1	1		0	0		7	8	9
- Gerentes e coordenadores	Quantidade	13	11	15	9	5		1	1		3	5	3
- Analistas e Outros	Quantidade	37	32	20	13	17		1	1		23	14	17
- Dentro do acordo	Quantidade	252	246	252	221	212		31	31		0	3	1
Mulheres													
- Executivos	Quantidade	1	1	1	0			0	0		1	1	

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- Gerentes	Quantidade	2	1	2	0			0	0		2	1	
- Gerentes e coordenadores	Quantidade	4	6	8	1	3		1	1		2	2	
- Analistas e Outros	Quantidade	12	8		2	2		0	0		10	6	
- Dentro do acordo	Quantidade	5	3		3	1		2	1		0	1	
Homens													
- Executivos	Quantidade	0	0	0	0			0	0				
- Gerentes	Quantidade	6	8	8	1	1		0	0		5	7	
- Gerentes e coordenadores	Quantidade	9	5	7	8	2		0	0		1	3	
- Analistas e Outros	Quantidade	25	24		11	15		1	1		13	8	
- Dentro do acordo	Quantidade	247	243		218	211		29	30		0	2	
Indicador próprio líderes a partir de 16	Quantidade	23	21	26	5	6		1	1		17	14	
- Líderes do sexo feminino a partir de 16%	Quantidade	7	8	11	1	3		1	1		5	4	
- Líderes do sexo masculino a partir de 16%	Quantidade	16	13	15	4	3		0	0		12	10	
- Líderes do sexo feminino a partir de 16%	%	30%	38%	42%	20%	50%		100%	100%		29%	29%	
- Líderes do sexo masculino a partir de 16%	%	70%	62%	58%	80%	50%		0%	0%		71%	71%	
GRI 2.8. Trabalhadores que não são funcionários, mas cujo trabalho é controlado pela organização	Quantidade	0	41		0			0	1		0	40	
Trabalhadoras que não são funcionárias	Quantidade	0	1		0			0	0		0	1	
Trabalhadores que não são funcionários	Quantidade	0	40		0			0	1		0	39	

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
GRI 401-1 Novas contratações de funcionários e rotação de pessoal													
Número total de novas contratações	Quantidade	18	11	20	18	9	17	0	0	1	0	2	2
- Mulher	Quantidade	2	0	2	2	0	1	0	0		0	0	1
- Homem	Quantidade	16	11	18	16	9	16	0	0	1	0	2	1
Taxa de novas contratações	%												
- Mulher	%	8%	0%	10%	33%	0%	14%	0%	0%	0%	0%	0	9%
- Homem	%	6%	4%	6%	7%	4%	7%	0%	0%	3%	0%	0	5%
Número total de novas contratações por faixa etária													
- menos de 30 anos	Quantidade	12	6		12	6		0	0		0	0	
- entre 30 e 50 anos	Quantidade	5	4		5	3		0	0		0	1	
- mais de 50 anos de idade.	Quantidade	1	1		1	0		0	0		0	1	
Mulher													
- menos de 30 anos	Quantidade	2	0		2	0		0	0		0	0	
- entre 30 e 50 anos	Quantidade	0	0		0	0		0	0		0	0	
- mais de 50 anos de idade.	Quantidade	0	0		0	0		0	0		0	0	
Homem													
- menos de 30 anos	Quantidade	10	6		10	6		0	0		0	0	
- entre 30 e 50 anos	Quantidade	5	4		5	3		0	0		0	1	
- mais de 50 anos de idade.	Quantidade	1	1		1	0		0	0		0	1	

