

YPF
QUÍMICA

A photograph of three professionals in an office setting. A man in a light blue shirt, a woman in a green blazer and glasses, and another woman in a white shirt are gathered around a table, looking at a large spiral-bound report. The report has the YPF logo on its cover. The woman in the green blazer is holding the report open, and the woman in the white shirt is pointing at a page. The man is looking on attentively. The background shows a modern office with large windows and wooden stairs.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

CONTENIDO

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN	3	03. ACCIÓN POR EL CLIMA	27	06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO	52
YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2022	4	3.1. Emisiones de GEI	28	6.1. Políticas y sistema de gestión	53
PERFIL DEL NEGOCIO	5	3.2. Gestión de la energía	30	6.2. Impacto y relacionamiento con las comunidades	53
YPF QUÍMICA, NEGOCIO DE YPF	6	04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE	32	6.3. Desarrollo de la cadena de suministro	55
01. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD	7	4.1. Políticas y sistema de gestión	33	07. GOBIERNO CORPORATIVO ÉTICA E INTEGRIDAD ALIANZAS	59
1.1. Prioridades de sustentabilidad	8	4.2. Calidad del aire	33	7.1. Gobierno corporativo	60
1.2. Temas materiales y diálogo con grupos de interés	10	4.3. Recursos hídricos	34	7.2. Ética e integridad	61
1.3. Gobernanza de la sustentabilidad	11	4.4. Circularidad	36	7.3. Alianzas	62
1.4. Gestión de riesgos de ypf química	12	4.5. Residuos y prevención y control de derrames	37	AVISO LEGAL	63
1.5. Derechos humanos	13	4.6. Biodiversidad	39	SOBRE ESTE REPORTE	63
02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE	15	4.7. Gestión de riesgos de incidentes críticos de seguridad de procesos	39	APÉNDICES	64
2.1. Estrategia de negocio	16	05. PERSONAS	41	ÍNDICES GRI Y SASB	84
2.2. Mercados, productos y servicios	18	5.1. Salud ocupacional. Políticas y sistema de gestión	42		
2.3. Complejos industriales	21	5.2. Seguridad de las personas	45		
2.4. Desempeño económico	23	5.3. Nuestro equipo	46		
2.5. Experiencia del cliente	24				

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

Comprometidos con la rendición de cuentas a nuestros grupos de interés presentamos nuestro segundo Reporte de Sustentabilidad. Una de las premisas de YPF QUÍMICA es comunicar con claridad, objetividad y transparencia la contribución de la empresa a los proyectos de sustentabilidad. Así, el Reporte 2022 expone nuestra estrategia, compromisos, metas, indicadores, desempeño y prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

YPF es protagonista de la transición energética y tiene un firme compromiso de mejorar la gestión de diversidad e igualdad de oportunidades. YPF QUÍMICA contribuye en ese recorrido hacia un mundo más sustentable y equitativo, mediante una química integrada e inteligente, con nuevos y mejores productos, innovadores y tecnológicos.

Para mejorar la propuesta de valor de YPF QUÍMICA estamos desarrollando nuevas líneas de productos, abasteciendo negocios como el mercado argentino del Petróleo y Gas con una línea de químicos innovadores desarrollados localmente con la tecnología de Y-TEC. También continuamos avanzando en proyectos de economía circular que transforman residuos plásticos en productos de mayor valor agregado. El producto del reciclado químico puede sustituir a las materias primas tradicionales en nuestros complejos industriales.

Este camino se desarrolla sobre la base de los principios y fundamentos de nuestro Modelo de Excelencia Operacional, el cual nos permite desplegar el negocio garantizando la seguridad, salud y bienestar de las personas, cuidar el medio ambiente y asegurar la confiabilidad e integridad de los activos y operaciones.

La gestión sustentable implica un gran desafío para nuestra compañía y sus unidades de negocio. Además de las expectativas de la sociedad, los cambios regulatorios en los diferentes mercados donde comercializamos los productos nos desafían a revisar anticipadamente nuestra estrategia de negocio en relación con modelos de sustentabilidad sociales y ambientales.

Estamos comprometidos con el desarrollo socioeconómico de las regiones en las que operamos y con la mejora de la calidad de vida de la sociedad en su conjunto, respetando los derechos humanos y el medio ambiente, de acuerdo con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Principios Rectores sobre los Derechos Humanos y las Empresas e inspirados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nos sumamos al Plan Corporativo de Diversidad e Inclusión, participando del Programa LIFE para potenciar los roles de liderazgo femenino. En relación con la integración con nuestras comunidades, destacamos el Espacio de la Energía que promueve la educación, innovación y tecnología y recibió a más de 8.000 estudiantes durante 2022.

Tomando como base la estrategia y objetivos de sustentabilidad de YPF, estamos trabajando a la altura de estos desafíos. Durante el período de este reporte hemos avanzado en un Plan de Sustentabilidad para el negocio YPF QUÍMICA. Como resultado, generamos un Modelo Estratégico definiendo 6 prioridades: Personas, Valor social compartido, Producción sostenible, Acción por el clima, Gobernanza y Alianzas. También estamos en proceso de definición de objetivos de sustentabilidad para cada uno de los ejes mencionados.



Este reporte muestra lo que hemos logrado hasta ahora en nuestro trabajo para ser una empresa sustentable. Nuestro objetivo es hacer este trabajo de manera responsable, con disciplina y a un ritmo que marque una diferencia positiva. La información de este segundo reporte representa los logros y desafíos que estamos gestionando hacia un modelo de negocio más resiliente y sostenible.

Este informe ofrece una visión general de nuestros progresos hasta la fecha, así como también de los valores que nos inspiran en su recorrido.

Martina Azcurra
Gerente Ejecutiva de YPF QUÍMICA

YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2022

1.204 kt/AÑO DE
PRODUCCIÓN
UNO DE LOS PRINCIPALES
LÍDERES DE PRODUCCIÓN
DE PETROQUÍMICOS
DEL PAÍS

1.268 kt
VENTAS



1.307
MILLONES DE USD
INGRESOS

75%
COMPRAS NACIONALES

300
EMPLEADOS DIRECTOS
6,7% MUJERES
55% MUJERES EN
POSICIONES DE LIDERAZGO



+200
CLIENTES
Mercado local: 49%
Mercado exportación: 8%
Ventas internas: 43%

2
COMPLEJOS INDUSTRIALES
Complejo Industrial
Ensenada-Provincia
de Buenos Aires
Complejo Industrial Plaza
Huincul- Provincia del Neuquén



12,8%
GJ/UNIDAD DE
PRODUCCIÓN
INTENSIDAD ENERGÉTICA



22,8%
SOBRE TOTAL DE
ENERGÍA ELÉCTRICA
CONSUMIDA
CONSUMO DE ENERGÍA
ELÉCTRICA RENOVABLE

0,57
tCO₂e/UNIDAD
DE PRODUCCIÓN
INTENSIDAD DE EMISIONES
DIRECTAS DE GEI

2.292 kt
AGUA CONSUMIDA

3.822 t
RESIDUOS TOTALES
GENERADOS

0,28
ÍNDICE DE FRECUENCIA
DE ACCIDENTES

11,6 MILLONES DE ARS
INVERSIÓN SOCIAL
VOLUNTARIA



PERFIL DEL NEGOCIO

GRI: 2-1

YPF QUÍMICA es una unidad de negocio de YPF S.A., en adelante YPF. Su Gerencia Ejecutiva integra la VP Ejecutiva de Comercialización, en adelante VP Comercialización, junto con los negocios de Retail, Industria, Aviación, Agro, GLP y Lubricantes & Especialidades. Es uno de los mayores productores de petroquímicos de la Argentina y del Cono Sur. Produce, comercializa y distribuye productos de origen petroquímico elaborados en sus diferentes complejos, que tienen como destino los mercados químico, industrial y agrícola de la Argentina, Latinoamérica y resto del mundo.

Debido a su integración con el resto de los negocios de YPF, y en particular por su vinculación estratégica con las refinerías, el Complejo Industrial Ensenada (CIE) de YPF QUÍMICA agrega valor a las corrientes de nafta virgen, kerosene, azufre, butano y butenos, y genera mejoradores octánicos, solventes, tensioactivos, olefinas, polímeros y otros productos que representan la materia prima para una gran variedad de bienes presentes en la vida cotidiana. En el Complejo Industrial Plaza Huincul (CIPH) la Planta de Metanol es la mayor productora de metanol de nuestro país. YPF QUÍMICA también comercializa el propileno que se produce en el Complejo Industrial La Plata y en el Complejo Industrial Luján de Cuyo. Para este último caso, en el presente reporte sólo se consideran las magnitudes económicas producto de estas ventas.

YPF

Con 100 años de historia, YPF es la principal empresa de energía de la Argentina. Sus actividades abarcan toda la cadena de valor del petróleo y el gas en el país, incluida su producción, refinación y la venta de sus derivados: combustibles, insumos petroquímicos, lubricantes y productos para el agro, entre otros. La compañía es líder en recursos de petróleo y gas no convencional en Latinoamérica y, además, cuenta con un negocio creciente en generación de electricidad, como vector de desarrollo de energías renovables, a través de YPF LUZ.



La sede central de YPF y casi la totalidad de sus operaciones se encuentran ubicadas en la Argentina, aunque cuenta con algunas actividades en otros países de la región, como Brasil y Chile, entre otros.

INVERSORES

YPF S.A. es una sociedad anónima abierta, con domicilio legal en la Argentina, sujeta al régimen de oferta pública y al control de la Comisión Nacional de Valores (CNV) y al de la Securities and Exchange Commission (SEC) de Estados Unidos.

→ 51% Estado Argentino – Ministerio de Economía – Secretaría de Energía

→ 49% BCBA y NYSE

VALORES

- Actuamos con integridad.
- Nos comprometemos con la sustentabilidad.
- Creamos valor.
- Nos enfocamos en el cliente.
- Priorizamos la seguridad.
- Valoramos la equidad de género y respetamos la diversidad.

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2022

PERFIL DEL NEGOCIO

YPF QUÍMICA, NEGOCIO DE YPF

01. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. PERSONAS

06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

07. GOBIERNO CORPORATIVO ÉTICA E INTEGRIDAD ALIANZAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

ÍNDICES GRI Y SASB

YPF QUÍMICA,
NEGOCIO DE YPF

REFERENCIAS

- PETRÓLEO Y DERIVADOS
- COMBUSTIBLES LÍQUIDOS
- GAS NATURAL
- ENERGÍA ELÉCTRICA

1. NUEVAS ENERGÍAS

YPF Energía Eléctrica S.A. Desarrollo de proyectos de energía eólica y solar e incremento de la producción de gas natural para reemplazar la generación eléctrica a través de fueloil o diésel.

2. EXPLORACIÓN

Búsqueda e identificación de nuevas reservas de petróleo y gas.

3. DESARROLLO

Preparación para la producción en áreas donde se han incorporado reservas de petróleo y gas. Incluye la definición de tipo de desarrollo y niveles de inversión.

4. PRODUCCIÓN

Recuperación de recursos naturales de petróleo y gas convencionales y no convencionales a través de procesos de extracción. YPF es líder en producción de petróleo y gas en el país.

5. INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA (Y-TEC)

Fortalecimiento de Y-TEC, compañía líder en generación y transferencia de soluciones tecnológicas innovadoras para una industria energética sostenible.

6. ALMACENAMIENTO Y TRANSPORTE

Utilización de oleoductos y gasoductos, embarcaciones y camiones para transporte de petróleo crudo y condensado, gas natural seco y licuado. Y de poliductos, buques y camiones para distribuir los productos refinados.

7. REFINO

YPF refina petróleo para la producción de combustibles y derivados (lubricantes, insumos para plásticos y materiales sintéticos, agroquímicos y fertilizantes) en tres complejos industriales: La Plata (Buenos Aires) Luján de Cuyo (Mendoza) y Plaza Huincul (Neuquén).

8. QUÍMICA

YPF es el principal productor de petroquímicos de la Argentina a través de dos plantas propias: Ensenada (Buenos Aires), Plaza Huincul (Neuquén).

9. LUBRICANTES Y ESPECIALIDADES

Diseño, producción y venta de lubricantes y especialidades.

10. RETAIL EESS

Líder en venta de combustibles y lubricantes y tiendas de conveniencia en más de 1.500 estaciones de servicio en todo el país.

11. AGRO

Venta de gasoil, lubricantes, agroquímicos, fertilizantes y prestación de servicios al sector agropecuario o pymes a través de YPF DIRECTO.

12. GLP

Fraccionamiento y distribución de gas licuado para generación eléctrica para consumo domiciliario e industrial. Se realiza a granel y con gas envasado en garrafas y cilindros.

13. INDUSTRIAS

Provisión de energía, insumos y servicios a la industria nacional.

14. DISTRIBUIDORAS DE GAS

YPF provee y participa del servicio de distribución de gas natural domiciliario a través de su participación controlante en la compañía Metrogas.

15. USINAS ELÉCTRICAS

Provisión de gas natural a usinas de generación eléctrica, incluidos dos complejos propios: Complejo Generación Tucumán y Complejo Generación Loma Campana.

16. GNL

Regasificación y distribución de gas natural licuado a granel.

17. MIDSTREAM

Tratamiento de gas natural producido, distribución a granel y a través de la red para el mercado mayorista (industrias, usinas generadoras de electricidad y distribuidoras de gas).

18. COMERCIO NACIONAL E INTERNACIONAL

YPF comercializa crudos y condensados de gas natural, GNL, productos refinados y petroquímicos relevantes para el desarrollo del país.

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2022

PERFIL DEL NEGOCIO

YPF QUÍMICA, NEGOCIO DE YPF

01. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

- 1.1. Prioridades de sustentabilidad
- 1.2. Temas materiales y diálogo con grupos de interés
- 1.3. Gobernanza de la sustentabilidad
- 1.4. Gestión de riesgos de ypf química
- 1.5. Derechos humanos

02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA
INTELIGENTE PARA UNA
TRANSICIÓN ENERGÉTICA
SUSTENTABLE

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. PERSONAS

06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

07. GOBIERNO CORPORATIVO
ÉTICA E INTEGRIDAD
ALIANZAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

ÍNDICES GRI Y SASB

01

COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

01. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

- 1.1. Prioridades de sustentabilidad
- 1.2. Temas materiales y diálogo con grupos de interés
- 1.3. Gobernanza de la sustentabilidad
- 1.4. Gestión de riesgos de ypf química
- 1.5. Derechos humanos

02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA
INTELIGENTE PARA UNA
TRANSICIÓN ENERGÉTICA
SUSTENTABLE

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. PERSONAS

06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

07. GOBIERNO CORPORATIVO
ÉTICA E INTEGRIDAD
ALIANZAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

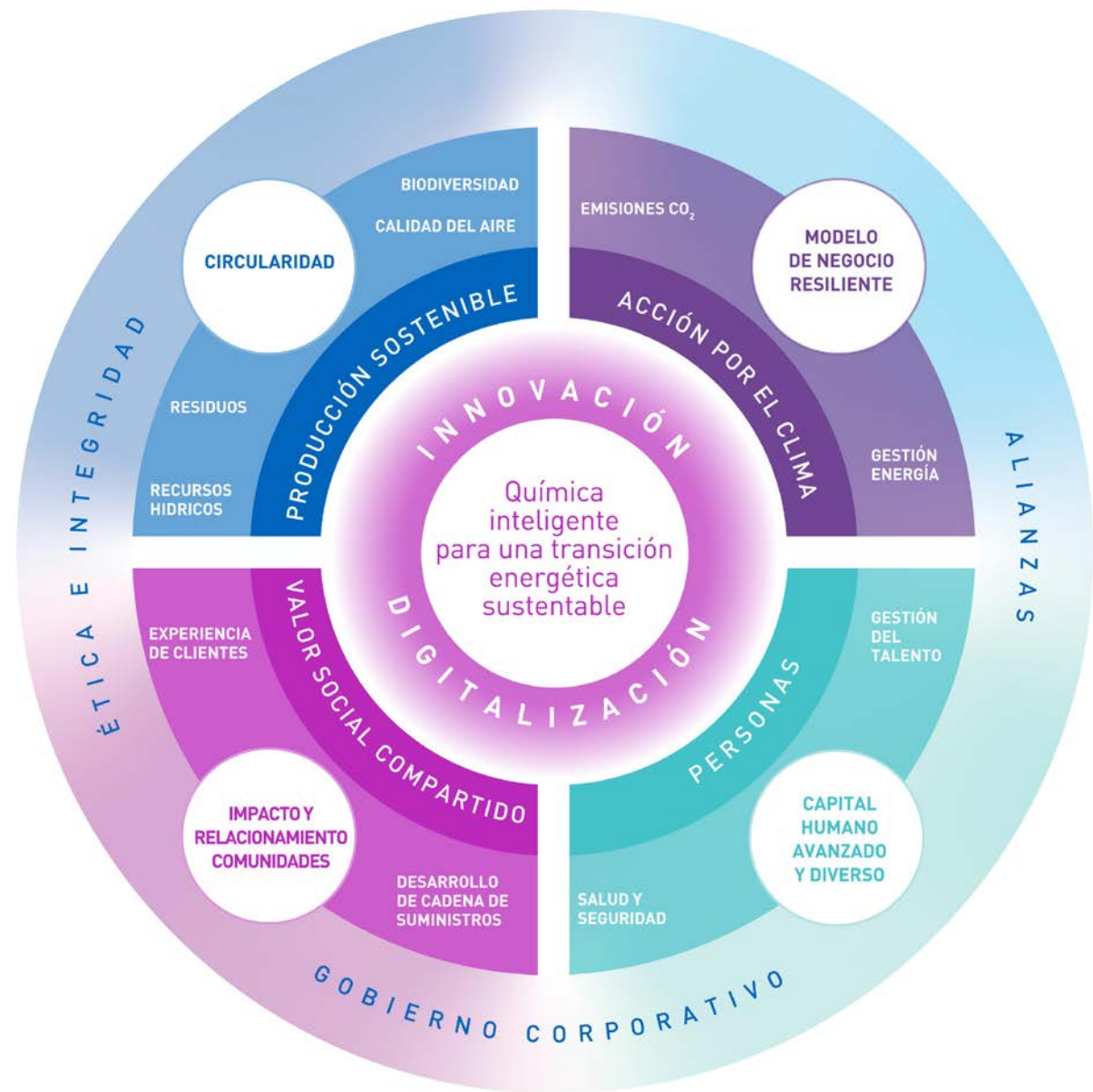
APÉNDICES

ÍNDICES GRI Y SASB

1.1. PRIORIDADES DE
SUSTENTABILIDAD

GRI: 3-1, 3-2

Durante el 2022, iniciamos el proceso de confección del plan de sustentabilidad para el negocio YPF QUÍMICA, con la participación de la gerencia ejecutiva, las gerencias operativas, personal clave y el soporte externo de una consultora especializada en temas de sustentabilidad. Esto nos permitió generar un Modelo Estratégico de Sustentabilidad y, a partir de ello, definir líneas de acción, plazos, indicadores y metas.



YPF es protagonista de la transición energética, e YPF QUÍMICA agrega valor en ese recorrido hacia un mundo más sustentable mediante una química integrada e inteligente, con nuevos y mejores productos, innovadores y tecnológicos.

PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

Estamos comprometidos con la construcción de una economía circular.

Gestionamos responsablemente nuestros residuos y efluentes para minimizar sus impactos y asegurar una adecuada calidad del aire.

Desarrollamos programas que permiten proteger la biodiversidad de los ecosistemas.

ACCIÓN POR EL CLIMA

Nuestro modelo de negocio es sostenible y resiliente a largo plazo.

Aportamos acciones contra el cambio climático, promoviendo la transición energética hacia una economía baja en carbono.

Estamos reduciendo nuestras emisiones de CO₂ a través de una gestión eficiente de nuestras operaciones y optimizando la energía utilizada.

Evolucionamos continuamente nuestro portafolio para ofrecer al mercado productos con una menor huella de carbono.

PERSONAS

Las personas son la base de YPF QUÍMICA. Contamos con el capital humano más avanzado para innovar y ofrecer una química inteligente.

Gestionamos nuestro talento para que las personas se desarrollen a su máximo potencial.

Construimos equipos diversos e inclusivos, cuyas visiones nos permiten entender y resolver los desafíos del mundo actual.

Nuestro modelo de excelencia operacional establece los más altos estándares de salud y seguridad con los que cuidamos a cada persona.

VALOR SOCIAL COMPARTIDO

Aportamos valor en cada uno de los lugares donde operamos, impulsando el desarrollo y la competitividad de los proveedores locales, integrándolos en la cadena de suministro.

Asumimos un rol clave en la formación profesional de toda la industria petroquímica.

Integramos a las comunidades en cada una de nuestras operaciones mediante canales de diálogo e información.

Trabajamos constantemente para entregar la mejor experiencia a nuestros clientes y clientas.

INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

Con innovación ofrecemos una química inteligente, que integramos en nuestros procesos potenciando la creatividad y el desarrollo de nuevas soluciones. Creemos que la transformación digital es un medio para mejorar la eficiencia de procesos, reduciendo así el uso de recursos y costos, transformándonos en una empresa cada día más ágil.

- 1.1. Prioridades de sustentabilidad
- 1.2. Temas materiales y diálogo con grupos de interés
- 1.3. Gobernanza de la sustentabilidad
- 1.4. Gestión de riesgos de ypf química
- 1.5. Derechos humanos

OBJETIVOS SUSTENTABILIDAD 2023

- Publicar Plan de Sustentabilidad de YPF QUÍMICA.
- Definir acciones, plazos de implementación, indicadores y metas.

Desafíos de mediano/largo plazo:

- Monitoreo de FOM (Figures of Merit)

1.1.1. CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

GRI: 3-3

El Modelo Estratégico de Sustentabilidad de YPF QUÍMICA busca también contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas; nos enfocamos en los ODS que se encuentran alineados con las prioridades del Grupo y con nuestros temas materiales.

El siguiente cuadro detalla el desempeño del negocio YPF QUÍMICA, que se encuentra alineado con los objetivos de YPF. Respecto de los objetivos estratégicos y propios de YPF QUÍMICA, se encuentran en etapa de desarrollo, en conjunto con el Plan de Sustentabilidad del negocio, esperando publicarlos en el Reporte 2023.

PRIORIDADES DE SUSTENTABILIDAD	TEMA MATERIAL	INDICADOR CLAVE	DESEMPEÑO YPF QUÍMICA 2022	DESEMPEÑO YPF QUÍMICA 2021	ODS VINCULADOS
Personas	Salud y seguridad ocupacional	Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA)	0,28	0,28	5 y 8
	Formación y desarrollo	Horas promedio de capacitación por colaborador/a directo/a	4,2	4,5	
	Diversidad e igualdad de oportunidades	% de posiciones de liderazgo ocupadas por mujeres	55	53	
Valor social compartido	Gestión responsable de la cadena de suministro	% de compras en la Argentina	75	83	4, 5, 8, 11
	Impacto y relacionamiento con comunidades	Inversión social voluntaria total (M ARS)	11,5	14,4	
Producción sostenible	Gestión del agua y efluentes	Intensidad de captación de agua dulce (kt de agua / t de producto terminado)	3,39	3,32	12
	Gestión de residuos	% de residuos Reutilizados+Reciclados/ Total no peligrosos	82	76	
Acción por el clima	Reducción de emisiones CO ₂	Intensidad de emisiones directas de GEI (tCO ₂ e/unidad producida)	0,57	0,49	
	Gestión energética	Intensidad energética (GJ/ unidad producida)	12,8	13,5	
		% energía eléctrica renovable comprada respecto del total de consumo de energía eléctrica	23	27	
	Huella de carbono de productos	Productos con cálculo de huella de carbono/cantidad total de productos comercializados	2/18	1/18	
Gobernanza y alianzas	Cumplimiento normativo	% del personal directo adherido al Código de Ética y Conducta	100	100	16, 17
	Relacionamiento con la industria y con los grupos de interés	% de participación en grupos de trabajo	100	100	

01. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

- 1.1. Prioridades de sustentabilidad
- 1.2. Temas materiales y diálogo con grupos de interés
- 1.3. Gobernanza de la sustentabilidad
- 1.4. Gestión de riesgos de ypf química
- 1.5. Derechos humanos

02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA
INTELIGENTE PARA UNA
TRANSICIÓN ENERGÉTICA
SUSTENTABLE

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. PERSONAS

06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

07. GOBIERNO CORPORATIVO
ÉTICA E INTEGRIDAD
ALIANZAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

ÍNDICES GRI Y SASB

1.2. TEMAS MATERIALES Y DIÁLOGO CON GRUPOS DE INTERÉS

GRI: 2-12, 2-29, 3-1, 3-2

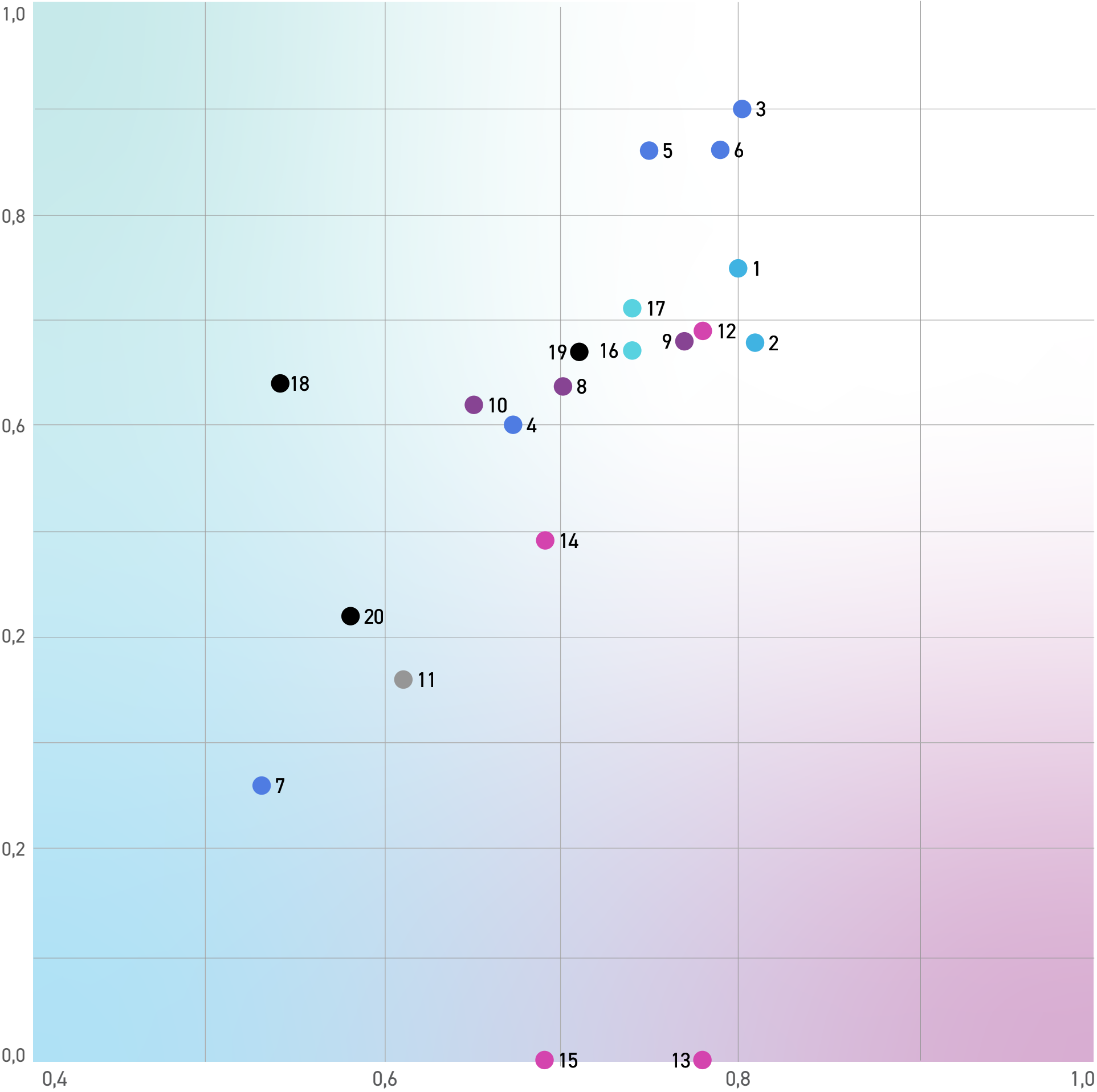
Nos enfocamos en las prioridades del Modelo Estratégico de Sustentabilidad definidas para este negocio. Para ello, realizamos una actualización del estudio de materialidad presentado en el primer reporte de YPF QUÍMICA. Partiendo de los resultados del año pasado, realizamos una revisión de los temas, alineándolos con las prioridades estratégicas propias del negocio definidas este año y las de YPF. A este proceso se sumó una valoración de relevancia y de impacto por el grupo gerencial del negocio. Para YPF QUÍMICA, el estudio de materialidad es un proceso continuo y estos nuevos resultados servirán de base para seguir profundizando el análisis de impacto de estos temas relevantes, la fijación de metas específicas y el plan de acción para concretarlas.

Los principales grupos de interés son empleados/as, accionistas, autoridades gubernamentales, socios/as comerciales y empresas proveedoras, clientes/as, comunidades locales e instituciones académicas, medios y líderes de opinión, con los cuales entablamos diálogos permanentes a través de los espacios formales, como reuniones, presentaciones, encuentros anuales, publicaciones en redes sociales y en revistas especializadas, y a través de nuestra participación efectiva en las organizaciones del sector petroquímico de la Argentina.

Disponemos de diferentes canales de comunicación y diálogo que nos permiten estar en contacto permanente con ellos/as, escucharlos/as e informar las decisiones.

Como resultado de esta revisión, los temas materiales de la dimensión ambiental se sitúan en el cuartil superior de la matriz.

Relevancia
para grupos de
interés externos



ACCIÓN POR EL CLIMA

- 1. Gestión de emisiones de CO₂ y energía
- 2. Modelo de negocio resiliente al cambio climático y regulaciones

PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

- 3. Calidad del aire y contaminación ambiental cerca de áreas pobladas
- 4. Preparación y respuesta ante incidentes
- 5. Agua y efluentes
- 6. Economía circular
- 7. Biodiversidad e impacto en ecosistemas

PERSONAS

- 8. Salud y seguridad ocupacional
- 9. Gestión del talento
- 10. Diversidad e igualdad de oportunidades

ALIANZAS

- 11. Experiencia del cliente

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

- 12. Competitividad en costos
- 13. Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medio ambiente
- 14. Innovación y transformación digital
- 15. Diseño de productos para conseguir la eficiencia en la fase de uso

VALOR SOCIAL COMPARTIDO

- 16. Impacto y relacionamiento con comunidades
- 17. Impacto económico y desarrollo local

GOBIERNO CORPORATIVO
Y TRANSPARENCIA

- 18. Ética e integridad
- 19. Gestión del entorno jurídico y reglamentario
- 20. Derechos humanos

DIMENSIONES	PRIORIDADES ESTRATÉGICAS	TEMAS MATERIALES	IMPACTO
AMBIENTE	Acción por el clima	Gestión de emisiones de CO ₂ y Energía	📶
		Modelo de negocio resiliente al cambio climático y regulaciones	📶
	Producción sostenible	Agua y efluentes	📶
		Economía circular	📶
		Calidad del aire y polución ambiental cerca de áreas pobladas	📶
		Biodiversidad e impacto en ecosistemas	📶
SOCIAL	Personas	Preparación y respuesta ante incidentes	📶
		Gestión del talento	📶
		Diversidad e igualdad de oportunidades	📶
	Valor social compartido	Salud y seguridad ocupacional	📶
		Impacto y relacionamiento con comunidades	📶
		Impacto económico y desarrollo local	📶
GOBERNANZA	Gobierno corporativo y transparencia	Ética e integridad	📶
		Derechos humanos	📶
		Gestión del entorno jurídico y reglamentario	📶
	Innovación y tecnología	Competitividad en costos	📶
		Innovación y transformación digital	📶
		Diseño de productos para conseguir la eficiencia en la fase de uso	📶
		Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medioambiente	📶
	Alianzas	Experiencia del cliente	📶

1.3. GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD

GRI: 2-9, 2-12, 2-13. 2-14, 2-16

La Gerencia Ejecutiva es la responsable de promover las mejores prácticas en sustentabilidad para el negocio, aplicar las políticas corporativas sobre esta materia y monitorear su cumplimiento, tareas que cumple a través de sus reuniones mensuales con la alta gerencia del negocio.

El marco corporativo se encuentra descripto en la Política de Sustentabilidad y se refleja en el modelo de Excelencia Operacional que se aplica a todas las actividades y se extiende a las empresas proveedoras y a socios/as. Como parte de este compromiso, durante el 2022 la Gerencia Ejecutiva de YPF QUÍMICA lideró, en conjunto con las gerencias operativas y el personal clave, el proceso de definición del Modelo Estratégico de Sustentabilidad propio del negocio, que se alinea con el Plan Estratégico de la compañía. Durante este proceso de construcción, se adoptaron medidas para incrementar conocimientos y habilidades de los participantes, incluida una capacitación intensiva con consultores/as expertos/as externos/as en temas de sustentabilidad.

Como próximo desafío, el negocio se encuentra definiendo el Plan de Sustentabilidad que estará compuesto por las líneas de acción y sus metas correspondientes. Esta tarea se lleva adelante en diálogo permanente con nuestros públicos de interés e incorpora los principios de gobierno corporativo, al evaluar riesgos y oportunidades del contexto, con una visión holística en el corto, mediano y largo plazo, y vincular estas prioridades con el propósito institucional de YPF.

Dentro del proceso de aprobación del Reporte de Sustentabilidad del negocio, la Gerencia Ejecutiva es la responsable de revisar, aprobar y elevar la información presentada al Comité de Riesgo y Sustentabilidad de YPF para su validación.

- 1.1. Prioridades de sustentabilidad
- 1.2. Temas materiales y diálogo con grupos de interés
- 1.3. Gobernanza de la sustentabilidad
- 1.4. Gestión de riesgos de ypf química
- 1.5. Derechos humanos

La alta dirección ejecutiva, a través de sus vicepresidencias, fija los objetivos y monitorea los temas relevantes a ASG (Ambiente, Social y Gobernanza), vinculados con los potenciales impactos de la compañía. Uno de los objetivos estratégicos de la empresa es el Índice de Sustentabilidad, una herramienta que permite el seguimiento continuo de metas y está compuesta por: Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA) + Índice de Sustentabilidad Dow Jones (DJSI) + Reducción de Intensidad de Emisiones CO₂e (ECO₂) + Diversidad con Mujeres en Posición de Liderazgo. Este índice forma parte del componente de retribución variable para todo el equipo de personas que integran YPF QUÍMICA de la compañía. A su vez, la Gerencia Ejecutiva es la responsable de fijar, aprobar y monitorear los objetivos propios del negocio en sus tres dimensiones, económica, ambiental y personas.

1.4. GESTIÓN DE RIESGOS DE YPF QUÍMICA

GRI: 2-24

Respecto de la gestión oportuna de riesgos y el manejo de los potenciales impactos en el negocio, incluidos aquellos vinculados con temas de sustentabilidad y cambio climático, YPF cuenta con un proceso de gestión de riesgos estructurado, continuo y transversal a toda la empresa, que incluye a YPF QUÍMICA, basado en los lineamientos de las normas ISO 31000, COSO ERM y una política corporativa de la que se desprenden normas y procedimientos aplicables a las diferentes áreas y unidades de negocio.

YPF QUÍMICA se ocupa de mapear los riesgos inherentes a su ámbito de responsabilidad, identificar, evaluar y tratar las amenazas, desplegar procesos de gestión del cambio e implementar las recomendaciones de personas expertas externas o someterse a distintas auditorías internas y externas.

La Gerencia de Gestión del Riesgo de YPF revisa y consolida los datos que entregan las unidades y realiza sugerencias sobre los puntos más relevantes detectados.