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Taxa de novas contratações por faixa etária													
- menos de 30 anos	%	3,9%	2%	2%	67%			0%			0%		
- entre 30 e 50 anos	%	1,6%	1%	1%	28%			0%			0%		
- mais de 50 anos de idade.	%	0,3%	0%	0%	6%			0%			0%		
Mulher													
- menos de 30 anos	%	8,3%	0%	0	11%	0%	0	0%	0%	0	0%		
- entre 30 e 50 anos	%	0,0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%		
- mais de 50 anos de idade.	%	0,0%	0%	0	0%	0	0	0%	0	0	0%		
Homem													
- menos de 30 anos	%	3,5%	2%	0	56%	3%	0	0%	0	0	0%		
- entre 30 e 50 anos	%	1,7%	1%	0	28%	1%	0	0%	0	0	0%		
- mais de 50 anos de idade.	%	0,3%	0%	0	6%	0	0	0%	1	1	0%		
Porcentual de vagas preenchidas por candidatos internos	%												38%
Número total de rotatividade de pessoal (saídas de pessoal)	Quantidade	15	15	14	15	12	13	0	1	0	0	2	1
- Mulher	Quantidade	4	2	0	4	1	0	-	-	0	-	1	0
- Homem	Quantidade	11	13	14	11	11	13	-	1	0	-	1	1
Taxa de rotação de pessoal (saídas de pessoal)	%												
- Mulher	%	17%	10%	0%	2%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	8%	0%
- Homem	%	4%	5%	5%	5%	5%	6%	0%	3%	0%	0%	5%	5%

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Quantidade de rotatividade de pessoal (saídas de pessoal) por faixa etária		Quantidade											
- menos de 30 anos	Quantidade	5	1		5	1		0	0		0	0	
- entre 30 e 50 anos	Quantidade	1	7		1	6		0	0		0	1	
- mais de 50 anos de idade.	Quantidade	9	7		9	5		0	1		0	1	
Mulher													
- menos de 30 anos	Quantidade	1	1		1	1		0	0		0	0	
- entre 30 e 50 anos	Quantidade	1	1		1	0		0	0		0	1	
- mais de 50 anos de idade.	Quantidade	2	0		2	0		0	0		0	0	
Homem													
- menos de 30 anos	Quantidade	4	0		4	0		0	0		0	0	
- entre 30 e 50 anos	Quantidade	0	6		0	6		0	0		0	0	
- mais de 50 anos de idade.	Quantidade	7	7		7	5		0	1		0	1	
Taxa de rotação de pessoal por faixa etária													
- menos de 30 anos	%	2%	0%		2%	0%		0%	0%		0%	0%	
- entre 30 e 50 anos	%	0%	2%		0%	3%		0%	0%		0%	3%	
- mais de 50 anos de idade.	%	3%	2%		4%	2%		0%	3%		0%	3%	
Mulher													
- menos de 30 anos	%	4%	5%		0%	17%		0%	0%		0%	0%	
- entre 30 e 50 anos	%	4%	5%		0%	0%		0%	0%		0%	8%	
- mais de 50 anos de idade.	%	8%	0%		1%	0%		0%	0%		0%	0%	

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Homem													
- menos de 30 anos	%	1%	0%		2%	0%		0%	0%		0%	0%	
- entre 30 e 50 anos	%	0%	2%		0%	3%		0%	0%		0%	0%	
- mais de 50 anos de idade.	%	2%	3%		3%	2%		0%	3%		0%	5%	
GRI 401-3 Licença parental											0		
- Número de funcionários com direito a licença parental	Quantidade	244	9	0	244	7	0	0	0	0	0	2	0
- Número de funcionários que tiraram licença parental	Quantidade	7	3	11	7	1	8	0	0	1	0	2	2
- Número de funcionários que retornaram após a licença	Quantidade	7	3	11	7	1	8	0	0	1	0	2	2
- Número de funcionários que retornaram da licença e ainda estão empregados após 12 meses (retenção)	Quantidade	0	9			7		0	0		0	2	
- Taxa de retorno de funcionários	%	100%	100%		100%	100%		-	-		-	100%	
- Taxa de retenção de funcionários	%	0%	82%		0%	88%		-	0%		0%	100%	
Mulher													
- Número de funcionários com direito a licença parental	Quantidade	6	3		6	1		0	0		0	2	
- Número de funcionários que tiraram licença parental	Quantidade	1	3	4	1	1	1	0	0	1	0	2	2
- Número de funcionários que retornaram após a licença	Quantidade	1	3	4	1	1	1	0	0	1	0	2	2
- Número de funcionários que retornaram da licença e ainda estão empregados após 12 meses (retenção)	Quantidade	1	3		1	1		0	0		0	2	
- Taxa de retorno de funcionários	%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	-	-	100%	-	100%	100%
- Taxa de retenção de funcionários	%	33%	75%		0%	100%		-	0%		0%	100%	
Homem													
- Número de funcionários com direito a licença parental	Quantidade	238	6		238	6		0	0		0	0	

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- Número de funcionários que tiraram licença parental	Quantidade	7	0	7	7	0	7	0	0	0	0	0	0
- Número de funcionários que retornaram após a licença	Quantidade	7	0	7	7	0	7	0	0	0	0	0	0
- Número de funcionários que retornaram da licença e ainda estão empregados após 12 meses (retenção)	Quantidade	7	6	0	7	6	0	0	0	0	0	0	0
- Taxa de retorno de funcionários	%	100%	-		100%	-		-	-	-	-	-	
- Taxa de retenção de funcionários	%	-	86%		-	86%		-	-	-	-	-	
GRI 404-1 Média anual de horas de capacitação por funcionário													
Total de horas de treinamento pessoal próprio (funcionários)	Horas	2.269	1.271	1.381	1.386	0	802	883	0	252	0	0	327
- Mulher		202	398	410	106		241	96		22			147
- Homem		2067	873	971	1280		561	787		230			180
Total de horas médias de treinamento pessoal próprio	H/Funcionário	7,30	4,24	4,53	5,68	0	3,34	26,76	0	7,41	-	0	10,55
- Mulher	H/Funcionário	8,42	19,90	20,50	17,67	0	34,43	32,00	0	11,00	-	0	13,36
- Homem	H/Funcionário	7,20	3,12	3,41	5,38	0	2,41	26,23	0	7,19	-	0	9,00
Custo médio dos treinamentos	USD/hora	125,76	125,76	51,39			88,45			281,49			216,93
Total de horas por categoria de trabalho (Ex. Diretor, Gerente, Assistente, etc.)													
- Executivos	Horas	0	0		0								
- Gerentes	Horas	150	158		54			96					
- Gerentes e coordenadores	Horas	215	298		215			0					
- Analistas	Horas	112	207		112			0					
- Dentro do acordo	Horas	1792	608		1.005			787					

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Mulher													
- Executivos	Horas	0	0		0			0			0		
- Gerentes	Horas	96	99		0			96			0		
- Gerentes e coordenadores	Horas	65	181		65			0			0		
- Analistas	Horas	15	93		15			0			0		
- Dentro do acordo	Horas	26	25		26			0			0		
Homem													
- Executivos	Horas	0	0		0			0					
- Gerentes	Horas	54	59		54								
- Gerentes e coordenadores	Horas	150	117		150								
- Analistas	Horas	97	114		97								
- Dentro do acordo	Horas	1766	583		979			787					
Média de horas totais de acordo com a categoria de trabalho (por exemplo, Diretor, Gerente, Assistente, etc.)													
- Executivos	H/Funcionário	0	0		-			-			0		
- Gerentes	H/Funcionário	19	18		54			-			0		
- Gerentes e coordenadores	H/Funcionário	17	27		24			0			0		
- Analistas	H/Funcionário	3	6		9			0			0		
- Dentro do acordo	H/Funcionário	7	2		5			25			-		
Mulher													
- Executivos	H/Funcionário	0	0		-			-			0		
- Gerentes	H/Funcionário	48	99		-			-			0		