Los riesgos vinculados con el cambio climático están incluidos en esta evaluación desde una perspectiva más estratégica de resiliencia del negocio a las tendencias de descarbonización y transición energética, en materia de mercado y cambios de la demanda de nuestros productos, identificación de nuevos negocios, nuevas regulaciones e impuestos al carbono, nuevas tecnologías o cambios de preferencias de la cartera de clientes. Pero también se hallan enfocados en el potencial impacto físico de eventos climáticos extremos en operaciones y activos, y sus costos de mitigación. Al mismo tiempo, resulta de gran importancia la gestión de riesgos para garantizar la salud y seguridad de las personas, así como la producción sostenible,

enfocados en preservar el ambiente, asegurar la confiabilidad e integridad de activos y operaciones y maximizar la eficiencia en el uso de los recursos.

En YPF QUÍMICA se aplica la matriz de riesgo corporativa para la evaluación de riesgos industriales y su impacto sobre ambiente, personas, activos, procesos e imagen. Sobre la base de los valores de riesgos arrojados en los escenarios evaluados y su tolerabilidad por parte de la compañía, se deben realizar acciones de mejora o mitigación cuando el riesgo evaluado se encuentra por fuera del rango aceptable establecido.

Los números de la tabla siguiente representan la cantidad de riesgos detectados por tipo y clase. Esta fue actualizada en julio de 2022.

RESUMEN RIESGOS DE LA GERENCIA EJECUTIVA QUÍMICA (CONSOLIDADO)										
TIPO DE RIESGO	INHERENTE					RESIDUAL				
	MENOR	MODERADO	ALTO	URGENTE	EXTREMO	MENOR	MODERADO	ALTO	URGENTE	EXTREMO
Riesgos operacionales	13	6	8	1	-	19	8	1	-	-
Recursos humanos	3	2	1	-	-	5	1	-	-	-
Recursos financieros	-	1	3	-	-	3	-	1	-	-
Entorno comercial	2	3	1	1	-	5	-	2	-	-
Gubernamentales y Regulatorios	-	-	7	-	-	1	5	1	-	-
Macroeconómicos y Mercado	-	1	7	-	-	2	6	-	-	-
Entorno social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tecnológico-Seguridad	2	-	-	-	-	3	-	-	-	-
Total	21	13	27	2	0	38	20	5	0	0



Identificamos aquellos escenarios de mayor riesgo en cada una de sus plantas, en los cuales un desvío del proceso puede generar una consecuencia grave sobre personas, ambiente, activos, procesos o imagen. Estos escenarios se reportan a nivel corporativo y en el sitio se actualiza periódicamente el estado de sus salvaguardas, con el objetivo de tener el riesgo controlado y aceptado en público por la compañía.

En el proceso de análisis de riesgos participan todas las gerencias operativas y estratégicas de negocio. Luego de la identificación del riesgo se define cuál es la gerencia responsable, cuál el proceso principal y cuáles los procesos relacionados, se describe el riesgo y se determina una exposición al mismo, una probabilidad de ocurrencia y sus consecuencias. Con estos datos se calcula un valor del riesgo y, a partir de él, un tipo de riesgo sobre el cual se definieron los siguientes tipos: menor, moderado, alto y urgente.

Luego de la evaluación y el planteo de acciones de mejora, mitigación, contención y reducción, se reevalúa el nivel de riesgo y se presenta como Residual.

Los riesgos altos a los que se enfrenta el negocio son:

- Paradas de plantas propias no previstas, como consecuencia de incidentes o accidentes mayores. Modificación del programa de paros de las plantas previstas. Problemas de especificación de productos.
- Cambios del entorno comercial.
- Reclamos válidos de la cartera de clientes que generen un resarcimiento financiero.
- Nuevos decretos, nuevas leyes no vigentes que puedan impactar en el proceso de planificación de carácter nacional e internacional.

Esta matriz se revisa al menos una vez al año y está dentro del proceso de certificación de la norma ISO 9001 del negocio de química.

1.5. DERECHOS HUMANOS

GRI: 2-22, 2-23, 2-24, 3-3

En YPF estamos comprometidos con respetar los derechos humanos de todas las personas vinculadas a nuestras operaciones y actividades mediante el ejercicio de la debida diligencia en esta materia, y para ello nuestras políticas están alineadas con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y la Declaración Relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), incorporados al derecho interno argentino.

Nuestra alta dirección ejecutiva monitorea los impactos actuales y potenciales en materia de derechos humanos, con indicadores específicos sobre la marcha de las actividades de la compañía. En paralelo, el Directorio ejecuta el seguimiento a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad, que evalúa tanto los avances como eventuales desvíos.

Nueva Política de Derechos Humanos

En 2022, confeccionamos y aprobamos una nueva Política de Derechos Humanos y Relaciones con la Comunidad, lo que reconoce su valor estratégico en el desarrollo de las actividades con nuestro entorno y la relevancia de la cadena de valor.

En su elaboración se consideraron, entre otros, los estándares de la ONU y la OIT, el Código de Ética y Conducta y Valores de YPF y las políticas de Gestión del Riesgo, Excelencia Operacional, Sustentabilidad, Ciberseguridad y Seguridad Corporativa

de YPF, los 10 principios del Pacto Global, el Convenio 169 de la OIT y las líneas directrices en derechos humanos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

La política se estructuró con un esquema de compromisos generales, y compromisos centrados tanto en las personas que trabajan de manera directa en YPF como en empresas prestadoras de servicios, socios de negocios y públicos de interés y las comunidades que se encuentran en las zonas de influencia de nuestras operaciones, incluyendo a los pueblos originarios.

En el proceso de elaboración y aprobación de la nueva política participaron las diferentes VPs de YPF, involucrando de esta forma a la Ata Dirección en su desarrollo y validando la misma con expertos externos en la materia. La sensibilización con nuestros colaboradores/as se realiza a través de capacitaciones autogestionables con la herramienta digital Curiosity by Degreed, disponible para todas las personas.

Tras un proceso de evaluación y definición, durante 2022 se aprobó la incorporación de esta política en las cláusulas generales de contratación y vínculos con proveedores. Para los contratistas, se fijan requisitos de calificación y contractuales concretos relativos a relaciones laborales, sistemas de gestión de calidad, seguridad, salud y medioambiente, que son analizados en las evaluaciones periódicas de desempeño.

Proceso de debida diligencia y avances en mapeo de riesgos

En YPF contamos con un proceso de debida diligencia en derechos humanos con foco en las actividades y áreas relacionadas con la gestión ambiental, salud, seguridad, prácticas laborales, diversidad, inclusión, las comunidades locales, y la cadena de valor de acuerdo a nuestra Política de Evaluación de Impacto Ambiental, Social y de Salud.

Durante 2022, iniciamos un proceso de mapeo de riesgos en derechos humanos en el negocio de QUÍMICA dentro de la VP de Comercialización. Este mapeo, permite identificar el área

- 1.1. Prioridades de sustentabilidad
- 1.2. Temas materiales y diálogo con grupos de interés
- 1.3. Gobernanza de la sustentabilidad
- 1.4. Gestión de riesgos de ypf química
- 1.5. Derechos humanos



de interés en la actividad involucrada y definir si existe algún potencial riesgo de vulnerar un derecho humano en particular.

En caso de haberlo identificado, se realiza una evaluación exhaustiva de la severidad potencial con un equipo de profesionales (internos y externos), se proponen medidas de mitigación y se monitorea su evolución. En la tarea de identificación de riesgos, revisión y actualización de los procesos colaboran especialistas externos y participan las áreas esenciales del negocio y transversales de la compañía en todos sus niveles (directores, gerencias, jefaturas, supervisores/as y colaboradores/as), así como los inspectores que supervisan empresas contratistas.

Entre los grupos considerados por este proceso se encuentran mujeres, comunidades locales, colaboradores/as de nuestras empresas contratistas, trabajadores/as migrantes, niños y niñas.

Por otra parte, como input de la evaluación se toma como referencia el Modelo Estratégico de Sustentabilidad propio del negocio de QUÍMICA y se vincula al proceso de evaluación e identificación de aquellas acciones que podrían vulnerar algún derecho, como por ejemplo la evaluación respecto de ejes estratégicos como Acción por el Clima, en su tema material de gestión de emisiones y energía o el eje estratégico Personas, como propone su tema material de la Gestión del talento o Diversidad e igualdad de oportunidades, o en el caso del eje estratégico Producción Sostenible, para el tema material de Salud y seguridad ocupacional o la Gestión de agua y efluentes.

Desde el inicio del proceso, no se han registrado impactos significativos generados por la actividad de la empresa o un tercero, por lo tanto, en el negocio de QUÍMICA no se han tenido que implementar acciones de mitigación o remediación durante 2022.

02

YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE



2.1. ESTRATEGIA DE NEGOCIO

GRI: 2-22

La petroquímica es la rama de la química que transforma los productos de refinación del petróleo crudo (nafta, gases licuados de petróleo y destilados medios), y el gas natural en una inmensa variedad de insumos o materias primas presentes prácticamente en todos los bienes de nuestra vida.

Como sector, constituye un eslabón esencial de la actividad productiva de cada país al generar productos intermedios indispensables para otras industrias, como la de alimentos o la farmacéutica. Así genera empleo directo y desarrolla un efecto multiplicador de la economía, potenciando el aprovechamiento de los recursos hidrocarburíferos disponibles en el país.

El 96% de los productos manufacturados en la actualidad en el mundo está relacionado directa o indirectamente con la industria química y petroquímica.

Como unidad de negocio de YPF, la estrategia de YPF QUÍMICA está integrada a la estrategia de negocios de la compañía. Periódicamente, YPF actualiza su plan de negocios, con el propósito de fortalecer su competitividad y la adaptación oportuna a las tendencias que se desarrollan en el sistema energético global.

La compañía aprovecha las oportunidades y los recursos disponibles para atender las necesidades energéticas actuales y, al mismo tiempo, trabaja con una mirada de largo plazo frente a los desafíos futuros de la industria, con el compromiso de contribuir con el establecimiento de una matriz energética baja en carbono y generar valor a los y las accionistas.

La oportunidad de impulsar el desarrollo futuro de la petro-

PILARES DEL NEGOCIO PARA UN CRECIMIENTO RENTABLE Y BAJO EN CARBONO

- Disciplina financiera y estricta asignación de capital, centrada en el desarrollo de nuestras áreas de hidrocarburos no convencionales con ventajas competitivas.
- Eficiencia en costos y procesos en todos los segmentos de negocio con el objetivo de asegurar la resiliencia, incluso en escenarios de precios bajos.
- Adaptación de las refinerías para facilitar un mayor procesamiento de shale y la evolución de la calidad de los combustibles.
- Petroquímica asociada al crecimiento de la producción de gas natural.
- Descarbonización de operaciones de la compañía y desarrollo de nuevos negocios y soluciones bajas en carbono, como la producción de energía eléctrica de YPF LUZ.
- Inversión en innovación y tecnología dirigida hacia un negocio competitivo y sostenible.

química constituye para YPF un eje relevante de trabajo; comprende, de esta manera, el rol determinante que este negocio tendrá para los años venideros.

Y en este sentido, YPF QUÍMICA define los siguientes ejes estratégicos rectores:



EJE ESTRATÉGICO	LÍNEA DE TRABAJO	PROYECTOS / INICIATIVAS ASOCIADAS
Valor de negocio actual	Fortalecer la competitividad de líneas de negocios vigentes.	Planes de optimización industrial, eficiencias de costos, de almacenamiento, comerciales, de seguridad y ambiente.
Valorización de gas natural y líquidos asociados	Downstream de componentes líquidos del gas natural proveniente de yacimientos no convencionales. Sustitución de importaciones originadas en déficits de productos químicos y derivados.	Proyectos de monetización de gas natural y líquidos del gas natural, incluidos metanol, fertilizantes y plásticos.
Nuevas líneas de producto	Optimizar la cartera de productos.	Desarrollo de nuevos productos químicos relacionados con actividades de Upstream y Downstream.
	Potenciar conocimiento técnico y comercial en nuevos productos.	Personal and Health Care.
Ampliación de mercados	Crecer mediante expansión regional.	Planes de crecimiento comercial y adaptación logística en mercados regionales.
Sustentabilidad	Economía circular.	Proyectos de reciclado químico vinculados con la circularidad de los plásticos. Proyectos asociados a materias primas de origen bío.
	Impulsar la descarbonización de operaciones y la gestión de huella de carbono de producto.	Evaluación de huella de carbono de productos. Certificación PCRMA®.
	Potenciar <i>reporting</i> y transparencia de desempeño ASG.	Periodicidad de Reporte de Sustentabilidad.
		Lanzamiento del Plan de Sustentabilidad YPF QUÍMICA.

Como unidad de negocio de YPF, la estrategia de YPF QUÍMICA está integrada en la estrategia de la compañía. Durante 2022, trabajamos para mantener un compromiso de todos los actores involucrados que permitiera consolidar las eficiencias conseguidas, como un paso esencial para seguir fortaleciendo la competitividad y la sustentabilidad del negocio.

Durante el 2022, continuamos con las tareas de desarrollo del proyecto de Reciclado Químico Modular, el cual se prevé poner en operación durante el primer trimestre del año 2024. Este proyecto, de alta prioridad entre las acciones encaradas por YPF QUÍMICA, se constituirá como una iniciativa líder en la región al servir como base de partida para delinear el escalado hacia nuevas capacidades y asociaciones con distintos actores comprometidos en este tema.

Por otra parte, destacamos el avance importante en el proyecto de desarrollo de nuevos productos químicos, apalancados en el conocimiento elaborado por Y-TEC, y su exitosa aplicación en distintas áreas del negocio de Upstream de YPF.

Hacia fines del 2022, y como consecuencia de la finalización de la pandemia por COVID-19, fue discontinuada la producción de Sanitizante.

OBJETIVOS 2023

- Concurso de Innovación Abierta para capturar ideas que potencien negocios actuales
- Participación en el Premio Nacional de la Calidad.

Desafíos de mediano/largo plazo:

- Canalizar experiencias recorridas durante el desarrollo del proyecto Reciclado Químico Modular para utilizarlas en proyecto de mayor escala y alcance
- Conceptualizar canasta de proyectos BÍO (e. Metanol; Bío-Surfactantes)
- Avanzar en el crecimiento de nuevas líneas de productos (línea Oil & Gas)
- Crecimiento mediante expansión regional

2.2. MERCADOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS

GRI: 2-1, 2-6, 3-3
SASB: RT-CH-410a.1

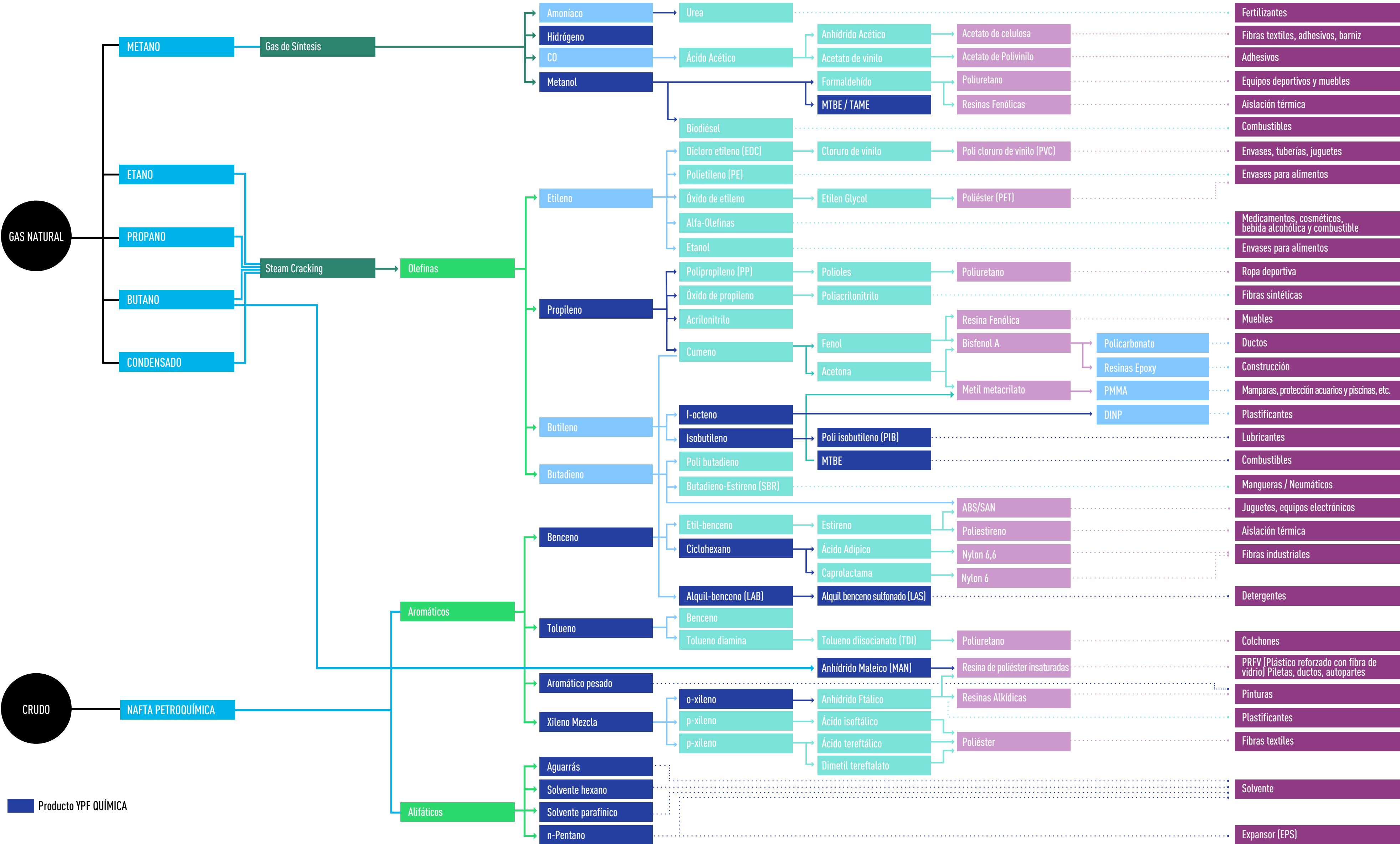
Los productos elaborados y comercializados por YPF QUÍMICA tienen como destino el consumo interno (ventas internas) de los complejos industriales de YPF, los mercados químico, industrial y agrícola de la Argentina (mercado local), Latinoamérica y resto del mundo (Europa, Estados Unidos o Asia; mercado exportación), y representan la materia prima de una gran variedad de productos presentes en la vida cotidiana.

Algunos ejemplos son: materiales aislantes utilizados en la construcción, que brindan confort y disminuyen los requerimientos energéticos de un hogar; fibras sintéticas utilizadas en la industria textil, que permiten desarrollar actividades en ambientes inhóspitos y reducir requerimientos de calefacción; materiales poliméricos livianos que reducen el consumo de combustibles en el transporte y permiten conservar mejor nuestros alimentos; productos de limpieza biodegradables que cuidan el ambiente y contribuyen a la higiene de nuestros hogares, entre otros.

YPF QUÍMICA también ofrece el transporte de sus productos desde sus complejos industriales hasta el lugar de entrega acordado con la cartera de clientes, sea en el ámbito nacional o en el internacional. La modalidad del envío depende del producto, del volumen y del destino, puede ser en camión cisterna, playo, contenedor, isotanque o buque.

En el cuadro siguiente se reflejan todos los sectores y las industrias que abastece YPF QUÍMICA, los productos ofrecidos, así como el origen de la materia prima utilizada y su proceso de valor agregado para satisfacer las demandas de nuestra cartera de clientes:

PETROQUÍMICOS



NUEVOS PRODUCTOS DISEÑADOS PARA AUMENTAR LA
EFICIENCIA DE LOS RECURSOS (NORMAL PENTANO 80/20)

El Poliestireno Expandido (por sus siglas en inglés EPS) históricamente se fabricó, para su principal mercado destino, con un 95% de pureza de normal pentano, que se utiliza como agente expansor. Con el objetivo de mejorar la calidad del producto final, aumentar su tiempo de vida útil (o *shelf time*) y disminuir el consumo de materia prima, el mundo fue virando hacia una mezcla de 80% de pureza de normal pentano y 20% de isopentano. La molécula de isopentano tiene dos particularidades muy útiles: por ser ramificada se pierde menos con el paso del tiempo; además, a igual temperatura, expande más que el normal pentano, con lo cual se tendrán esferas de EPS más grandes y un producto final con menor huella de carbono.

Durante 2022, YPF QUÍMICA llevó adelante un proyecto para adecuar sus instalaciones y lograr la producción de esta nueva calidad requerida, local e internacionalmente, por la cartera de clientes que producen Poliestireno Expandido (EPS por sus siglas en inglés). Las ventas comenzaron en el año 2023.

GESTIÓN DE LAS SUSTANCIAS QUÍMICAS PARA
PROTEGER LA SEGURIDAD Y EL AMBIENTE

GRI: 3-3, 416-1
SASB: RT-CH-410b.1

Para YPF QUÍMICA, garantizar la seguridad de los productos que ofrece es una prioridad. En el siguiente cuadro se exponen los productos vendidos de acuerdo con el contenido que tienen de sustancias químicas peligrosas para la salud y el medioambiente, pertenecientes a las categorías 1, 2, 3 y 8 del Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (SGA).

CATEGORÍA SGA	NOMBRE DEL PRODUCTO EN EL PORTFOLIO DE QUÍMICA	2022 ¹
Categorías de Peligro 1, 2 y 3	Tolueno, Benceno, Xilenos Mezcla y O-xileno, Normal Pentano, Solvente C, Aguarrás y Solvente B, Propileno, Metanol, Ciclohexano y Aromático Pesado	89%
Categoría de Peligro 8	Anhídrido Maleico y LAS	5,3%
No clasificados como mercancía peligrosa	PIB, LAB, PEX AE y PEX AP	5,5%

1 Criterio: porcentaje sobre el total de productos vendidos. Se tomaron las ventas a terceros del mercado local y exportación (no se consideran para el cálculo los autoconsumos ni las ventas internas a YPF S.A.). No se incluyen los productos y subproductos: Hidrógeno, Ácido fumárico, Scrap, Alcohol en Gel y Sanitizante, motivo por el cual se expone el 99,8% de los productos vendidos.

También realizamos evaluación de riesgos para identificar, aplicar, documentar y comunicar las medidas sanitarias, de seguridad y ambientales para gestionar los riesgos, de manera que los productos puedan utilizarse con seguridad para los fines previstos. La evaluación de riesgos se realiza según las exigencias de mercado de destino, de acuerdo con lo siguiente:

- **Mercado Local y Regional:** consideraciones, acordes a la clasificación del químico, presentes en su Hoja de Seguridad.
- **Mercado Europeo:** a través de los diferentes escenarios de exposición, para sus múltiples usos, evaluados en la Hoja de Seguridad Extendida del Químico (eSDS). Se suma a lo anterior el CSR (Chemical Safety Report), presentado ante la ECHA al momento de registrarlo, que deberá reversionarse ante cambios o nuevas necesidades que pudieran surgir.
- **Mercado de Estados Unidos:** teniendo en cuenta la clasificación del químico y las consideraciones asociadas, bajo los lineamientos del GHS de la ONU (Globally Harmonized System).
- **Prop 65:** en caso de enviarse productos a California, identificados como causantes de cáncer (ejemplo: Benceno), o con toxicidad reproductiva, se notifica/ advierte al cliente receptor respecto de los riesgos inherentes.

- **Reino Unido:** se cumple con las exigencias del UK-REACH.
- **Turquía:** se cumple con las exigencias del KKDIK.
- **Otros destinos:** se respetan las legislaciones vigentes.

En el siguiente cuadro se detalla el porcentaje de productos que son sometidos a evaluación de riesgos, en base a la categoría SGA.

CATEGORÍA SGA SOMETIDA A EVALUACIÓN DE RIESGOS	NOMBRE DEL PRODUCTO EN EL PORTFOLIO DE QUÍMICA	2022 ²
Productos Categorías de Peligro 1, 2 y 3	Tolueno, Metanol y Ciclohexano	40,44%
Productos Categoría de Peligro 8	Anhídrido Maleico	1,31%

2 Criterio: porcentaje sobre el total de productos vendidos. Se tomaron las ventas a terceros del mercado local y exportación (no se consideran para el cálculo los autoconsumos ni las ventas internas a YPF S.A.).

La compañía también trabaja en el marco del cumplimiento de las regulaciones nacionales vigentes obligatorias y además se adhiere al cumplimiento de normas y estándares voluntarios internacionales. A continuación, se detallan las principales normas.

Registros y normas nacionales

- Registro Nacional de Precusores Químicos, en el marco de la Ley Nacional N° 23.737 “Ley de Drogas”: YPF se encuentra inscripta en el Registro Nacional de Precusores Químicos con la categoría de Operador Importador/Exportador. Los productos comercializados por YPF QUÍMICA que se encuentran registrados ante este organismo de control son: Benceno, Solvente C, Tolueno, Xilenos y Metanol.
- Resolución 33/2016 del INV (Instituto Nacional de Vitivinicultura), que reglamenta sobre “Productos de uso industrial a base de alcohol etílico o metanol”, y con la cual cumple el producto Metanol, fabricado en el Complejo Industrial Plaza Huincul.
- Código Alimentario Argentino: El producto Solvente C, comercializado por YPF QUÍMICA, cumple con la exigente especificación de identidad y pureza requerida en esta legislación nacional.

Registros y normas internacionales

- **REACH:** Reglamento Europeo para Sustancias y Mezclas Químicas. YPF QUÍMICA tiene registrados bajo esta normativa los siguientes productos: Metanol, Ciclohexano, PEXAP, LAB, Anhídrido Maleico, Tolueno, Materia prima para PIB (2-metilpropeno y Butenos). Estos constituyen el 100% de los productos comercializados por YPF QUÍMICA en la Unión Europea. El Registro REACH es gestionado ante la ECHA (European Chemicals Agency). En ella deben estar registrados todos los productos químicos que se producen y/comercializan en el territorio europeo. Lo anterior incluye a los productos químicos generados fuera del territorio, que ingresan a la Unión Europea por medio de importaciones.

- **Hojas de Seguridad Extendidas (eSDS):** La ECHA, supeditada a la cantidad de químico exportado y su naturaleza, puede exigir la confección de las Hojas de Seguridad Extendidas (eSDS) de los productos que ingresen a la Unión Europea. Se entiende por extensión la incorporación, a las fichas de seguridad habituales, de una serie de anexos en los que se evalúan los diferentes escenarios de exposición del químico para cada uno de sus usos. A la fecha, YPF QUÍMICA posee las respectivas eSDS para los productos que exporta a la Unión Europea y también a estos dos mercados indicados a continuación.

MERCADO UK - REINO UNIDO	MERCADO DE TURQUÍA
UK REACH: Similar al REACH Europeo, desarrollado por Reino Unido luego del Brexit. En este caso, YPF QUÍMICA gestionó el Prerregistro de su producto Anhídrido Maleico y de la materia prima para la elaboración del Poliisobutileno.	Registro KKDIK ³ : Es el registro de productos químicos de Turquía. YPF QUÍMICA cuenta con el Prerregistro de su producto Anhídrido Maleico y de la materia prima para la elaboración del Poliisobutileno.

3 Kimyasalların (Químicos); Kayıt (Registro); Degerlendirme (Evaluación); Izni (Autorización); Kısıtlanması (Restricción).

2.3. COMPLEJOS INDUSTRIALES

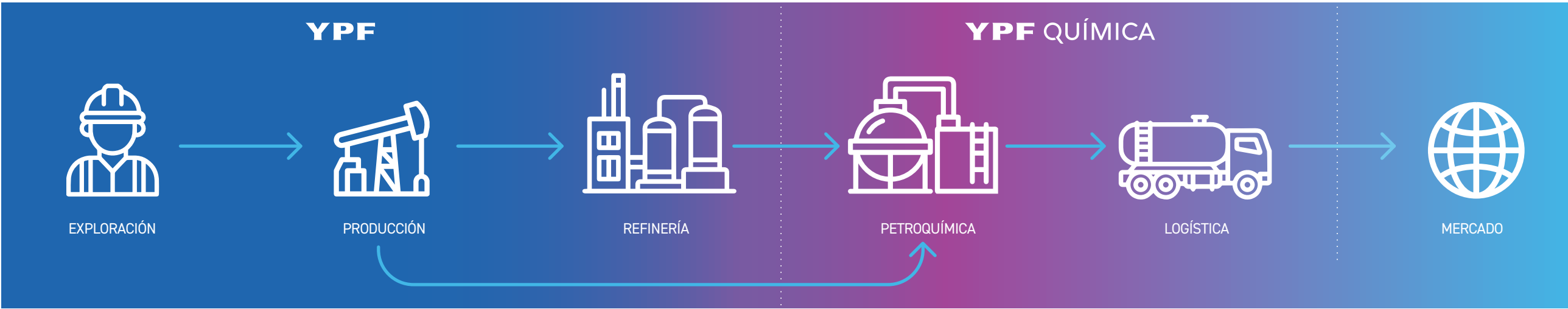
GRI: 2-1, 2-6

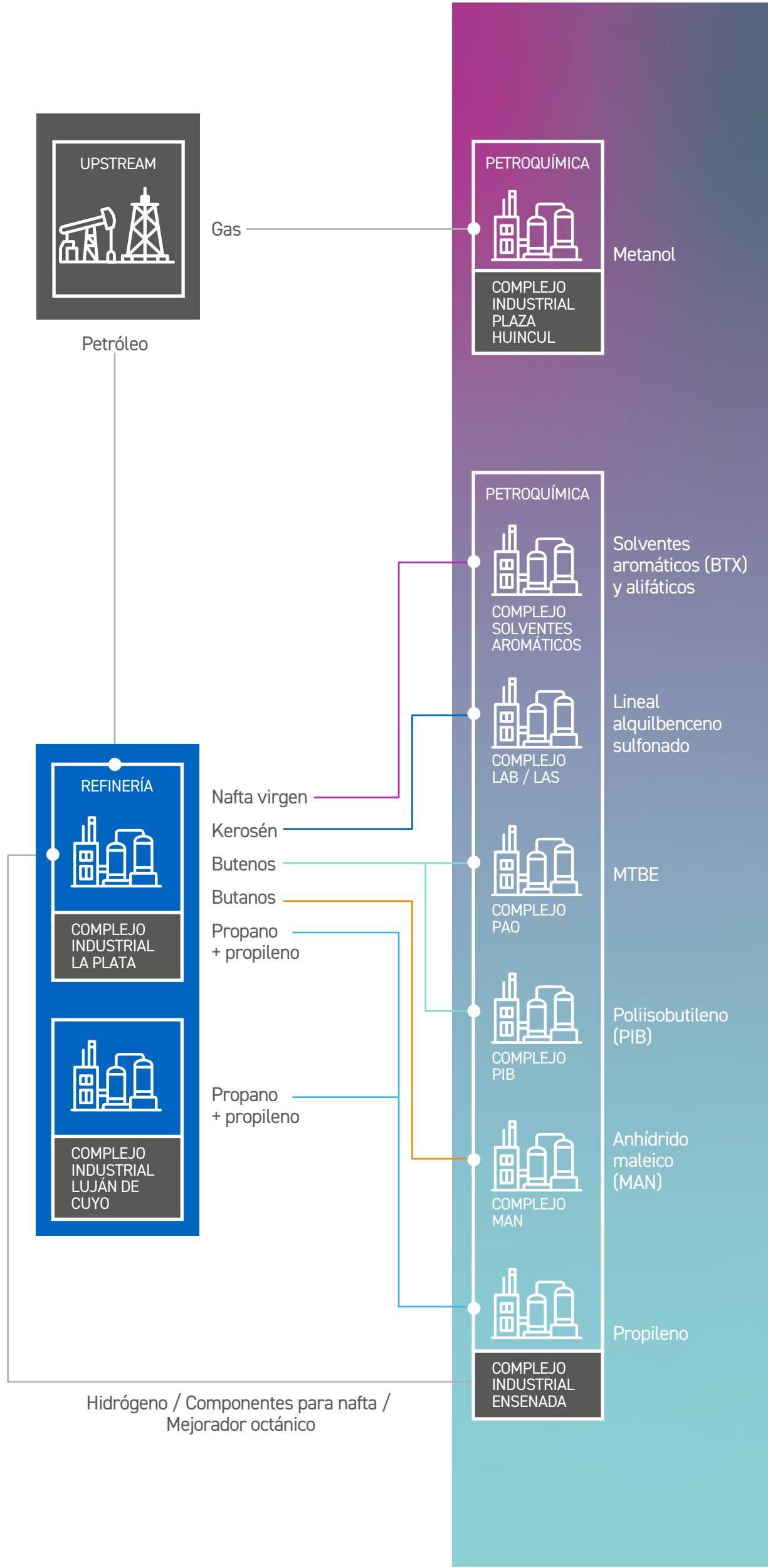
EMPRESA INTEGRADA

Garantizamos la calidad y disponibilidad de los productos gracias a nuestra integración con las refinerías y las plantas procesadoras de gas natural de YPF

YPF QUÍMICA obtiene las materias primas que necesita para la generación de sus productos a través de los complejos de refinación de YPF y del gas natural producido por el Upstream de la compañía. Trabaja juntamente con las gerencias de Logística y Comercio Internacional, ofreciendo el servicio de transporte y distribución de sus productos, tanto para la cartera de clientes internacionales y regionales como locales. Esta integración con el resto de la compañía permite a YPF QUÍMICA garantizar la continuidad del suministro a su cartera de clientes y la calidad de los productos brindados.

El Complejo Industrial Ensenada (CIE) de YPF QUÍMICA es el complejo petroquímico más grande del país, y diariamente recibe del Complejo Industrial La Plata (CILP) las materias primas necesarias para la producción de los diferentes productos petroquímicos. Entre ellos: solventes aromáticos y alifáticos, químicos básicos, tensioactivos, polímeros y anhídrido maleico, estos dos últimos como productos que abastecen





principalmente el mercado internacional. Además, el CIE genera hidrógeno y componentes de alto valor octánico, que son utilizados para la elaboración de combustibles de YPF, mejorando su calidad y su performance.

Por otra parte, YPF QUÍMICA utiliza como materia prima gas natural para producir metanol en el Complejo Industrial Plaza Huincul (CIPH).

YPF QUÍMICA también es líder en la comercialización de un producto fundamental para la producción de polímeros plásticos como es el propileno, elaborado en el Complejo Industrial La Plata (CILP) y en el Complejo Industrial Luján de Cuyo (CILC).

PRODUCCIÓN DE PETROQUÍMICOS EN COMPLEJOS PROPIOS

Los complejos productivos donde YPF QUÍMICA elabora productos para comercializar se encuentran certificados bajo normas internacionales (ver cuadro). La Gerencia Ejecutiva cuenta, además, con la certificación ISO 9001 sobre la gestión comercial.

El Complejo Industrial Ensenada (CIE) se encuentra certificado conforme al Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA®), un sistema voluntario de buenas prácticas de procesos sobre seguridad e higiene, salud ocupacional y ambiente.

	COMPLEJO INDUSTRIAL ENSENADA (CIE)	COMPLEJO INDUSTRIAL PLAZA HUINCUL (CIPH)	COMPLEJO INDUSTRIAL LUJÁN DE CUYO (CILC)
Descripción	Es el complejo petroquímico más importante de la Argentina. Integrado a la mayor refinería del país, que lo abastece de las principales materias primas: nafta virgen y gas licuado de petróleo. Aquí se elabora el mayor volumen de los productos comercializados por YPF QUÍMICA.	Planta para la producción de metanol a partir de gas natural. Estratégicamente ubicada para aprovisionarse de gas natural y energía eléctrica.	Produce y abastece propileno.
Ubicación (ciudad - provincia)	La Plata - Buenos Aires	Plaza Huincul - Neuquén	Luján de Cuyo - Mendoza
Certificaciones	Responsible Care (PCRMA®)		
	ISO 9001:2015		
	ISO 14001:2015		
	ISO 50001:2018		
	ISO 45001:2018		
	ISO 14064:2018		

En el siguiente cuadro se detalla el volumen de producción de petroquímicos en complejos propios, y sus productos asociados:

2.4. DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI: 2-6, 2-7, 3-3, 201-1

Durante 2022, y por segundo año consecutivo, YPF reportó excelentes resultados económicos, financieros y operativos; logró mantenerse en la senda de crecimiento, con solidez en los niveles de rentabilidad y liquidez; y redujo los niveles de apalancamiento, sumado a un aumento significativo en los planes de inversiones que acompañaron la expansión de la actividad. De este modo, YPF alcanzó el tercer mejor EBITDA de su historia, ubicándose en torno de los USD 5.000 millones junto a un récord absoluto en la utilidad neta, que superó los USD 2.200 millones.