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- Gerentes e coordenadores	H/Funcionário	16	30		65			0			-		
- Analistas	H/Funcionário	1	12		8			-			0		
- Dentro do acordo	H/Funcionário	5	8		9			0			-		
Homem					-								
- Executivos	H/Funcionário	-	-		-			-			-		
- Gerentes	H/Funcionário	9	7		54			-			0		
- Gerentes e coordenadores	H/Funcionário	17	23		19			-			0		
- Analistas	H/Funcionário	4	5		9			0			-		
- Dentro do acordo	H/Funcionário	7	2		4			27			-		
404-3 Funcionários que recebem avaliações periódicas de desempenho e desenvolvimento profissional													
Porcentagem de funcionários que receberam avaliação de desempenho e desenvolvimento profissional	%	100%	100%	100%									
De acordo com a categoria de trabalho													
- Executivos	%	100%	100%	100%									
- Gerentes	%	100%	100%	100%									
- Gerentes e coordenadores	%	100%	100%	100%									
- Analistas	%	100%	100%	100%									
- Dentro do acordo	%	100%	100%	100%									
Mulher													
- Executivos	%	100%	100%	100%									
- Gerentes	%	100%	100%	100%									

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- Gerentes e coordenadores	%	100%	100%	100%									
- Analistas	%	100%	100%	100%									
- Dentro do acordo	%	100%	100%	100%									
Homem													
- Executivos	%	100%	100%	100%									
- Gerentes	%	100%	100%	100%									
- Gerentes e coordenadores	%	100%	100%	100%									
- Analistas	%	100%	100%	100%									
- Dentro do acordo	%	100%	100%	100%									
CAPÍTULO 6: VALOR SOCIAL COMPARTILHADO													
GRI 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais													
Volume sinergizado de metanol	Volume	184.560	241.020	221.530									
- Volume sinergizado	m ³	75.580	125.220	97.920									
- Volume sem sinergia	m ³	108.980	115.800	123.610									
% de volume sinergizado de metanol	%	100%	100%	100%									
- Volume sinergizado	%	41%	52%	44%									
- Volume sem sinergia	%	59%	48%	56%									
GRI 204-1 Proporção de Gastos com fornecedores locais													
Quantidade de empresas	Quantidade	12	9										
Da Argentina	Quantidade	11	8										
- metanol	Quantidade	1	1										

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- outros produtos	Quantidade	9	6										
- serviços	Quantidade	1	1										
Do exterior (Brasil) metanol	Quantidade	1	1										
Compras em USD	USD	6.410.002	4.935.873	7.027.500									
Da Argentina	USD	5.075.451	3.692.392	5.850.353									
- metanol	USD	2.304.628	1.327.090	4.651.183									
- outros produtos	USD	2.738.540	2.331.730	1.096.624									
- serviços	USD	32.283	33.572	102.546									
Do exterior (Brasil) metanol	USD	1.334.551	1.243.481	1.177.147									
Compras em %	%	100%	100%	100%									
Da Argentina	%	79%	75%	83%									
- metanol	%	45%	36%	80%									
- outros produtos	%	54%	63%	19%									
- serviços	%	1%	1%	2%									
Do exterior (Brasil) metanol	%	21%	25%	17%									

ÍNDICES GRI E SA SB

A YPF QUÍMICA apresentou as informações citadas neste índice de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, usando como referência os Padrões GRI.

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Conteúdo geral			
	A organização e suas práticas de apresentação de relatórios		
	2-1 Detalhes organizacionais	10, 14, 75	
	2-2 Entidades incluídas na apresentação de relatórios de sustentabilidade	75	
	2-3 Período do relatório, frequência e ponto de contato	75	
	2-4 Atualização das informações	75	
	Atividades e trabalhadores		
	2-5 Verificação externa		
GRI 2: Conteúdo geral	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	10, 14, 16, 66	
	2-7 Funcionários	16,55	
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	55	
	Governança		
	2-9 Estrutura de governança e composição	28, 71	
	2-10 Nomeação e seleção do órgão máximo de governança	71	
	2-11 Presidente do órgão máximo de governança	71	
	2-12 Função do órgão máximo de governança na supervisão da gestão de impactos	26, 28	

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA	
GRI 2: Conteúdo geral	2-13 Delegação de responsabilidade de gestão de impactos	28		
	2-14 Função do órgão máximo de governança na supervisão da apresentação dos relatórios de sustentabilidade	28		
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	28		
	2-19 Políticas de remuneração	28		
	Estratégia, políticas e práticas			
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	8, 31		
	2-23 Compromissos e políticas	31, 32, 73		
	2-24 Incorporando compromissos e políticas	29, 31, 73		
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	73		
	2-26 Mecanismos para solicitar assessoria e apresentar preocupações	73		
	2-27 Conformidade da legislação e as regulamentações	73		
2-28 Afiliação a associações	74			
Participação dos stakeholders				
	2-29 Abordagem para a participação dos stakeholders	26		
Questões concretas				
GRI 3: Questões concretas	3-1 Processo de determinação das questões concretas	22, 26		
	3-2 Lista de questões concretas	22, 26		
Gestão de emissões de CO₂ e Energia				
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 32, 33, 35		
GRI 302 Energia	302-1 Consumo de energia dentro da organização	35		
	302-3 Intensidade energética	35		

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
GRI 305 Emissões	305-1 Emissões diretas de GEE (escopo 1)	33	
	305-2 Emissões indiretas de GEE na geração de energia (escopo 2)	33	
	305-4 Intensidade das emissões de GEE	33	
	305-5 Redução das emissões de GEE	33	
SASB RT-CH-110 Emissões de gases de efeito estufa e planejamento de recursos energéticos	RT-CH-110a.1 Emissões mundiais brutas de escopo 1, porcentagem coberta pelas regulamentações de limitação de emissões	33	
	RT-CH-110a.2 Análise da estratégia ou do plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de escopo 1, objetivos de redução de emissões e análise dos resultados em relação a esses objetivos	33	
SASB RT-CH - 130 Emissões de gases de efeito estufa e planejamento de recursos energéticos	RT-CH-130a.1 1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de renováveis, (4) energia autogerada total	35	
Modelo de negócio resiliente à mudança climática e às regulamentações			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 33	
Gestão de talento			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 55, 56, 57	
GRI 401 Emprego (2016)	401-1 Novas contratações de funcionários e rotação de pessoal	55	
	401-2 Benefícios a funcionários em tempo integral não concedidos a empregados em meio período ou temporários	56	
	401-3 Licença parental	56	
GRI 404 Capacitação e ensino	404-1 Média de horas de capacitação anual por funcionário	57	
	404-2 Programas para melhorar as habilidades dos funcionários e programas de auxílio à transição	55, 57	
	404-3 Porcentagem de funcionários que recebem avaliações periódicas de desempenho e desenvolvimento profissional	55	
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 55	

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades (2016)	405-1 Diversidade em órgãos de governança e funcionários	55	
Saúde e segurança ocupacional			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 49, 53	
	403-1 Sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	49, 53	
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de acidentes	49, 53	
	403-3 Serviços de saúde no trabalho	49, 53	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consultas e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho	49, 53	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança no trabalho	49, 53	
GRI 403 Saúde e segurança no trabalho	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores	49, 53	
	403-7 Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e segurança dos trabalhadores diretamente vinculados às relações comerciais	49, 53	
	403-8 Cobertura do sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	49, 53	
	403-9 Lesões por acidente de trabalho	49, 53	
	403-10 Enfermidades e doenças do trabalho	49, 53	
SASB RT-CH-320 Saúde e segurança da força de trabalho	RT-CH-320a.1 1) Taxa total de acidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de mortalidade para a) funcionários diretos e b) funcionários com contrato	49, 53	
	RT-CH-320a.2 Descrição das iniciativas efetuadas para avaliar, monitorar e reduzir a exposição dos funcionários e trabalhadores contratados a riscos para a saúde no longo prazo (crônicos)	49, 53	
Água e efluentes			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 40	