Contribuyendo con estos resultados, YPF QUÍMICA consiguió en el año 2022 un EBITDA de USD 240 millones, y superó el valor estimado por presupuesto, con un crecimiento sostenido por tres años consecutivos.

La primera parte del 2022, en términos de demanda y precios, fue favorable para YPF QUÍMICA, especialmente para algunos productos. Hacia mediados del año 2022 cambió la dinámica de los mercados por la combinación de factores complejos, tales como la guerra en el continente europeo, la inflación,

VOLÚMENES DE PRODUCCIÓN POR SEGMENTO (T/AÑO) ⁴	PRODUCTOS INCLUIDOS EN CATEGORÍA	2022	2021	2020
Especialidades	LAB/LAS, PIB, MAN	69.894	79.718	69.473
Alcoholes	Metanol	280.763	324.580	167.809
Solventes y químicos básicos	Benceno, Tolueno, Xileno Mezcla, Ortoxileno, Aromático Pesado, Base Octánica, Ciclohexano, Aguarrás, Corte Isoparafínico, Solvente C, Solvente B, Isoocteno y Normal Pentano	536.861	503.787	517.615
Olefinas	Propileno	223.436	213.859	133.648

4 Producciones netas de productos finales sin subproductos, no incluye productos de consumo interno (LAB para producción de LAS y benceno para producción de LAB o ciclohexano).

el aumento de costos, la baja disponibilidad y los altos costos logísticos. Algunos mercados dejaron de ser abastecidos por Rusia y Ucrania, China empezó a exportar a India cambiando el comercio mundial con precios más competitivos, lo que generó una desaceleración al alza de los precios y la demanda.

Frente a esta situación, YPF QUÍMICA evaluó las mejores alternativas para mantener la rentabilidad del negocio, enfocándose en el desarrollo de mercados regionales.

El aumento en la demanda de mejoradores octánicos para la elaboración de combustibles premium impulsó un mejor posicionamiento con el crecimiento en las ventas a terceros del mercado local, en un contexto de precios internacionales elevados, principalmente en el primer semestre del año.

Todo esto permitió alcanzar una facturación de aproximadamente USD 1.300 millones, un incremento del 22% con respecto al 2021.

En 2021 logramos restablecer nuestros niveles de ventas luego del primer año de pandemia; durante 2022 se mantuvieron en valores habituales cercanos a 1,3 millones de toneladas.

DESTINO DE LOS PRODUCTOS COMERCIALIZADOS Y DISTRIBUIDOS POR YPF QUÍMICA

Ventas internas dentro de YPF	Consumo en los procesos industriales de la compañía. Principalmente integran esta categoría productos mejoradores octánicos para elaboración de combustibles premium.
Ventas a terceros mercado local	Mercados químico, industrial y agrícola argentino.
Ventas a terceros mercados exportación	Mercados químicos, industriales y agrícolas en Latinoamérica, Europa, Estados Unidos y Asia.

AÑO	LAS PRINCIPALES EXPORTACIONES POR VOLUMEN FUERON A:
2020	1º EE.UU., 2º Brasil, 3º Chile, 4º Uruguay y 5º Paraguay, y en menor proporción: Bélgica, Bolivia, Canadá, China, Colombia, Alemania, España, Reino Unido, Israel, India, Italia, México, Perú, Portugal, Turquía y Sudáfrica.
2021	1º Brasil, 2º Chile, 3º EE.UU., 4º Uruguay y 5º Paraguay, y en menor medida: Bolivia, Canadá, China, Colombia, España, Reino Unido, Italia, Países Bajos, Perú y Turquía.
2022	1º Brasil, 2º Chile, 3º EE.UU., 4º Uruguay y 5º Paraguay, y en menor medida: Bolivia, China, Holanda, Turquía, España, Italia, Colombia.

2.5. EXPERIENCIA DEL CLIENTE

YPF se rige por la Ley de Protección de Datos Personales (PDPA) de la Argentina y lo dispuesto en su Código de Ética y Conducta, que exige adoptar todas las medidas necesarias para proteger la información de nuestra cartera de clientes. Además, nuestro Marco Normativo de Ciberseguridad establece los cuidados, el tratamiento y las responsabilidades en la materia, y nos comprometemos, por lo tanto, con la preservación de la privacidad de los datos personales.

Durante el 2022 no se registraron denuncias por reclamos por violación de la privacidad de datos personales.

En YPF QUÍMICA ponemos al cliente en el centro de nuestra estrategia comercial. Buscamos fortalecer relaciones a largo plazo a través de una respuesta oportuna e integral a sus requerimientos, expectativas y la oferta de experiencias innovadoras.

YPF QUÍMICA abastece a más de 200 clientes locales e internacionales, que pueden clasificarse en finales, distribuidores o coproductores, y operan en el mercado local, regional o global.

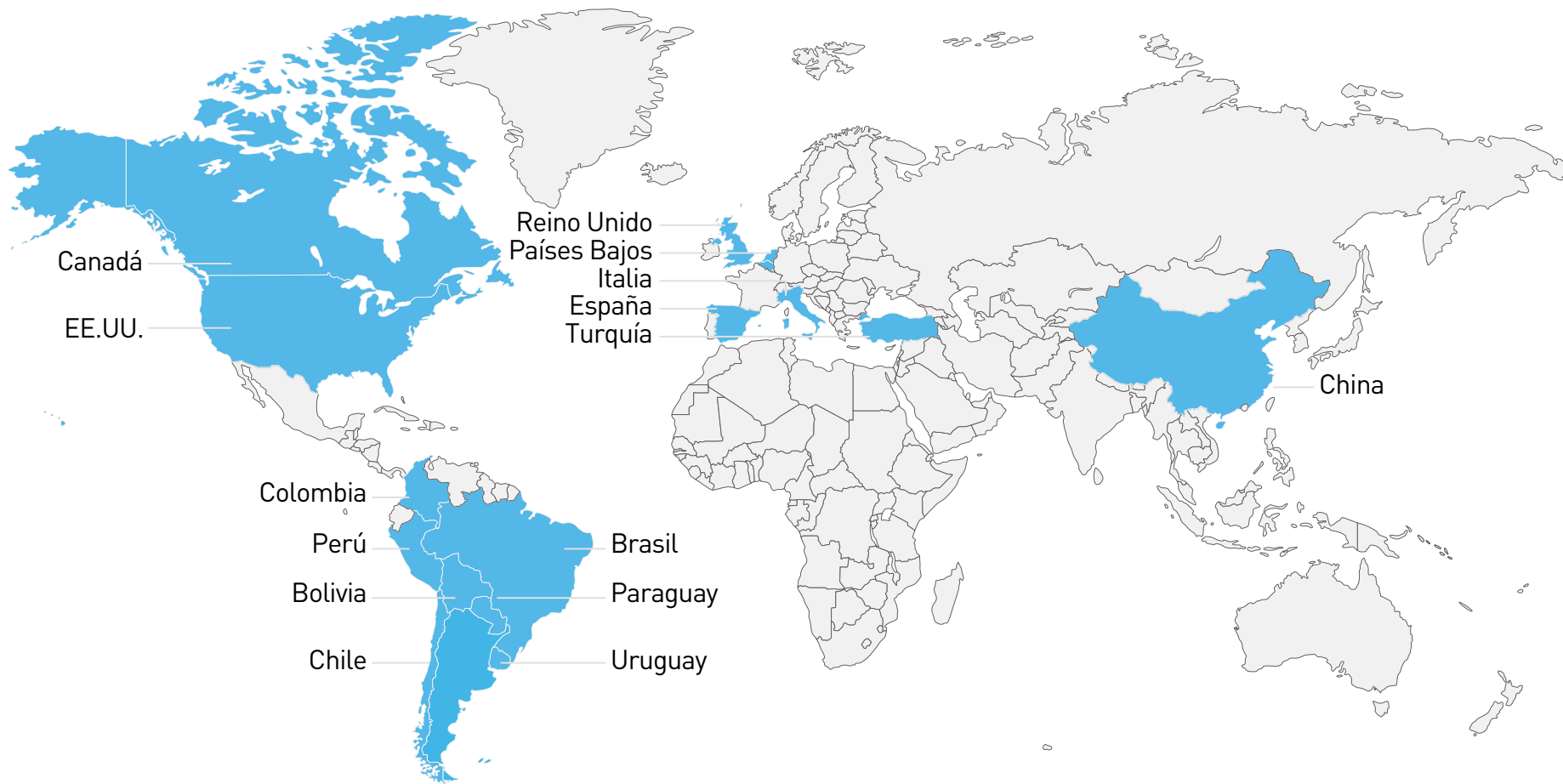
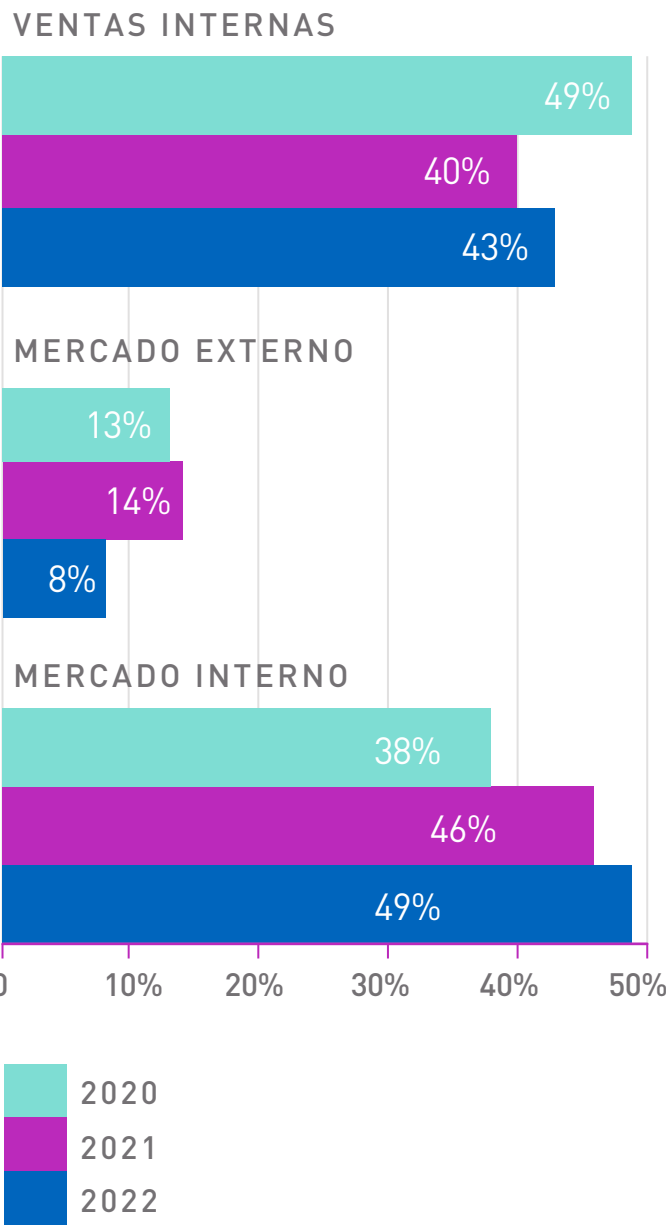
Algunas de las industrias que abastecemos son: pinturas, tintas y adhesivos, *thinners* y diluyentes, lubricantes, insecticidas, biodiésel, limpieza, resinas, formulaciones de productos químicos, agroquímicos, materiales poliméricos, plásticos y aceites vegetales.

2.5.1. INFORMACIÓN SOBRE PRODUCTOS A CLIENTES

GRI: 3-3, 417-1

El Código de Ética y Conducta de la compañía también promueve la publicidad de nuestros productos, servicios y acciones en un marco de veracidad, responsabilidad y legalidad; nos comprometemos con una política de publicidad transparente y no engañosa.

INGRESOS	2022			2021			2020		
	MILLONES DE USD	MILES DE TONELADAS	%	MILLONES DE USD	MILES DE TONELADAS	%	MILLONES DE USD	MILES DE TONELADAS	%
Ventas a terceros mercado local	589	619	49	545	593	46	244	407	38
Ventas a terceros mercados exportación	133	102	8	126	176	14	85	137	13
Ventas internas dentro de YPF	584	547	43	401	508	40	286	515	49
Ventas totales	1.307	1.269	100	1.072	1.278	100	615	1.059	100



YPF QUÍMICA vela permanentemente por el manejo adecuado de los productos químicos que produce y comercializa, a través de una comunicación clara y efectiva con quienes los manipulan, su cartera de clientes y transportistas. Al mismo tiempo, la normativa que regula la comercialización y el transporte de los productos químicos peligrosos aborda el aspecto de los sistemas de información y comunicación de riesgos.

El 100% de los productos que YPF QUÍMICA comercializa y utiliza en sus procesos cuenta con fichas de seguridad y etiquetas que proporcionan información sobre los peligros de cada sustancia y mezcla contenida. Estas son elaboradas según la legislación vigente y el Sistema Globalmente Armonizado de productos químicos (SGA).

En relación con el etiquetado, si bien en YPF QUÍMICA más del 95% de sus ventas son a granel, el 5% restante corresponde a los productos Poliisobutileno (PIB) y Anhídrido Maleico (MAN), que se comercializan en tambores y bolsas, respectivamente. En el caso del PIB, se trata de un producto inocuo. En los envases de Anhídrido Maleico se indican los peligros físicos para la salud y el ambiente que conlleva el producto, de acuerdo con la normativa SGA.

YPF QUÍMICA cuenta con la siguiente documentación confeccionada por personas expertas en la temática, como el CIQUIME (Centro de Información de Químicos Ante Emergencia):

- Fichas de Seguridad (FDS) alineadas con el SGA (Sistema Globalmente Armonizado) de la ONU, disponibles en su página web en dos idiomas.
- Fichas de Seguridad extendidas (FDSe), alineadas con el Reglamento CLP (Classification Labelling and Packaging), en el caso de exportación de los productos a la Eurozona.
- Etiquetas confeccionadas de acuerdo con las normativas mencionadas anteriormente.
- Fichas de Intervención ante Emergencias (FIE), alineadas con las exigencias del Mercosur.

En cuanto a transportistas, YPF QUÍMICA les entrega adicionalmente la Ficha de Intervención ante Emergencias (FIE) del producto. A continuación, se muestran los requerimientos en su contenido:

CONTENIDO DE LA FICHA DE INTERVENCIÓN A EMERGENCIAS (FIE)

Este documento debe brindar en forma concisa:

- La información sobre la naturaleza del peligro presentado por las mercancías peligrosas transportadas, así como las medidas de emergencia.
- Las disposiciones aplicables en el caso de que una persona entrara en contacto con los materiales transportados o con las mercancías que pudieran desprenderse de ellos.
- Las medidas que se deben tomar en caso de incendio, y en particular los medios de extinción que no se deben emplear.
- Las medidas que se deben tomar en el caso de rotura o deterioro de los embalajes o las cisternas, o en caso de fuga o derrame de las mercancías peligrosas transportadas.
- En la imposibilidad del vehículo de continuar la marcha, las medidas necesarias para la realización del transbordo de la carga o, cuando fuera el caso, las restricciones de manipuleo de ésta.
- Teléfonos de emergencia de los cuerpos de bomberos, órganos policiales, de Defensa Civil, de Medio Ambiente y, cuando fuera el caso, de los organismos competentes para las Clases 1 y 7, a lo largo del itinerario.

Estas instrucciones serán proporcionadas por el/la expedidor/a de la carga conforme a informaciones proporcionadas por la empresa fabricante o importadora del producto transportado. A su vez, deberán ser redactadas en los idiomas oficiales de los países de procedencia, tránsito y destino.

2.5.2. SATISFACCIÓN A CLIENTES

GRI: 3-3

YPF QUÍMICA cuenta con un equipo de representantes comerciales calificados/as, con experiencia del mercado y conocimiento de las especificaciones técnicas de los productos y sus respectivas aplicaciones. El/la representante comercial es el nexo entre YPF QUÍMICA y sus clientes.

Los y las clientes también cuentan con un Servicio de Asistencia Técnica a disposición para resolver consultas referidas a la calidad, los usos y el manejo adecuado de los productos. Cada cliente puede acceder a información a través de una casilla de correo exclusiva: asistencia.tecnica.quimica@ypf.com, o directamente a través de la página web.

Por otro lado, el nivel de satisfacción con el producto recibido y el servicio brindado, así como la opinión general sobre el negocio, son evaluados a través de una Encuesta de Satisfacción de Clientes, que se lleva a cabo cada dos años.

Su objetivo es informar sobre la percepción y valoración actual de la cartera de clientes de YPF QUÍMICA y, en retrospectiva, a través de la tendencia histórica. Para la medición de 2021, se invitó a participar a toda la cartera de clientes activos (186), y se obtuvo una respuesta de 161 clientes (60% del mercado local y 40% del exterior).

El índice de satisfacción con el producto, la prestación de servicios y la opinión general, tienen un rango de 1 a 5, en el que 1 es el grado mínimo de satisfacción y 5 el máximo, dado que las encuestas son bianuales.

PRINCIPALES CONCLUSIONES SOBRE LA ENCUESTA

- YPF QUÍMICA muestra un desempeño positivo con prácticamente 8 de cada 10 clientes que se manifiestan satisfechos/as con el servicio.
- Se mantiene una consistente opinión positiva sobre YPF QUÍMICA en las distintas mediciones desde el año 2007.
- El producto mantiene, en ambas mediciones (2019 y 2021), un alto nivel de valoración de sus distintos atributos (evaluación general del producto, de la calidad, las especificaciones técnicas y la entrega del certificado de análisis).
- YPF QUÍMICA es claramente percibida como una empresa internacional, y para 6 clientes de cada 10 se adaptó a la situación de pandemia, ofreciendo un servicio más flexible (respuesta a una pregunta específica).
- Alto nivel de uso y valoración de las fichas de seguridad y de las especificaciones y aplicaciones técnicas entre las personas que conocen los servicios ofrecidos por la página web; sin embargo, el nivel de conocimiento de la web es del 21%.

2.5.3. ATENCIÓN DE RECLAMOS DE CLIENTES

Los reclamos o quejas realizados por cada cliente de YPF QUÍMICA son ingresados al sistema de gestión como un Aviso de Calidad y, eventualmente, según su relevancia o reiteración, conllevan tratamiento como una No Conformidad. En función del motivo del reclamo se define qué grupo de resolu-

ción de YPF será responsable de su tratamiento e investigación y se informa además al/a la representante comercial que gestiona la cuenta.

Una vez realizada la investigación correspondiente, se brinda una respuesta oficial en la que se incluyen las acciones tomadas. A su vez, se registra la resolución y se deja cerrado el reclamo en el sistema.

Durante el 2021 el 100% de los reclamos fueron tratados y cerrados. En 2022, el 85% de los reclamos fueron tratados y cerrados durante ese período, el 15% restante fueron cerrados en el mes de enero del 2023.

Algunos reclamos son: demora en entrega de producto, rotura de envase, faltantes de documentación, producto fuera de especificación o de la calidad garantizada.

RECLAMOS	2022	2021	2020
Avisos de calidad reportados y cargados en el sistema	31	21	37
Porcentaje de reclamos atendidos	100%	100%	100%

Para medir el desempeño de la gestión de reclamos de la cartera de clientes se dispone de objetivos e indicadores asociados.

OBJETIVOS E INDICADORES	OBJETIVO	2022	2021	2020
Promedio anual de días de respuesta a nuestra cartera de clientes	Menos de 25 días	23 días	20 días	24 días
Toneladas de producto reclamadas / Toneladas de producto vendidas	Menor a 1%	0,28%	0,08%	0,28%
Cantidad de pedidos reclamados / Cantidad de pedidos emitidos	Menor a 1%	0,20%	0,13%	0,33%

2.5.4. CAPACITACIÓN A CLIENTES

Entre las acciones desplegadas para prestar un servicio de calidad a cada cliente, durante el 2022 se incluyeron actividades de capacitación y la participación en congresos y jornadas, tales como:

- Seminario virtual “Sustentabilidad de la Industria Química y Petroquímica”, organizado por la Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP), en el marco del Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA®).
- 10ª edición del Congreso y de la Exposición REPORT 2022, evento organizado por ATIPAT, la Asociación Tecnológica Iberoamericana de Pinturas, Adhesivos y Tintas.
- Participación en la revista especializada *REC #50*.
- Congreso ABRAFATI, el evento de pinturas más importante de Latinoamérica.
- VII Jornada Petroquímica organizada por el Instituto Petroquímico Argentino.
- Edición 42ª de APLA, el encuentro más relevante de la industria química y petroquímica en Latinoamérica.

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2022

PERFIL DEL NEGOCIO

YPF QUÍMICA, NEGOCIO DE YPF

01. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

 3.1. Emisiones de GEI

 3.2. Gestión de la energía

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. PERSONAS

06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

07. GOBIERNO CORPORATIVO ÉTICA E INTEGRIDAD ALIANZAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

ÍNDICES GRI Y SASB



03

ACCIÓN POR EL CLIMA

GRI: 2-23, 3-3

La naturaleza de las actividades que realizamos como empresa energética representa para YPF, y todas sus unidades de negocio, un desafío central en materia de acción por el clima. La empresa la asume como una de sus prioridades de sustentabilidad y se encuentra comprometida a impulsar una transición energética justa e inclusiva que promueva la incorporación de soluciones innovadoras, considerando puntos de partida, capacidades, disponibilidad de recursos y necesidades de desarrollo del país. Así, se evalúan no sólo los riesgos vinculados con el cambio climático, sino las oportunidades que abren las nuevas tendencias para cada segmento del negocio.

La acción por el clima impacta tanto en los riesgos físicos de nuestras operaciones como en aquellos relacionados con la descarbonización de la economía, las nuevas tecnologías, nuevas regulaciones a niveles local e internacional, demandas de la cartera de clientes y expectativas de las personas que invierten en nuestra compañía. La resiliencia de nuestros negocios a mediano y largo plazo depende, en gran medida, de que podamos adaptarlos de manera inteligente a los diversos escenarios que abrió este desafío mundial.

La hoja de ruta del cambio climático con que cuenta YPF, y que incluye a YPF QUÍMICA con sus particularidades, tiene objetivos a corto y mediano plazo relacionados tanto con la descarbonización del negocio del petróleo y el gas como con el fomento de las energías renovables y otras soluciones energéticas, y planteando una nueva estrategia energética en línea con el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París y las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC) para lograr la carbono neutralidad al 2050, así como su rol de impulsor de la economía argentina y regional.

Estas metas se desglosan en objetivos intermedios anuales que forman parte del plan de negocios 2023-2027, monitoreados periódicamente, que se suman a las evaluaciones de desempeño de los empleados y empleadas de la compañía, incluidas las VPs ejecutivas y el CEO, e impactan en el bono variable de compensación. El compromiso es invertir en la descarbonización de la energía actual, así como en el sistema energético futuro.

3.1. EMISIONES DE GEI

GRI: 3-3, 305-1, 305-2, 305-4
SASB RT-CH-110a.1, SASB RT-CH-120a.2

YPF QUÍMICA representa cerca de un 7% de las emisiones directas de YPF. Las oportunidades de reducción de YPF QUÍMICA se evalúan dentro de la célula de descarbonización de la VP Downstream. Este equipo interdisciplinario tiene como objetivo desarrollar el roadmap de descarbonización VP y la elaboración de la curva de abatimiento que permita alcanzar un potencial Net Zero de emisiones de GEI, en alcance 1 y 2, al 2050.

Con el fin de consolidar el compromiso de YPF con la reducción de emisiones y el uso eficiente de los recursos, la norma de inversión y desinversión de la compañía establece que todo proyecto tendrá que incluir un análisis de sensibilidad frente a las variables ambientales asociadas a los objetivos estratégicos de ambiente. La compañía fijó para la evaluación de sensibilidad de proyectos críticos a 50 USD/tCO₂e.

El origen de las fuentes de emisiones de GEI en YPF QUÍMICA son:

- En el CIPH, las principales actividades generadoras de emisiones de GEI directas se concentran en el horno reformador y la caldera auxiliar de la planta. Estas incluyen emisiones con aprovechamiento relacionadas con el gas natural consumido para alimentar los dos equipos mencionados, así como emisiones de CO₂e vinculadas con los venteos por antorcha. Las primeras dependen de la carga a la planta y los días que se encuentra en servicio. Las segundas están fundamentalmente relacionadas con paros y puesta en marcha de la planta. Respecto del alcance, no se cuenta con equipos eléctricos identificados como de uso significativo en este complejo.
- En el CIE, las principales actividades generadoras de emisiones de GEI directas refieren a combustión de gas o líquidos en hornos de procesos, calderas y antorchas,

que generan emisiones de alcance 1 (emisiones directas por quema de combustible) y emisiones de alcance 2 (por energía eléctrica y vapor comprado para abastecer consumo interno).

Dado que la VP Downstream representa un 41% de las emisiones alcance 1 de YPF, la VP posee un gran desafío a mediano plazo vinculado a la incorporación de las nuevas plantas de hidrotratamientos en el CILP y el CILC, que incrementarán las emisiones de GEI de alcance 1 y 2. El objetivo para 2026 es mantener el mismo nivel de intensidad de emisiones de GEI que tuvimos en 2017. Esto significa no superar los 0,292 de tCO₂e/t de crudo procesado.

Durante el 2022, se realizó un estudio técnico del inventario de gases de efecto invernadero del proceso de producción de metanol y PIB (proceso acotado de la huella de carbono), el cual dio como resultado lo siguiente:

- **Metanol:** 0,59 tCO₂e/toneladas de metanol producido (alcance 1 y 2)
- **PIB (poliisobutileno):** 1,31 tCO₂e/toneladas de PIB producido (alcance 1 y 2)

METAS VP DOWNSTREAM	OBJETIVO 2023	OBJETIVO 2026
Intensidad emisión tCO ₂ (alcance 1) ¹	0,288 tCO ₂ / t de crudo procesado	0,292 tCO ₂ / t de crudo procesado

Las emisiones netas se incrementarán producto de la puesta en marcha de nuevas plantas para lograr las nuevas especificaciones de combustibles bajos en azufre.

1 El indicador es el promedio de la intensidad de emisiones de los siguientes complejos productivos: CILC, CIPH, CILP, medido como toneladas de CO₂e dividido por las toneladas de crudo procesado más las toneladas de CO₂e generadas por logística dividido las toneladas de combustible transportado.

METAS COMPLEJOS INDUSTRIALES 2023

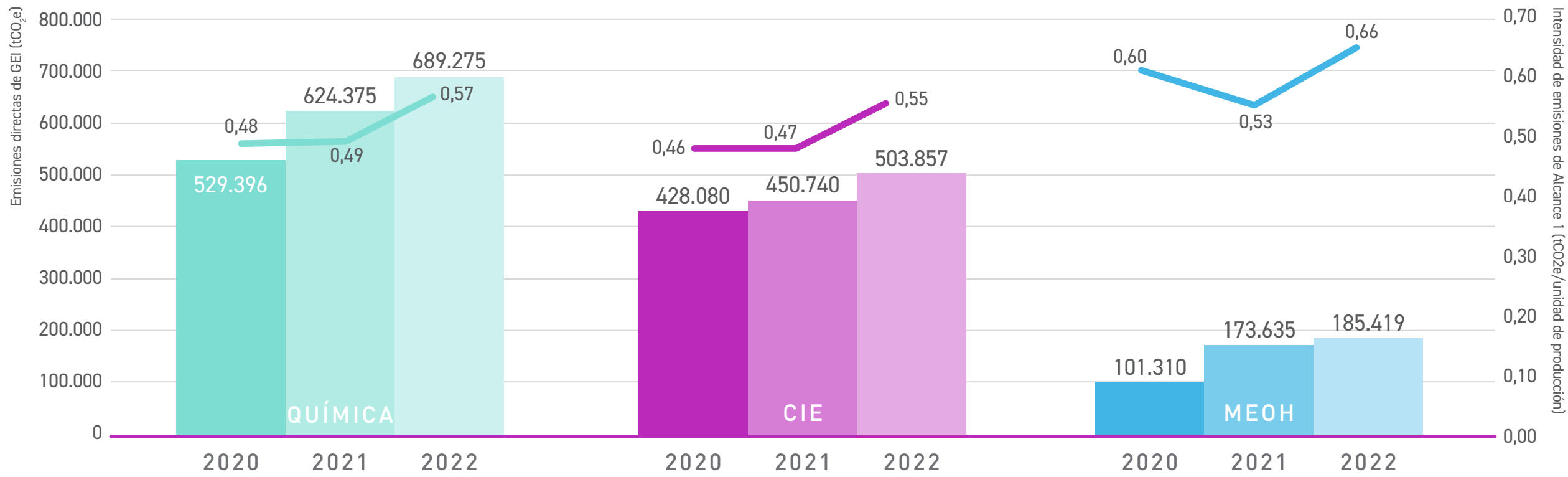
Intensidad de emisión CILP (incluye CIE)	0,301 tCO ₂ / t de crudo procesado
Intensidad de emisión CIPH	0,292 tCO ₂ / t de materia prima procesada

YPF QUÍMICA, como parte de la VP Downstream, colabora con las estrategias de reducción de emisiones de GEI, participando de las siguientes acciones:

- Los inventarios de emisiones de los complejos de YPF QUÍMICA son confeccionados bajo criterios de la norma ISO 14064 y verificados anualmente por empresas auditoras externas.
- Búsqueda de mayores eficiencias en consumo de energía en CIPH:
 - Comenzar con los trabajos de visualización de proyectos de reutilización de gases de la Planta de Metanol y con las oportunidades de mejora en el sistema de medición de emisiones de la planta.
 - Incrementar la proporción de energía renovable comprada.
- Minimizar gas venteado y quemado en antorcha.
- Validar el plan de descarbonización sobre las emisiones de GEI alcance 1 y 2. El plan desarrollado se utilizará como una herramienta de toma de decisiones del plan estratégico de los negocios.

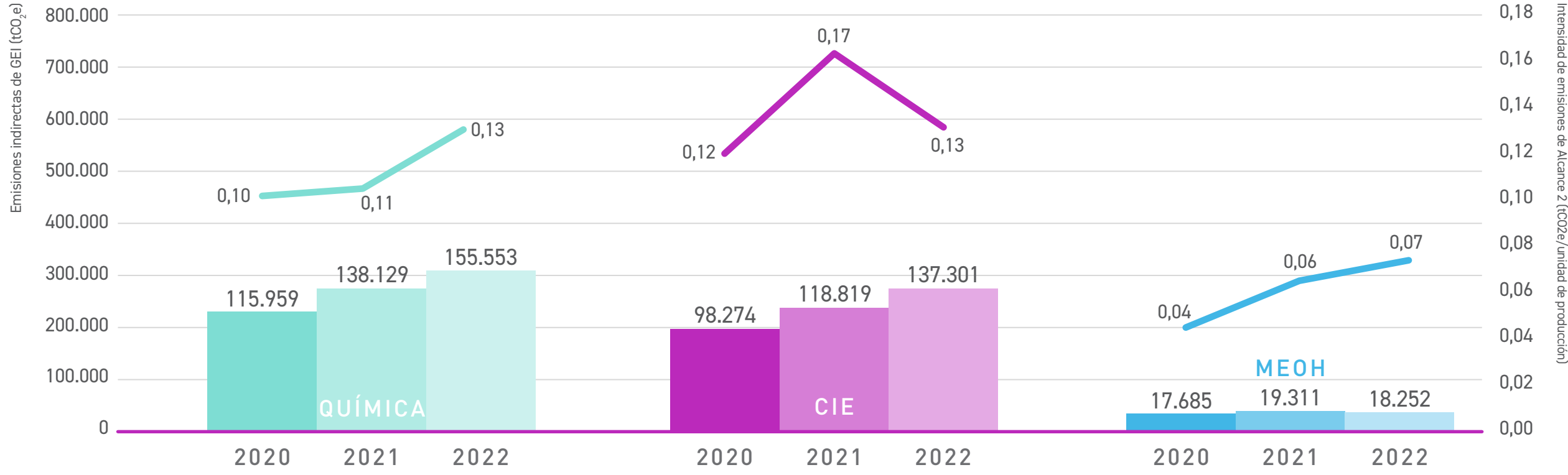
El incremento de las emisiones de alcance 1 se debe a que a partir del 2022 se comenzó a considerar a la planta CLAB, que se encuentra dentro del CIE. Esta última representó en el año 2022 65.870 tCO₂e. De no haberse considerado la unidad CLAB, las emisiones 2022 se mantienen en los mismos valores que el año 2021 para el CIE.

EMISIONES GEI ALCANCE 1²



2 Se actualizaron los valores reportados de las emisiones de GEI de la unidad de metanol para el año 2021. Los datos reportados no consideraban el consumo de gas reformado. Las emisiones totales de metanol de los años 2021 y 2022 fueron validadas por una auditoría de IRAM bajo norma ISO 14064. El valor anterior para el año 2021 era de 119.459 tCO₂e, el valor actualizado y verificado por IRAM es 173.663 tCO₂e.

EMISIONES GEI ALCANCE 2



Se actualizaron los valores de emisiones GEI Alcance 2 del CIE de 2020 y 2021 debido a que se detectó un error en las unidades utilizadas en el factor de emisión. Para el año 2020 significó una reducción del 17,6% y para el 2021 un 33,3% sobre los valores publicados en el Reporte de Sustentabilidad 2020-2021. Para 2021, el valor reportado fue de 158.385 tCO₂e y para 2020 de 115.558 tCO₂e.

3.2. GESTIÓN DE LA ENERGÍA

GRI: 3-3, 302-1, 302-3
SASB RT-CH-130a.1

La gestión energética de YPF QUÍMICA se integra con el eje estratégico de Sustentabilidad “Acción por el Clima”. En este marco, en 2017 YPF realizó una evaluación energética de los procesos de producción en los tres principales segmentos de la compañía (Upstream, Downstream y Gas y Energía), que funciona como línea de base y permitió identificar los sitios donde incrementar la eficiencia. Como parte de esos esfuerzos, se implementó un sistema de gestión de energía basado en la norma ISO 50001 y se conformó un Comité de Eficiencia Energética y Gestión de Emisiones YPF, que se encuentra integrado por colaboradores de todos los negocios y articula y coordina las distintas acciones que se desarrollan en este ámbito.

Existe un Plan de Objetivos y Acciones de Reducción Energética (POARE) para Downstream, donde cada año se definen las acciones o los hitos para lograr los objetivos a mediano plazo, en cuanto a eficiencia energética. El POARE es una retroalimentación dentro de las iniciativas que nacen desde los procesos productivos y los objetivos de YPF, es acordado con todos los sectores involucrados y se traduce en objetivos puntuales de quienes son responsables. Su seguimiento es mensual y se actualiza el grado de avance de cada acción y el porcentaje de avance acumulado. Este plan está conformado por 6 líneas estratégicas, en las que se agrupan las distintas acciones:

1. **Objetivos de ahorro y seguimiento:** Acciones que implican un ahorro cuantificable; Definición y seguimiento de Indicadores de Desempeño.
2. **Optimización y seguimiento del desempeño energético:** Inspección y disponibilidad de equipos, seguimiento de trenes de intercambio, estudios de optimización.

Buenas prácticas: Acciones compartidas con otras instalaciones, revisión de variables de consumo, mejoras en iluminación.

3. **Acciones estratégicas a mediano plazo:** Acciones que permitan avanzar con proyectos/obras definidos en el plan a mediano/largo plazo o con la definición de proyectos (estudios).
4. **Formación y comunicación:** Organización y dictado de cursos, tanto técnicos como de inducción; Realización de informes; Acciones de difusión.
5. **ISO 50001:** Acciones relacionadas con la implementación/certificación de la norma ISO 50001.