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
GRI 303 Água e Efluentes	303-1 Interação com a água como recurso compartilhado	40	
	303-2 Gestão dos impactos relacionados às descargas de água	40	
	303-3 Extração de água	40	
	303-4 Descarte de água	40	
	303-5 Consumo de água	40	
SASB RT-CH-140 Gestão da água	RT-CH-140a.1. (1) Total de água extraída, (2) total de água consumida, porcentagem de cada uma em regiões com estresse hídrico inicial alto ou extremamente alto	40	
	RT-CH-140a.3 Descrição dos riscos da gestão da água e análise das estratégias e práticas para sua mitigação	40	
Economia circular			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 43	
GRI 306 Resíduos (2020)	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados aos resíduos	43	
	306-2 Gestão dos impactos significativos relacionados aos resíduos	43	
	306-3 Resíduos gerados	43	
	306-4 Resíduos não destinados a eliminação	43	
	306-5 Resíduos destinados a eliminação	43	
GRI 306 Efluentes e resíduos (2016)	306-3 Derramamentos significativos	43	
SASB RT-CH-150 Gestão de resíduos perigosos	RT-CH-150a.1 Quantidade de resíduos perigosos gerados, porcentagem reciclada	43	
Qualidade do ar e contaminação ambiental perto das áreas povoadas			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 33, 39	
GRI 305 Emissões	305-6 Emissões de substâncias que esgotam a camada de ozônio (SAO)	33	
	305-7 Óxidos de nitrogênio (NO _x), óxidos de enxofre (SO _x) e outras emissões significativas para o ar	39	
SASB RT -CH-120 Qualidade do ar	RT-CH-120a.1 Emissões na atmosfera dos seguintes contaminantes: (1) NO _x (exceto N ₂ O), (2) SO _x , (3) compostos orgânicos voláteis (COV) e (4) contaminantes atmosféricos perigosos (CAP)	39	

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Biodiversidade e impacto nos ecossistemas			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 45	
Preparação e resposta a incidentes			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 46	
SASB RT-CH-540 Segurança operacional, preparação e resposta a emergências	RT-CH-540a.1 Contagem de acidentes de segurança de processos (PSIC), taxa total de acidentes de segurança de processos (PSTIR) e taxa de gravidade de acidentes de segurança de processos (PSISR) ⁴	46	
Impacto e relacionamento com as comunidades			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 61, 62	
GRI 413 Comunidades locais	413-1 Operações com participação da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	62	
SASB RT-CH-210 Relações com a comunidade	RT-CH-210a.1 Análise dos processos de participação para gerenciar os riscos e oportunidades associados aos interesses da comunidade	62	
Impacto econômico e desenvolvimento local			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	16, 25, 67	
GRI 204 Práticas de aquisição	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	67	
Ética e integridade			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	73	
Direitos humanos			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	31	
Gestão do marco jurídico e regulatório			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	73	
SASB RT-CH-530 Gestão do marco jurídico e regulatório	RT-CH-RT-CH-530a.1 Análise de posicionamento corporativo relacionado às regulamentações governamentais ou propostas de políticas que abordam os fatores ambientais e sociais que afetam o setor	73	

PADRÃO	DESCRIÇÃO	PÁGINA DE REFERÊNCIA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Competitividade de custos			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 67	
Inovação e transformação digital			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 8	
Projeto de produto para alcançar a eficiência na fase de uso			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 10	
SASB RT-CH-410 Gestão do ciclo de vida do produto	RT-CH-410a.1 Receitas provenientes de produtos projetados para a eficiência dos recursos na fase de uso	10	
Gestão das substâncias químicas para proteger a segurança e o ambiente			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25, 13	
SASB RT-CH-410 Gestão do ciclo de vida do produto	RT-CH-410b.1 1) Porcentual de produtos que contêm substâncias químicas perigosas para a saúde e o meio ambiente pertencentes às categorias 1 e 2 do Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos (SMA), 2) porcentagem desses produtos que foram alvo de uma avaliação de riscos	13	
Experiência do cliente			
GRI 3: Questões concretas	3-3 Gestão das questões concretas	25,13,18,19	
GRI 416 Saúde e segurança dos clientes	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança das categorias de produtos ou serviços	13	
GRI 417 Marketing e rotulagem	417-1 Exigências para a informação e rotulagem de produtos e serviços	18	

YPF QUÍMICA