En la matriz energética del CIE y del CIPH, el 98% corresponde a la utilización de combustibles fósiles (gas natural, fuel gas, productos residuales) en los hornos de procesos y en calderas. El 2% restante corresponde al consumo de energía eléctrica en motores de compresores y bombas.

Durante el período de este Reporte, logramos la certificación del Sistema de Gestión de Energía ISO 50001:2018 en el CIPH (incluido Metanol).

Las principales acciones en el CIPH desarrolladas en el período 2021-2022 se basan en la optimización del consumo y el aprovechamiento del vapor a través del control operativo y las inspecciones periódicas de hornos y calderas.

LOGROS 2022

- Optimización del sistema de vapor integrando Refinería con Química.
- Certificación del SGEEn del CIPH bajo la norma ISO 50001:2018.
- Tablero de indicadores de desempeño energético.

Los contratos de energía renovable abastecen a varios puntos de YPF, y la distribución de los MWh generados se realiza en función de los consumos de cada sitio.

Durante el 2022, respecto del consumo de energía eléctrica total del CIE, el porcentaje proveniente de energía renovable fue del 23%. Sin embargo, respecto de la compra de energía eléctrica, el porcentaje de energía renovable alcanzó el 31,5%. La legislación (Ley 27.191: Fomento al uso de fuentes renovables) establece como obligatorio un 16% para el período 2021-2022, con lo cual se supera ampliamente lo requerido legalmente.

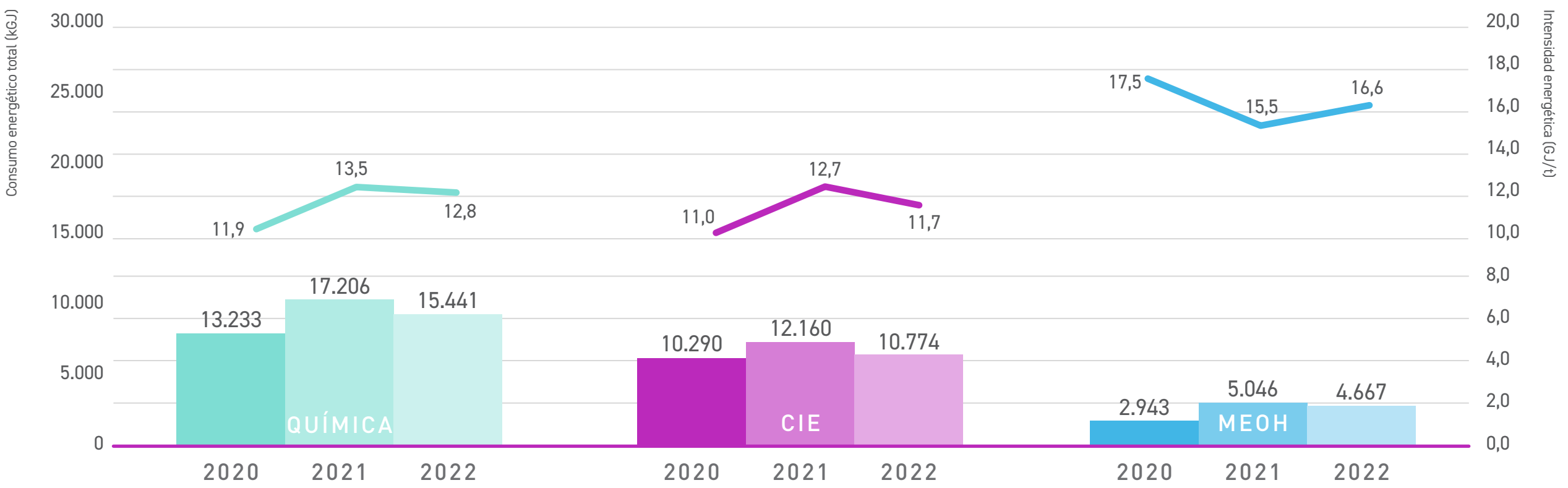
El consumo energético total en el período 2022, en el CIPH fue menor al registrado en el 2021, debido al paro de planta programado que se llevó a cabo en el período octubre a diciembre 2022. En cuanto a la intensidad energética (GJ/t de Metanol), observamos un incremento con respecto al 2021. Luego de la puesta en marcha post paro de la unidad para su mantenimiento programado se visualizó una notable mejora en la performance energética de la unidad que prevalece hasta hoy.

En diciembre de 2021 entró en vigencia la Resolución N° 34.774 del Ministerio de Economía, Subsecretaría de Energía Eléctrica, que contempla el cambio de categoría de GENERADOR a AUTOGENERADOR a la unidad conformada por La Plata Cogeneración I (LPCI) y las instalaciones de la Refinería La Plata. Esto genera una redistribución de los contratos de compra de energía renovable vigentes para YPF.

El complejo petroquímico de ensenada tiene contratos para la compra de energía eléctrica con YPF LUZ: Cañadón León, Los Teros y Manantiales Behr (renovables) y Loma Campana (gas natural). Durante el 2021, Loma Campana³ se encontró fuera de servicio en varias ocasiones, y esto provocó para ese año un aumento de renovables por distribución de contratos. Este impacto se vio reflejado en los indicadores del año 2022.

3 Loma Campana es una generadora de energía eléctrica de YPF LUZ, con quien tenemos un contrato de abastecimiento.

ENERGÍA



La demanda de energía de YPF hoy en día está cubierta con sus autogeneraciones y la compra de energía eléctrica. Para incrementar el porcentaje de energía renovable debería sacar de servicio sus autogeneradores (que a su vez proveen al mercado eléctrico nacional); esto limitaría la posibilidad de seguir reemplazando energía eléctrica de fuente no renovable por la de fuente renovable. Por lo dicho, no esperamos aumentar el consumo de energía renovable en los próximos años.

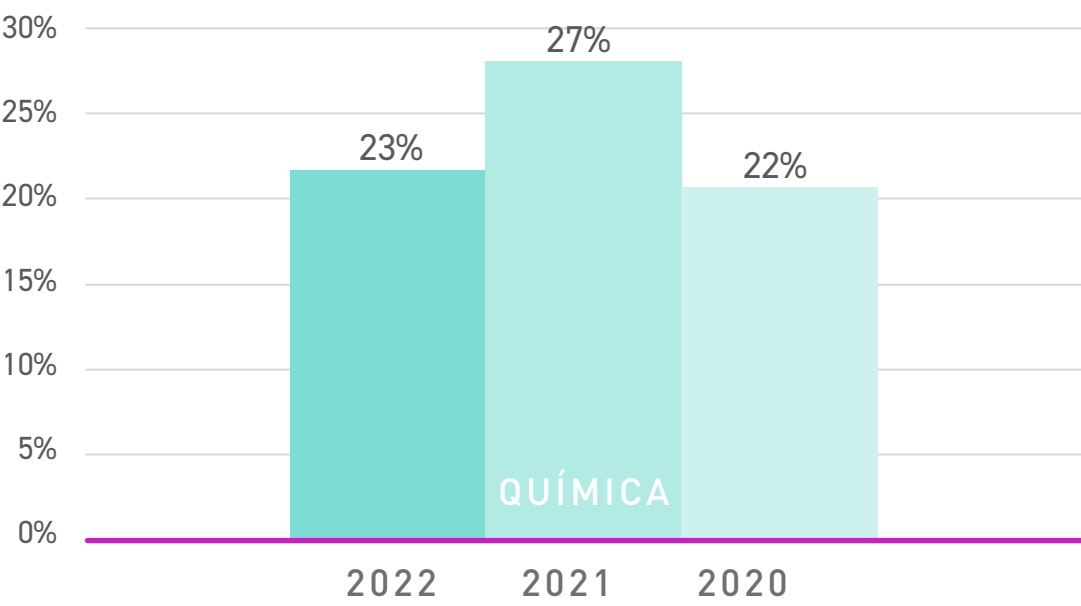
OBJETIVOS 2023

→ Estudio de optimización del anillo de vapor integrando CILP.

Desafíos de mediano/largo plazo:

- Optimización del horno de la Unidad de Metanol.
- Integración luego del revamp de Magnaforming.
- Adecuar el Parque de Calderas del CIE.
- Estudio de captura de CO₂ de gas residual.

% DE ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE /
% ENERGÍA ELÉCTRICA TOTAL



MENSAJE DE LA DIRECCIÓN
YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2022
PERFIL DEL NEGOCIO
YPF QUÍMICA, NEGOCIO DE YPF

01. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD
02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA
INTELIGENTE PARA UNA
TRANSICIÓN ENERGÉTICA
SUSTENTABLE
03. ACCIÓN POR EL CLIMA
04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

- 4.1. Políticas y sistema de gestión
- 4.2. Calidad del aire
- 4.3. Recursos hídricos
- 4.4. Circularidad
- 4.5. Residuos y prevención y control de derrames
- 4.6. Biodiversidad
- 4.7. Gestión de riesgos de incidentes críticos de seguridad de procesos

05. PERSONAS
06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO
07. GOBIERNO CORPORATIVO
ÉTICA E INTEGRIDAD
ALIANZAS

AVISO LEGAL
SOBRE ESTE REPORTE
APÉNDICES
ÍNDICES GRI Y SASB



04
**PRODUCCIÓN
SOSTENIBLE**

4.1. POLÍTICAS Y SISTEMA DE GESTIÓN

Todas nuestras operaciones se desarrollan en el marco de las leyes y reglamentaciones ambientales aplicables y vigentes en la materia. En consecuencia, evitamos, minimizamos y mitigamos los riesgos ambientales inherentes a la actividad. Nuestro compromiso se traduce, además, en políticas que buscan asegurar la eficiencia en el uso de los recursos, la reducción de emisiones, la gestión adecuada de residuos y el cuidado de los ecosistemas en toda la cadena de valor.

Nuestro Modelo de Excelencia Operacional expresa la responsabilidad con el cuidado del entorno y el aseguramiento de la confiabilidad e integridad de nuestros activos y nuestras operaciones. Se suma una serie de normas internas que establecen criterios mínimos de actuación y que complementan lo exigido en el marco regulatorio. YPF cuenta con una normativa interna en materia de gestión de emisiones, residuos, uso de agua y preservación de la biodiversidad que aplican a YPF QUÍMICA. Además, el Sistema de Gestión de Excelencia Operacional incorpora la dimensión ambiental con la identificación de riesgos e impactos significativos, así como su control a lo largo de toda la cadena de valor.

Los principales parámetros ambientales definidos por YPF se registran y están sujetos a seguimiento constante. De acuerdo con lo establecido en el procedimiento corporativo en la materia, cada negocio reporta en forma trimestral estos datos a través de una aplicación específica (SPHERA). Las metodologías de cálculo están establecidas en la “Guía de Parámetros Ambientales”, que se actualiza periódicamente. Esta información analizada permite simultáneamente evaluar la situación y la evolución del desempeño ambiental, y contar con la información oportuna para actores internos o externos interesados.

Una vez al año, los parámetros ambientales son verificados por una consultora externa, de acuerdo con lo presentado en

el Informe de Aseguramiento Limitado incorporado al Reporte de Sustentabilidad del período.

El Complejo Industrial Ensenada YPF QUÍMICA también adhiere al Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente®, que se certifica mediante auditoría externa en las instalaciones del complejo. Este programa es de cumplimiento voluntario en la industria química y plantea la mejora continua en las áreas de seguridad, salud ocupacional y ambiente, y su incorporación a la política interna de las empresas; promueve el manejo responsable de los productos químicos en todas las etapas de su utilización y la capacitación del personal. Es un sistema de gestión que presenta aspectos de las normas ISO 14001, ISO 45001 y algunos aspectos de la ISO 9001.

En nuestra última auditoría se destacaron los siguientes puntos:

- Seguimiento de objetivos e indicadores ISMA.
- Plataforma de capacitación *e-learning*.
- Entrenamiento de la brigada y planes para la atención ante emergencias.
- Actividades de servicio médico en relación con el cuidado de la salud.
- Charla de inducción a choferes que comienzan a cargar en la empresa, con la inclusión de conceptos del PCRMA®.

AUDITORÍAS Y CERTIFICACIONES

El 100% de los complejos industriales pertenecientes a YPF QUÍMICA está certificado por las normas ISO 14001, ISO 14064 e ISO 50001.

En el contexto de estas certificaciones, anualmente se reciben auditorías y verificaciones de cumplimiento. Además, las instalaciones son auditadas regularmente por los organismos de control correspondientes.

Durante el 2022, se realizó un estudio técnico del inventario de Gases de Efecto Invernadero del proceso de producción de Metanol y PIB (proceso acotado de la huella de carbono).

4.2. CALIDAD DEL AIRE

GRI: 3-3, 305-7, 305-6
SASB RT-CH-120a.1

La gestión de las emisiones atmosféricas no GEI está orientada a minimizarlas y hacer un tratamiento adecuado a la legislación local. Para las emisiones totales de dióxido de azufre (SO₂), óxido de nitrógeno (NO_x), compuestos orgánicos volátiles no metálicos (COVNM), monóxido de carbono (CO) y material particulado (PM₁₀) no GEI, identificamos las principales fuentes de emisión, así como las distintas metodologías de estimación de emisiones de las operaciones llevadas a cabo por YPF. La gestión de las emisiones atmosféricas no GEI está orientada a minimizarlas y hacer un tratamiento adecuado a la legislación local.

En la combustión, la totalidad del carbono contenido en el combustible se oxida a CO₂, pero debido a que el proceso de combustión no es completo y a que el combustible puede llevar en su composición otros elementos, se pueden emitir además de CO, NO_x, SO_x y partículas.

Estas emisiones se encuentran directamente relacionadas con el nivel de actividad de los complejos.

En el caso de la Unidad de Metanol se registró un aumento en sus emisiones atmosféricas no GEI en el año 2022 con respecto al 2021 debido al paro de planta programado en el período de octubre a diciembre del 2022; las paradas y puestas en marcha de las unidades incrementan los niveles de gases por ineficiencias en los procesos.

En el caso del CIE, durante 2022 se incluyeron las emisiones de los compuestos orgánicos volátiles asociados a los venteos de los tanques de almacenamiento, con un impacto de 271 toneladas, valor no incluido en los años anteriores. Para el caso del monóxido, el aumento está explicado por una mayor actividad de los *scrubbers* de la planta de maleico.

Con respecto al SO₂, continúa optimizándose la cartera de combustible en la carga de calderas, por lo cual se generan menos emisiones de este gas en el CIE y en el CIPH sólo se genera el SO₂ resultante de la concentración de azufre del gas natural (1%).

4.3. RECURSOS HÍDRICOS

GRI: 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SASB RT-CH-140a.1, SASB RT-CH-140a.3

El Plan Estratégico de YPF 2022-2026 incluye objetivos con respecto a la reducción de la captación, optimización del consumo y priorización del reúso del agua. La gestión de este recurso cobra relevancia cada año. En YPF QUÍMICA, trabajamos para el cumplimiento de estas metas.

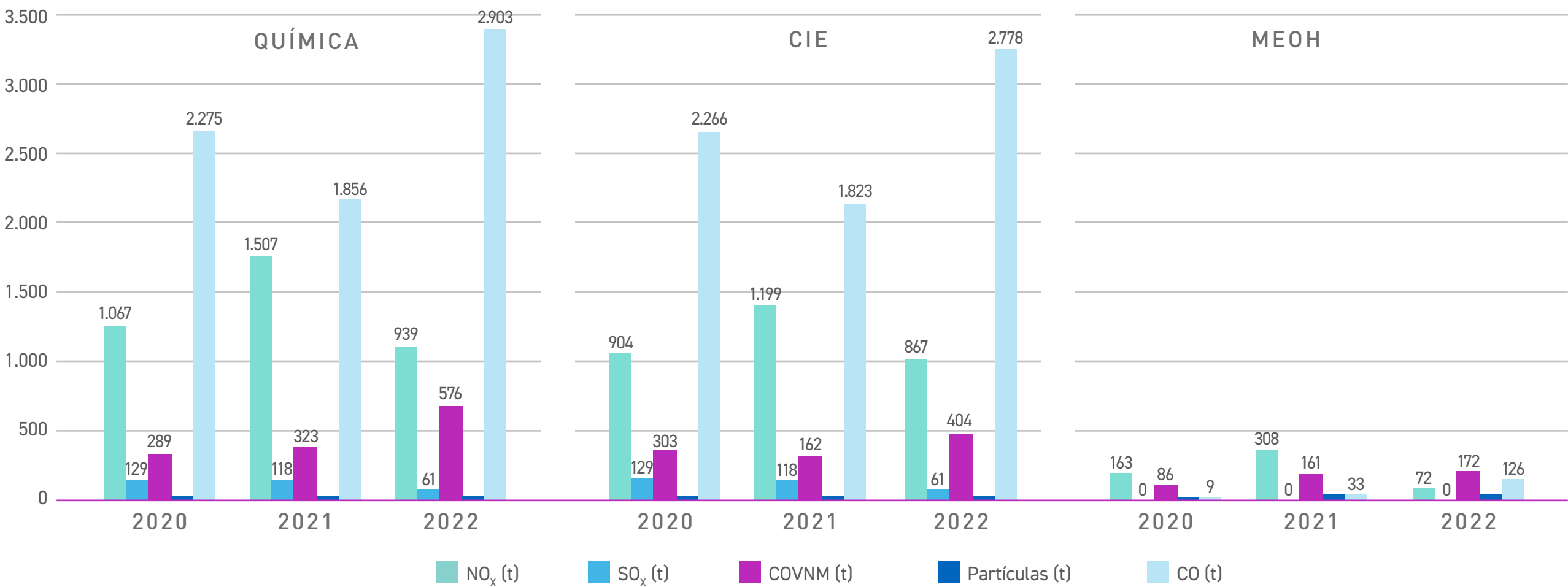
Nuestra gestión del agua se basa en:

- Seguimiento de indicadores del Uso Eficiente y Sustentabilidad del Agua¹.
- Plan de Gestión del Agua del negocio.
- Determinación del Costo del Agua.

La VP Downstream posee un objetivo de reducción de la intensidad de captación de agua dulce hacia el 2026, en línea con los objetivos YPF, medido como m³ de agua captada/m³ de crudo procesado. Este objetivo está previsto en una reducción del 6%, considerando como año base el 2019. Para lograrlo continuamos desarrollando acciones que permitan detectar e

1 Refiere a la reducción de la captación de agua dulce, reducción del consumo y aumento de la reutilización del agua.

EMISIONES ATMOSFÉRICAS NO GEI



implementar los proyectos que aseguren no sólo la reducción, sino poder superar este valor y contribuir de forma sostenida a la eficiencia del uso del recurso hídrico.

METAS VP DOWNSTREAM	2026 ²
Intensidad de captación de agua	Reducción de un 6% respecto de 2019

Al objetivo de reducción de intensidad de la captación le sumamos dos adicionales: uno vinculado a la intensidad de consumo de agua dulce y otro vinculado a la reutilización del agua captada. Es nuestra aspiración poder obtener valores de base que nos permitan a partir del 2024 contar con objetivos de mediano plazo.

El agua se considera un recurso prioritario, por lo que trabajamos desde cada planta para optimizar su uso. Mejoramos los procesos que utilizan agua, los tratamientos de efluentes y contamos con un plan de mantenimiento e integridad para evitar las roturas y pérdidas en nuestra infraestructura de cañerías.

2 La meta es para toda la Vicepresidencia Downstream, la cual incluye los complejos petroquímicos.

YPF utiliza la herramienta Aqueduct para determinar si los puntos de captación y vertido se encuentran en zonas de estrés hídrico. Para el caso de nuestros complejos, ninguno se encuentra en zonas con estas características; sin embargo, la Provincia del Neuquén se encuentra en emergencia hídrica, condición que hace aún más importante nuestra gestión responsable de este recurso para la Planta de Metanol.

En YPF QUÍMICA, el agua es utilizada en su mayor proporción para el enfriamiento de los diferentes procesos y para la generación de vapor. En el proceso de producción de metanol el agua es materia prima junto con el gas natural, y en el proceso de producción de lineal alquil benceno sulfonado (LAS) se inyecta en la última etapa de proceso, para frenar la reacción en la sección de estabilización del producto. Los complejos industriales pertenecen a las instalaciones con mayores volúmenes captados de la compañía.

OBJETIVOS 2023

→ Programa de relevamiento de puntos críticos del ciclo del agua, instrumentos y equipos para determinar necesidades futuras que aporten confiabilidad a la medición.

Desafíos de mediano/largo plazo:

→ Consolidar el indicador de reducción de la captación de agua dulce y establecer métricas para el seguimiento y la gestión.

VALORIZACIÓN DEL AGUA

Mediante la herramienta Water Risk Monetizer se establecen los precios internos para el agua, que deben utilizarse en los análisis de sensibilidad de todos los proyectos de inversión críticos, evaluados a través del Comité de Inversiones. Este precio interno contempla, entre otras cosas, el análisis de escenarios regulatorios y de cambios tarifarios que nos ayuden a fortalecer su gestión.

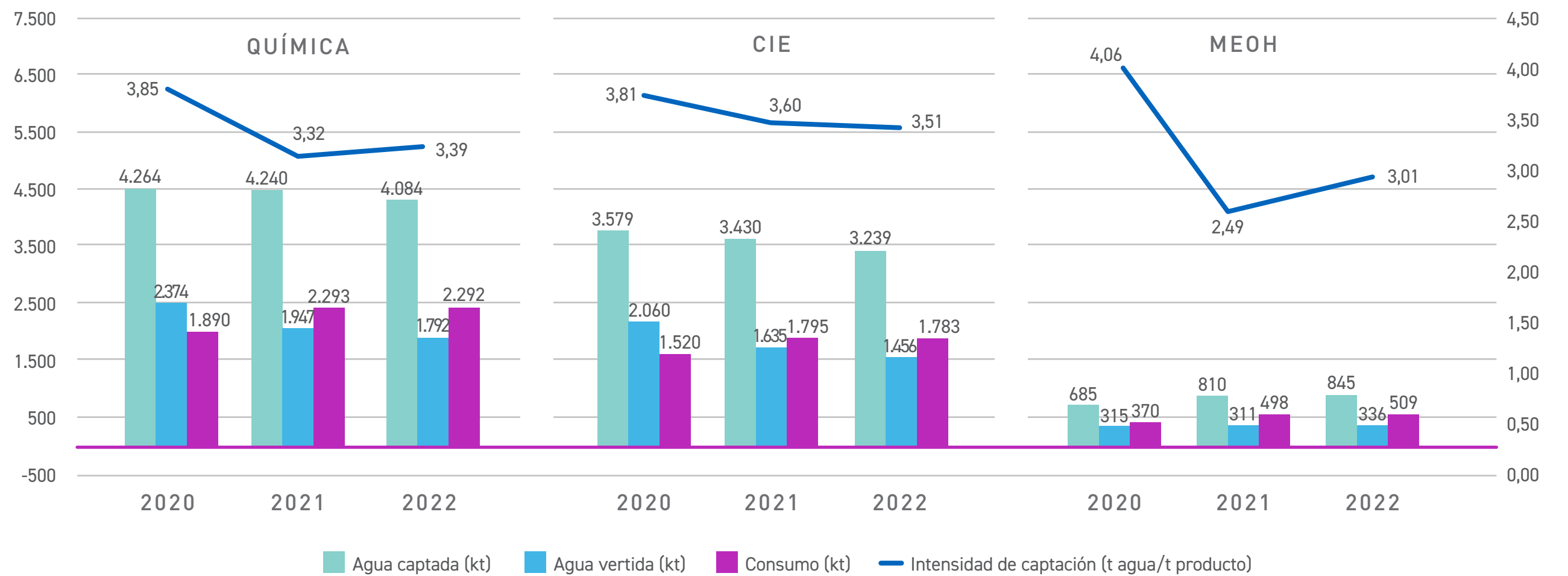
Durante el 2022, se realizaron relevamientos con el fin de determinar el precio interno del m³ de agua. Se trabajó juntamente con todos los referentes internos, debido al impacto que tiene este valor a nivel compañía. Se llevó a cabo un trabajo conjunto e integrado para poder definir el costo de cada componente, expresado en dólares estadounidenses por metro cúbico de agua (USD/m³), arribando a un costo total único. Para la estimación se tuvieron en cuenta los siguientes componentes:

→ Canon de uso del agua

→ Energía consumida (equipos de bombeo y envío a procesos)

→ Provisión de agua de servicios públicos

GESTIÓN DEL AGUA



→ Insumos químicos/mantenimiento en plantas de tratamiento de agua de captación

→ Tratamiento de efluentes

→ Operación de plantas por terceros

→ Tasa de vuelco de efluentes

Los costos incluidos en los cálculos fueron proporcionados por los negocios. En los casos en que un dato no se encontraba disponible, se tomó el análogo de otro complejo. También se obtuvieron valores correspondientes a los contratos vigentes de servicios desde los sistemas internos, como SAP.

Para la evaluación del análisis de costos los cálculos fueron hechos sobre la base del volumen de agua que ingresa medido en cada instalación.

La intensidad de consumo de agua de YPF QUÍMICA se incre-

mentó 6% respecto del 2021; dicho incremento interanual tiene su origen en el uso de agua de lavado de equipos debido a la parada programada de la Unidad de Metanol.

COMPLEJO INDUSTRIAL ENSENADA

La Planta de Agua del Puerto La Plata abastece de agua a Refinería La Plata, Química, Complejo Industrial de Lubricantes y Especialidades. El agua captada externa es procesada para obtener agua desmineralizada para calderas y generación de vapor, agua desbastada para circuitos de enfriamiento y agua sanitaria. Para el caso de Química, sólo llegan las dos primeras, y para el agua sanitaria se utiliza el agua de red que abastece la compañía local ABSA (Aguas Bonaerenses SA).

El agua vertida es monitoreada dos veces por día para cumplir con lo establecido en la Resolución 336/03 y Resolución Complementaria 335/08 de la Autoridad de Agua de la Provincia de Buenos Aires. Todos los sistemas de tratamientos de efluentes están configurados para cumplir con dichas normativas.

El agua es vertida en el canal Oeste, que desemboca en el río Santiago, que a su vez termina desembocando en el Río de la Plata. El canal Oeste fue construido para realizar manobras en el Puerto La Plata y actualmente es el receptor de los efluentes de Refinería y Química. Existe un contrato dedicado exclusivamente a la inspección de los vuelcos y en caso de que pudiese ocurrir un derrame, el canal cuenta con barreras para contener y aspirar cualquier producto.

Como parte del Complejo Industrial La Plata, el CIE cuenta con un plan de reconversión integral del sistema de efluentes. Actualmente, se trabaja en modalidad de célula para optimizar los resultados y definir el alcance de los trabajos, con el objetivo de reducir los vertidos y continuar mejorando la calidad de los efluentes.

COMPLEJO INDUSTRIAL PLAZA HUINCUL

El agua utilizada es captada de fuentes superficiales, en este caso del río Neuquén, y es suministrada por un organismo público EPAS (Ente Provincial de Aguas y Servicios), así como también en un porcentaje menor desde la Planta Río Neuquén. El agua se utiliza para la producción de metanol como materia prima y para servicios auxiliares, como calderas y torre

de enfriamiento. El agua que no puede reutilizarse es tratada y vertida a un cauce de agua que se encuentra a 250 metros, aproximadamente, de las instalaciones del CIPH.

Desde nuestra propia captación y planta de tratamiento existen cesiones de agua a terceros. Estas responden a convenios que posee YPF con otras empresas, y se cobra un canon por ceder esta agua. La cantidad total cedida durante el 2022 fue de 55.135 m³ (25.963 m³ Geopark, Oldelval y Oil Stone y 29.172 m³ la VP Upstream). Para el cálculo consideramos las plantas de agua de Río Neuquén y EPAS.

Respecto de los vertidos, el lugar de vuelco es un curso de agua donde se vierten varios tipos de efluentes industriales provenientes de la población. Los vertidos industriales se realizan de forma controlada y monitoreada durante las 24 horas del día. El curso de agua finaliza y desaparece luego de recorrer más de 50 km por varios puntos al noreste de la fuente. La calidad, el control y el monitoreo de los vertidos son definidos por la autoridad de aplicación, de acuerdo con la Disposición 371/15 que establece el Departamento de Recursos Hídricos de la Provincia del Neuquén. En YPF QUÍMICA existe una unidad exclusiva para el tratamiento de desmineralizado de agua

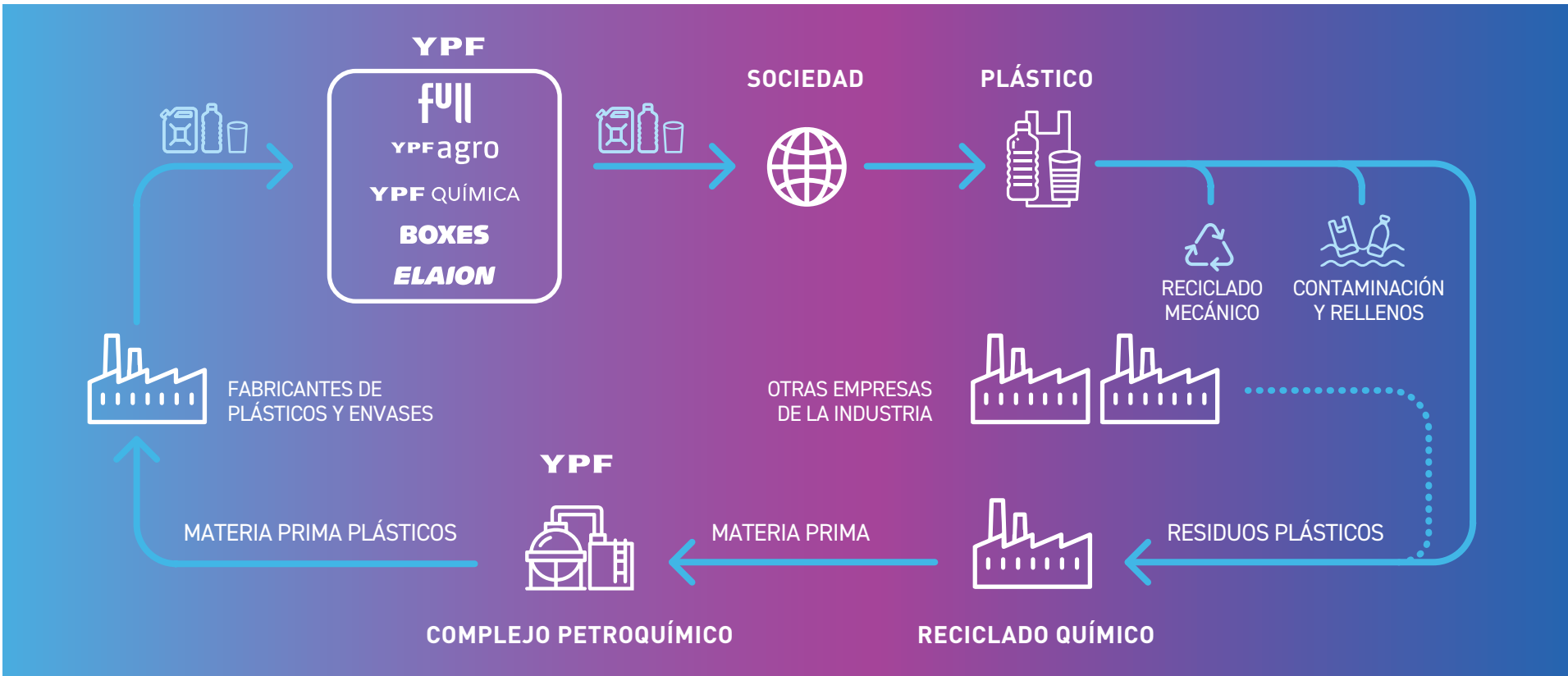
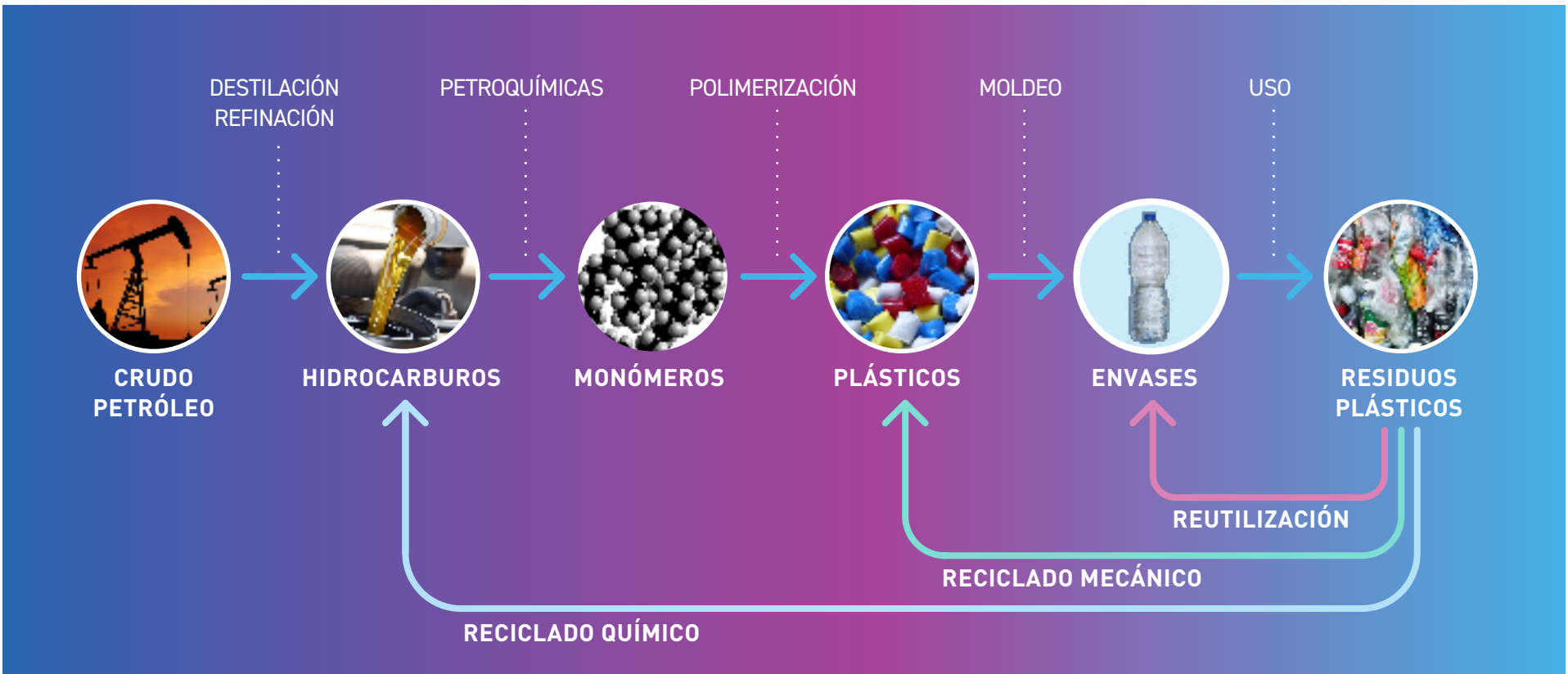
para el proceso, y el agua vertida producto de esta desmineralización es neutralizada para su posterior vuelco.

Reconocido como un derecho humano, el acceso al agua dulce es esencial para la vida y el bienestar de los seres humanos. La cantidad de agua extraída y consumida por una organización y la calidad de sus vertidos pueden tener impactos en los ecosistemas y las personas. Trabajamos para optimizar su uso, mejorando los procesos que la utilizan.

4.4. CIRCULARIDAD

Dentro de las prioridades de sustentabilidad de la compañía, el modelo de excelencia operacional juega un rol fundamental en la configuración de la cultura de la empresa. En este ámbito se promueven actividades de producción sustentable con foco en actividades de economía circular.

En 2019, YPF lanzó el proyecto “Economía Circular” para fortalecer en toda la empresa una cultura basada en este modelo



inspirado en el carácter cíclico de la naturaleza. La iniciativa contempla la búsqueda de oportunidades y riesgos inherentes a la cadena de valor de bienes y servicios, desde su diseño hasta el final de su ciclo de vida, con medidas como la elaboración de un inventario de las acciones circulares en curso.

PROYECTO RECICLADO QUÍMICO DE PLÁSTICOS

El reciclado químico aporta valor agregado complementando las actividades de reciclaje mecánico de plásticos, actualmente existentes en el sector industrial, y posibilita el reemplazo de materia prima en origen.

Las nuevas tecnologías de reciclado, como el químico, llevarían el rendimiento a un nivel superior y eso aceleraría la economía circular de los residuos plásticos post consumo, especialmente con aquellos que poseen cierta complejidad para su reciclado por vía mecánica, como los plásticos multicapa, envases flexibles, plásticos contaminados de diferentes maneras, etc.

El proceso de reciclado químico utiliza altas temperaturas para convertir residuos plásticos en un producto combustible líquido, el cual puede ser utilizado como combustible alternativo para motores de baja complejidad; por ejemplo, para alimentar generadores eléctricos. Este líquido también puede continuar su transformación química en una refinería o un complejo petroquímico y, de esta manera, obtener combustibles de alta calidad, químicos tales como tensioactivos, polímeros o productos que regresen a la cadena de valor de los plásticos, así se cierra el circuito de la economía circular (Plastic to Plastic).

Para estos proyectos, YPF QUÍMICA prevé la utilización de residuos plásticos generados durante el desarrollo de las actividades de los distintos negocios de YPF y, además, de residuos plásticos provenientes de otros actores de la industria química y petroquímica vinculada, como clientes, empresas proveedoras, competidoras, etc. Su objetivo es alcanzar una huella de plásticos propia neutra y colaborar con su reducción en la industria argentina.

Durante el 2022 continuamos trabajando en el proyecto CYQLO®, que involucra la instalación de una unidad de pequeña escala que procese entre 500 y 700 toneladas al año de plásticos post consumo. Este primer paso generará una curva de aprendizaje que nos permitirá escalar el proceso a nivel industrial.

4.5. RESIDUOS Y PREVENCIÓN
Y CONTROL DE DERRAMES

GRI: 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
SASB RT-CH-150a.1

En YPF QUÍMICA estamos comprometidos en minimizar la generación de residuos en nuestras operaciones. La innovación forma parte de nuestra gestión, al igual que la necesidad de potenciales acciones de reúsos y reciclado de materiales. Año tras año, avanzamos sobre iniciativas que cumplen con el desafío de la compañía de aumentar el porcentaje de valorización de los residuos y las acciones de economía circular.

YPF posee un ambicioso Plan Estratégico 2022-2026 que tiene

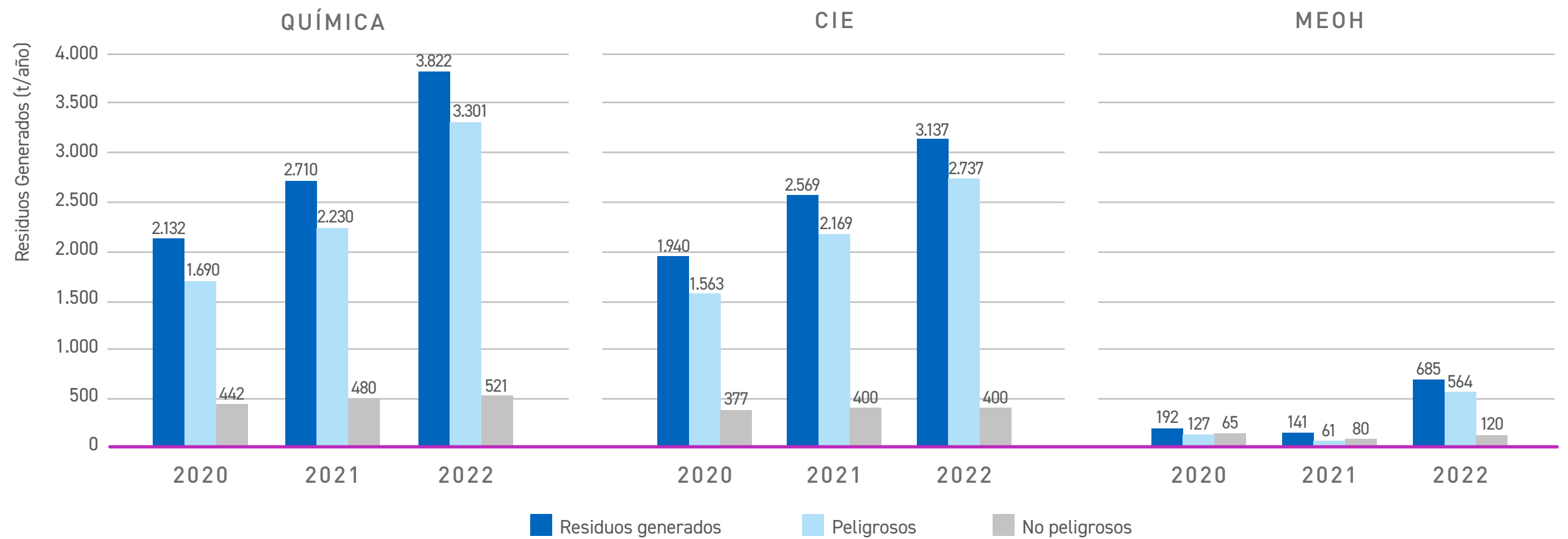
como objetivo incrementar sustancialmente el porcentaje de reutilización + valoración de los residuos (sobre línea de base promedio 2017-2019), aumentando la tasa de valorización de Residuos peligrosos + Residuos no peligrosos. La VP Downstream realiza acciones que contribuyen a reducir la generación y valorización de los residuos de mediano plazo, guiadas por el objetivo 2026 de alcanzar el 25% de reutilización/valorización de los residuos considerando la generación total.

En el caso de nuestras operaciones de YPF QUÍMICA, los niveles de residuos se ven afectados de forma directa por el nivel de actividad de las unidades productivas, así como también en las situaciones de paro de planta, en las que se genera una gran cantidad de desechos. Nuestros principales residuos peligrosos son: lodos de piletas de efluentes, sodas cáusticas provenientes del proceso de olefinas y catalizadores.

Los complejos generan residuos diferentes. Del total, el 82% se produce en el Complejo Industrial Ensenada y el total de los residuos peligrosos es destinado a eliminación por un tercero.

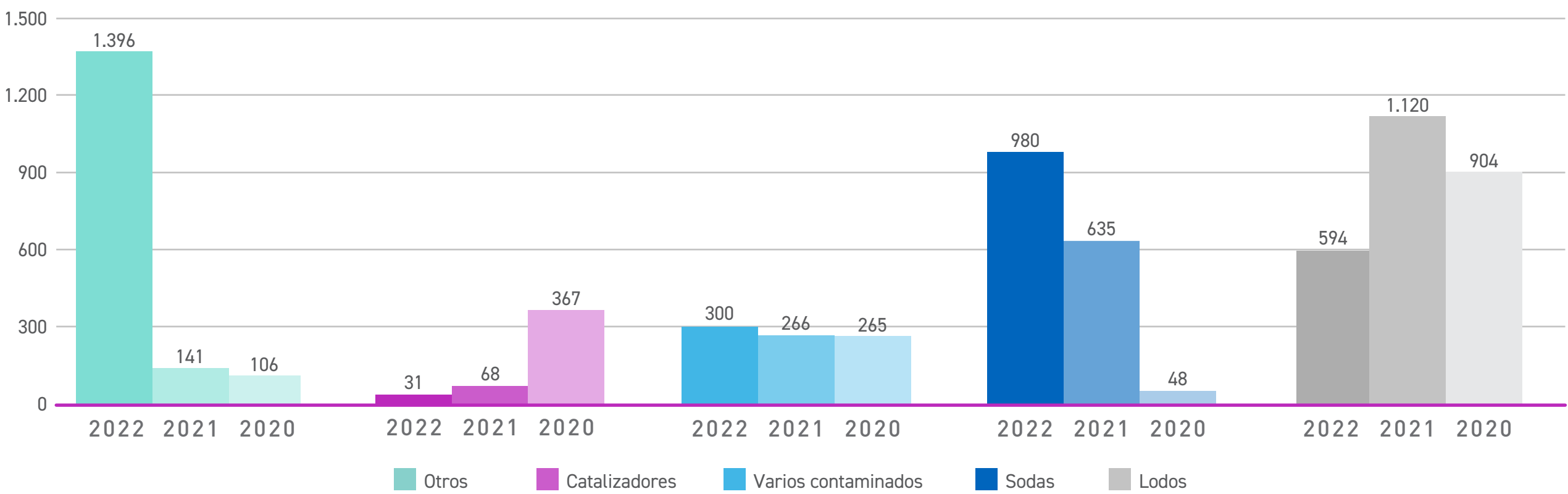
Los residuos peligrosos son tratados por empresas que están

GESTIÓN DE RESIDUOS (T/AÑO)



- 4.1. Políticas y sistema de gestión
- 4.2. Calidad del aire
- 4.3. Recursos hídricos
- 4.4. Circularidad
- 4.5. Residuos y prevención y control de derrames
- 4.6. Biodiversidad
- 4.7. Gestión de riesgos de incidentes críticos de seguridad de procesos

RESIDUOS PELIGROSOS POR TIPO (T / AÑO)



habilitadas por las autoridades provinciales. A través de nuestro sistema de gestión, que incluye auditorías in situ, controlamos que la empresa proveedora cumpla con todos los requerimientos para que los residuos sean trasladados, tratados y eliminados según los requisitos legales.

En YPF QUÍMICA llevamos adelante proyectos relacionados con la valorización y reutilización de los residuos. Los proyectos más relevantes que estamos desarrollando son:

- Valorización de residuos peligrosos: Reutilización y valorización de catalizadores agotados con metales preciosos (CIE y CIPH) y comunes, a través de procesos químicos que son llevados a cabo por empresas proveedoras habilitadas.
- La mayor generación de residuos peligrosos en 2022 se debe a la soda cáustica del CIE, de acuerdo con lo que se detalla al hablarse del CIE en los siguientes párrafos.

COMPLEJO INDUSTRIAL ENSENADA (CIE)

Durante el 2022, en YPF QUÍMICA, la mayor generación de residuos clasificados como peligrosos fue la soda cáustica,

debido a que en el transcurso de ese año la Planta de Aprovechamiento de Olefinas (PAO) estuvo fuera de servicio por mantenimiento no programado durante algunos meses. Esto provocó que la soda remanente tratada internamente en la planta debiera enviarse a tratamiento externo.

En segundo lugar, los residuos denominados “Otros peligrosos” son los que más se generaron, en los que se contemplan en mayor medida los sólidos contaminados (mamelucos, guantes, materiales contaminados con HC) y residuos provenientes de aislaciones de instalaciones y equipos. Dichos residuos se generaron en gran volumen durante el paro programado de la Planta Aromáticos y el paro no programado de la Planta de Aprovechamiento de Olefinas (PAO).

En el caso de los residuos sólidos urbanos, trabajamos con un sistema de gestión para tener una correcta segregación in situ y asegurar su recuperación y reciclado a través de empresas habilitadas.

A través de un acuerdo con la firma Tenaris reciclamos residuos ferrosos y los convertimos en materia prima, donde la chatarra se funde en altos hornos para generar caños sin costura que son utilizados en la industria petrolera.

COMPLEJO INDUSTRIAL PLAZA HUINCUL (CIPH)

Durante el 2022, se produjo un aumento en la generación de residuos peligrosos debido al paro de la Planta de Metanol. En este período se realizaron lavados de equipos y barridos de línea para PEM, entre otras actividades.

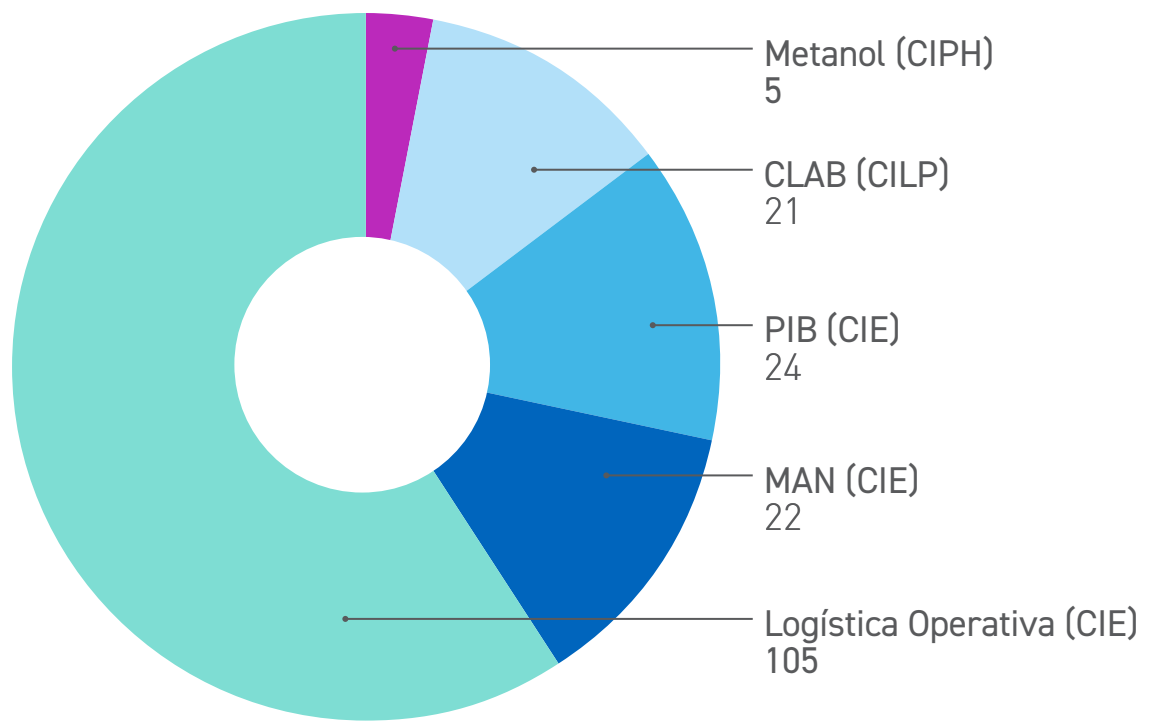
Con respecto a la generación de los residuos no peligrosos, ésta se produce debido a las maderas y chatarras producto de cambios de equipos, embalajes, entre otros procesos.

PREVENCIÓN Y CONTROL DE DERRAMES

YPF cuenta con un sistema de prevención y control de derrames que contempla un plan de inversiones preventivo enfocado en la integridad, el mantenimiento y la mejora de las instalaciones; además, desarrolla un procedimiento de respuesta ante emergencias y un sistema de comunicación informático que alerta automáticamente a la autoridad ambiental ante un incidente reportable. Este sistema aplica a todas las unidades de negocio de la compañía y a YPF QUÍMICA.

El plan preventivo y predictivo de integridad de sus instalaciones está alineado con las Resoluciones 785/05 y 404/94 de la

CANTIDAD DE TANQUES DE
PREVENCIÓN DE DERRAMES



Secretaría de Energía de la Nación, que permiten garantizar la integridad física y evaluar de forma metódica el estado ambiental de las instalaciones.

Durante el 2022 continuamos trabajando en los planes de mitigación de riesgos, incluidas las acciones de inspección de los conductos y el mantenimiento de tanques.

En YPF QUÍMICA contamos con 177 tanques distribuidos en nuestros complejos.

En 2022 en YPF QUÍMICA no se registraron derrames de hidrocarburos.

4.6. BIODIVERSIDAD

GRI: 3-3

YPF QUÍMICA participa de las acciones vinculadas con la preservación de la biodiversidad.

Se realizan actividades de forestación y vivero para la reproducción de especies leñosas y reforestación de áreas internas al complejo industrial, y externas como donación a la comunidad. Destacamos la firma del Convenio de Nativas Bonaerenses con el Ministerio de Ambiente de la Provincia de Buenos Aires, el cual apunta al intercambio de conocimiento respecto de la producción de especies forestales nativas para repoblar áreas degradadas dentro y fuera del CILP. Anualmente se plantan unos 500 individuos de especies nativas y 300 de especies exóticas.

Las actividades de vivero, forestación y posterior mantenimiento de los individuos plantados se realizan por intermedio de la Cooperativa Futuro Ensenadense. Esta cooperativa local cumple una importante tarea social a nivel municipal, que desde el CIE se acompaña y apoya con la generación de las actividades referidas y la interacción comunitaria.

En el CIPH se llevan a cabo actividades de forestación y vivero para la reproducción de especies leñosas y reforestación de áreas internas al complejo industrial, y externas como donación a la comunidad. En 2023, el CIPH trabaja en la elaboración del convenio con el INTA, con sede en Centenario, Neuquén, para mejorar el sistema actual de producción de especies en vivero y el uso eficiente del agua de riego.

Además de esta tarea, actualmente se está trabajando en un proyecto en conjunto con la Universidad Nacional de La Plata para la producción en cautiverio de la ranita patagónica, especie autóctona y endémica de la provincia del Neuquén, la cual se encuentra en peligro de extinción.

Ambas tareas tienen un gran impacto respecto de la preservación de la biodiversidad y el desarrollo sustentable de la actividad.

4.7. GESTIÓN DE RIESGOS DE INCIDENTES CRÍTICOS DE SEGURIDAD DE PROCESOS

GRI: 3-3
SASB RT-CH-540a.1

Para la gestión de incidentes críticos de Seguridad de Procesos, disponemos de un programa de generación y actualización de estudios de riesgos operativos del proceso (HAZOP), que abarca todos los procesos y los servicios pertinentes de las plantas operativas. Cada estudio tiene una vigencia de 6 años si no sufre modificaciones el proceso, plazo en el cual el estudio se debe volver a realizar para revisar los peligros identificados y los riesgos evaluados. El cumplimiento del plan de estudios de riesgo y la implementación de acciones derivadas se encuentran entre los indicadores llevados a nivel VP Downstream.

También contamos con un software denominado MOC-J5, para realizar las gestiones del cambio sobre procesos en planta. Se encuentra diseñado para cumplir los estándares solicitados por la normativa interna de Gestión de Riesgo y Cam-

bios en activos industriales. El ciclo de una gestión del cambio abarca los pasos de identificación, aprobación, análisis, cuantificación del riesgo, aceptación del nivel de riesgo, implementación, comunicación a personas interesadas y cierre.

Además, disponemos de un sistema de gestión de emergencias y crisis, que es llevado adelante en el marco de la normativa interna (Política de Excelencia Operacional), con foco en la prevención y el fortalecimiento de la resiliencia ante eventos no deseados. Alinea las actividades de Prevención, Preparación, Respuesta y Recuperación de las siguientes disciplinas:

→ Gestión de Respuesta a Incidentes

→ Gestión de Continuidad de Negocio

→ Gestión de Crisis



- 4.1. Políticas y sistema de gestión
- 4.2. Calidad del aire
- 4.3. Recursos hídricos
- 4.4. Circularidad
- 4.5. Residuos y prevención y control de derrames
- 4.6. Biodiversidad
- 4.7. Gestión de riesgos de incidentes críticos de seguridad de procesos

AUDITORÍAS Y PROCESOS DE EVALUACIÓN DE GESTIÓN

Los puntos de trabajo sobre la Seguridad de Procesos en YPF QUÍMICA son auditados mediante diversas auditorías, entre las más destacadas se encuentran:

AUDITORÍA PARA EVALUAR CUMPLIMIENTOS DEL PROGRAMA DE CUIDADO RESPONSABLE DEL MEDIO AMBIENTE (PCRMA®)

En ésta se evalúan puntos como la Administración de los riesgos industriales y la Gestión del cambio sobre modificaciones en los procesos.

AUDITORÍA PARA EVALUAR EL ESTADO DE LA SEGURIDAD DE PROCESO EN LA INSTALACIÓN

Se realiza en forma trianual, actualmente por parte del Broker MARSH; en ésta se recibe la visita de personas expertas internacionales en Seguridad de Procesos y se repasan las gestiones relacionadas con la Gestión del Riesgo en la instalación; los temas que abarca son: Gestión de integridad, mantenimiento, ingeniería, operaciones, seguridad de procesos, etc. La última auditoría del CILP, incluido el CIE, fue en junio-julio de 2021, y la calificación fue “Better than Standard”. La última auditoría para el CIPH fue en noviembre de 2019, también con calificación “Better than Standard”. En el segundo semestre de 2023 se renovará el proceso de auditoría de la unidad CIPH.

INCIDENTES E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE SEGURIDAD DE PROCESOS

En YPF QUÍMICA aplicamos la metodología de categorización de incidentes de Seguridad de Procesos tomando como base la Práctica recomendada API-754, y plasmamos los conceptos de dicha práctica recomendada en la normativa interna. Para esto disponemos de un software, denominado SIGEO, para realizar reporte, categorización e investigación de incidentes.

En lo que respecta a la conformación de la comisión de investigación de incidentes, se tienen en cuenta su severidad, consecuencia alcanzada y su potencialidad, aumentando la

jerarquía del personal que conforma el grupo de investigación según aumente la severidad del incidente en cuestión. Como parte del programa de calidad, se realiza un seguimiento exhaustivo en la investigación de incidentes y la implementación de las acciones de mejora derivada de éstos. Se controla permanentemente que los plazos de cierre de las investigaciones se encuentren acordes con lo solicitado por la normativa, así como también el cumplimiento de los plazos respecto de las acciones de mejora.

La VP Downstream cuenta con indicadores de performance de seguridad de procesos que son reportados en forma mensual, y se revisan en el Comité de Excelencia Operacional y Sustentabilidad. Los KPIs establecidos apuntan a conocer el estado de las capas de protección del proceso para asegurar que se encuentren debidamente mantenidas y activas, como, por ejemplo: gestión de alarmas de consola, gestión de inspecciones de elementos críticos, gestión sobre los alivios mecánicos de presión, entre otros.

INCIDENTES DE SEGURIDAD DE PROCESOS (PSIC)	UNIDAD DE MEDIDA	2022	2021	2020
Total eventos de seguridad de procesos	Cantidad	4	4	6
PSIC N° Incidentes Tier 1 ³	Cantidad	1	2	3
PSIC N° Incidentes Tier 2 ⁴	Cantidad	3	2	3
Tasa total de PSIC Tier 1 ⁴ (PSTIR)	Tasa	0,29	0,60	0,90
Tasa total de PSIC Tier 2 ⁵ (PSTIR)	Tasa	0,87	0,60	0,90

3 Eventos de seguridad de proceso de nivel 1 y 2: Pérdida de contención primaria no planificada o no controlada de cualquier material de un proceso, incluidos no tóxicos y no inflamables, o un evento o una condición no deseada que, en circunstancias ligeramente diferentes, podría haber resultado en una pérdida de contención. Según lo definido por la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (OGP).

4 Fórmula: Recuento total de eventos de nivel 1/horas trabajadas de personal propio y contratistas x 1.000.000, de acuerdo con recomendación IOGP. Durante los años anteriores se reportó el indicador por 200.000.

5 Fórmula: Recuento total de eventos de nivel 2/horas trabajadas de personal propio y contratistas x 1.000.000, de acuerdo con recomendación IOGP. Durante los años anteriores se reportó el indicador por 200.000.

Incidente TIER 1: el 30/01/2022, en la Unidad de Dimersol-Química del CILP, durante tareas programadas con la Unidad de Olefinas fuera de servicio, que consiste en el vaciado de un acumulador de procesos, denominado O2332, hacia un camión atmosférico, se observa movimiento de la manguera de succión, desacople y una aceleración del motor del camión. El chofer realiza acciones para detener la bomba de vacío en el momento en que se produce un foco ígneo en la unidad tractora. El evento se controla mediante Plan de Gestión de Emergencias. El chofer recibe atención médica por sufrir quemaduras tipo AB en su brazo, y el accidente personal con pérdida de días lleva a tipificarlo como incidente Tier 1 de seguridad de los procesos, bajo API 754.

OBJETIVOS 2023

→ Efectuar una evaluación del estado de cumplimiento del proceso de Gestión de Seguridad de Procesos Basado en Riesgos, en el Downstream Industrial, DWI, bajo el modelo del CCPS, Center for Chemical Process Safety, dentro de nuestro Sistema de Excelencia Operacional y Sustentabilidad.

Desafíos de mediano/largo plazo:

→ Identificar GAPs y desplegar planes para mejorar la Gestión de Seguridad de Procesos Basado en Riesgos.

- 5.1. Salud ocupacional.
Políticas y sistema de gestión
- 5.2. Seguridad de las personas
- 5.3. Nuestro equipo

05

PERSONAS

5.1. SALUD OCUPACIONAL. POLÍTICAS Y SISTEMA DE GESTIÓN

GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
SASB RT-CH-320a.1, SASB RT-CH-320a.2

El Modelo de Excelencia Operacional es la base que nos permite garantizar la seguridad, la salud y el bienestar de las personas, cuidar el ambiente a través de un uso eficiente de los recursos y asegurar la confiabilidad e integridad de nuestros activos y nuestras operaciones. En YPF, la Gestión de la Salud Ocupacional está constituida por tres áreas de gestión:

- Gestión de Salud Preventiva y Salud Laboral.
- Gestión de Emergencias Médicas.
- Gestión de Saneamiento Laboral.

La misión, la visión y los valores de la Gerencia de Salud Ocupacional se encuentran estrechamente ligados a la Política de Excelencia Operacional.

Nuestro marco referencial es la Norma de Gestión de la Salud YPF, cuyo objetivo es establecer y difundir los criterios y principios en materia de salud en YPF, en línea con el compromiso de promover y preservar la salud y seguridad de las personas en la organización establecido en la Política de Excelencia Operacional, que serán de aplicación en YPF, sus empresas controladas y los contratistas.

La Gestión Integral de la Salud comprende tanto la gestión de la salud ocupacional como del bienestar y de la salud emocional de las personas. Esta se concreta a través de actividades multidisciplinarias dirigidas a promover y preservar la salud del personal, tanto en los aspectos físicos como los psíquicos y sociales, al ejercer control y vigilancia sobre éstos, con los siguientes propósitos:

VISIÓN	MISIÓN	VALORES
Ser un servicio de Salud Ocupacional eficiente, centrado en el cuidado de las personas y referente en su tipo a nivel nacional.	Gestionar la Salud Ocupacional con calidad, de manera directa y a través de empresas prestadoras idóneas que adhieran a la Normativa YPF y legal aplicable, para contribuir con la preservación de la salud y el bienestar de las personas que trabajan para la compañía; definir los recursos y las competencias profesionales necesarias del personal sanitario.	Respeto por la dignidad de las personas, confiabilidad en nuestras actuaciones médicas, oportunidad en las atenciones y cumplimiento legal.

- Promoción de la salud.
- Prevención de enfermedades.
- Atención de consultas médicas.
- Seguimiento evolutivo hasta el alta médica.

Los pilares del sistema de Gestión de Salud Ocupacional de YPF e YPF QUÍMICA son:

1. Gestión de Medicina Preventiva y Medicina Laboral.
2. Gestión de Emergencias.
3. Gestión de Saneamiento.
4. Sistema de Gestión de Calidad en la atención médica.

Las instalaciones de YPF QUÍMICA están incluidas dentro de la gestión del Servicio de Salud de YPF. Este departamento asegura que se cumplan los requisitos legales de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT). Adicionalmente, implementa la norma de gestión interna sobre ambientes saludables de trabajo y da respuestas a situaciones de emergencias médicas y atención de enfermedades de quienes se desempeñan en nuestras instalaciones.

El/la Líder Regional de Salud Ocupacional y la Gerencia presentan formación universitaria en Medicina del Trabajo y

en sistemas de Gestión de Calidad. Dichos profesionales son propios de la compañía.

YPF QUÍMICA tiene conformado un comité mixto, de frecuencia mensual; en éste se tratan temas que surgen del trabajo diario, propuestas de los operarios y las operarias, con el fin de lograr el acercamiento de todas las partes intervinientes y consensuar en equipo acciones de mejora identificadas.

Las áreas de Salud y Seguridad elaboran en conjunto, cada año, los mapas de riesgo laboral de todo el personal para determinar los exámenes específicos de salud. De acuerdo con esta información, la Aseguradora de Riesgos de Trabajo (ART) determina las evaluaciones médicas que deben ser realizadas. El Servicio Médico es responsable de su aplicación y seguimiento. En el siguiente cuadro se exponen los índices de gestión que reporta Salud Ocupacional.

	2022	2021	2020
Índice de cumplimiento de exámenes médicos periódicos (ICEP) ¹	85%	83%	97%
Índice de cumplimiento de exámenes de riesgo (ICER) ²	100%	94%	No se realizaron por pandemia

1 ICEP: Índice de cumplimiento de exámenes de salud: Cantidad de exámenes de salud por año de cálculo/personal propio.
2 ICER: Índice de cumplimiento de exámenes en población de riesgo: Cantidad de exámenes en población de riesgo realizado/población expuesta. Población expuesta: segmento que depende de las evaluaciones anuales que se hacen con respecto al riesgo de sus puestos de trabajo.

En 2022, la unidad sanitaria de Química fue acreditada en el Programa de Garantía de Calidad de Atención Médica, Seguridad del Paciente y Eficiencia, otorgada por el CENAS (Centro Especializado para la Normalización y Acreditación en Salud), con el objetivo de mejorar la calidad de la atención médica, la seguridad de las personas y la eficiencia de los procesos. De un total conformado por 68 (sesenta y ocho) estándares para las Coordinaciones Regionales (CR - Unidad de Coordinación Sanitaria - Oficina de Coordinación Regional) y de 69 (sesenta y nueve) estándares para las Unidades Sanitarias (CCME - Centro Médico), el porcentaje de cumplimiento en la unidad sanitaria de Química fue del 96%.

La unidad sanitaria de Química se encuentra dentro de la instalación, en área no industrial. A su vez, el edificio donde funciona cuenta con un área para la atención de urgencias y emergencias (Shock Room) donde se evalúa y categoriza a los pacientes. De acuerdo con la gravedad y el diagnóstico presunto, se define el requerimiento de traslado. También cuenta con dos consultorios y un área de espera.

CULTURA Y SERVICIOS DE CALIDAD PARA LA SALUD
OCUPACIONAL

La cultura de bienestar de YPF cuenta con cuatro ejes: social, financiero, físico y emocional. Los ligados a la salud ocupacional son el bienestar físico, en el que se implementaron acciones enfocadas en fortalecer, educar y cuidar la salud de las personas que trabajan en la compañía, y el bienestar emocional, en el que se implementaron acciones destinadas a fortalecer la salud mental, gestionar el estrés y las emociones.

Las acciones de Bienestar Físico que se llevaron a cabo fueron:

→ Caminatas saludables organizadas en septiembre y octubre, para el ámbito del CILP, en Refinería; participaron colaboradores y colaboradoras de Refinería y de Química.

- Charlas y talleres virtuales sobre alimentación saludable, dictados por especialistas.
- Charlas dictadas por especialistas sobre concientización en la lucha contra el cáncer de mama, en el contexto del programa de Salud y Mujer.

Las acciones desarrolladas desde el eje del Bienestar Emocional fueron:

- Sesiones abiertas semanales de Mindfulness.
- En el marco del Día Mundial de la Salud Mental, se organizó una charla virtual titulada: “Las personas, la neurociencia y las organizaciones”, a cargo del especialista Matías Bertone.
- Cápsulas de Bienestar: se trata de material audiovisual de corta duración (3-4 minutos) en el que se ofrecen tips y recomendaciones. Los temas de las cápsulas publicadas en 2022 fueron: ¿Qué es el bienestar?; La ciencia y la práctica de bienestar; Emociones; Vivir el presente; La gratitud y el bienestar; Tomar decisiones; Resiliencia; Consumo y Regular la ansiedad.

PERSONAL PROPIO	2022	2021	2020
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	16	41	19
Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales registrables	Traumatológicas	Enfermedad profesional COVID-19: 100% de casos	Enfermedad profesional COVID-19: 80% de casos

PERSONAL CONTRATISTA	2022	2021	2020
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	1 (COVID-19)	0

De estas acciones de bienestar participaron 198 personas de YPF QUÍMICA, de las cuales el 85% corresponde a varones y el 15% a mujeres.

También en 2022 ofrecimos cursos de formación en diferentes temáticas, como COVID/ Gripe; RCP Primeros auxilios con uso de DEA; Enfermedades de transmisión sexual/ HIV; Alimentación saludable, entre otras.

La evaluación de peligros y riesgos de dolencia o enfermedad laboral está definida en el mapa de riesgo que elabora Seguridad e Higiene. Para mitigar la ocurrencia de estos peligros, trabajamos en forma conjunta con Higiene Laboral y en la determinación de las condiciones del puesto laboral de la persona. La exposición al ruido es uno de los principales peligros que presenta riesgo de dolencia o enfermedad (hipoacusia inducida por ruido).

Entre las principales enfermedades inculpables presentadas en 2022 se encuentran las respiratorias y las digestivas. Y las traumatológicas son la principal enfermedad en la categoría de culpable.

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2022

PERFIL DEL NEGOCIO

YPF QUÍMICA, NEGOCIO DE YPF

01. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. PERSONAS

- 5.1. Salud ocupacional. Políticas y sistema de gestión
- 5.2. Seguridad de las personas
- 5.3. Nuestro equipo

06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

07. GOBIERNO CORPORATIVO ÉTICA E INTEGRIDAD ALIANZAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

ÍNDICES GRI Y SASB

PROGRAMAS PREVENTIVOS

Adaptados al contexto de pandemia, se desarrollaron los principales programas preventivos de la compañía, el de Cesación Tabáquica y el de Prevención Cardiovascular y el Programa Salud y Mujer.

PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

Durante 2022, en el marco de la Política y del Programa de Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas en el ámbito laboral, continuamos con la realización de evaluaciones médicas preventivas. El objetivo para el 2022 fue evaluar al 40% de nuestra población y contratada. En el caso de YPF QUÍMICA, como se observa en el cuadro, se logró superar el objetivo.

OBJETIVOS 2023

- Cumplimiento de exámenes de Salud Meta 85% (Mínimo 80%, Máximo 90%)
- Programa de Prevención Cardiovascular Meta 80% (Mínimo 70%, Máximo 90%)
- Programa Salud y Mujer YPF Meta 80% (Mínimo 70%, Máximo 90%)
- Bienestar:
- Mínimo: Despliegue de al menos una campaña transversal con foco en la conciencia del bienestar. Activación de la semana de Bienestar MIN.
- Máximo: Red de Embajadores de Bienestar. Acción desplegada por cada regional sobre la base de las necesidades detectadas.

CESACIÓN TABÁQUICA	PREVENCIÓN CARDIOVASCULAR	PROGRAMA SALUD Y MUJER
Se realiza junto con la Obra Social YPF para asesorar y capacitar al personal propio sobre las posibilidades de tratamiento contra el hábito tabáquico. En 2020 hubo 490 personas en tratamiento. En 2020 y 2021 no ingresaron al programa personas de YPF QUÍMICA.	El Programa de Prevención Cardiovascular consiste en la detección de personas de nuestra compañía con uno o varios factores de riesgo cardiovascular, que incrementan la probabilidad de que enfermen. De esta forma se les controlan esos factores, al seguir el tratamiento recomendado y llevado adelante por el/la médico/a de cabecera del/la paciente. El mayor porcentaje de prevalencias arrojadas en los exámenes anuales son: alteraciones del metabolismo lipídico, hipertensión, sedentarismo y sobrepeso. Sobre estos desvíos realizamos un seguimiento de las personas afectadas, con derivación a especialistas correspondientes y seguimiento evolutivo de los casos.	Es una iniciativa conjunta entre Salud Ocupacional y la Obra Social YPF, que incluye a nuestras colaboradoras y a las mujeres de las familias ypefianas. A través del programa, capacitamos y favorecemos el acceso a los sistemas de salud, para promover la realización de estudios ginecológicos, pilar del cuidado de la mujer. Esto nos permite plantear un análisis de situación y diseñar estrategias para abordar los factores de riesgo, la prevención de enfermedades y conservar la salud y el bienestar de las mujeres.

EXÁMENES PREVENTIVOS	2022			2021			2020		
	TOTAL REALIZADOS	%	% TEST	TOTAL REALIZADOS	%	% TEST	TOTAL REALIZADOS	%	% TEST
Drogas	522	76	4	887	88	1,24	571	68	0,35
Alcohol	258	51	0,77	222	22	0,00	233	28	0,42

- Superador: Mejorar el porcentaje de realización de examen periódico anual en 10 pp vs. 2022 (86%).

Desafíos de mediano/largo plazo:

- Mantener el SIG de Calidad
- Revisión de Historia Clínica Digitalizada
- Consultas médicas virtuales y telemedicina

5.2. SEGURIDAD DE LAS PERSONAS

GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
SASB RT-CH-320a.1, SASB RT-CH-320a.2

Garantizar el cuidado de la salud y la seguridad de quienes trabajan en la compañía es una prioridad para YPF QUÍMICA, así como la confiabilidad e integridad de sus activos, negocios y proyectos. Con ese fin, implementamos políticas de gestión de riesgos laborales, industriales y de procesos, definidas para YPF, con foco en la oportuna adopción de las acciones preventivas indispensables.

Operamos en estricto cumplimiento del marco regulatorio nacional y de la normativa interna, y asumimos proactivamente estándares de referencia en caso de ausencia de legislación específica.

Las actividades se desarrollan en el marco del Modelo de Excelencia Operacional de YPF y se enfocan en tres aspectos fundamentales del sistema de gestión de Seguridad de las Personas:

- La identificación y mitigación de los riesgos laborales, industriales y de procesos.
- El fortalecimiento de la capacidad de respuesta de la empresa ante emergencias.
- La mejora continua.

El Modelo de Excelencia Operacional y Sustentabilidad s/a gerente Medioambiente, Salud y Seguridad (MASS) reporta a la Gerencia de la operación y a la VP de Sustentabilidad y Excelencia Operacional.

El correspondiente monitoreo para que las actividades se desenvuelvan dentro de los valores de riesgo aceptables se encuentra implementado, incluidas las observaciones preventivas sistemáticas; toda persona que detecte un riesgo en el

desarrollo de las actividades puede reportarlo a su línea jerárquica y solicitar que se suspenda la tarea. También realizamos informes que se presentan y discuten en comités de seguridad, en los que se trabajan los riesgos así como los planes de acción y las barreras para reducirlos.

Por otra parte, todo el personal que se desempeña en YPF QUÍMICA –ya sea propio o contratista– está sujeto no sólo al cumplimiento de las exigencias legales aplicables, sino también a los requerimientos corporativos y las metas de Ambiente, Salud y Seguridad, y a aquellos definidos por el área de Recursos Contratados para ingresar a la empresa. Cada complejo industrial conforma su Comité de Seguridad, del que participan la gerencia del complejo industrial y su primera línea jerárquica, quienes analizan los desvíos detectados y determinan los planes de mitigación de riesgos y potenciales impactos negativos que pudieran afectar a la operación del negocio.

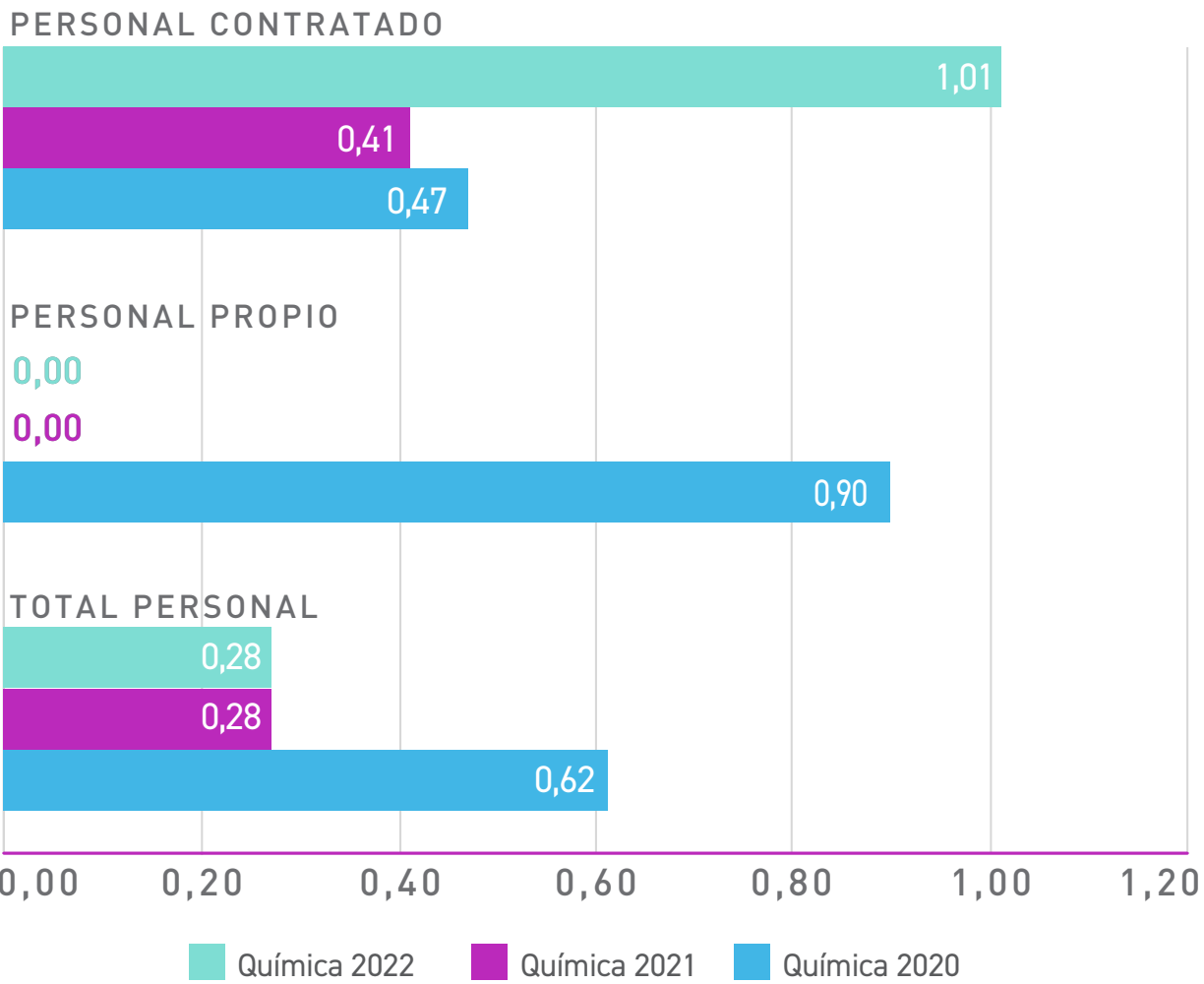
Por su parte, el Comité de Seguimiento MASS analiza el desempeño de las empresas proveedoras en estas materias, evaluando y definiendo planes de mejora y las acciones correctivas necesarias.

Los resultados de los informes se refuerzan a nivel de cada planta y en los subcomités.

YPF cuenta con un proceso formal de identificación de peligros y evaluación de riesgos laborales, que se aplica en las instalaciones con operaciones de YPF QUÍMICA. Los peligros son identificados con ayuda de una lista de verificación, y el riesgo asociado para cada puesto de trabajo se calcula en función de la exposición y la probabilidad. Para cada riesgo evaluado se implementan medidas de control que dependen del nivel de riesgo evaluado. En el cuadro adjunto se expone el Índice de Frecuencia de Accidentes.

En 2020, 2021 y 2022 no tuvimos fatalidades y la cantidad de accidentes computables con pérdida de días se mantuvo dentro de los valores objetivo fijados en la compañía (valor objetivo

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES (IFA) - TOTAL (LTIFR)
Número de accidentes computables por 1.000.000 hs trabajadas



IFA 2022 Total Personal Downstream: 0,29). Por otra parte, los objetivos de seguridad de las personas tienen una proyección estratégica con reducción interanual preestablecida desde la empresa.

Desde el punto de vista de accidentes con lesiones, en YPF QUÍMICA sólo se registra un accidente durante el 2022. Fue investigado de acuerdo con la normativa de YPF. De dicha investigación surgieron diferentes acciones de mejora orientadas a minimizar la probabilidad de repetición.

Los tipos frecuentes de lesiones por accidente laboral se encuentran descriptos en las fichas de riesgo de las plantas y disponibles en los negocios. Estas fichas contienen las correspondientes evaluaciones de riesgo y sus respectivas acciones de mitigación. No se registran en el período requerido accidentes de magnitud asociados a las fichas de riesgo.

CULTURA DE PREVENCIÓN DE NUESTROS CONTRATISTAS

En los casos de las empresas contratistas, cada año diseñamos programas formativos especiales, que también responden a las necesidades específicas de cada puesto, y para ello contamos con un programa de formación que se dicta a través de la UTN, orientado a la formación y nivelación de aquellas personas responsables de Higiene y Seguridad de las empresas contratistas. Se realiza en forma remota con una carga horaria de 60 horas distribuidas en 8 módulos semanales. Además, en forma permanente se dictan formaciones específicas al personal de las diferentes plantas.

CANTIDAD DE ALUMNOS EN UTN ³	2022	2021
Alumnos ingresados	5	28
Alumnos aprobados	3	20

Ideamos y ejecutamos diversas campañas de comunicación interna para el fortalecimiento de la cultura de prevención. Los contenidos son difundidos en las plataformas en línea como Workplace (Plataforma comunicación interna) y llevamos a cabo acciones específicas en cada área. Los temas de salud, seguridad y ambiente son incorporados tanto en las encuestas anuales realizadas al personal como en las comunicaciones periódicas del CEO a la compañía.

Desde 2020, gracias al contexto producido por la pandemia, las capacitaciones virtuales se ampliaron no sólo centradas en el personal de base, que es el que está más expuesto, sino que se puso a disposición de los niveles de jefatura un posgrado de cultura en seguridad. Estas capacitaciones son dictadas por el Instituto para una Cultura en Seguridad Industrial (ICSI), organización multinacional con base en Francia, en convenio con la Universidad de San Andrés. Esto se suma a un programa de formación dirigido a la alta gerencia y dictado por la misma entidad académica.

3 Corresponde a los alumnos de los complejos CILP y CIPH, cuyas tareas son repartidas entre Química y Downstream.

5.3. NUESTRO EQUIPO

5.3.1. POLÍTICAS Y SISTEMA DE GESTIÓN PERSONAS

YPF QUÍMICA está conformada por un equipo de personas diversas y comprometidas con el propósito organizacional, la obtención de resultados y el desarrollo de nuevos desafíos empresariales. Es por eso que promovemos ambientes que incentiven el bienestar, su diversidad y productividad, para incluir, fidelizar y contribuir al crecimiento del talento humano que YPF QUÍMICA necesita.

La diversidad, equidad e inclusión son parte central de nuestra compañía, ya que creemos en la confluencia de distintos enfoques para promover la innovación y enriquecer nuestro equipo. Buscamos incrementar la participación de la mujer, de grupos con orígenes y pertenencias diversas y de personas con discapacidad, a través del acceso equitativo a oportunidades que se abren en YPF QUÍMICA.

Contamos con un Comité de Diversidad patrocinado por cinco Vicepresidencias, cuyo fin es garantizar la transparencia y la pluralidad de voces y opiniones y promover un enfoque integrador; además, contamos con un Subcomité de Violencia Doméstica, en el que participan referentes de las áreas de Compliance, del Comité de Diversidad, de Personas y Cultura, Salud, Relaciones laborales y Legales; uno de sus objetivos es acompañar a las mujeres de nuestra compañía que transitan esa situación con recursos que ponemos a su disposición.

En línea con nuestra Política de Diversidad e Inclusión, la Política de Lugar de Trabajo Libre de Acoso, la Política de Derechos Humanos y Relaciones con las Comunidades y nuestro Manual de Comportamiento, monitoreamos los indicadores de denuncias recibidas en los canales de denuncia por discriminación, malos tratos, abuso de poder y acoso.

Nuestra norma de Compensación y Beneficios tiene como objetivos asegurar la equidad interna del personal, es decir, establecer similares condiciones de salarios a igual posición/responsabilidad, antigüedad, experiencia y desempeño, y observar la competitividad con referencia a nuestro mercado de comparación.

5.3.2. GESTIÓN DEL TALENTO

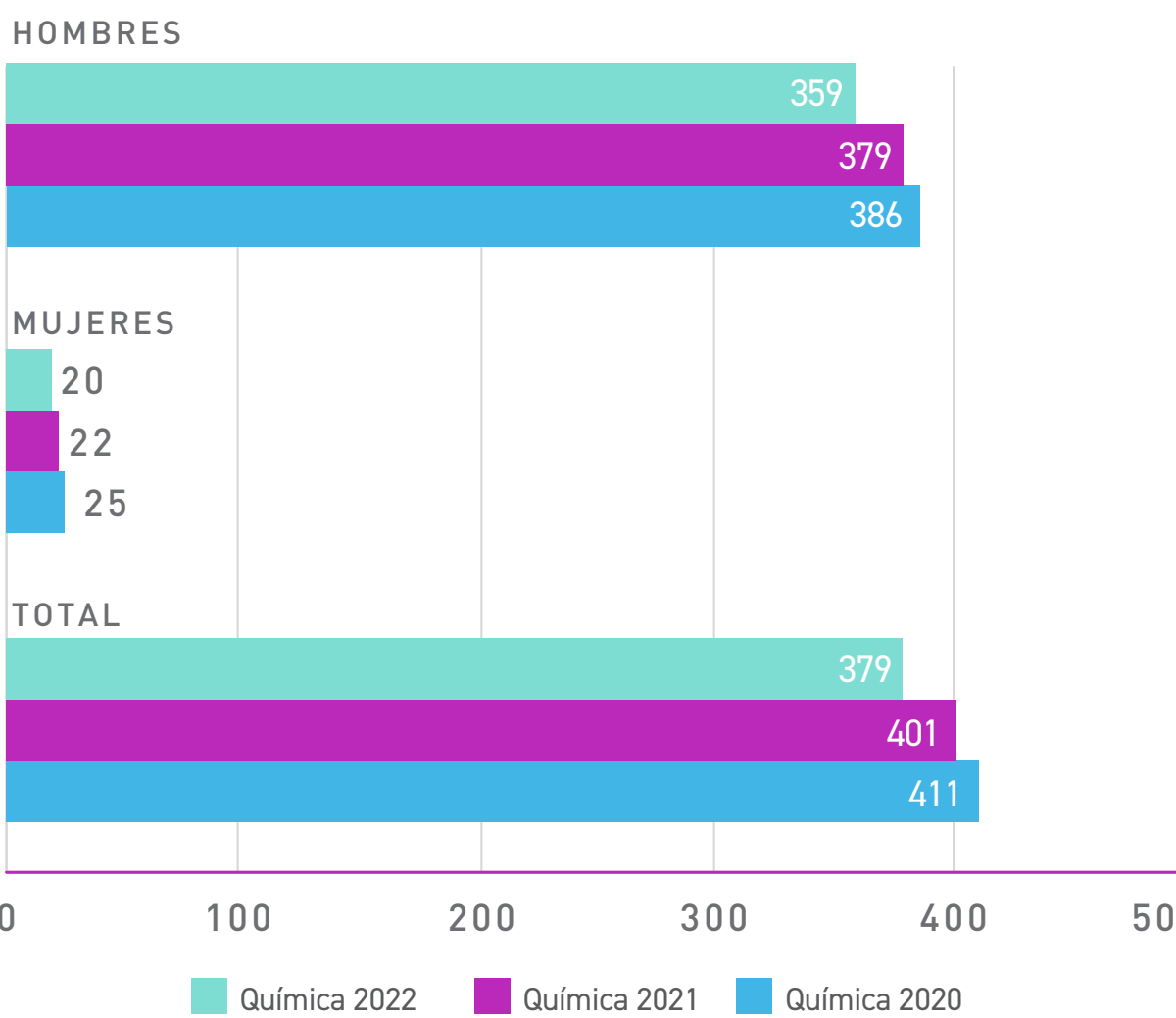
GRI: 3-3, 2-30

Durante el período 2022, acompañamos iniciativas destinadas a fortalecer el liderazgo, responder a los perfiles laborales que requiere nuestra industria e incorporar profesionales jóvenes y con especialización técnica.

Tras volver a la presencialidad, al liberarse las restricciones de la pandemia, implementamos un modelo de trabajo híbrido de manera de conjugar la flexibilidad del trabajo a distancia con los requerimientos operativos de nuestra actividad.

PERSONAL PROPIO Y CONTRATADO

Número de personas



Las personas alcanzadas por esta modalidad híbrida pudieron disponer además de equipos informáticos y softwares requeridos para el desempeño de su actividad, como también de silla ergonómica y monitor a su elección, para contribuir con la calidad del trabajo en su domicilio, sumado a periféricos inalámbricos y pads ergonómicos.

En paralelo, mantuvimos activas las campañas de prevención y las atenciones en materia de salud, para garantizar el bienestar físico y emocional de nuestro equipo.

En línea con nuestro objetivo de fomentar la inclusión, desde 2016, luego del paréntesis por el COVID-19, desarrollamos programas destinados a fomentar la empleabilidad para personas con discapacidad de distintos grupos sociales, a través de la adquisición de conocimientos, experiencias y comportamientos propios de la cultura laboral.

5.3.3. DESARROLLO Y RETENCIÓN

GRI: 2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 404-2, 404-3, 405-1

Una parte central de nuestra estrategia de Personas es la atracción, la incorporación y el desarrollo del talento joven con un perfil relevante y clave para nuestro desempeño. YPF QUÍMICA ofrece una propuesta de valor que apunta a potenciar las capacidades de nuestro capital humano, administrar de manera adecuada las compensaciones y entregar un conjunto de beneficios destinados a favorecer el bienestar integral de las personas.

En la búsqueda de reconstruir la propuesta de valor a colaboradores y colaboradoras, diseñamos una instancia integral para fortalecer nuestro posicionamiento como un lugar atractivo para desempeñarse y desarrollar una carrera profesional en la industria de la energía.

Como práctica de empleo se incorporó, durante el proceso de selección, una evaluación de las/os candidatas/os sobre la base de capacidades y habilidades libre de sesgos; procuramos mantener al/a la candidato/a permanentemente informado/a

de la evolución de su postulación. Así también realizamos un seguimiento sobre cantidad de vacantes publicadas, ingresos externos, movimientos internos y tiempos de cobertura en los procesos.

Además, hicimos un seguimiento puntual de las salidas de la compañía de personas identificadas con potencial, con el fin de conocer las razones y contar con información que permitiera accionar y ajustar la propuesta para reducir el indicador.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

El 100% de nuestra dotación tuvo evaluación de desempeño individual en 2022. Durante la etapa de seguimiento, tanto líder como colaborador/a mantienen etapas de conversaciones ágiles y evaluaciones por equipos, en las que pueden volcar evidencias o comentarios sobre el desempeño y los objetivos; al cerrar el proceso de evaluación se efectúan las conversaciones de calibración, en las que se revisan y ajustan los porcentajes de curva sugerida obtenidos. Cada colaborador/a recibe retroalimentación.

También los roles de jefaturas y gerencias aplicaron a la herramienta de feedback 360°, que mide el desarrollo de competencias de liderazgo que fomentan la cultura deseada en la compañía.

Con el fin de lograr conversaciones de mayor calidad y seguir trabajando en oportunidades de mejora, se modificó la escala de evaluación para el personal fuera de convenio, ajustando los porcentajes en la distribución de la curva sugerida. La evaluación de desempeño del personal dentro del convenio se mantuvo sin modificaciones en la escala previa.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	2022	2021	2020
Por sexo			
Hombres	100%	100%	90%
Mujeres	100%	100%	100%
Por categoría laboral			
Ejecutivos/as	100%	100%	100%
Gerentes/as	100%	100%	89%
Jefes/as	100%	100%	100%
Analistas y Coordinadores/as	100%	100%	100%
Personal superior dentro de convenio	100%	100%	88%
Personal de base dentro de convenio	100%	100%	90%

FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO

Durante el 2022, se lanzó el Programa de Liderazgo para Ejecutivos/as, juntamente con la Universidad de San Andrés y la Escuela de Administración y Negocios de la Universidad Austral Argentina (IAE). Durante 11 jornadas divididas en 2 meses, nuestros y nuestras líderes trabajaron sobre su rol y liderazgo, claves para el futuro empresarial.

Se amplió el ecosistema de aprendizaje con el programa denominado Líder Ágil, para el desarrollo de habilidades de supervisores/as. En paralelo, se rediseñó el Programa Ser Líder y se implementó, por primera vez con formato híbrido, el Programa de Liderazgo para Supervisores/as.

Se realizaron charlas sobre diferentes temáticas en formato café virtual (Liderar Café) y coaching para acompañar el fortalecimiento, tanto individual como grupal, y también se mantuvo la oferta de coaching para ejecutivos/as y gerentes/as.

MENTORING

Dirigido a acelerar el desarrollo de habilidades para asumir desafíos de mayor complejidad, nuestro Programa de Mentoring de Altos Potenciales, que incluye un/a mentor/a y un/a aprendiz, contó con duplas para potenciar y facilitar las redes internas de aprendizaje, dentro del marco de la cultura y del perfil del/ la líder de YPF.

En paralelo, se aplicaron técnicas como el *shadowing*, basada en la observación, e intercambios de funciones. A la luz de los contenidos considerados cruciales, se revisaron los programas de liderazgo, buscando nuevas propuestas de carácter innovador basadas en entrenamientos, tutorías y planes de movilidad.

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTOS

YPF QUÍMICA busca atraer, formar y desarrollar a jóvenes profesionales con un alto potencial, así como los distintos perfiles de interés para nuestra estrategia de negocios.

Nuestro objetivo es potenciar las capacidades de las personas y promover una cultura de alto desempeño, y para ello nos apoyamos en una adecuada administración de las compensaciones y los beneficios.

CONTRATACIONES Y SALIDAS	UNIDAD	2022	2021	2020
Nuevas contrataciones				
Hombres	Cantidad	11	18	3
Mujeres	Cantidad	0	2	1
Tasa de rotación				
Hombres	%	5	5	6
Mujeres	%	10	0	5

La gestión apunta a promover el autodesarrollo, basado en la iniciativa individual de incorporar conocimientos y habilidades y de acompañar en este proceso a través de un rol activo del/ de la líder. Para ello brinda programas sobre capacidades técnicas y nuevas propuestas para el desarrollo de otras específicas, junto con la integración de sitios de información y acceso a materiales formativos en nuestra plataforma de aprendizaje Curiosy; y acompañamiento a nuestros/as líderes en el ejercicio de su rol y en la adquisición de nuevas habilidades para la gestión de equipos.

5.3.4. COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

GRI: 2-21, 3-3, 202-1, 401-2, 401-3

La compensación del personal en YPF QUÍMICA incluye la remuneración fija mensual (salario y adicionales), la remuneración variable (un bono vinculado al logro de objetivos de compañía, del negocio y personales asociados al desempeño) y la remuneración variable de largo plazo, que promueve la permanencia de ejecutivos/as y personal clave a través del otorgamiento de acciones de la compañía.

Como parte de la Propuesta de Valor al Empleado (PVE), por sobre los requisitos de la legislación laboral, lanzamos el Programa BienEstar y también el de reconocimientos Ymile, para distinguir a las personas por sus logros excepcionales (“milla extra”). BienEstar pone foco en la generación de valor para las personas, con el propósito de incrementar su compromiso y el consecuente aumento de la productividad. El programa fue acompañado por una plataforma móvil, con activaciones para conocer sus beneficios, agrupados en cuatro dimensiones: física, emocional, financiera y social. A continuación, se detallan los principales: plan médico, seguro de vida, préstamos personales, guardería para niños y niñas, descuentos en gimnasios, compras con descuento, entre otros.

Además del personal propio, dentro de YPF QUÍMICA tenemos al personal contratado y es aquel personal tercerizado que realiza funciones asimilables a una posición dentro del mode-

lo operativo de YPF QUÍMICA. Este personal tiene dedicación permanente en las instalaciones (100%), la elección y definición de condiciones está a cargo de YPF QUÍMICA, reporta directamente a un líder de personal propio de YPF QUÍMICA y la asignación es indefinida o por un período asociado a los tiempos de una obra o un proyecto, siendo esto último de manera temporal. El personal contratado es alcanzado por algunos beneficios, como el servicio de comedor, transporte, presentes corporativos, etc.

También nos relacionamos con personal afectado a una contratación por servicios que está determinado por la contratación de un activo (equipos, instalaciones especializadas, materiales) o un producto (estudios, auditorías, certificación, etc.), y constituyen la naturaleza del objeto de contratación, y no las personas requeridas para su ejecución; por ende, el programa de beneficios de YPF QUÍMICA no alcanza a esta población.

CORRESPONSABILIDAD PARENTAL

Para contribuir con el bienestar de nuestra dotación y fomentar la conciliación entre vida laboral y vida personal, seguimos construyendo acciones y reconocimientos. La modalidad a tiempo parcial se aplica para retornos de licencia por maternidad, el beneficio brindado por YPF consiste en una licencia extendida: la jornada se reduce una hora que, sumada a la de lactancia, genera una reducción de dos horas en la jornada habitual hasta el año del nacimiento o adopción del hijo o de la hija, así como también contamos con la posibilidad de reducir la jornada laboral por razones de cuidado, y así se mantienen el 100% del salario y de los beneficios.

En este ámbito, extendimos las licencias de cuidado para personas cuidadoras gestantes y no gestantes, concepto adquirido en 2021, con el fin de promover la distribución compartida entre hombres y mujeres de las tareas domésticas y del cuidado personal, lo que favorece el desarrollo laboral en forma equitativa y el cuidado de la familia.

PERMISO PARENTAL	UNIDAD	2022	2021	2020
Mujeres				
Tomaron permiso parental	Cantidad	3	4	1
Regresaron al trabajo post período parental	Cantidad	3	4	1
Hombres				
Tomaron permiso parental	Cantidad	0	7	11
Regresaron al trabajo post período parental	Cantidad	0	7	11

La cantidad de días de Licencia por cuidador/a gestante que corresponde son 90 días corridos: 45 días antes y 45 días después de la fecha probable de parto.

Algunas de las opciones al finalizar la licencia por cuidador/a gestante y que se implementan con exclusión entre sí, son:

- Continuar su trabajo en la empresa.
- Rescindir su contrato de trabajo.
- Quedar en situación de excedencia por un período no inferior a tres (3) meses ni superior a seis (6) meses.
- Extender la Licencia por Cuidador/a Gestante un mes con pago de haberes. Cumplido ese cuarto mes, la jornada se reducirá una hora que, sumada a la de lactancia, genera una reducción de 2 horas en la jornada habitual hasta el año del nacimiento o adopción del hijo, también con el 100% del salario.

Desde 2022, los/las cuidadores/as no gestantes pueden acceder a una licencia de 30 (treinta) días corridos, ya sea si el niño nació por parto normal o cesárea.

5.3.5. CAPACITACIÓN AL PERSONAL

GRI: 3-3, 404-1, 404-2

Durante 2022, trabajamos en acciones de desarrollo para asegurar las capacidades críticas del negocio, con énfasis en la evolución hacia procesos más ágiles. En esta línea, organizamos encuentros de revisión de talento para reflexionar sobre el perfil y el potencial de las personas que integran la compañía, identificar posibles sucesores a cargos críticos y definir planes de desarrollo consecuentes.

Impulsamos programas de desarrollo de capacidades técnicas: Expertise y FTO.

- **Expertise:** Es un programa estructurado para profesionales, cuyo objetivo es desarrollar las capacidades técnicas en disciplinas críticas y de impacto directo en los negocios, asegura que la compañía cuente con el nivel de especialización requerida para maximizar los resultados. Se recorren los niveles de junior, semisenior y senior, de manera obligatoria, y principal y advisor, según las necesidades del negocio y los intereses de carrera del/de la profesional.

MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN	2022		2021		2020	
	HORAS	MEDIA	HORAS	MEDIA	HORAS	MEDIA
Hombres	873	3,1	970,6	3,4	1.994,1	7,1
Mujeres	398	19,9	409,8	20,5	119,8	6,3
Total	1.271	4,24	1.380,4	4,53	2.113,9	7,07

- **FTO:** Es un modelo de rutas de aprendizaje para la formación de personal técnico operativo, de recorrido obligatorio y periódico, con el propósito de asegurar el nivel de conocimiento necesario para la operación y su actualización en vigencia.

Apostando a la incorporación de nuevas plataformas y tecnologías de aprendizaje, trabajamos en dos nuevas plataformas LXP (Learning Experience System), donde unificamos la experiencia del aprendizaje digital con la gestión del conocimiento, y organizamos y potenciamos nuestro nuevo ecosistema cognitivo y mobile al integrar todo.

En 2022 se puso en marcha Curiosy By Degreed, que significó la implementación de un sistema cognitivo alimentado por inteligencia artificial para el desarrollo del ecosistema de capacidades. La plataforma ofrece una experiencia organizada en itinerarios vinculados a seis itinerarios digitales diferentes en el ámbito formativo, con 18 comunidades de práctica, cerca de 35.000 contenidos y 40 portales internos y externos de primer nivel.

A la capacitación interna se sumaron otros recursos, que suelen definirse como “informales” en la materia: artículos, libros electrónicos, podcasts, portales y videos, que, si bien contribuyen al autoaprendizaje y el autoconocimiento, su utilización no se registra como horas de formación; esto hace que se observe una baja en su cuantía, precisamente por el uso de los otros recursos alternativos. Asimismo, cabe mencionar el compromiso y la inversión de YPF QUÍMICA para profesionalizar y desarrollar las capacidades de sus cuadros operativos, técnicos y profesionales con propuestas de formaciones externas.

Contamos con un conjunto de programas para acompañar la salida de las personas, por jubilación o desvinculación.

- Programa preparatorio para la jubilación: Destinado a personas que se encuentren a tres años de su retiro de la función activa. Su objetivo es acompañarlas en el camino entre el ciclo de trabajo y su jubilación, brindándoles información inherente al término de su relación contractual, como también ayudarlas en la autorreflexión para planificar la nueva etapa de su vida post laboral.
- Programa de outplacement: Dirigido a los niveles gerencial y ejecutivo que salen de la compañía, con el fin de asistirlos en su proceso de transición laboral mediante conversaciones y la aplicación de herramientas. Se les facilita la búsqueda de un nuevo propósito y la reinserción en el mercado de trabajo.

FORMACIÓN EN ÉTICA, INTEGRIDAD Y DERECHOS HUMANOS

En YPF QUÍMICA continuamos robusteciendo la cultura de ética y transparencia en la organización, con sujeción a nuestros valores éticos corporativos, a la sustentabilidad del negocio y al fortalecimiento de nuestra marca.

En 2022 participamos en el evento anual #ModoCompliance2022, que reunió a más de 100 personas con el acompaña-

miento del presidente y el CEO de la organización, renovamos el compromiso con la integridad, sumando la sinergia público-privada y perspectiva regional con la participación de oradores y referentes nacionales e internacionales.

Para fortalecer nuestros valores y normas e incorporarlos en todas nuestras actividades y relaciones comerciales, la compañía anualmente realiza la revalidación del compromiso con la aceptación del 100% de los empleados del Código de Ética y Conducta, y brinda además capacitaciones sobre sus políticas asociadas y procedimientos.

En materia de diversidad, equidad e inclusión, durante 2022 se generaron charlas abiertas sobre género, diversidad, autodesarrollo, corresponsabilidad parental, buen trato, sesgos inconscientes, igualdad de oportunidades y no discriminación.

En paralelo, acompañamos en campañas de comunicación en el Día Internacional de la Mujer para reflexionar sobre los logros y desafíos en materia de equidad de género, y en el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer para crear conciencia sobre la violencia de género, llamar a su erradicación y reforzar la difusión de la Línea 144 (línea que brinda contención y asesoramiento a mujeres y personas LGB-TI+ en situación de violencia de género).

5.3.6. CAPITAL HUMANO DIVERSO Y AVANZADO
GRI: 3-3, 405-1

La diversidad, la equidad y la integración son parte central de nuestra compañía, ya que creemos en la confluencia de distintos enfoques para promover la innovación y enriquecer nuestro equipo. YPF representa diferentes y numerosas ideas, experiencias y contextos. Sabemos que la diversidad, además de crear una fuerza de trabajo más representativa, colabora para que las empresas sean más innovadoras, rentables y exitosas. Por eso mantenemos el compromiso de arraigar en nuestra cultura la equidad de género, la diversidad y la inclusión. Buscamos incrementar la participación de mujeres y de grupos

con representación minoritaria, a través del acceso equitativo a oportunidades que se abren en YPF.

DESDE YPF QUÍMICA SOMOS PARTE DEL COMPROMISO DE YPF

En YPF QUÍMICA, tenemos superado el objetivo del 25% de mujeres en posiciones de liderazgo, contamos con 27% de mujeres en posiciones de liderazgo ejecutivas y gerenciales, y 55% de mujeres en puestos con personal a cargo.

YPF QUÍMICA				
DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN PUESTOS DE LIDERAZGO	UNIDAD	2022	2021	2020
Puestos ejecutivos y gerenciales				
Hombres	Cantidad	8	8	7
Mujeres	Cantidad	3	3	3
%Hombres	%	73	73	70
% Mujeres	%	27	27	30
Puestos de liderazgo (personal con gente a cargo de 16 a 21 personas)				
Hombres	Cantidad	5	7	6
Mujeres	Cantidad	6	8	8
Hombres	%	45	47	43
Mujeres	%	55	53	57

RED DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE LA INDUSTRIA QUÍMICA ARGENTINA DEL IPA

Participamos activamente en la Red de Diversidad e Inclusión de la Industria Química Argentina del Instituto Petroquímico Argentino desde su formación, y actualmente YPF lidera esta Red formada por representantes de la industria.

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2022

PERFIL DEL NEGOCIO

YPF QUÍMICA, NEGOCIO DE YPF

01. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. PERSONAS

5.1. Salud ocupacional. Políticas y sistema de gestión

5.2. Seguridad de las personas

5.3. Nuestro equipo

06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

07. GOBIERNO CORPORATIVO ÉTICA E INTEGRIDAD ALIANZAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

ÍNDICES GRI Y SASB



La Red de Diversidad e Inclusión de la Industria Química y Petroquímica nació en marzo de 2020, por la necesidad planteada de muchas empresas del sector. Dada la importancia que adquirió este tema para el crecimiento de las empresas y el impacto positivo que produce en los resultados del negocio, genera mayor predisposición a innovar y mayor capacidad para reclutar a un grupo de talentos diverso, entre otros aspectos. Está integrada por personas de las empresas socias del Instituto Petroquímico Argentino (IPA) y de la Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP).

La Red se reúne mensualmente para abordar este eje, dialogar sobre acciones, compartir experiencias y comentar las buenas prácticas en temas de diversidad e inclusión, con el objetivo de generar herramientas para que puedan ser utilizadas por las empresas del sector.

ACCIONES 2022

Taller Piloto de Diversidad e Inclusión con el fin de brindar las primeras herramientas para trabajar en este tema. Dos empresas del sector contaron su experiencia.

Lanzamiento Newsletter N° 1 y 2 de la Red sobre Buenas Prácticas de las empresas del sector. Los temas tratados fueron “Violencia doméstica” y “Prácticas profesionalizantes”. Cuatro empresas del sector contaron cómo tratan internamente estos temas y qué protocolos de acción aplica cada una para brindar conocimiento y herramientas a las empresas del sector.

Encuentro “GESTIONAR LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN LAS EMPRESAS POTENCIA NUESTRA INDUSTRIA”, en el que la directora del Centro Conciliación, Familia y empresa del IAE Business School (Universidad Austral) presentó los resultados de la encuesta realizada por el IAE sobre “Expectativas de la vida personal, familiar y laboral de las nuevas generaciones”.

En el marco de ARGENPLAS, el IPA organizó en junio la VII Jornada de Actualización Petroquímica y la Red de Diversidad participó moderando el panel de “Desarrollo de talentos”, en el cual presentamos los resultados de la encuesta de Diversidad en el sector. Esta fue realizada por el IPA y comparó con datos a nivel país, regional y mundial. Instituciones educativas destacadas hablaron sobre desarrollo de talentos, las iniciativas que se adoptan en una empresa con la intención de promover el crecimiento profesional, la importancia de la incorporación de grupos diversos y cómo impacta en la obtención de mejores resultados en la empresa.

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2022

PERFIL DEL NEGOCIO

YPF QUÍMICA, NEGOCIO DE YPF

01. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. PERSONAS

06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

- 6.1. Políticas y sistema de gestión
- 6.2. Impacto y relacionamiento con las comunidades
- 6.3. Desarrollo de la cadena de suministro

07. GOBIERNO CORPORATIVO
ÉTICA E INTEGRIDAD
ALIANZAS

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

ÍNDICES GRI Y SASB



06
VALOR SOCIAL
COMPARTIDO

6.1. POLÍTICAS Y SISTEMA DE GESTIÓN

Con un foco en el largo plazo, YPF QUÍMICA aporta valor social a través del desarrollo de nuestra actividad industrial y económica y de la generación de empleo en el entorno donde operamos. En nuestra cadena de suministro participan actores comprometidos con la producción, el transporte y distribución de nuestra amplia gama de productos, que promueven una mejora en la calidad de vida y el desarrollo económico del país.

Para potenciar la contribución a la sociedad, se trabaja junto con organismos públicos, instituciones privadas y del sector social en áreas de valor estratégico, como el fortalecimiento de la educación técnica con foco en equidad de género a través de la Fundación YPF, que promueve la enseñanza vinculada a la energía, ciencia y tecnología, y el desarrollo social directo en las comunidades donde desempeñamos nuestras actividades.

Continuamos impulsando una estrategia de inversión social, que inspira a ser parte activa de las soluciones que responden a las necesidades de las comunidades cercanas a los centros de producción. Así también motiva realizar contribuciones en proyectos especiales de desarrollo local, salud y protección del ambiente, entre otros, donde los colaboradores participan en iniciativas de voluntariado.

6.2. IMPACTO Y RELACIONAMIENTO CON LAS COMUNIDADES

GRI: 3-3, 413-1
SASB: RT-CH-210a.1

YPF QUÍMICA construye relaciones con las comunidades de las regiones donde operamos, basadas en el reconocimiento, el respeto mutuo, la confianza y la creación de valor compartido.

Las actividades orientadas a este fin se apegan a la legislación

vigente y a las directrices de la Política de Relacionamiento con Comunidades de YPF S.A., que busca crear vínculos perdurables regidos por los principios de diálogo, integridad, responsabilidad, buena fe, transparencia informativa y apertura a todas las personas.

6.2.1 ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD

Existen estrategias de participación con las comunidades, en las áreas de influencia, que generan y potencian el valor compartido. Trabajamos para establecer un diálogo fluido en las zonas donde se encuentran nuestras operaciones.

Entre los canales habituales de comunicación, YPF cuenta con un canal de Twitter en el que se comunican novedades, simulacros y problemas operativos con impacto en la comunidad. Entre los/as seguidores/as se encuentran periodistas de los principales medios de la región.

PLAN DE ACTUACIÓN ANTE EMERGENCIAS CON IMPACTO EN LA COMUNIDAD (PREIC)

En 2019, las municipalidades de La Plata, Berisso y Ensenada, Prefectura Naval, Consorcio Puerto La Plata, Air Liquide, Buenos Aires Zona Franca, Camuzzi Gas Pampeana, Copetro, Petroquímica Cuyo, YPF, Bomberos Voluntarios de Berisso y de Ensenada, y la comunidad representada por las instituciones, firmaron un compromiso para formalizar la creación del PREIC.

La cercanía entre la comunidad y el polo industrial implica la necesidad de dar respuestas ante las consultas sobre los riesgos potenciales.

El PREIC involucra acciones de coordinación entre los planes de emergencia de cada organismo y empresa que participa del plan, a fin de minimizar el impacto de los incidentes que pudieran afectar a la comunidad o el ambiente en los municipios de Ensenada, Berisso y La Plata; respeta la normativa nacional,

provincial y municipal, tanto en los aspectos de prevención como en los de mitigación, respuesta y recuperación.

El trabajo durante la emergencia necesita de personal capacitado y de una comunidad informada que comprenda la importancia de cuidarse. La finalidad es dar una respuesta inmediata y efectiva a la emergencia por medio de un trabajo mancomunado.

Para garantizar la efectividad del plan, se lleva adelante reuniones de difusión, simulacros y capacitaciones en los distintos sectores que intervienen de acuerdo con su rol.

Ante cualquier emergencia las personas responsables de la respuesta actuarán para evitar o minimizar las consecuencias. En caso de que se llegue a la conclusión de que exista una potencial afectación a la población, se ejecutarán los planes para que los/as vecinos/as tomen las medidas de autoprotección necesarias.

Las amenazas pueden ser de origen natural, provocadas por la actividad de los seres humanos o pueden aparecer de manera combinada.

Los reclamos o las denuncias que deben ser tratados por YPF son recibidos a través de una línea telefónica (442-4000, conmutador) y se derivan a la jefatura de turno, quien registra los datos de la llamada en el Libro de Comunicaciones y envía un equipo a medir el impacto denunciado. Paralelamente, se comunica al sector de Asuntos Externos. Si el impacto excede a la consulta individual, se informa al grupo de WhatsApp del Plan de Respuesta ante Emergencias con Impacto en la Comunidad (PREIC), que incluye a organismos de Ensenada, Berisso y La Plata. En este caso, su intermediación también contribuye con la comunicación de la respuesta. El reclamo o la denuncia puede recibirse, además, vía nota.



6.2.2. COMPROMISO CON LA INVERSIÓN SOCIAL

En YPF QUÍMICA basamos nuestra estrategia de Inversión Social, dentro del marco de la estrategia de sustentabilidad de YPF, en la política formal del compromiso social que asume YPF con la educación, la ciencia y la tecnología, el respeto y el desarrollo sostenible de las comunidades, y el cuidado y la protección del ambiente en las regiones en donde opera.

Las acciones están vinculadas con el desarrollo social y económico del país, en particular de las comunidades en las que llevamos adelante las actividades productivas y comerciales. Como acción destacada de YPF QUÍMICA en 2022, bajo el programa Ensenada Sostenible, realizamos un voluntariado de plantación de árboles, en fase piloto, con personal de Química y con la coordinación de Asuntos Externos e Inversión Social; participaron 20 voluntarios/as que plantaron 100 jacarandás en el Parque de los Trabajadores, que se encuentra en el Barrio Mosconi de Ensenada.

En el siguiente cuadro se expone los principales ejes de acción e impacto logrado en 2022.

PROGRAMAS E IMPACTO 2022		OBJETIVOS MEDIANO PLAZO
Educación, innovación y tecnología Promoción del acceso de niños, niñas, jóvenes y personas adultas a la educación de calidad, con especial hincapié en la sensibilización en materia energética.	Espacio de la Energía. Recibimos a más de 8.000 personas en 292 visitas, de las cuales 266 pertenecieron a instituciones educativas. Ampliación del Espacio de la Energía – República de los Niños. Nos visitaron 128.624 personas.	Mediano plazo: • Aumentar en un 10% las visitas al Espacio de la Energía, procedentes de Berisso y Ensenada, con el objetivo de fortalecer los vínculos con las instituciones de las ciudades vecinas. • Expandir el programa universitario a otras universidades fuera de la región. • Poner a disposición de las universidades y escuelas técnicas de la región la herramienta YPF 360°.
Desarrollo local Impulso de iniciativas vinculadas al desarrollo económico y social, orientadas a mejorar la calidad de vida de las personas que habitan en las zonas donde tenemos presencia.	Cooperativa Futuro Ensenadense. Plantado y donación como parte del intercambio comunitario.	Mediano plazo: • Implementar acciones de voluntariado con los clubes linderos al complejo CILP.
Fortalecimiento de capacidades y competencias Ampliación del marco de oportunidades de participación y empoderamiento de servicios de infraestructura y empleabilidad en las comunidades.	Cátedra de Downstream. 28 profesores/as empleados/as de nuestra empresa brindan clases para aportar sus conocimientos a estudiantes de las carreras de Ingeniería Química e Ingeniería Industrial de la Universidad Nacional de La Plata y de la Universidad Tecnológica Nacional – Regional La Plata.	Mediano plazo: Incrementar cantidad de participantes de profesores/as empleados/as de nuestra empresa a la continuidad de este programa.
Cuidado y protección del ambiente Innovación y liderazgo en sustentabilidad y transiciones energéticas con el objetivo de potenciar procesos orientados a la prevención, preservación y regeneración del capital ambiental.	Vivero Complejo CIIEM (Complejo Industrial Ingeniero Enrique Mosconi). Capacitación del Ministerio de Ambiente; Donación de madera a La Cooperativa para la fabricación de composteras; Donación de semillas de ceibos, en los distintos ingresos del Complejo, a los/as trabajadores/as en la semana del Medio Ambiente; Croquis de plantación que nos permite evaluar los avances en áreas forestadas con especies autóctonas y la reforestación de los espacios protegidos ya existentes con dichas especies.	Mediano plazo: • Empezar acciones de recolección de plásticos con las escuelas de la zona, para entregar en hospitales de la zona y crear conciencia sobre el reciclado. • Charlas de compostaje en las escuelas.
Diversidad e inclusión Apoyo a iniciativas para promover la inclusión, la equidad de género y la igualdad de oportunidades.	Programa INGENIAS. 24 mujeres inscriptas, de nivel secundario entre 13 y 18 años, para el desarrollo de disciplinas STEAM.	A través del Programa INGENIAS.



6.2.2.1. Contribuciones

Contamos con un procedimiento para gestionar las donaciones y las inversiones sociales directas de la compañía, ya sea a través de contribuciones voluntarias, donaciones, horas de voluntariado, auspicios o patrocinios a instituciones educativas y sociales.

Con este procedimiento regulamos las actividades del proceso de generación y aprobación de las donaciones, con el fin de establecer los controles básicos que nos permitan estar alineados con el compromiso social de YPF QUÍMICA en el desarrollo sostenible de las comunidades.

Los datos aquí provistos representan las colaboraciones globales de la regional La Plata.

INVERSIÓN SOCIAL VOLUNTARIA	YPF QUÍMICA		
	2022	2021	2020
Total Inversión Social Voluntaria	\$ 11.581.275	\$ 12.701.875	\$ 12.129.815
Total Donaciones	\$ 10.400.403	\$ 12.240.295	\$ 12.129.815
Rezagos	\$ 7.546.924	\$ 4.239.900	\$ 440.400
Con presupuesto asociado	\$ 2.853.479	\$ 8.000.395	\$ 11.689.415
Total Relaciones con la comunidad	\$ 1.180.872	\$ 461.580	\$ 0

Respecto de la donación de rezagos, el siguiente cuadro detalla las principales donaciones según localidad. Las mismas fueron realizadas a instituciones educativas, médicas, deportivas y de la comunidad, según necesidades identificadas y requeridas.

LA PLATA, BERISSO Y ENSENADA	PLAZA HUINCUL-CUTRAL CO
30 artículos mobiliarios 46 PC, 20 notebooks, 5 monitores, 3 teclados y 33 CPU 630 cajas de alcohol en gel en envases de 250 ml 60 pelotas de fútbol 400 cajas con recipientes de 250 ml de alcohol en gel 3.000 barbijos para cada una de ellas	- Caños y varillas - Monitores y bandera - Cerco perimetral

6.3. DESARROLLO DE LA CADENA DE SUMINISTRO

GRI: 2-6

6.3.1. LOGÍSTICA

Garantizamos la calidad y disponibilidad de los productos gracias a nuestra integración con las refinerías y plantas procesadoras de gas natural de YPF.

La cartera de clientes está conformada por industrias de diversos rubros, ubicadas en territorio nacional, regional y en el resto del mundo. De aquí la importancia de tener una cadena de abastecimiento eficiente que nos permita llegar a cada cliente. En este sentido, la eficiencia de la logística y las sinergias de transporte son fundamentales para nuestra cadena de abastecimiento.

VOLUMEN SINERGIZADO METANOL	2022	2021		2020		
	%	VOLUMEN	%	VOLUMEN	%	VOLUMEN
Volumen sinergizado	52	125.220	44	97.920	37	100.130
Volumen sin sinergia	48	115.800	56	123.610	63	167.890
Total	100	241.020	100	221.530	100	268.020

Dadas las distancias entre los complejos industriales y las plantas de la cartera de clientes, es fundamental la gestión de los servicios logísticos de la manera más eficiente posible. Se aprovechan las sinergias de transporte terrestre con otras unidades de negocio, como por ejemplo con la logística de metanol y combustibles, para asegurar una optimización logística integral. Dichas sinergias evitan que las unidades vuelvan vacías a la terminal de carga y transportan productos que la terminal necesita.

Por otra parte, desde 2018 se incorporaron unidades escalables de metanol a la flota terrestre, lo que permite con un mismo camión transportar un 21% más de carga. Esto contribuye a generar menores emisiones de gases de efecto invernadero, menor huella de carbono y un menor mantenimiento en las rutas nacionales. Actualmente la flota de metanol tiene un 24% de unidades escalables y se tomaron acciones de incentivación para que las empresas proveedoras incorporen este tipo de camiones.

El plan involucra un incremento de las unidades escalables de metanol, esperando alcanzar un 31% para el 2023.

LOGÍSTICA DE METANOL	OBJETIVO 2023	2022		2021	
		%	CANTIDAD	%	CANTIDAD
Unidades no escalables de metanol	69%	76	258	79	274
Unidades escalables de metanol	31%	24	80	21	74
Emisiones reales CO ₂ equivalente (alcance 1)			9.633,5		11.009,8
Ahorro emisiones CO ₂ equivalente (alcance 1)			727,9		271,5

Debido a la implementación de unidades escalables para el transporte de metanol durante el período analizado 2021, 2022 se evitó emitir 999,4 toneladas de CO₂ equivalente, alcance 1, a la atmósfera. Es decir, una reducción de aproximadamente del 2% para el año 2021, y del 7% para 2022.

OBJETIVO DE MEDIANO PLAZO

- Relevar qué clientes pueden recibir camiones escalables para otros productos (además de metanol).
- Definir el proceso que permita maximizar la carga de los camiones escalables.

6.3.2. GESTIÓN DE PROVEEDORES

GRI: 3-3, 204-1

Liderada por la Gerencia de Supply Chain, la organización del abastecimiento en YPF se enmarca en las políticas corporativas de Compras, Excelencia Operacional y Gestión del Riesgo. Entendemos a nuestras empresas proveedoras como socias estratégicas; y realizamos una rigurosa selección para garantizar que nuestras relaciones con ellas cumplan la normativa vigente sobre los aspectos técnicos, fiscales, legales, laborales y previsionales aplicables, así como los requerimientos éticos, ambientales y sociales incluidos en las Condiciones Generales de Compra y Contratación del Grupo.

EMPRESAS PROVEEDORAS INTERNAS	EMPRESAS PROVEEDORAS EXTERNAS
- Las empresas proveedoras internas se refieren a otras unidades de negocio y empresas controladas por YPF. - La principal proveedora interna es la Gerencia Ejecutiva de Refino, que abastece de las materias primas: nafta virgen, kerosene, corrientes de butano y buteno y corrientes de propano-propileno, para la elaboración de los productos comercializados por YPF QUÍMICA. - Otras proveedoras internas relevantes son la Gerencia Ejecutiva Logística, la Gerencia de Comercio Internacional y Transporte y la VP de Supply Chain, que proporcionan los servicios logísticos necesarios para llegar a la cartera de clientes ubicada en territorio nacional, regional y en el resto del mundo.	- Las empresas proveedoras externas fundamentalmente consisten en servicios de almacenamiento y fasones, necesarios para asegurar la disponibilidad de producto a la cartera de clientes. - Se dispone de almacenamiento de productos en territorio nacional y en Brasil. - Este aumento en la capacidad de almacenamiento permitió dar respuesta a los requerimientos externos, particularmente en el producto metanol. - A partir del 2011 se inició un acuerdo de fasón con una empresa del sector, con el objetivo de aumentar el volumen disponible del producto Lineal Alquil Benceno Sulfonado (LAS) y así poder abastecer una demanda incremental de este producto, motivada, en parte, por un plan de expansión de ventas de productos químicos en los mercados regionales (principalmente Brasil). - Mediante este acuerdo, YPF abastece con materias primas (azufre excedente y LAB) a esta empresa, que, luego de un proceso productivo, lo transforma en LAS y ácido sulfúrico para ser despachado a YPF y la cartera de clientes. - La empresa que realiza el fasón también abastece de ácido sulfúrico a los complejos de YPF (producto fundamental para el proceso de desmineralización del agua para su utilización en calderas, entre otros).

Toda persona que accede a las instalaciones debe estar registrada como proveedor o subcontratista, así como también sus subcontratistas, en el Sistema de Recursos Contratados. Esto posibilita tener un control sobre parámetros sociales, de seguridad, condiciones laborales y legales de personas, vehículos y equipos. Según su grado de criticidad, los contratos clasificados como Auditables son controlados por Registro y Control de Personal Contratado, a través del Estudio Auditor designado para tal fin, y de acuerdo con lo establecido en el Instructivo de Registro y Control de Empresas Contratistas.

Además de las clasificaciones propias de YPF, bajo nuestra condición particular de negocio integrado, las empresas proveedoras de YPF QUÍMICA se clasifican en:

EMPRESAS PROVEEDORAS EXTERNAS	2022	2021
Volumen de LAS obtenido de fasón	9.839 t	4.400 t
Volumen de ácido sulfúrico recibido en los complejos de YPF mediante fasón	2.659 t	2.600 t
Las toneladas LAS producidas a fasón están incluidas en las magnitudes económicas del negocio de Química incluidas en este reporte. El volumen de ácido sulfúrico se informa a modo de mostrar las sinergias.		

REDUCCIÓN DE GASTO DE ALMACENAMIENTO EXTERNO DE METANOL EN 2022

En 2020, en el Complejo Industrial Ensenada se discontinuó la producción de oxoalcoholes. En el año 2021 comenzó el proyecto de adecuación de tres tanques de oxoalcoholes para poder almacenar metanol. Como resultado, en 2022 el CIE incrementó la capacidad de almacenamiento de Metanol 11.200 m³. De esta manera, se pudo reducir en 3 M USD el gasto de almacenamiento de metanol en instalaciones de terceros con una inversión de 285 k USD.

CAPACIDAD DE ALMACENAMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	PROYECTADA 2023	2022	2021
CIE (LAB, LAS, PIB, MAN, Solventes)	t	70.575	61.880	71.620
CIE + CIPH (Metanol)	t	17.860	17.860	17.860
Externo (LAS, PIB y Anhídrido Maleico)	t	4.797	3.010	1.840
Externo (metanol)	t	18.285	17.489	27.045
Total	t	111.517	102.261	105.889

Las empresas proveedoras de almacenamiento son consideradas críticas y claves para cumplir con los requerimientos de la cartera de clientes. Continuamos trabajando para ampliar nuestra capacidad externa en un 44,61%.

OBJETIVOS DE MEDIANO Y LARGO PLAZO

→ Ampliar capacidad de almacenamiento en puntos estratégicos, como Brasil, para estar próximos a nuestra cartera de clientes y ampliar capacidad de almacenamiento local para asegurar y mejorar las producciones de las instalaciones propias ante paros o circunstancias operativas de cada producto.

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

De acuerdo con las políticas corporativas de YPF, toda empresa que integra la cadena de abastecimiento de YPF QUÍMICA es calificada antes de comenzar a prestar servicios o vender bienes a la compañía.

Los criterios que definen si una empresa proveedora es calificada como crítica o no incluyen aspectos legales, aspectos económicos y financieros, su vinculación con los procesos productivos de la compañía y sus sistemas de gestión de calidad, seguridad, salud y ambiente. Estos criterios incluyen aspectos como el volumen de compras que se realiza a una empresa proveedora y si brindan componentes críticos o no sustituibles para la operación de YPF.

Las exigencias aumentan de acuerdo con los niveles de criticidad del contrato. Luego, la prestación del servicio se monitorea constantemente para asegurar el cumplimiento de las mejores prácticas, teniendo como principales valores el resguardo de la integridad de las personas y el cuidado del ambiente.

Con las empresas proveedoras actuales y con las posibles empresas proveedoras futuras mantenemos comunicación e intercambio de información respecto de las políticas de sustentabilidad y de temas vinculados de género y ambiente. Así se obtiene el conocimiento de lo que está desarrollando cada empresa respecto de estos temas. Prevemos incorporar, a partir del 2023, en los nuevos pliegos licitatorios, una línea explícita en la que se indica qué se tendrá en cuenta si la empresa propone realizar acciones de mejora tendientes al beneficio del ambiente y el desarrollo sostenible. En las evaluaciones del 2023, tomaremos en cuenta este punto y le asignaremos una ponderación que definirá la calificación final.

En 2021, los gastos en la cadena de abastecimiento, sin contar el metanol, totalizaron casi 1,2 millones de dólares estadounidenses, un 27% menos que en 2020, mientras que en 2022 fueron casi 2,3 millones de dólares estadounidenses, un 45% más que en 2020.

En cuanto a metanol, en 2021, los gastos fueron de 5,8 millones de dólares, un 6% por encima del gasto de 2020, debido a gastos adicionales en la cadena de suministro, para poder afrontar la parada programada de la planta de metanol, mientras que en 2022 los gastos fueron de 2,5 millones de dólares, un 53% por debajo del gasto de 2020, debido a un menor costo de almacenamiento de metanol en Argentina (ver tabla de abajo).

Como en años anteriores, el gasto de YPF QUÍMICA en el país superó ampliamente al realizado en el exterior, ubicándose en 75% de las compras totales.



COMPRAS A EMPRESAS PROVEEDORAS DE ALMACENAMIENTO YPF QUIMICA	CANTIDAD DE EMPRESAS PROVEEDORAS	2022		2021		2020	
		%	USD	%	USD	%	USD
De Argentina	8	75	3.692.392	83	5.850.353	86	6.128.464
Metanol	1	36	1.327.090	80	4.651.183	73	4.494.700
Otros productos	6	63	2.331.730	19	1.096.624	26	1.594.470
Servicios	1	1	33.572	2	102.546	1	39.295
Del exterior (Brasil) Metanol	1	25	1.243.481	17	1.177.147	14	1.013.189

OBJETIVOS 2023

- Validar/actualizar los stocks calculados de seguridad y los objetivos de los productos químicos de CIE para implementarlos en los reportes de stocks.
- Seguimiento del plan de auditorías anual en campo a empresas proveedoras para mejorar nuestra calidad de productos y servicios.
- Gestión de ácido sulfúrico y azufre: búsqueda y análisis de alternativas de transporte propias para asegurar logística de transporte para evacuación de azufre del complejo y provisión de ácido sulfúrico de complejos de forma tal de minimizar riesgos de impacto en la producción.

Desafíos de mediano y largo plazo:

- Relevar la posibilidad de incorporar flota escalable para otro servicio de forma tal de optimizar costos logísticos y menor impacto para el ambiente.
- Desarrollo de alternativas logísticas nuevas de mercado regional (límite Argentina – excluyendo Brasil) en metanol. Si se encuentra factibilidad, lo implementaremos en 2024/25.
- Con el objetivo de minimizar riesgos operativos y de seguridad en precintado de isotanques de LAS, buscaremos lugar alternativo en instalaciones de YPF para realizar esta tarea en 2023/24.
- Ejecución de obra de cargadero ventral de metanol, eficiencia de carga (disminución de tiempos de carga) y mejoras operativas y de seguridad.
- Evaluación de posibilidad de ampliar capacidad de almacenamiento en CIE para maleico pastillas y restringir el alquiler de centros externos con el objetivo de disminuir costos y generar menos traslados, y así lograr un menor impacto ambiental.

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2022

PERFIL DEL NEGOCIO

YPF QUÍMICA, NEGOCIO DE YPF

01. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

02. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. PERSONAS

06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

07. GOBIERNO CORPORATIVO ÉTICA E INTEGRIDAD ALIANZAS

7.1. Gobierno corporativo

7.2. Ética e integridad

7.3. Alianzas

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

ÍNDICES GRI Y SASB

07

GOBIERNO CORPORATIVO ÉTICA E INTEGRIDAD ALIANZAS

7.1. GOBIERNO CORPORATIVO

GRI: 2-9, 2-11
SASB: RT-CH-530a.1

Como unidad de negocio de YPF, la Gerencia Ejecutiva de Química participa de los valores, las políticas, la estructura de gobernanza corporativa y el sistema de gestión de ética e integridad de la compañía.

YPF cuenta con un sistema de gobierno corporativo robusto, que incorpora los más altos estándares nacionales e internacionales en este ámbito y que nos permite consolidar un negocio responsable en los planos económico, ambiental y social, en un marco basado en la transparencia, integridad, diversidad y en la proporción de información relevante y oportuna a nuestros grupos de interés.

Directorio

Designado por la Asamblea de Accionistas en su reunión anual, el Directorio es la máxima autoridad de la empresa, encargada de liderar y sentar las bases para su desarrollo sostenible. Está integrado por 11 miembros titulares, incluida la presidencia, de los cuales una integrante es mujer, y por nueve directores/as suplentes, de los cuales tres son mujeres.

El Directorio se reúne en forma mensual y sus miembros duran un ejercicio en el cargo, y pueden ser reelectos. Durante 2022, la asistencia promedio fue de 94,6%.

El Directorio establece la estrategia general de negocios y aprueba el plan elaborado por el/la management, considera aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Está a cargo, a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad, de monitorear la adecuada implementación de las políticas de gestión integral del riesgo, incluido el cambio climático, y de impulsar las mejores prácticas en materia de sustentabilidad; también elabora y aprueba los Estados Financieros anuales y trimestrales, los correspondientes Prospectos de Emisión y

el Formulario 20-F, entre otras funciones. Supervisa la implementación del plan basándose en indicadores financieros y no financieros. En línea con sus estatutos internos y las leyes aplicables, sus principales funciones son:

- Determinar y promover la cultura y los valores corporativos, garantizando la observancia de los más altos estándares de ética e integridad en función del mejor interés de la compañía.
- Asegurar una estrategia inspirada en el propósito de la compañía, alineada con sus valores y cultura.
- Ejercer control de la gestión de la compañía, asegurando que la Gerencia tome acciones dirigidas a la implementación de la estrategia y el plan de negocios aprobado por el Directorio.
- Fijar la estrategia general de YPF –inspirada en su visión y misión– y aprobar el plan estratégico que desarrolla la Gerencia Ejecutiva.
- Ejercer la supervisión permanente de la gestión, asegurando que la Gerencia Ejecutiva realice las acciones dirigidas a la implementación de la estrategia y el plan de negocios aprobados.
- Evaluar periódicamente los principales temas de la compañía, sus impactos, riesgos y oportunidades.
- Designar a los/as ejecutivos/as de primera línea.

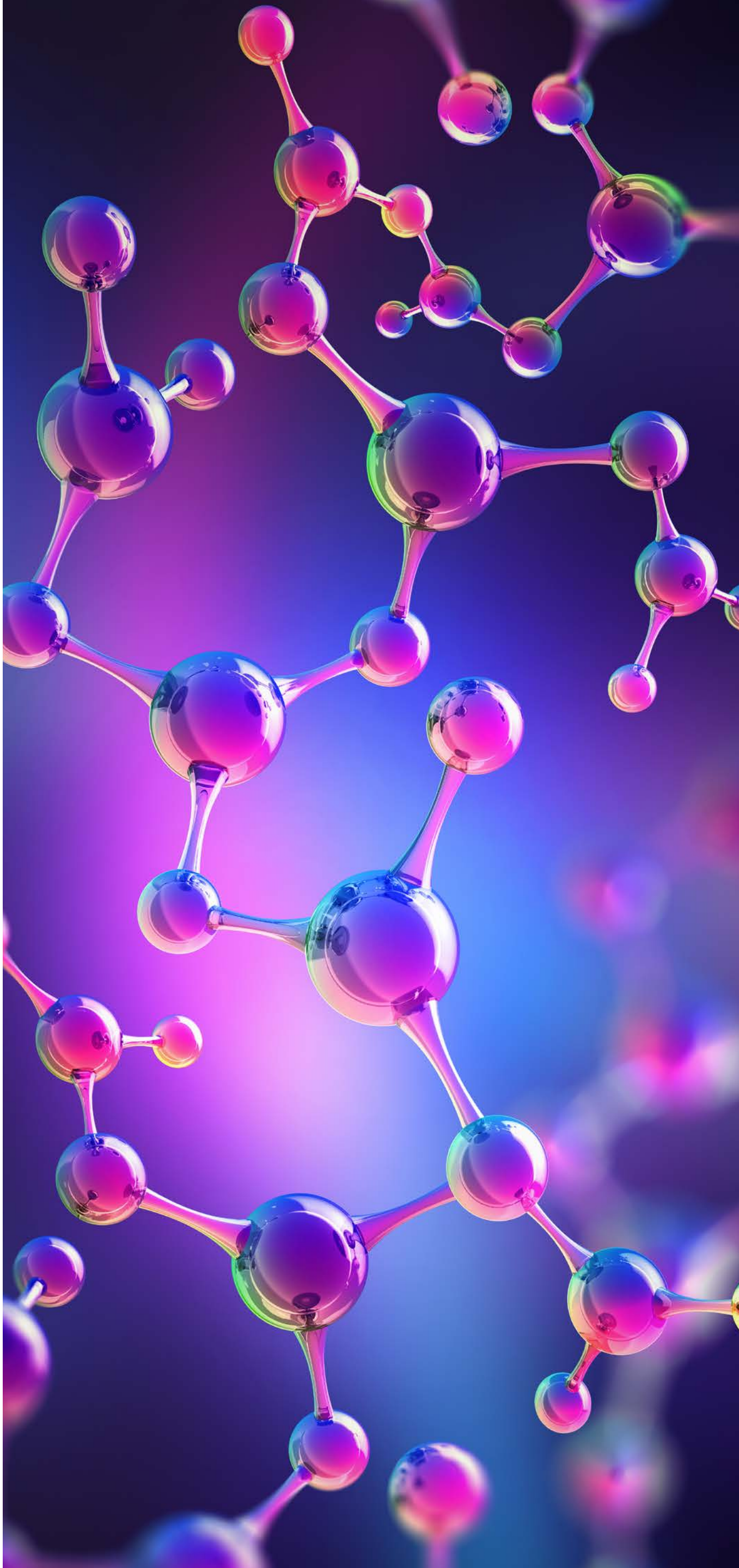
El más alto nivel ejecutivo de YPF es la Gerencia General (Chief Executive Officer, CEO). En cumplimiento con el Estatuto Social, si es miembro del Directorio no puede desempeñarse al mismo tiempo como presidente/a del Directorio. Del/de la CEO dependen el/la Chief Financial Officer y los/as líderes de las diversas VPs.



Para mayor información sobre la estructura y el funcionamiento del Directorio



Para mayor información sobre la estructura y el funcionamiento del Directorio remitirse al Código de Gobierno Societario, págs. 3, 4, 6 y 7



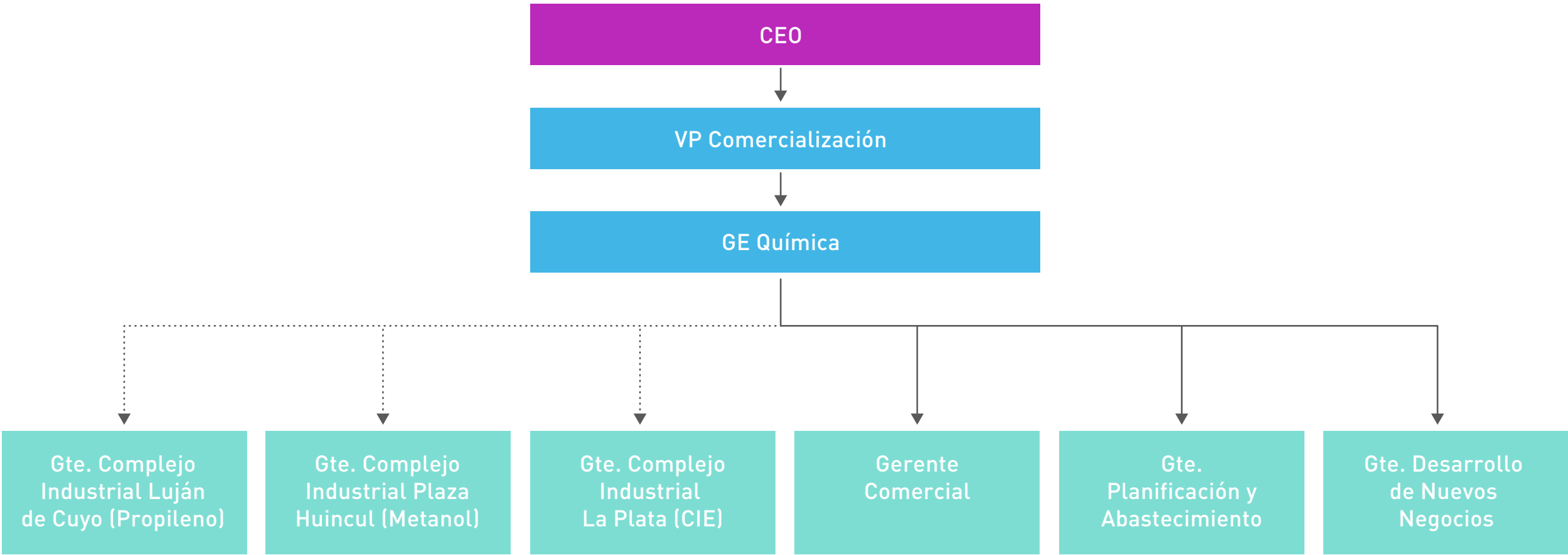
VICEPRESIDENCIAS DE YPF

- Upstream Convencional
- Upstream No Convencional
- Downstream
- Comercialización
- Gas y Energía
- Sustentabilidad y Excelencia Operacional
- Asuntos Institucionales, Comunicaciones y Marketing
- Servicios Jurídicos
- Personas y Cultura
- Servicios

Gerencia ejecutiva YPF QUÍMICA

La unidad de negocio de YPF QUÍMICA está a cargo de la Gerenta Ejecutiva Martina Azcurra y funciona en el ámbito de la VP de Comercialización de la compañía. Además, ella forma parte del Directorio de la compañía, al ocupar el puesto de Directora Suplente, según la composición al 31 de diciembre de 2022.

La Gerencia Ejecutiva de Química está dividida en cinco grandes equipos de trabajo: comercial, desarrollo de nuevos negocios, planificación y abastecimiento, y los complejos industriales (Ensenada, Plaza Huincul y Luján de Cuyo) donde se elaboran los productos petroquímicos. Los complejos industriales petroquímicos de YPF QUÍMICA pertenecen a la VP de Downstream. Tanto la VP de Downstream como la de Comercialización dependen directamente del CEO.



La Gerencia Ejecutiva de Química preside semanalmente el Comité de Química donde participan los/as gerentes de los complejos industriales, el/la gerente comercial, el/la gerente de desarrollo de negocios, el/la gerente de planificación y abastecimiento. Su objetivo monitorear semanalmente el avance de indicadores de ventas, los despachos y las producciones. También actualizar la información respecto de proyectos de inversión. Por otro lado, mensualmente el Comité de Química se reúne con el objetivo de revisar los resultados económicos del negocio.

7.2. ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3
SASB: RT-CH-530a.1

VALORES ÉTICOS CORPORATIVOS

- Actuamos con integridad
- Creamos valor
- Priorizamos la seguridad
- Nos comprometemos con la sustentabilidad
- Nos enfocamos en cada cliente
- Valoramos la equidad de género y la diversidad

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El Código de Ética y Conducta y las políticas y normas relacionadas con la integridad de la compañía, se aplican a la totalidad de sus colaboradores/as, miembros del Directorio, subsidiarias, sociedades controladas, contratistas, subcontratistas, empresas proveedoras, consultores/as, y demás socios y socias de negocios que trabajen con YPF.

Nuestro Programa de Integridad y sus lineamientos y políticas asociadas establecen de forma clara estándares éticos que delimitan lo que es aceptable y lo que no está permitido en YPF. Junto con el compromiso con la “tolerancia cero” a la corrupción, comprende la protección para quienes denuncian de buena fe irregularidades en los canales dispuestos por la compañía; la prohibición de realizar contribuciones políticas; guías sobre la actitud esperada de los/as líderes; previsiones sobre la confidencialidad y la protección de datos; y una serie de pautas sobre cómo interactuar con el sector público y con socios/as de negocios; registros y reportes confiables; influencia indebida para beneficio personal; protección de la privacidad de nuestra cartera de clientes; publicidad responsable; uso de redes sociales y mantenimiento de un lugar de trabajo seguro, libre de situaciones de discriminación, maltrato y cualquier forma de acoso o conductas abusivas, entre otras materias.

7.3. ALIANZAS

GRI: 2-28

YPF QUÍMICA participa en las siguientes organizaciones, en las cuales desempeña un rol destacado en algunas de ellas y se involucra y trabaja para el desarrollo sostenible de la industria petroquímica. A continuación, se detallan las entidades en las que tiene un papel significativo.

ENTIDAD	SELECCIONAR MOTIVOS POR EL CUAL CONSIDERA QUE TIENE UN PAPEL SIGNIFICATIVO			
	OCUPA PUESTO EN ÓRGANO DE GOBIERNO	TRABAJA EN PROYECTOS O COMITÉS	APORTA FINANCIACIÓN IMPORTANTE APARTE DE LAS CUOTAS DE AFILIACIÓN	LA AFILIACIÓN ES CONSIDERADA ESTRATÉGICA PARA LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA
Instituto Petroquímico (IPA)	X	X	NO	SÍ
Asociación Petroquímica Latinoamericana (APLA)	X	X	NO	SÍ
Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP)	X	X	NO	SÍ

YPF QUÍMICA está focalizada en acercar a nuevos profesionales a la industria química para ser “protagonistas” y realiza numerosas acciones para lograrlo:

- Dicta clases en programas considerados optativos, tanto de la Universidad Nacional de La Plata como de la Universidad Tecnológica Nacional, sobre la industria petroquímica, su presencia en el país, el detalle de los procesos de producción de cada producto, la comercialización, los mercados en los que participamos, los proyectos que tenemos a futuro y en sustentabilidad.
- Participa y da charlas en organizaciones del sector como el Instituto Petroquímico Argentino (IPA), la Cámara de la Industria Química Argentina (CIQyP) y la Asociación Petroquímica Latinoamericana (APLA); fortalece vínculos en el sector y realiza acciones en conjunto para expandir la capacitación, la visión de futuro y los temas relevantes de nuestra industria.
- Participa y promueve la industria a través del espacio de la Energía, con charlas puntuales a grupos de visita, tanto de universidades como de colegios de la región; muestra lo que hace la química dentro de la compañía para dar

herramientas para la elección de sus carreras en el futuro.

- En acciones a futuro, estamos diseñando un concurso de innovación abierto, para atraer a universidades, emprendedores/as, pymes, etc., con el fin de captar ideas innovadoras del mercado para potenciar la industria petroquímica. Esta acción será llevada a cabo junto a Fundación YPF.
- Todos los años brindamos charlas a jóvenes profesionales que ingresan a la compañía, con el fin de que conozcan nuestro negocio, la estructura y su visión de futuro, y los/as invitamos a ser parte de este desafío.



AVISO LEGAL

Este informe no pretende constituir ni constituirá una oferta de venta, ni una solicitud de una oferta de venta, ni una solicitud de una oferta de compra de ningún título valor, ni una solicitud de ningún voto de aprobación, ni se realizará venta alguna de títulos valores en cualquier jurisdicción en la cual dicha oferta, solicitud o venta resultaría ilegal previo al registro o a la calificación bajo las leyes sobre títulos valores de cualquiera de dichas jurisdicciones.

Declaraciones a futuro

Ciertas cuestiones abordadas en este informe incluyen declaraciones a futuro sujetas a riesgos e incertidumbres. Advertimos a quienes leen este Reporte que estas no constituyen garantía de nuestras acciones o desarrollos futuros, que pueden diferir significativamente de los que se describen o sugieren aquí. No asumimos ningún deber de suministrar actualizaciones de estas declaraciones a futuro con posterioridad a la fecha de este informe, de reflejar eventos o cambios en las circunstancias o cambios en las expectativas, o el acaecimiento de eventos esperados. Los enlaces a los sitios web que aparecen aquí tienen únicamente fines informativos.

SOBRE ESTE REPORTE

GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

El presente Reporte de Sustentabilidad corresponde a YPF QUÍMICA, unidad de negocio de YPF S.A.

CUIT de YPF S.A.: 30-54668997-9

Oficina Central: Macacha Güemes 515,
Ciudad Autónoma de Buenos Aires,
República Argentina.

Contacto para consultas sobre este Reporte y Página web:
<https://quimica.ypf.com/index.html>

Presentamos el segundo Reporte de Sustentabilidad de YPF QUÍMICA, unidad de negocio perteneciente a YPF, en el que se detalla el desempeño en los ámbitos económico, social y ambiental durante el período comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2022. Nuestro ciclo de reporte es anual, por lo que el tercer reporte de sustentabilidad será elaborado para el período 2023.

Este informe fue elaborado tomando como referencia los Estándares GRI (Global Reporting Initiative). También se utilizaron indicadores específicos para la industria de “Sustancias Químicas” de la organización Sustainability Accounting Standard Board (SASB).

Los límites operacionales de la información brindada en este reporte corresponden al Complejo Industrial Ensenada (CIE), a la Unidad de Metanol perteneciente al Complejo Industrial Plaza Huincul (CIPH), y a la Gerencia Ejecutiva de YPF QUÍMICA.

El Complejo Industrial Ensenada (CIE) de YPF QUÍMICA es el complejo petroquímico más grande del país, y diariamente recibe del Complejo Industrial La Plata (CILP) las materias primas necesarias para la producción de los diferentes productos petroquímicos. Entre ellos: solventes aromáticos y alifáticos, químicos básicos, tensioactivos, polímeros y anhídrido maleico, estos dos últimos como productos que abastecen principalmente el mercado internacional. Además, el CIE genera hidrógeno y componentes de alto valor octánico, que son utilizados para la elaboración de combustibles de YPF, mejorando su calidad y su performance.

Por otra parte, YPF QUÍMICA utiliza como materia prima gas natural para producir metanol en el Complejo Industrial Plaza Huincul (CIPH).

Adicionalmente, YPF QUÍMICA comercializa el propileno producido por el Complejo Industrial La Plata (CILP) y por el Complejo Industrial Luján de Cuyo (CILC). El impacto de este producto se presenta en la dimensión económica.

Las políticas corporativas y los principales lineamientos estratégicos de YPF QUÍMICA son definidos por YPF. Es por esto que la información contenida en el presente Reporte de Sustentabilidad debe leerse según este contexto.

Para saber más sobre la estrategia de negocio y de sustentabilidad de YPF, sugerimos remitirse a la siguiente información:

- Estrategia de Sustentabilidad YPF:
<https://sustentabilidad.ypf.com/>
- Reportes de Sustentabilidad YPF:
<https://sustentabilidad.ypf.com/#reportes>
- Información corporativa de YPF:
<https://www.ypf.com/Paginas/home.aspx>

APÉNDICES

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
CAPITULO 2: YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE													
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales													
Volúmenes de producción por segmento	Toneladas por año	1.110.954	1.121.944	888.545									
Especialidades	Toneladas por año	69.894	79.718	69.473									
Alcoholes	Toneladas por año	280.763	324.580	167.809									
Solventes y químicos básicos	Toneladas por año	536.861	503.787	517.615									
Olefinas*	Toneladas por año	223.436	213.859	133.648									
Ventas totales en USD	Millones USD	1.307	1.072	615									
Ventas a terceros mercado local en USD	Millones USD	589	545	244									
Ventas a terceros mercados exportación en USD	Millones USD	133	126	85									
Ventas internas dentro de YPF en USD	Millones USD	584	401	286									
Ventas totales en toneladas	Miles de toneladas	1.269	1.278	1.059									
Ventas a terceros mercado local en toneladas	Miles de toneladas	619	593	407									
Ventas a terceros mercados exportación en toneladas	Miles de toneladas	102	176	137									
Ventas internas dentro de YPF en toneladas	Miles de toneladas	547	508	515									
Ventas totales en %													
Ventas a terceros mercado local en %	%	49,0	46,0	38,0									
Ventas a terceros mercados exportación en %	%	8,0	14,0	13,0									
Ventas internas dentro de YPF en %	%	43,0	40,0	49,0									

* Incluye producción de propileno del Complejo Industrial Luján de Cuyo (CILC). La misma está incluida en el desempeño económico del presente reporte,

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
CAPÍTULO 3: ACCIÓN POR EL CLIMA													
GRI 302-1 (2016) Consumo energético DENTRO de la organización	GJ	15.440.948	17.206.145	13.233.204	10.774.125	12.160.059	10.289.994	4.666.823	5.046.086	2.943.211			
Consumo de combustible fuente renovable	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Consumo de combustible fuente NO renovable	GJ	13.997.951	15.586.391	12.039.470	9.433.405	10.839.993	9.277.900	4.564.546	4.746.398	2.761.571			
Consumo de electricidad fuente renovable	GJ	165.201	234.032	155.462	165.201	234.032	155.462	0	0	0			
Consumo de electricidad fuente no renovable	GJ	559.708	638.243	546.529	457.431	338.555	364.889	102.277	299.688	181.640			
Consumo de vapor	GJ	718.087	747.479	491.743	718.087	747.479	491.743	0	0	0			
302-3 (2016) Intensidad de la energía*	GJ/t	12,8	13,50	11,90	11,7	12,7	11,0	16,7	15,50	17,50			
% Consumo energía renovable respecto al consumo total de Energía Eléctrica	%	22,8	26,8	22,1	26,5	40,9	29,9	0	0	0			
GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	tCO ₂ e	689.275	624.374	529.396	503.856	450.740	428.086	185.418	173.634	101.310			
Combustión Fija	TCO ₂ e	678.608	612.347	524.256	500.519	446.328	424.302	178.088	166.018	99.954			
Fugitiva CH ₄	tCO ₂ e	393	695	735	148	520	661	244	175	74			
N ₂ O	tCO ₂ e	10.275	11.333	4.405	3.188	3.892	3.123	7.086	7.441	1.282			
GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	tCO ₂ e	155.552	138.129	115.958	137.300	118.818	98.273	18.252	19.310	17.685			
Electricidad	tCO ₂ e	111.746	92.298	85.935	93.494	72.988	68.250	18.252	19.310	17.685			
Vapor	tCO ₂ e	43.806	45.830	30.023	43.806	45.830	30.023	-	-	-			
GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI*	tCO ₂ e/unidad prod.	0,70	0,60	0,58	0,68	0,64	0,58	0,73	0,59	0,64			
Intensidad de las emisiones GEI Alcance 1	tCO ₂ e/unidad prod.	0,57	0,49	0,48	0,55	0,47	0,46	0,66	0,53	0,60			
Intensidad de las emisiones GEI Alcance 2	tCO ₂ e/unidad prod.	0,13	0,11	0,10	0,13	0,17	0,12	0,07	0,06	0,04			

* Para el cálculo de las intensidades de emisiones se utilizan los valores de producción de productos finales y subproductos, considerando también los autoconsumos, es decir aquellos productos utilizados como materia prima por YPF QUÍMICA. Los valores utilizados son: Año 2022 = 1.204 kt, Año 2021 = 1.278 kt, y Año 2020 = 1.108 kt.

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
CAPÍTULO 4: PRODUCCIÓN SOSTENIBLE													
GRI 305-7 Otras emisiones significativas al aire													
NO _x	t	938	1.507	1.067	866	1.199	904	72,29	308	163			
SO _x	t	61,11	118	129	61,11	118	29	-	-	-			
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	t	575	323	289	404	162	203	171	161	86			
Partículas (PM)	t	43,17	32	30	42,39	30	27	0,78	2	3			
CO	t	2.903	1.856	2.275	2.777	1.823	2.266	125	33	9			
GRI 306 - 3 Residuos generados	t	3.821	2.710	2.132	3.137	2.569	1.940	684	141	192			
Peligrosos	t	3.301	2.230	1.690	2.736	2.169	1.563	564	61	127			
Catalizador	t	31,30	68	367	31,30	68	367	-	-	-			
Soda cáustica	t	980	635	48,00	980	635	48,00	-	-	-			
Barros de piletas de efluentes	t	593	1.120	904	593	1.120	904	-	-	-			
Varios contaminados	t	299	266	265	265	251	207	34,69	15	58			
Agua con HC	t	528	40	69	-	-	-	528	40	69			
Otros peligrosos	t	867	101	37	866	95	37	0,86	6	-			
No Peligrosos	t	520	480	442	400	400	377	120	80	65			
Domiciliarios	t	110	115	92	100	105	78	10,23	10	14			
Chatarra	t	307	288	253	211	233	211	96,33	55	42			
Otros no peligrosos	t	102	77	97	88,50	62	88	13,89	15	9			
GRI 306-4 Residuos valorizados	t	426	365	350	326	295	299	100	70	51			
Según Composición													
Peligrosos	t	26			26								
Catalizador	t	-	-	-									
Soda cáustica	t	-	-	-									

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Barros de piletas de efluentes	t	26	-	-	26								
Varios contaminados	t	-	-	-									
Agua con HC	t	-	-	-									
Otros peligrosos	t	-	-	-						-			
No Peligrosos	t	404	365	350	300	295	299	100	70	51			
Domiciliarios	t	0,12	-	-				0,12					
Chatarra	t	307	288	253	211	233	211	96,33	55	42			
Otros no peligrosos	t	92,37	77	97	88,50	62	88	3,87	15	9			
Residuos peligrosos según operación de valorización		26	-	-	26	-	-	-	-	-			
Reciclado	t	26	-	-	26								
Residuos no peligrosos según operación de valorización	t	400	365	350	300	295	299	100	70	51			
Preparación para la reutilización	t	2,97	-	-		-	-	2,97	-				
Reciclado	t	397	365	350	300	295	299	97,23	70	51			
Otras operaciones de valorización	t	0,12	-	-				0,12					
GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación	t	3.395	2.345	1.782	2.811	2.274	1.641	584	71,00	141			

Según composición

Peligrosos

Catalizador	t	31,30	68,00	367	31,30	68	367	-	-	-			
Soda cáustica	t	980	635	48	980	635	48	-	-	-			
Barros de piletas de efluentes	t	567	1.120	904	567	1.120	904	-	-	-			
Varios contaminados	t	299	266	265	265	251	207	34,69	15	58			
Agua con HC	t	528	40	69	-	-	-	528	40	69			
Otros peligrosos	t	867	101	37	866	95	37	0,86	6	-			

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
No Peligrosos													
Domiciliarios	t	110	115	92	100	105	78,00	10,11	10	14			
Chatarra	t	-	-	-									
Otros no peligrosos	t	10,02	-	-				10,02					
Residuos peligrosos según operación de eliminación	t	3.275	2.230	1.690	2.710	2.169	1.563	564	61	127			
Incineración (con recuperación energética)	t	-	-	-									
Incineración (sin recuperación energética)	t	1.279	976	324	1.245	957	255	34,70	19	69			
Disposición final en relleno	t	867	1.157	1.308	866	1.157	1.308	0,87	-				
Otras operaciones de eliminación	t	1.127	97	58	599	55		528	42,00	58			
Residuos no peligrosos según operación de eliminación	t	120	115	92,00	100	105	78	20,40	10	14			
Incineración (con recuperación energética)	t	-	-	-				-					
Incineración (sin recuperación energética)	t	-	-	-				-					
Traslado a un vertedero	t	100	105	78	100	105	78	-					
Otras operaciones de eliminación	t	20,40	10	14				20,40	10	14			
GRI 306-3 (2016) Derrames													
Cantidad derrames de HC 0-1 bbl c/afectación al MA, #	Cantidad	-	4	-	-	3	-	-	1	-			
Vol de HC que afecta al terreno 0-1 bbl, t	t	-	0,16	-	-	0,16	-	-	-	-			
Tanques	Cantidad	177	117	-	172	112		5	5				
Tanques de riesgo prioritario	Cantidad	-	9	-		9		-	-				

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
GRI 303-3 Extracción de agua	kt	4.083	4.240	4.265	3.238	3.430	3.580	845	810	685			
Agua superficial	kt	3.159	3.305	3.473	3.137	3.305	3.473	22	-	-			
Agua de la red pública	kt	923	935	792	100	125	107	823	810	685			
Intensidad de extracción de agua*	kt/kt producida	6,52	6,09	7,87	3,51	3,60	3,81	3,01	2,49	4,06			
GRI 303-4 Vertido del agua	kt	1.792	1.946	2.375	1.456	1.635	2.110	335	311	265			
Aguas superficiales	kt	1.792	1.926	2.316	1.456	1.635	2.060	335	291	256			
Reutilizada para riego	kt	-	20	59				50	-	20	9		
GRI 303-5 Consumo de Agua (*)	kt	2.291	2.294	1.890	1.782	1.795	1.470	509	499	420			
Intensidad de consumo de agua	kt/kt producida	1,90	1,79	1,71	1,93	1,88	1,62	1,81	1,54	2,20			
SASB RT-CH-540a.1 Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias													
Total eventos de seguridad de procesos	Cantidad	4	4	6									
PSIC N° Incidentes Tier 1	Cantidad	1	2	3									
PSIC N° Incidentes Tier 2	Cantidad	3	2	3									
Tasa total de PSIC Tier 1	Tasa	0,29	0,60	0,90									
Tasa total de PSIC Tier 2	Tasa	0,87	0,60	0,90									
CAPÍTULO 5: PERSONAS													
GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de salud en el trabajo													
Empleados de la organización													
Cantidad total de empleados de la organización	Cantidad trabajadores	392	405	413									
Cubiertos por dicho sistema	Cantidad empleados	392	405	413									
Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	Cantidad empleados	392	405	413									

* Para el cálculo de las intensidades se utilizan los valores de producción de productos finales y subproductos, considerando también los autoconsumos, es decir aquellos productos utilizados como materia prima por YPF QUÍMICA. Los valores utilizados son: Año 2022 = 1.204 kt, Año 2021 = 1.278 kt, y Año 2020 = 1.108 kt.

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	Cantidad empleados	392	405	413									
% Cubiertos por dicho sistema	%	100	100	100									
% Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	%	100	100	100									
% Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	%	100	100	100									
Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización													
Cantidad total de trabajadores de la organización	Cantidad trabajadores	317	335	289									
Cubiertos por dicho sistema	Cantidad trabajadores	317	335	289									
Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	Cantidad trabajadores	317	335	289									
Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	Cantidad trabajadores	317	335	289									
% Cubiertos por dicho sistema	%	100	100	100									
% Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	%	100	100	100									
% Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	%	100	100	100									
GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de seguridad en el trabajo													
Empleados de la organización													
Cantidad total de empleados de la organización	Horas totales trabajadas	2.476.001	1.095.284	1.106.735									
Cubiertos por dicho sistema	Horas totales trabajadas	2.476.001	1.095.284	1.106.735									
Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	Horas totales trabajadas												

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Accidentes con pérdida computable	Cantidad	0	-	1									
Horas trabajadas	Millones de HH	2,48	1,10	1,11									
Fallecimientos	Cantidad	0	-	-									
Lesiones por accidentes laborales con grandes consecuencias	Cantidad	0	-	-									
Lesiones por accidentes laborales registrables	Cantidad	1	-	1									
(*) Base de cálculo horas trabajadas	Horas	1.000.000	1.000.000	1.000.000									
Trabajadores que no son empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la empresa (Personal contratado)													
Índice de frecuencia de Accidentes (IFA) - Total (LTIFR) (Personal contratado)	Índice	1,01	0,41	0,47									
Accidentes con pérdida computable	Cantidad	1	1	1									
Horas trabajadas	Millones de HH	0,99	2,41	2,14									
Fallecimientos	Cantidad	-	-	-									
Lesiones por accidentes laborales con grandes consecuencias	Cantidad	1	-	-									
Lesiones por accidentes laborales registrables	Cantidad	3	1	1									
(*) Base de cálculo horas trabajadas	Horas	1.000.000	1.000.000	1.000.000									
GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales													
Empleados de la organización													
Cantidad de fallecimientos a causa de dolencia o enfermedad laboral	Cantidad	0	1	0									
Cantidad de casos de dolencias o enfermedad laboral registrables	Cantidad	16	41	19									
Trabajadores que no son empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la empresa													
Cantidad de fallecimientos a causa de dolencia o enfermedad laboral	Cantidad	0	0	0									
Cantidad de casos de dolencias o enfermedad laboral registrables	Cantidad	N/A	0	0									

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
GRI 2.7 Empleados													
Cantidad total de Personal Propio al cierre del período	Cantidad	300	305	299	235	240	236	33	34	33	32	31	30
Mujer	Cantidad	20	20	20	6	7	7	2	2	2	12	11	11
Hombre	Cantidad	280	285	279	229	233	229	31	32	31	20	20	19
Cantidad de empleados según contrato laboral													
Empleados Fijos	Cantidad	299	305	299	235	240	236	33	34	33	31	31	30
Empleados Temporales	Cantidad	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Empleados por horas no garantizadas	Cantidad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres													
Empleados Fijos	Cantidad	20	20	20	6	7	7	2	2	2	12	11	11
Empleados Temporales	Cantidad	0						0					
Empleados por horas no garantizadas	Cantidad	0						0					
Hombre													
Empleados Fijos	Cantidad	279	285	279	229	233	229	31	32	31	19	20	19
Empleados Temporales	Cantidad	1						0			1		
Empleados por horas no garantizadas	Cantidad	0						0					
Empleados por región													
Locales (La Plata / Plaza Huincul)	Cantidad	285	289	280	235	240	236	33	34	33	17	15	11
Resto del país (C.A.B.A.)	Cantidad	12	13	16	0	0	0	0			12	13	16
Otros países (Brasil)	Cantidad	3	3	3	0	0	0	0			3	3	3
Mujeres													
Locales (La Plata / Plaza Huincul)	Cantidad	16			6			2			8		
Resto del país (C.A.B.A.)	Cantidad	3						0			3		
Otros países (Brasil)	Cantidad	1						0			1		

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Hombres													
Locales (La Plata / Plaza Huincul)	Cantidad	269			229			31			9		
Resto del país (C.A.B.A.)	Cantidad	9						0			9		
Otros países (Brasil)	Cantidad	2						0			2		
Cantidad según tipo de contrato laboral													
A tiempo completo	Cantidad	300			235			33			32		
A tiempo parcial	Cantidad	0			0			0			0		
Mujer													
A tiempo completo	Cantidad	20			6			2			12		
A tiempo parcial	Cantidad	0						0					
Hombre													
A tiempo completo	Cantidad	280			229			31			20		
A tiempo parcial	Cantidad							0					
GRI 2.8 Trabajadores que no son empleados (personal contratado)													
Cantidad total de personal contratado	Cantidad	79	96	112	78	86	101	1	1	11	0	9	0
Mujer	Cantidad	0	2	5	0	2	3	0	0	2	0	0	0
Hombre	Cantidad	79	94	107	78	84	98	1	1	9	0	9	0
GRI 2.30 Porcentaje de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
GRI 405-1 Diversidad en empleados													
Cantidad de empleados según categoría laboral													
Ejecutivos	Cantidad	1	1	1	0	0	0	0			1	1	1
Gerentes	Cantidad	10	10	8	1	1	0	0			9	9	8
Jefes y coordinadores	Cantidad	11	22	8	5	4	4	1	1	1	5	17	3
Analistas	Cantidad	32	20	30	17	16	11	1	1	1	14	3	18

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Dentro de convenio	Cantidad	246	252	252	212	219	221	31	32	31	3	1	0
Mujeres													
Ejecutivos	Cantidad	1						0			1		
Gerentes	Cantidad	2						0			2		
Jefes y coordinadores	Cantidad	6			3			1			2		
Analistas	Cantidad	8			2			0			6		
Dentro de convenio	Cantidad	3			1			1			1		
Hombres													
Ejecutivos	Cantidad	0						0					
Gerentes	Cantidad	8			1			0			7		
Jefes y coordinadores	Cantidad	5			2			0			3		
Analistas	Cantidad	24			15			1			8		
Dentro de convenio	Cantidad	243			211			30			2		
GRI 2.8. Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo es controlado por la organización	Cantidad	41						1			40		
Trabajadoras que no son empleadas	Cantidad	1						0			1		
Trabajadores que no son empleados	Cantidad	40						1			39		
GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal													
Cantidad Total de nuevas contrataciones de personal	Cantidad	11	20	4	9	17	4	0	1	0	2	2	0
Mujer		0	2	1	0	1	1	0			0	1	0
Hombre		11	18	3	9	16	3	0	1		2	1	0
Tasa de nuevas contrataciones de personal	%												
Mujer		0	10	5	0	14	14	0	0	0	0	9	0
Hombre		4	6	1	4	7	1	0	3	0	0	5	0

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Cantidad Total de nuevas contrataciones por grupo etario													
menores de 30 años	Cantidad	6			6			0			0		
entre 30 y 50 años	Cantidad	4			3			0			1		
mayores de 50 años.	Cantidad	1			0			0			1		
Mujer													
menores de 30 años	Cantidad	0			0			0			0		
entre 30 y 50 años	Cantidad	0			0			0			0		
mayores de 50 años.	Cantidad	0			0			0			0		
Hombre													
menores de 30 años	Cantidad	6			6			0			0		
entre 30 y 50 años	Cantidad	4			3			0			1		
mayores de 50 años.	Cantidad	1			0			0			1		
Tasa de nuevas contrataciones por grupo etario													
menores de 30 años	%	2											
entre 30 y 50 años	%	1											
mayores de 50 años.	%	0											
Mujer													
menores de 30 años	%	0			0	0		0					
entre 30 y 50 años	%	0			0	0		0					
mayores de 50 años.	%	0			0	0		0					
Hombre													
menores de 30 años	%	2			3	0		0					
entre 30 y 50 años	%	1			1	0		0					
mayores de 50 años.	%	0			0	0		1					

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Cantidad total de rotación del personal (salidas del personal)	Cantidad	15	14	18	12	13	15	1	0	0	2	1	3
Mujer	Cantidad	2	0	1	1	0	0	-	0	0	1	0	1
Hombre	Cantidad	13	14	17	11	13	15	1	0	0	1	1	2
Tasa de rotación del personal (salidas del personal)	%												
Mujer	%	10	0	5	17	0	0	0	0	0	8	0	9
Hombre	%	5	5	6	5	6	7	3	0	0	5	5	11
Cantidad de rotación del personal (salidas del personal) según grupo etario	Cantidad												
menores de 30 años	Cantidad	1			1			0			0		
entre 30 y 50 años	Cantidad	7			6			0			1		
mayores de 50 años.	Cantidad	7			5			1			1		
Mujer													
menores de 30 años	Cantidad	1			1			0			0		
entre 30 y 50 años	Cantidad	1			0			0			1		
mayores de 50 años.	Cantidad	0			0			0			0		
Hombre													
menores de 30 años	Cantidad	0			0			0			0		
entre 30 y 50 años	Cantidad	6			6			0			0		
mayores de 50 años.	Cantidad	7			5			1			1		
Tasa de rotación del personal por grupo etario													
menores de 30 años	%	0			0			0			0		
entre 30 y 50 años	%	2			3			0			3		
mayores de 50 años.	%	2			2			3			3		

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Mujer													
menores de 30 años	%	5			17			0			0		
entre 30 y 50 años	%	5			0			0			8		
mayores de 50 años.	%	0			0			0			0		
Hombre													
menores de 30 años	%	0			0			0			0		
entre 30 y 50 años	%	2			3			0			0		
mayores de 50 años.	%	3			2			3			5		
GRI 401-3 Permiso parental													
Cantidad de empleados con derecho a permiso parental	Cantidad	9	0	0	7	0	0	0	0	0	2	0	0
Cantidad de empleados que se han acogido al permiso parental	Cantidad	3	11	12	1	8	11	0	1	0	2	2	1
Cantidad de empelados que regresaron luego de su licencia	Cantidad	3	11	12	1	8	11	0	1	0	2	2	1
Cantidad de empleados que regresaron luego de su licencia y siguen siendo empleados luego de 12 meses (retención)	Cantidad	9			7			0			2		
Tasa de regreso de empleados	%	100			100			N/A			100		
Tasa de retención de empleados	%	82			88			0			100		
Mujer													
Cantidad de empleados con derecho a permiso parental	Cantidad	3			1			0			2		
Cantidad de empleados que se han acogido al permiso parental	Cantidad	3	4	1	1	1		0	1		2	2	1
Cantidad de empelados que regresaron luego de su licencia	Cantidad	3	4	1	1	1		0	1		2	2	1

[illegible]

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Gerentes	Hs/Empleado	50											
Jefes y coordinadores	Hs/Empleado	36											
Analistas	Hs/Empleado	10											
Dentro de convenio	Hs/Empleado	8											
Hombre													
Ejecutivos	Hs/Empleado	0											
Gerentes	Hs/Empleado	7											
Jefes y coordinadores	Hs/Empleado	15											
Analistas	Hs/Empleado	5											
Dentro de convenio	Hs/Empleado	2											
404-3 Empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional													
Porcentaje de empleados que han recibido evaluación de desempeño y desarrollo profesional	%	100	100	95									
Según categoría laboral													
Ejecutivos	%	100	100	100									
Gerentes	%	100	100	89									
Jefes y coordinadores	%	100	100	100									
Analistas	%	100	100	100									
Dentro de convenio	%	100	100	88									
Mujer													
Ejecutivos	%	100	100										
Gerentes	%	100	100										
Jefes y coordinadores	%	100	100										
Analistas	%	100	100										

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Dentro de convenio	%	100	100										
Hombre													
Ejecutivos	%	100	100										
Gerentes	%	100	100										
Jefes y coordinadores	%	100	100										
Analistas	%	100	100										
Dentro de convenio	%	100	100										
CAPÍTULO 6: VALOR SOCIAL COMPARTIDO													
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales													
Volumen sinergizado metanol	Volumen	241.020	221.530	268.020									
Volumen sinergizado	Volumen	125.220	97.920	100.130									
Volumen sin sinergia	Volumen	115.800	123.610	167.890									
% Volumen sinergizado metanol	%	100	100	100									
Volumen sinergizado	%	52	44	37									
Volumen sin sinergia	%	48	56	63									
GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales													
Cantidad de empresas	Cantidad	9											
De Argentina	Cantidad	8											
metanol	Cantidad	1											
otros productos	Cantidad	6											
servicios	Cantidad	1											
Del exterior (Brasil) metanol	Cantidad	1											
Compras en UDS	USD	4.935.873	7.027.500	7.141.653									
De Argentina	USD	3.692.392	5.850.353	6.128.464									

		YPF QUÍMICA			CIE			METANOL			QUÍMICA CENTRAL		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
metanol	USD	1.327.090	4.651.183	4.494.700									
otros productos	USD	2.331.730	1.096.624	1.594.470									
servicios	USD	33.572	102.546	39.295									
Del exterior (Brasil) metanol	USD	1.243.481	1.177.147	1.013.189									
Compras en %	%	100	100	100									
De Argentina	%	75	83	86									
metanol	%	36	80	73									
otros productos	%	63	19	26									
servicios	%	1	2	1									
Del exterior (Brasil) metanol	%	25	17	14									

ÍNDICES GRI Y SASB

YPF QUÍMICA presentó la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, utilizando como referencia los Estándares GRI.

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos generales	La organización y sus prácticas de presentación de informes		
	2-1 Detalles organizacionales	5, 18, 21, 63	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	63	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	63	
	2-4 Actualización de la información	63	
	Actividades y trabajadores		
	2-5 Verificación externa		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	18, 21, 23, 55	
	2-7 Empleados	23. 47	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	47	
	Gobernanza		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	11,60	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	60	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	10, 11	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	11	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la presentación de los informes de sostenibilidad	11	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	11	

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
GRI 2: Contenidos generales	Estrategia, políticas y prácticas		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	13	
	2-23 Compromisos y políticas	13, 27, 61	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	12, 13, 61	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	61	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	61	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	61	
	2-28 Afiliación a asociaciones	62	
	Participación de los grupos de interés		
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	10	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	46	
Temas materiales			
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	8, 10	
	3-2 Lista de temas materiales	8, 10	
Gestión de emisiones de CO ₂ y Energía			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 28, 30	
GRI 302 Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	30	
	302-3 Intensidad energética	30	
GRI 305 Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	28	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	28	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	28	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	28	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	28	

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
SASB RT-CH-110 Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	RT-CH-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	28	
	RT-CH-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	28	
SASB RT-CH - 130 Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	RT-CH-130a.1 1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables, (4) energía autogenerada total	30	
Modelo de negocio resiliente al cambio climático y regulaciones			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 28	
Gestión del talento			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 47, 48, 49	
GRI 401 Empleo (2016)	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	47	
	401-3 Permiso parental	47, 48	
GRI 404 Formación y enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	49	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	47, 49	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	47	
Diversidad e igualdad de oportunidades			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 47, 50	
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	47, 50	
Salud y seguridad ocupacional			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 42, 45	

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	42, 45	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	42, 45	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	42, 45	
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	42, 45	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	42, 45	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	42, 45	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	42, 45	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	42, 45	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	42, 45	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	42, 45	
SASB RT-CH-320 Salud y seguridad de la fuerza laboral	RT-CH-320a.1 1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	42, 45	
	RT-CH-320a.2 Descripción de las iniciativas emprendidas para evaluar, vigilar y reducir la exposición de los empleados y trabajadores contratados a riesgos para la salud a largo plazo (crónicos)	42, 45	
Agua y efluentes			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 34	
GRI 303 Agua y Efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	34	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	34	
	303-3 Extracción de agua	34	
	303-4 Vertido de agua	34	
	303-5 Consumo de agua	34	

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
SASB RT-CH-140 Gestión del agua	RT-CH-140a.1. (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	34	
	RT-CH-140a.3 Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	34	
Economía circular			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 37	
GRI 306 Residuos (2020)	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos	37	
GRI 306 Residuos (2020)	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	37	
	306-3 Residuos generados	37	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	37	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	37	
GRI 306 Efluentes y residuos (2016)	306-3 Derrames significativos	37	
SASB RT-CH-150 Gestión de residuos peligrosos	RT-CH-150a.1 Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	37	
Calidad del aire y polución ambiental cerca de las áreas pobladas			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 33	
GRI 305 Emisiones	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	33	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	33	
SASB RT -CH-120 Calidad del aire	RT-CH-120a.1 Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NO _x (excepto el N ₂ O), (2) SO _x , (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	33	
Biodiversidad e impacto en ecosistemas			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 39	
Preparación y respuesta ante incidentes			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 39	
SASB RT-CH-540 Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	RT-CH-540a.1 Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)4	39	

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
Impacto y relacionamiento con las comunidades			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 53	
GRI 413 Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	53	
SASB RT-CH-210 Relaciones con la comunidad	RT-CH-210a.1 Análisis de los procesos de participación para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los intereses de la comunidad	53	
Impacto económico y desarrollo local			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 56	
GRI 204 Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	56	
Ética e integridad			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 61	
Derechos humanos			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 13	
Gestión del entorno jurídico y reglamentario			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 61	
SASB RT-CH-530 Gestión del entorno jurídico y reglamentario	RT-CH-RT-CH-530a.1 Análisis del posicionamiento corporativo relacionado con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	61	
Competitividad en costos			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 56	
Innovación y transformación digital			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 16	
Diseño de productos para conseguir la eficiencia en la fase de uso			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 18	
SASB RT-CH-410 Gestión de ciclo de vida del producto	RT-CH-410a.1 Ingresos procedentes de productos diseñados para la eficiencia de los recursos en la fase de uso	18	

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el ambiente			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 20	
SASB RT-CH-410 Gestión de ciclo de vida del producto	RT-CH-410b.1 1) Porcentaje de productos que contengan sustancias químicas peligrosas para la salud y el medioambiente pertenecientes a las categorías 1 y 2 del Sistema Mundialmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (SMA), 2) porcentaje de esos productos que hayan sido objeto de una evaluación de los riesgos	20	
Experiencia del cliente			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	9, 20, 24	
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	20	
GRI 417 Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	24	